



Méthodologie des démarches territoriales de gestion des emplois et des compétences

Avec le soutien du Fonds social européen (FSE) au titre du programme 'Compétitivité régionale et emploi 2007-2013', AGEFOS PME entend produire un guide méthodologique destiné à l'ensemble de ses partenaires nationaux, régionaux et territoriaux relatif à l'intervention des Organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA) dans le cadre de démarches territoriales de gestion des emplois et des compétences.

CONSTATS

> **Les défis auxquels sont confrontés les TPE-PME** en termes de compétences et de sécurisation des parcours professionnels des individus, nécessitent d'anticiper et de mobiliser des solutions adaptées.

> **Ces défis agissent sur des territoires** confrontés à des mutations et des restructurations importantes. La mise en œuvre de moyens d'anticipation et d'accompagnement pérennes est donc nécessaire.

Acteur de longue date des démarches territoriales dans le champ de l'emploi, de la formation et des compétences, **AGEFOS PME souhaite prolonger et renforcer sa contribution à la réussite de ces démarches au bénéfice des TPE-PME.**

OBJECTIFS

À l'appui d'un panel d'une vingtaine de projets :

> **Doter l'OPCA d'une méthodologie** pour intervenir auprès des TPE-PME dans le cadre de démarches territoriales de gestion des emplois et des compétences, en tenant compte :

- de la diversité des situations identifiées
- des spécificités de la contribution des OPCA

> **Proposer**, sur la base des différentes situations socio-économiques territoriales et du contexte partenarial, **des modes d'intervention et des réponses Emploi-Formation adaptées**, notamment par la construction de parcours de professionnalisation territoriaux.

> **Capitaliser sur l'expérience de l'OPCA et transférer**, sous la forme d'un guide, la méthodologie aux divers acteurs concernés.

> **Assurer une mise en perspective européenne** des enseignements du projet.

Pilotage du projet

> **Un comité d'orientation et de suivi national** associant les partenaires institutionnels de **l'OPCA afin de veiller à l'orientation** générale du projet et sa cohérence avec les autres initiatives nationales.

Il est constitué de l'Assemblée des Communes de France (ADCF), AGEFOS PME, l'Association des Régions de France (ARF), la Délégation interministérielle à l'Aménagement du Territoire et à l'Attractivité Régionale (DATAR), la Direction Générale de la Compétitivité de l'Industrie et Services (DGCIS), la Direction Générale de l'Emploi et de la Formation professionnelle (DGEFP), les Entreprises Territoires Développement (ETD), Pôle emploi et le Service des Droits des Femmes et de l'Égalité (SDFE) ;

> **Un comité paritaire interne** chargé du pilotage politique du projet et de l'articulation des différents acteurs ;

> **Un comité opérationnel** chargé de l'animation et du pilotage national.

LES GRANDES ÉTAPES DU PROGRAMME D'APPUI 2011-2013

1/ Constitution et animation d'un groupe national composé de responsables de projets régionaux pour :

- assurer un retour sur expériences des démarches de Gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale (GPECT) menées par le réseau AGEFOS PME,
- produire un guide méthodologique,

2/ Test, ajustement et mise en œuvre de la méthodologie au travers de **projets pilotes**,

3/ Mise en perspective européenne basée sur des analyses d'expériences danoises, espagnoles et italiennes,

4/ Amélioration de la méthodologie en l'étendant à de nouveaux sites,

5/ Séminaire de clôture du projet destiné à l'ensemble des partenaires d'AGEFOS PME,

6/ Évaluation finale par une instance externe ad hoc.



CARTOGRAPHIE DES PROJETS PILOTES ACCOMPAGNÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME D'APPUI NATIONAL AGEFOS PME



Copyright : AGEFOS PME; Conception-création : agence BUG www.bug-agency.com; Crédit photo : Getty Images.

