



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE EN 2022

Avertissement : l'enquête BMO a été réalisée fin 2021 et ne tient donc pas compte des aléas potentiels de la guerre en Ukraine sur l'activité. À fin mars 2022, les offres d'emploi déposées à Pôle emploi restent très dynamiques.

PLUS DE 216 000 PROJETS DE RECRUTEMENT POUR 2022

En région Grand Est, la vingt et unième vague de l'enquête Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) met en évidence une forte hausse des intentions d'embauche pour 2022 par rapport à 2021.

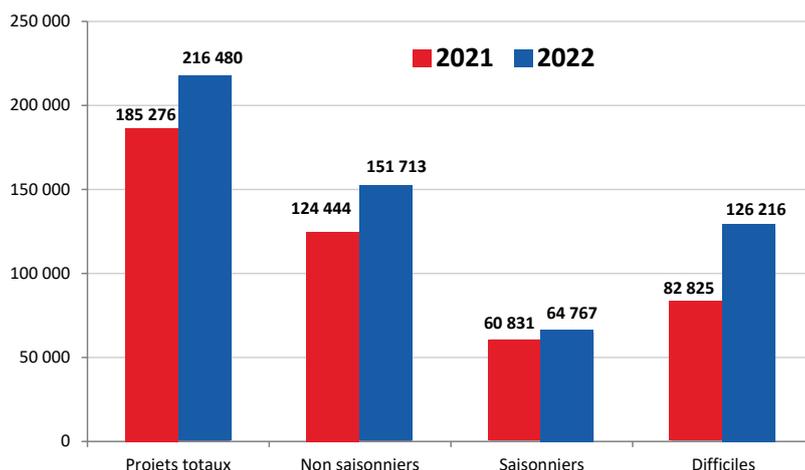
En 2022, plus de trois établissements sur dix envisagent de recruter en région Grand Est. La part d'établissements potentiellement recruteurs augmente de 6,6 points par rapport à 2021, pour s'établir à 30,7%. Les projets de recrutement affichent une augmentation de 16,8% par rapport à 2021, et s'établissent à 216 480 projets pour l'année 2022.

58,3% des intentions de recrutement sont jugées difficiles par les employeurs, soit une hausse de 13,6 points par rapport à 2021. 126 216 projets de recrutement sont ainsi déclarés difficiles. Parmi les métiers présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment des métiers des services à la personnes (aides à domicile et aides ménagères), de la santé (infirmiers-cadres infirmiers et puéricultrices, aides-soignants...), des transports (conducteurs de transports en commun sur route, conducteurs routiers et grands routiers...), de l'hôtellerie-restauration (employés de l'hôtellerie, cuisiniers...) et du bâtiment (maçons, couvreurs, plombiers-chauffagistes...).

Les projets de recrutements non saisonniers représentent un potentiel de 151 713 embauches pour l'année 2022, en hausse de 21,9% par rapport à 2021. Les cinq profils les plus recherchés par les employeurs de la région dans le cadre de projets d'embauche non saisonniers sont ceux des agents d'entretien de locaux, des aides à domicile et aides ménagères, des aides-soignants, des aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine et des ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

29,9% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière en 2022 (soit 64 767 projets). Parmi ces projets saisonniers, 23 359 (soit 41,7%) concernent les viticulteurs - arboriculteurs salariés - cueilleurs et les agriculteurs salariés - ouvriers agricoles.

EVOLUTION DES PROJETS



CHIFFRES CLES EN 2022
EN REGION

216 480
PROJETS DE RECRUTEMENT DONT
29,9% DE SAISONNIERS
58,3% JUGÉS DIFFICILES

+31 204
PROJETS PAR RAPPORT À 2021
(+16,8%)

30,7%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

CHIFFRES CLES EN 2022
EN FRANCE

3 046 000
PROJETS DE RECRUTEMENT DONT
29,6% DE SAISONNIERS
57,9% JUGÉS DIFFICILES

+323 000
PROJETS PAR RAPPORT À 2021
(+12,0%)

32,8%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT

PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS ET VOLUME D'INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR DÉPARTEMENT

