

Dossier de presse

« Forum Emploi Formation »

du Salon Energivie Bâtiment économe en énergie

le vendredi 17 avril 2008

de 09h00 à 19h00

Parc des Expositions

Sommaire du dossier de presse

I. Présentation de la Maison de l'Emploi et de la Formation	3
II. Une démarche partenariale, une approche territoriale	4
B. Une stratégie partagée et active dans la durée	4
A. Les acteurs partenaires	5
III. Les modalités de mise en œuvre	7
A. Public ciblé	7
B. Outils et services proposés	7
C. Communication	7

I. Présentation de la Maison de l'Emploi et de la Formation

La Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) du Pays de la Région Mulhousienne a été labellisée le 17 juin 2005. Créée à l'initiative des acteurs locaux et dans une logique de partenariat, la MEF est un lieu de pilotage des actions menées dans le cadre du Service Public de l'Emploi, un espace de mutualisation, de partage de projets, d'activités et de rencontres. A ce titre, elle concourt à la coordination des politiques publiques et privées sur les champs de l'emploi, l'insertion, la formation et le développement économique.

LES MISSIONS DE LA MEF SONT ORGANISEES AUTOUR DE TROIS AXES DE TRAVAIL :

L'observation, l'anticipation et l'adaptation des territoires

La MEF a pour priorité d'identifier les problématiques d'emploi (offre et demande) sur son territoire dans le cadre d'une stratégie partagée. De l'établissement d'un diagnostic territorial de qualité, dépend en effet une bonne allocation des moyens.

L'accès et le retour à l'emploi

Elle coordonne et anime sur son territoire les politiques publiques en faveur de l'emploi et facilite la mobilisation des différents dispositifs et mesures en fonction des besoins des publics.

Le développement de l'emploi et la création d'entreprise

Dans le cadre d'une Gestion Territoriale des Ressources Humaines (GTRH), la MEF agit pour favoriser le développement de l'emploi et de l'activité économique.

En outre, elle a une mission de coordination et d'animation des actions d'appui à la création / reprise d'entreprises.

II. Une démarche partenariale, une approche territoriale

Dans l'optique de sa mission de prospective, d'adaptation et de gestion territoriale des ressources humaines sur le Pays de la Région Mulhousienne, la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) souhaite soutenir les perspectives d'emploi futurs, dont l'émergence des emplois verts. Cette stratégie territoriale s'inscrit dans la dynamique régionale Energivie et dans le Pôle de compétences Bâtiments Basse Consommation.

Le Conseil Régional a souhaité que le Salon Energivie s'enrichisse spécifiquement d'un volet emploi en complément de son offre professionnelle et grand public.

La MEF et le Conseil Régional Alsace proposent le 17 avril 2009 un Forum Emploi Formation. Cette manifestation est organisée dans le cadre du Salon Energivie.

Ce forum s'inscrit bien sûr dans le prolongement d'une stratégie territoriale concertée et d'actions partenariales menées depuis plusieurs années sur le territoire.

A. Une stratégie partagée et active dans la durée

De nombreuses institutions ou professionnels pointent sur la base des objectifs du Grenelle de l'environnement, le potentiel d'emploi dans le secteur de l'efficacité énergétique. Ce Forum Emploi Formation vise à :

- Informer et sensibiliser les demandeurs d'emploi
- Présenter concrètement divers métiers et l'incidence des énergies renouvelables et des économies d'énergies
- Avoir un dialogue concret entre professionnels (fédération, Corporation, chefs d'entreprise) et demandeurs d'emploi
- Illustrer les possibilités offertes par la formation (alternance, continue)
- Mettre en relation demandeurs d'emploi et besoin (offres d'emploi)

C'est un engagement fort des partenaires d'être source de propositions pour tout le monde dès lors que les personnes souhaitent bénéficier d'une aide pour structurer dans le temps leurs démarches et favoriser un aboutissement positif, rapide et efficient dans leur parcours de formation et professionnel.

L'ensemble des acteurs du territoire sont unis dans cette volonté de mutualisation des initiatives et de maximiser les ressources de tous plutôt que de travailler en tuyaux d'orgue.

Cette approche, d'une impérieuse nécessité, peut se concrétiser par l'action de coordination de la MEF qui fédère et inscrit dans une stratégie d'ensemble chaque événement afin de les s'imbriquer les uns dans les autres : il s'agit bel et bien d'avoir une cohérence et une logique territoriales et non une logique de structure où les énergies et les moyens sont éclatés.

