

15 objectifs partagés

Enjeux Axes de travail	Enjeu n°1 : Réussir le défi des mutations économiques	Enjeu n°2 : Valoriser l'existant	Enjeu n°3 : Développer une stratégie partagée
Axe de travail n°1 : Anticipation et prospective	<p>Objectif 1 : Identifier les besoins futurs des employeurs du territoire</p>	<p>Objectif 2 : Valoriser les données statistiques récoltées par les différents partenaires et optimiser leur utilisation</p> <p>Objectif 3 : Valoriser les connaissances des partenaires relatives aux questions de gestion des ressources humaines dans les entreprises du territoire, et optimiser leur utilisation</p> <p>Objectif 4 : Valoriser les expériences réussies d'ici et d'ailleurs</p>	<p>Objectif 5 : Développer une connaissance approfondie des filières et des entreprises du territoire</p> <p>Objectif 6 : Développer une connaissance approfondie des compétences et des mobilités des actifs du territoire</p>
Axe de travail n°2 : Développement de l'emploi, sécurisation et valorisation des parcours professionnels	<p>Objectif 7 : Mettre en adéquation l'offre de formation et les compétences qui seront demandées demain</p>	<p>Objectif 8 : Soutenir le développement d'une gestion anticipative des ressources humaines au sein des entreprises</p>	<p>Objectif 9 : Valoriser les compétences individuelles et collectives et les formations suivies par les actifs au cours de leurs parcours</p> <p>Objectif 10 : Mener des actions spécifiques auprès des personnes les plus fragiles</p> <p>Objectif 11 : Encourager les nouvelles organisations du travail</p>
Axe de travail n°3 : Information et communication pour améliorer la connaissance et l'accès aux dispositifs existants	<p>Objectif 12 : Communiquer largement sur les métiers de demain</p> <p>Objectif 13 : Communiquer largement sur les métiers des filières « boudées »</p>	<p>Objectif 14 : Communiquer largement sur les dispositifs de formation, de GPEC et de valorisation des acquis existants</p>	<p>Objectif 15 : Donner une image positive de la formation</p>