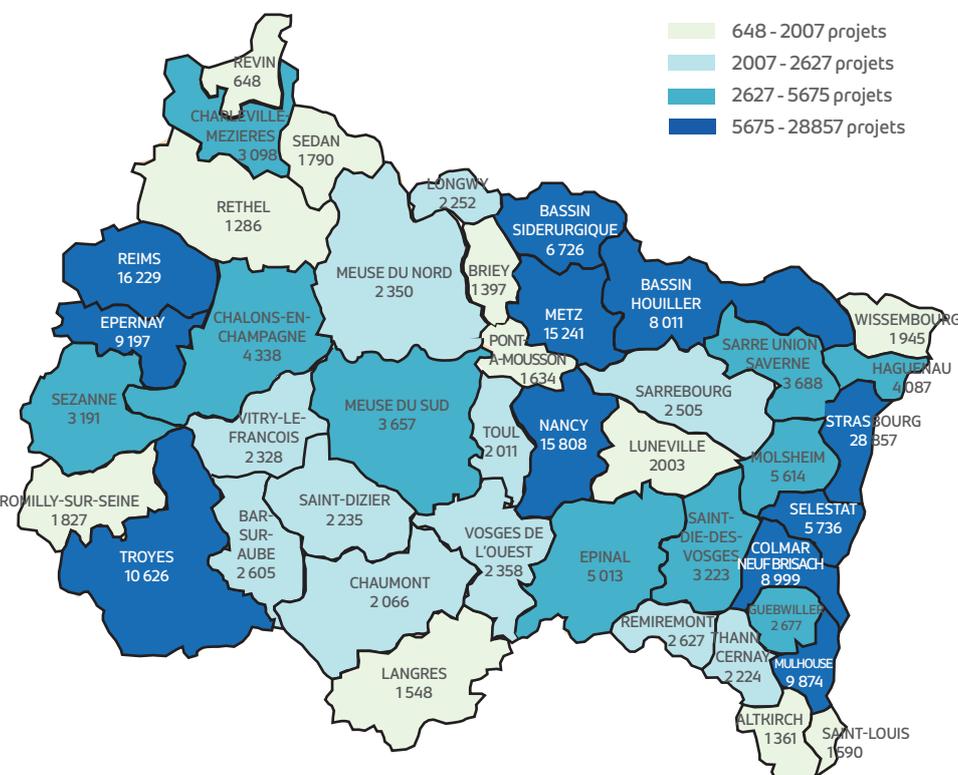
	Ardennes	Aube	Marne	Haute-Marne	Meurthe-et-Moselle	Meuse	Moselle	Bas-Rhin	Haut-Rhin	Vosges	Région
Part de recruteurs	24,4%	30,7%	32,0%	26,7%	30,8%	28,3%	30,4%	32,6%	31,5%	28,4%	30,7%
Nombre total de projets	6 821	15 059	35 283	5 849	25 105	6 006	32 484	49 323	27 330	13 221	216 480
Variation des projets totaux en volume par rapport à 2021	+824	+549	+2 444	+1 255	+4 852	+374	+4 724	+10 507	+2 326	+3 349	+31 204
Évolution des projets en % par rapport à 2021	+13,7%	+3,8%	+7,4%	+27,3%	+24,0%	+6,6%	+17,0%	+27,1%	+9,3%	+33,9%	+16,8%
Nombre de projets non saisonniers	4 549	7 713	16 914	4 008	19 585	4 435	26 372	38 842	19 742	9 553	151 713
Variation des projets non saisonniers en volume par rapport à 2021	+188	+531	+3 299	+670	+3 968	+657	+3 482	+9 411	+2 615	+2 447	+27 269
Évolution des projets non saisonniers en % par rapport à 2021	+4,3%	+7,4%	+24,2%	+20,1%	+25,4%	+17,4%	+15,2%	+32,0%	+15,3%	+34,4%	+21,9%

Trois départements concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche : 54,1% des projets de recrutement sont situés dans le Bas-Rhin, la Marne, et la Moselle. En 2022, les projets de recrutement augmentent dans les dix départements du Grand Est par rapport à l'enquête de 2021. Les taux d'évolution les plus élevés par rapport à la moyenne régionale sont situés en Meurthe-et-Moselle, dans le Bas-Rhin, en Haute-Marne et dans les Vosges.

