

OBJECTIFS VISÉS

(Validés lors de la réunion du 20 janvier 2009)

- Identifier les besoins futurs des employeurs du territoire
- Valoriser les données statistiques récoltées par les différents partenaires et optimiser leur utilisation
- Valoriser les connaissances des partenaires relatives aux questions de gestion des ressources humaines dans les Entreprises du territoire, et optimiser leur utilisation
- Valoriser les expériences réussies d'ici et d'ailleurs
- Développer une connaissance approfondie des filières et des entreprises du territoire
- Développer une connaissance approfondie des compétences et des mobilités des actifs du territoire
- Soutenir le développement d'une gestion anticipative des ressources humaines au sein des entreprises
- Encourager les nouvelles organisations du travail

Développer une GTRH dans une logique d'anticipation, en se basant sur les savoirs-faires des partenaires, dans l'intérêt du territoire, et visant à créer des passerelles entre les filières et les branches pour sécuriser les parcours professionnels

- Mener des actions spécifiques auprès des personnes les plus fragiles
- Valoriser les compétences individuelles et collectives et les formations suivies par les actifs au cours de leurs parcours
- Mettre en adéquation l'offre de formation et les compétences qui seront demandées demain.
- Communiquer largement sur les dispositifs de formation, de GPEC et de valorisation des acquis existants
- Communiquer largement sur les métiers des filières «boudées»
- Donner une image positive de la formation.
- Communiquer largement sur les métiers de demain

AXES DE TRAVAIL OCTOBRE 2009 – FÉVRIER 2010 (GROUPES AD HOC – ACTIONS PARTICULIÈRES)

(Validés lors du comité d'orientation du 24 septembre)

