



Inspection générale
des affaires sociales

Les besoins de formation non satisfaits au
regard des besoins de l'économie
La problématique des formations émergentes
ou rares

**RAPPORT
INTERMEDIAIRE**

Établi par

Adeline ROUZIER-DEROUBAIX et Christian VILLE
Membres de l'Inspection Générale des Affaires Sociales

Alazaïs RAYNAL
Stagiaire

- Mai 2015-

2015-042R

SOMMAIRE

RAPPORT.....	5
1 LA SATISFACTION DES BESOINS DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI S'OPERE DANS LE CADRE D'UNE COMMANDE PUBLIQUE REGIONALISEE	6
1.1 LA LOI DU 5 MARS 2014 A RENFORCE LA RESPONSABILITE DES CONSEILS REGIONAUX DANS LE PILOTAGE ET LA PROGRAMMATION DES ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE.....	6
1.2 LA STRUCTURATION DE L'OFFRE DE FORMATION S'INSERE DANS LA RELATION COMPLEXE ENTRE FORMATION ET EMPLOI.....	7
1.3 L'ABSENCE DE REPOSE LOCALE DE FORMATION A UN BESOIN PEUT RESULTER DE PLUSIEURS FACTEURS	8
2 LA CONSTITUTION D'UNE LISTE DE METIERS ET DE COMPETENCES EMERGENTS OU RARES : UN PREMIER EXERCICE DIFFICILE ET PERFECTIBLE	8
2.1 METIERS ET COMPETENCES EMERGENTS OU RARES : DEUX NOTIONS QUI NE SE CONFONDENT PAS	8
2.2 DES ENJEUX CEPENDANT SPECIFIQUES EN TERMES DE FORMATION ET D'EMPLOI	9
2.3 LA CONSTITUTION DE LA LISTE S'EST APPUYEE SUR LES TRAVAUX EXISTANTS.....	10
2.3.1 Des travaux nombreux mais difficilement exploitables au plan opérationnel	10
2.3.2 Les remontées des CPNE pour la constitution de la LNI CPF ont paru à la mission la base de travail la plus exploitable au regard de l'objectif.....	11
2.3.3 La liste constituée par la mission résulte d'un rapprochement des certifications de la LNI avec les nomenclatures ROME et FAP	12
2.3.4 Les métiers émergents ou rares retenus par la mission.....	13
CONCLUSION	19
LETTRE DE MISSION.....	21
LISTE DES PERSONNES RENCONTREES.....	23
ANNEXE 1 FICHES PAR SECTEURS DES METIERS EMERGENTS OU RARES RETENUS PAR LA MISSION.....	25
LES METIERS DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE.....	29
LES METIERS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS.....	33
LES METIERS DE L'INDUSTRIE.....	41
LES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE.....	57
LES METIERS DE L'HOTELLERIE, DE LA RESTAURATION ET DU TOURISME	59
LES METIERS DU NUMERIQUE ET DE LA COMMUNICATION.....	63

LES METIERS DU COMMERCE.....	69
ANNEXE 2 : LISTE DES CERTIFICATIONS PAR METIER.....	77
SIGLES UTILISES	117

RAPPORT

- [1] Par lettre du 10 avril 2015, le ministre du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social a demandé au chef de l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) de conduire une mission dans le champ de la formation continue des jeunes et des demandeurs d'emploi, visant à présenter :
- pour le 15 mai 2015, *«une première liste de qualifications émergentes ou rares, mais stratégiques, qui pourrait être présentée au CNEFOP pour que soient envisagées les voies et moyens de la mise en place de formations à brève échéance ;*
 - *pour fin juin 2015 un plan d'actions qui permette de mettre en place les procédures internes d'identification des besoins et de mise en œuvre juridique et financière partagées par tous les acteurs concernés afin de sécuriser la satisfaction de ces besoins rares ou émergents.»*
- [2] Le travail de la mission doit être réalisé aux termes de la lettre de commande du ministre dans le cadre de la commission qualité, développement des compétences et des qualifications du Conseil National de l'Emploi, de la Formation de l'Orientation Professionnelles (CNEFOP).
- [3] La mission a été confiée à Adeline ROUZIER-DEROUBAIX et Christian VILLE membres de l'IGAS, avec l'appui d'Alazaïs RAYNAL stagiaire à l'IGAS.
- [4] Le présent rapport constitue le premier livrable de la mission. Il a pour objectif de présenter une liste de métiers émergents ou rares sur lesquels il paraît utile de constituer ou renforcer l'offre de formation professionnelle continue inexistante, ou trop diffuse.
- [5] Les propositions formulées dans cette liste doivent être analysées au regard des déterminants de la commande, exposés dans la première partie du rapport. Ils concernent les formations pour lesquelles l'échelon pertinent de mise en œuvre est l'échelon supra régional, le besoin pour chaque région étant jugé quantitativement trop faible pour organiser et financer une formation.
- [6] La méthodologie suivie pour procéder à l'identification des métiers émergents ou rares à inscrire sur la liste demandée est exposée dans la seconde partie. La troisième partie du rapport présente la liste des métiers émergents ou rares retenus par la mission.
- [7] La commission qualification et compétences du CNEFOP a été consultée sur les orientations de la mission et sa méthodologie lors de ses réunions du 7 avril et du 5 mai 2015.
- [8] La mission a bénéficié de l'appui très précieux de l'équipe de l'association Réseau des Carif Oref (RCO)¹ pour la constitution de la liste des métiers et l'exercice de cartographie.