En 2022, les projets à caractère non saisonniers sont en forte hausse également dans tous les départements de la région, de +188 dans les Ardennes à +9 411 dans le Bas-Rhin.

Les départements de la Marne et de l'Aube enregistrent les proportions de projets saisonniers les plus élevées (respectivement 52,1% et 48,8%), notamment en raison de l'importance de la viticulture dans ces départements.

REPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



4 PROJETS SUR 10 DANS LES BASSINS DE STRASBOURG, REIMS, NANCY, METZ ET TROYES

Les grands centres urbains concentrent le plus grand nombre de projets de recrutement. Ainsi cinq bassins d'emploi concentrent à eux seuls 40% des intentions d'embauche : Strasbourg, Reims, Nancy, Metz et Troyes.

Globalement, une hausse de 31 204 projets de recrutement est enregistrée dans la région Grand Est entre l'enquête de 2021 et celle de 2022.

Hormis le bassin de Charleville-Mézières, tous les bassins d'emploi du Grand Est enregistrent une hausse sur un an.

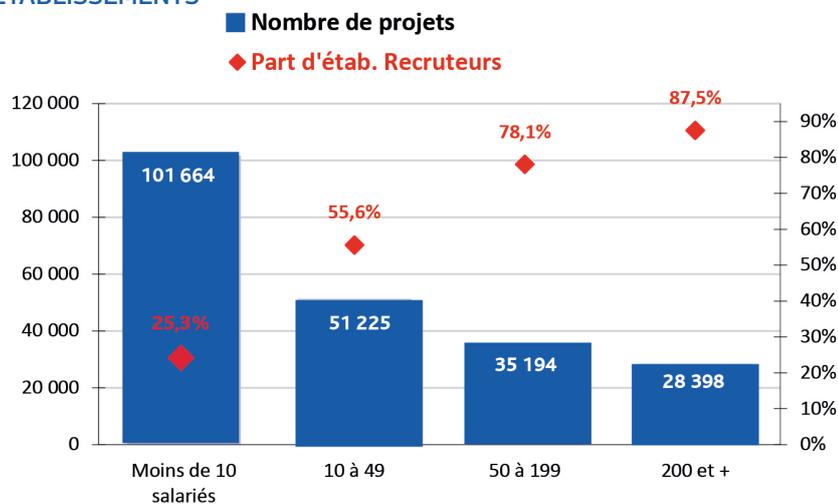
En nombre de projets de recrutement, le Bassin Sidérurgique ainsi que les bassins de Strasbourg, Nancy, Sélestat et Sarre-Union Saverne enregistrent les augmentations les plus fortes par rapport à l'enquête de 2021.

Lecture de la carte

L'enquête recense 10 626 intentions d'embauche dans le bassin de Troyes pour l'année 2022.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS ET LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS



Dans la région Grand Est, 30,7% des établissements envisagent au moins un recrutement en 2022, soit 6,6 points de plus qu'en 2021.

Plus de 3 recrutements sur 10 en 2022 (36,6%) sont envisagés par les établissements n'ayant pas de salarié (37 777 projets) et par ceux de 1 à 4 salariés (41 375 projets).

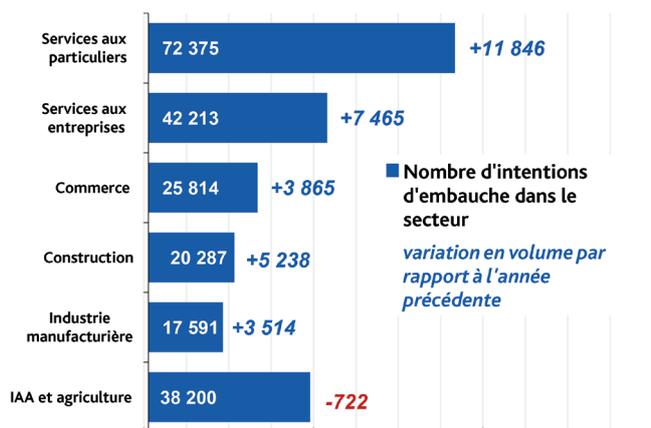
La part d'établissements recruteurs augmente avec la taille des structures : 25,3% des établissements ayant moins de 10 salariés envisagent des recrutements pour 2022 (5,4 points de plus que l'an dernier). Ce ratio passe à 87,5% pour les établissements de 200 salariés et plus (3,9 points de plus).