B. Les acteurs partenaires

Ce Forum Emploi est le fruit d'une approche concertée des partenaires du territoire. Il s'agit de se mobiliser fortement et concrètement en assurant une place majeure aux entreprises, aux offres d'emploi et à la mise en œuvre d'un service global pour l'accès à l'information, l'orientation, l'apprentissage et à l'emploi.

a) Les professionnels du bâtiment et du second œuvre (conférences)

- La fédération du bâtiment et des travaux Publics du Haut Rhin : Présentation générale des métiers du bâtiment et du second œuvre.
- La Corporation des Ferblantiers-Zingueurs, Installateurs Sanitaires, Installateurs en Génie Climatique et Chaudronniers du Haut-Rhin : Intervention de Monsieur KIEFFER, chef d'entreprise et Vice Président
- Entreprise Gross Charpente : Intervention de Monsieur François ALLAIN, chef d'entreprise

- La corporation des entrepreneurs Electriciens de Haute-Alsace : Intervention de Monsieur BAUER, chef d'entreprise et Président
- La Corporation des peintres Sud Alsace : Intervention de Monsieur VLYM, chef d'entreprise et Vice-président
- Entreprise Zwickert (maçonnerie et le gros œuvre) : Intervention de Monsieur HASS, chef d'entreprise

b) Les structures d'appui à l'emploi, la formation et l'information (stand partenarial)

- Chambre de métiers d'Alsace : conseils, informations et propositions d'offres d'apprentissage ainsi que de découverte des métiers le cas échéant. La CMA est un partenaire essentiel compte tenu de son expertise dans son approche de la formation, notamment l'apprentissage, et sa connexion forte avec le réseau des entreprises artisanales.
- Mission locale Sémaphore Mulhouse Sud Alsace (Bureau Information Jeunesse) : mobilisation du public jeune, fonctions d'accueil, d'informations, présentation des métiers, possibilité d'activation de services d'accompagnement dans un parcours de formation, d'insertion et/ou d'accès à l'emploi.
- PAIO Réagir Emploi Formation : mobilisation du public jeune, fonctions d'accueil, d'informations, possibilité d'activation de services d'accompagnement dans un parcours de formation, d'insertion et/ou d'accès à l'emploi.
- Pôle emploi : informations, repérage et implication des demandeurs d'emploi en vue du Forum Emploi, action de relations et contacts auprès des entreprises du territoire, gestion des offres d'emploi, offre de services globale à destination des demandeurs d'emploi visant à favoriser la mise en relation avec l'entreprise par le biais des offres d'emploi, mise à disposition de 5 bornes pour télécandidater depuis le Salon Energivie.

c) Les Organismes de formation (Conférences)

- AFPA Colmar
- GRETA

III. Les modalités de mise en œuvre

A. Public ciblé

Tout public (jeunes, adultes, bénéficiaires des minimas sociaux...)

B. Outils et services proposés

Un stand partenarial :

- Emploi : Pôle emploi + 5 bornes pour la télécandidature
- Apprentissage : Chambre de Métiers d'Alsace
- Information / orientation : Sémaphore Mulhouse Sud Alsace, Réagir Emploi Formation et la MEF

Deux conférences « L'incidence du Grenelle de l'Environnement sur l'évolution des métiers » :

- 10h30-11h30 : Zoom sur les métiers du sanitaire, du chauffage et du bâtiment
- 14h30-15h30 : Zoom sur les métiers de l'électricité, de l'isolation et de la charpente
- Animation : Pôle emploi

C. Communication

Deux types de supports dédiés au Forum Emploi Formation ont été conçus par le Conseil Régional Alsace en lien avec la charte graphique du Salon Energivie :

- 3 500 flyers A5 ;
- 350 affiches A3.

Ces outils ont bien évidemment été utilisés par les différents partenaires de ce Forum Emploi pour informer les publics, repérer les personnes pour lesquelles ce type de manifestation représente une plus value dans la recherche d'un emploi, d'un d'apprentissage et d'une formation.

CONTACT PRESSE MEF – Elisabeth GUERRIER

e.guerrier@mef-mulhouse.fr - Tel : 03 89 54 40 01