Par rapport à l'enquête de 2021, les intentions d'embauches enregistrent une hausse dans toutes les tranches de taille des structures : +32,6% dans les structures de 10 à 49 salariés, +28,7% dans les structures de 50 à 199 salariés, +11,5% dans les structures de moins de 10 salariés et +1,0% dans celles de 200 salariés et plus.



PLUS D'UN PROJET SUR DEUX CONCERNE LES SERVICES

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AGRÉGÉ



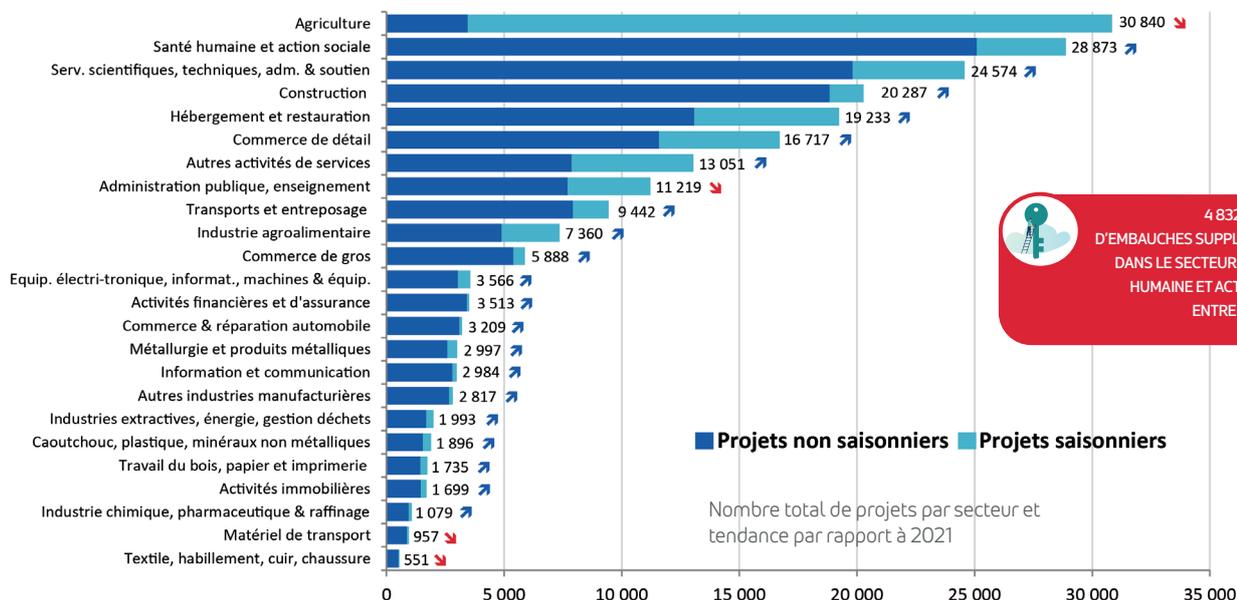
Hormis le secteur de l'industrie agro-alimentaire et de l'agriculture (-722 projets par rapport à 2021), les projets de recrutement sont en hausse dans les autres grands secteurs d'activité en 2022.

Les services aux particuliers, premier secteur recruteur avec 33,4% des projets régionaux, enregistrent la plus forte hausse par rapport à 2021 : +11 846 intentions d'embauches.

Dans la construction, la hausse est de 5 238 projets entre 2021 et 2022.

Parmi les dix secteurs les plus recruteurs en 2022 dans le Grand Est, six font partie des services : la santé humaine & action sociale, les services scientifiques, techniques, administratifs & de soutien, l'hébergement & la restauration, les autres activités de services, l'administration publique & enseignement et le transport & entreposage.

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ

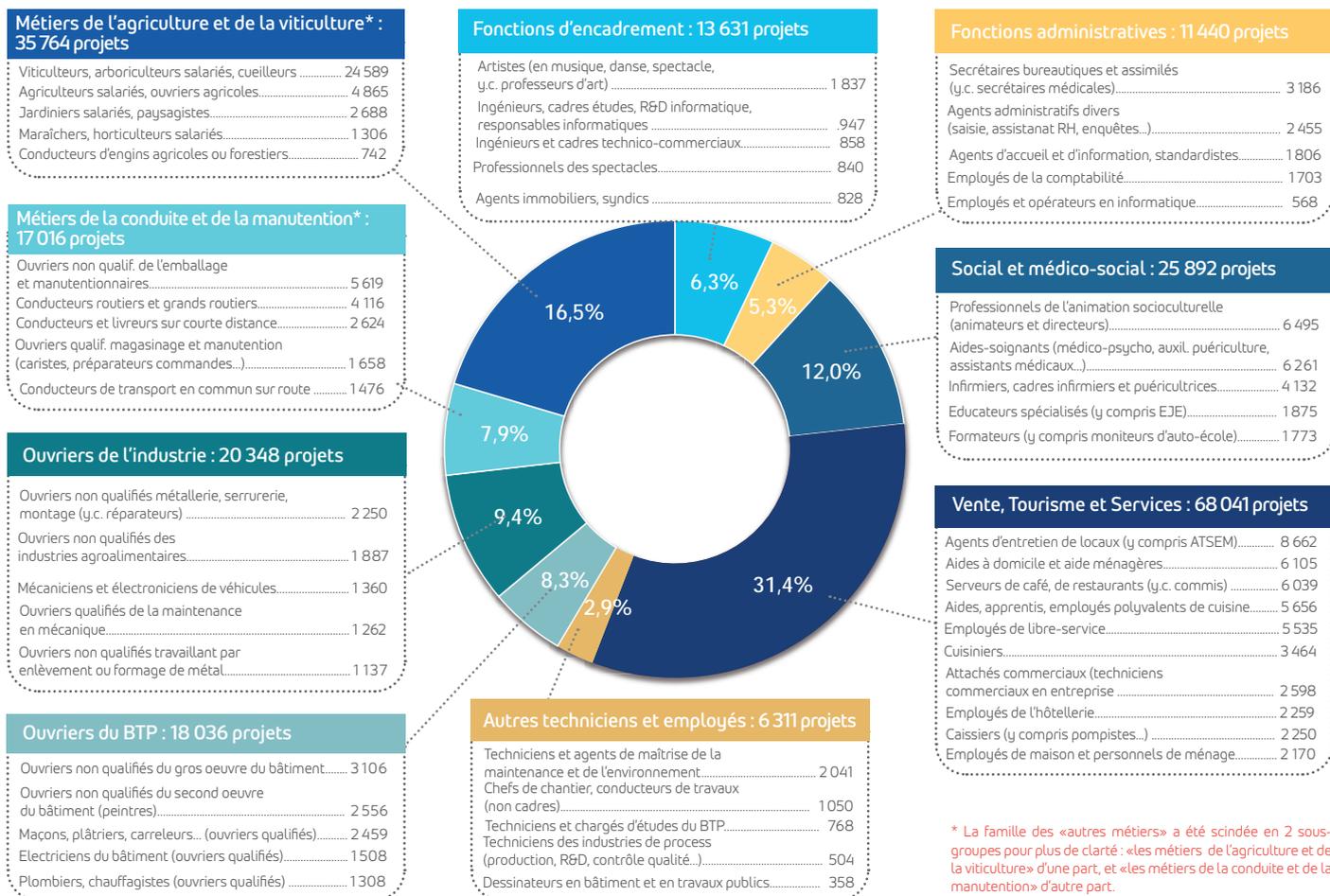


4 832 INTENTIONS D'EMBAUCHES SUPPLÉMENTAIRES DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE ENTRE 2021 ET 2022

■ Projets non saisonniers ■ Projets saisonniers

Nombre total de projets par secteur et tendance par rapport à 2021

LES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE MÉTIER



Les intentions d'embauches augmentent dans toutes les familles de métiers entre 2021 et 2022 : notamment + 12 712 projets (soit +23,0%) dans les fonctions «vente tourisme et services», + 4 407 projets (soit +20,5%) dans les fonctions sociales et médico-sociales et + 3 768 projets (soit +26,4%) pour les ouvriers de la construction et du bâtiment.

Dans la région pour 2022, les métiers recueillant le plus grand nombre d'intentions d'embauches restent ceux de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (11,4% des projets régionaux), d'agents d'entretien de locaux (4,0% des projets régionaux) et de professionnels de l'animation socioculturelle (3,0% des projets régionaux).

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	24 589	32,7%	95,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) ¹	8 662	54,6%	22,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	6 495	59,3%	66,2%
Aides-soignants (médico-psycho, auxil. puériculture, assistants médicaux...)	6 261	71,6%	13,9%
Aides à domicile et aides ménagères	6 105	81,7%	9,6%
Serveurs de café, de restaurants (y.c. commis)	6 039	63,1%	39,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5 656	63,1%	28,9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 619	43,4%	31,6%
Employés de libre-service	5 535	46,6%	43,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 865	40,4%	74,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 132	87,7%	10,5%
Conducteurs routiers et grands routiers	4 116	76,8%	12,7%
Cuisiniers	3 464	74,7%	18,1%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	3 186	39,6%	7,7%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	3 106	77,7%	15,5%
Ensemble des projets de recrutement	216 480	58,3%	29,9%

¹ Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles

■ % de projets difficiles supérieurs à la moyenne régionale

■ % de projets saisonniers supérieurs à la moyenne régionale

LES PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE NON SAISONNIER

LES 24 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE NON SAISONNIER



Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant au moins 1% du total des embauches envisagées.

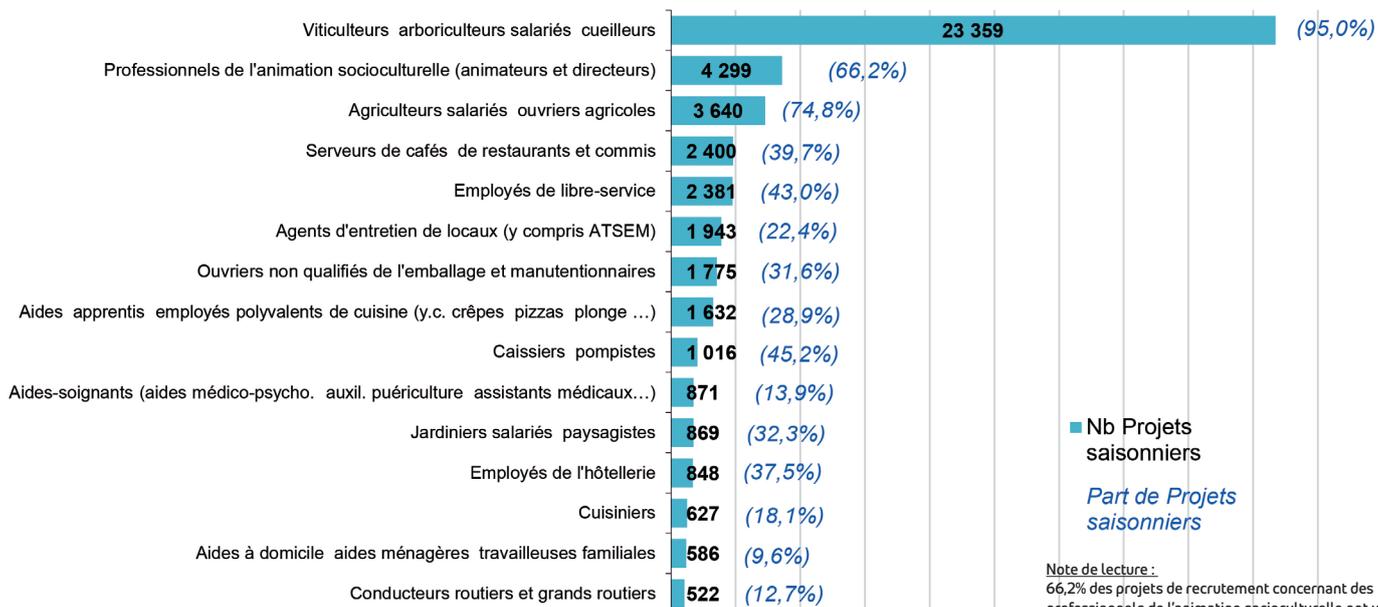
Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère non saisonnier est de 151 713 pour l'année 2022.

Ils représentent 70,1% du nombre total de projets.

Les 24 métiers présentés dans le graphique ci-dessus concentrent 47,4% des intentions d'embauche à caractère non saisonnier de la région.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER

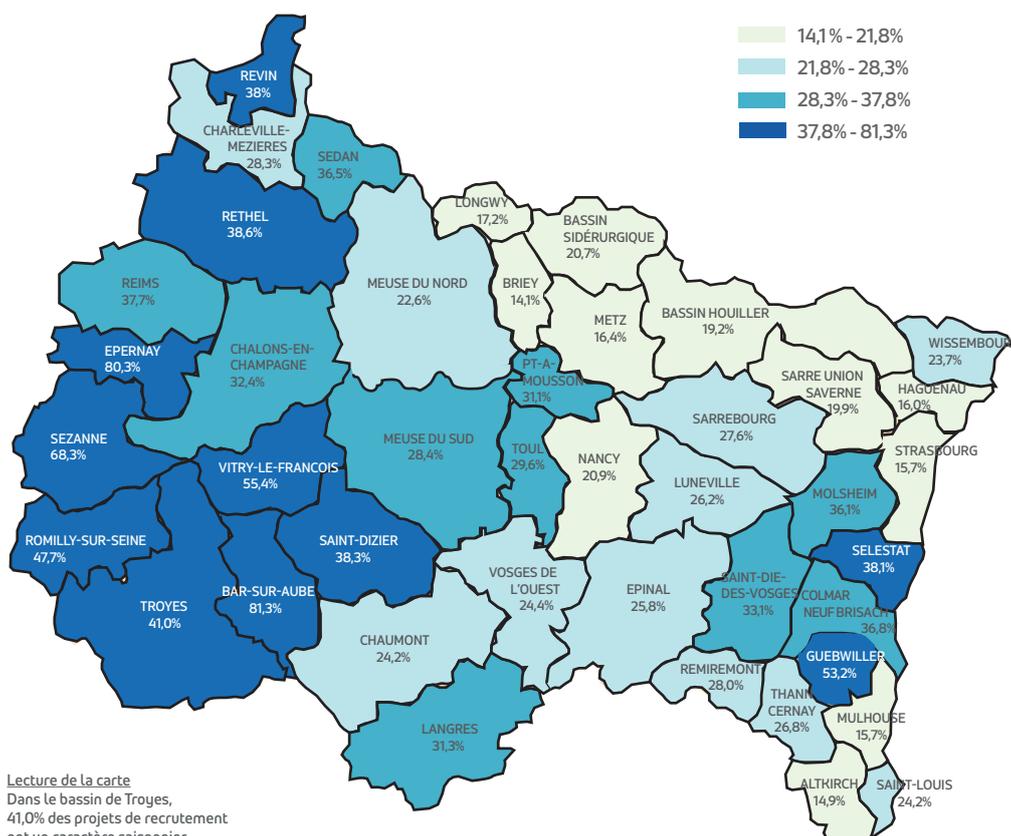


Note de lecture :
66,2% des projets de recrutement concernant des professionnels de l'animation socioculturelle ont un caractère saisonnier (soit 4 299 projets saisonniers sur un total de 6 495).

Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant au moins 1% du total des embauches envisagées.

Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère saisonnier s'établit à 64 767 en 2022, soit 29,9% du nombre total de projets de recrutement (32,8% en 2021).

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER DANS LES BASSINS D'EMPLOI



Lecture de la carte
Dans le bassin de Troyes, 41,0% des projets de recrutement ont un caractère saisonnier

64 767 PROJETS A CARACTERE SAISONNIER DANS LA REGION

19 bassins de la région présentent une proportion de projets à caractère saisonnier supérieure à la moyenne régionale (29,9%).

Les bassins de Bar-sur-Aube, Epernay et Sézanne enregistrent une proportion de projets à caractère saisonnier dépassant 68%, en raison de la prédominance de la viticulture dans ces bassins.

LES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS(*)

LES 20 MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

Métiers	Nombre total de projets de recrutement	Part de projets difficiles pour le métier
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	1 035	93,9%
Couvreurs	1 163	92,6%
Conducteurs de transport en commun sur route	1 476	91,4%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	1 360	88,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	4 132	87,7%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1 050	86,3%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 286	85,7%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	1 237	85,1%
Pompiers, chauffagistes	1 308	84,9%
Maçons	2 459	84,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	6 105	81,7%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers, ...)	1 262	79,6%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	1 262	78,6%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	3 106	77,7%
Employés de l'hôtellerie	2 259	77,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	4 116	76,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2 041	74,8%
Cuisiniers	3 464	74,7%
Coiffeurs, esthéticiens et hydrothérapeutes	1 666	74,4%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	2 556	73,6%
Ensemble tous métiers confondus	216 480	58,3%

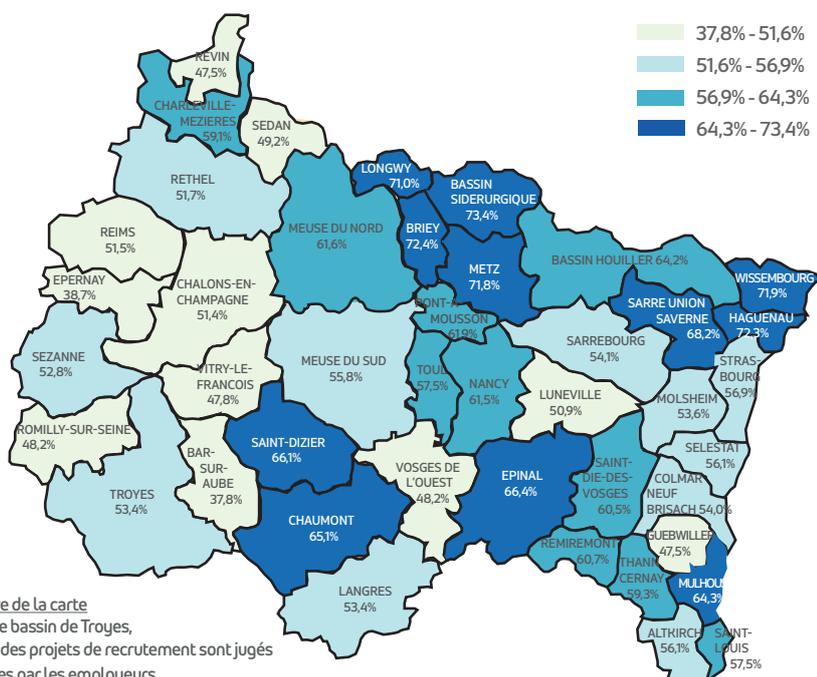
Ne figurent dans ce graphique que les métiers rassemblant plus de 1 000 projets de recrutement.

Le nombre de projets jugés difficiles dans le Grand Est est de 126 216 pour 2022. La proportion de projets jugés difficiles **est en hausse de 13,6 points par rapport à 2021**, pour s'établir à 58,3% des projets totaux. Parmi ces projets difficiles, 98 101 sont des projets à caractère non saisonnier.

Note de lecture :

Dans le Grand Est, le métier des aides à domicile et aides ménagères concentre 6 105 projets de recrutement pour l'année 2022, parmi lesquels 81,7% sont jugés difficiles par les employeurs.

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES DANS LES BASSINS D'EMPLOI



LA MÉTHODOLOGIE

L'enquête **Besoins en Main d'Œuvre** est une initiative de Pôle emploi. Réalisée avec les Directions régionales et le concours du CREDOC, elle mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

Le champ de l'enquête 2022 est le même que celui de l'enquête 2021, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...).

Cette définition correspond au total à 181 703 établissements pour la région Grand Est (extraits du répertoire SIRENE), dont 134 067 ont été interrogés cette année.

35 058 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 26,1%.

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

PÔLE EMPLOI GRAND EST MET SES STATISTIQUES EN LIGNE

► Rendez-vous sur : statsemploi-grandest.fr



► Pour consulter l'intégralité des résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur : pole-emploi.org

Rédaction :
Service Statistiques, Études et Évaluation - Pôle emploi Grand Est
Contact :
Jérôme FORMALCZYK, Responsable du Service Statistiques Études et Évaluation
Jerome.FORMALCZYK@pole-emploi.fr

Pôle emploi,
1 avenue du Docteur Gley
75987 Paris cedex 20

[WWW.POLE-EMPLOI.ORG](https://www.pole-emploi.org)