¹ L'association RCO gère une base de données qui recense, en s'appuyant sur les informations remontant des CARIF OREF, la totalité de la commande publique de formations (régions, Pôle emploi, Agefiph ; OPCA pour leurs actions collectives) mises en place pour les demandeurs d'emploi, et environ 65 % de la commande privée (entreprises, particuliers, ..).

1 LA SATISFACTION DES BESOINS DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI S'OPERE DANS LE CADRE D'UNE COMMANDE PUBLIQUE REGIONALISEE

1.1 La loi du 5 mars 2014 a renforcé la responsabilité des conseils régionaux dans le pilotage et la programmation des actions de formation professionnelle initiale et continue

- [9] En engageant une nouvelle étape de décentralisation, et en accentuant au niveau régional la gouvernance quadripartite des questions d'orientation, de formation et d'emploi, la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale poursuit le mouvement de territorialisation des politiques d'emploi et de formation engagé depuis le début des années 1980.
- [10] Les dispositions du projet de loi Notre² qui prévoient d'accroître la responsabilité des conseils régionaux en matière de développement économique, s'inscrit dans cette perspective et devrait consacrer l'espace régional, comme l'échelon privilégié d'articulation entre politiques territoriales de développement économique, d'emploi et de formation.
- [11] Ce faisant, ce mouvement de régionalisation de la gouvernance des politiques d'emploi et de formation, s'il peut permettre une plus grande proximité avec les entreprises pour mieux répondre à leurs besoins et ainsi favoriser une meilleure insertion dans l'emploi, semble avoir pour effet :
- de réduire l'angle de lecture des besoins et conduire à négliger dans les opérations de diagnostics territoriaux emploi et formation le captage des « signaux faibles », c'est à dire ceux concernant des métiers ou compétences émergents dont l'appréhension et la construction de la réponse n'est réellement possible qu'à un niveau supra régional ;
 - de contraindre la programmation des actions de formations au périmètre régional, complexifiant ainsi la prise en charge de formations à des métiers pour lesquels l'offre de formation est interrégionale ou nationale ;
 - de multiplier les critères et les conditions d'accès aux formations, freinant ainsi les mobilités inter régionales des candidats à la formation.
- [12] La mission n'a pu à ce stade, objectiver concrètement ces phénomènes si ce n'est de relever que certaines formations faiblement représentées sur le territoire national, correspondant à des métiers nouveaux ou rares, souffrent d'un déficit de stagiaires³. Elle tentera de clarifier les causes de cette situation dans le cadre du deuxième livrable.
- [13] Cependant, il semble nécessaire à la mission, pour éclairer la problématique qui lui est soumise, de resituer dès à présent celle-ci au regard de quelques grands principes qui guident la relation entre l'emploi et la formation.

² Projet de loi relatif à une « Nouvelle organisation territoriale de la République » actuellement en débat devant le Parlement

³ L'AFPA constate par exemple sur certaines formations portant sur des secteurs d'avenir (filères industrielles, du champ de la transition énergétique, du numérique) une baisse moyenne de stagiaires, entre 2010 et 2013, de 30 % avec parfois des taux de 60 à 80 %.

1.2 La structuration de l'offre de formation s'insère dans la relation complexe entre formation et emploi

- [14] Au regard de l'objectif de sécurisation des parcours professionnels qui lui est fixé par le code du travail⁴, la formation professionnelle doit répondre à une logique de la demande : c'est le besoin de qualification et de compétences qui doit structurer l'offre de formation et non l'inverse.
- [15] Pour autant, de nombreux travaux ont montré que la relation formation emploi ne répondait pas à une logique déterministe. Ainsi le rapport de l'IGAS relatif à la formation des demandeurs⁵ d'emploi rappelle que d'un point de vue macroéconomique, les dernières publications de l'INSEE considèrent que parmi les « 60 % des actifs de 15 à 55 ans [qui] ont une spécialité de formation professionnellement ciblée, (...) seuls 40 % ont un emploi en adéquation avec celle-ci et ce sont les titulaires de bac+2 et bac+5 qui sont le plus souvent en adéquation, à l'opposé des titulaires de baccalauréats professionnel ou technologique »⁶.
- [16] Le rapport du COE sur les difficultés de recrutement⁷ rappelle ainsi que s'il existe un lien important entre la formation et l'emploi (les diplômés s'insèrent plus facilement que les non diplômés), ce lien n'est pas aussi fort entre formation spécifique et emploi spécifique : 46% des jeunes sortants de formation initiale occupaient un emploi correspondant à la spécialité étudiée trois ans auparavant
- [17] La mise en place d'une offre de formation correspondante aux besoins de main d'œuvre détectés, doit donc tenir compte des conditions d'appariement entre les emplois et les formations.
- [18] L'intensité de la relation entre l'emploi et la spécialité de formation est variable selon les métiers : elle est très dense pour ce qui concerne les emplois réglementés dont l'accès est conditionné par le suivi d'un cursus de formation sanctionné par un diplôme correspondant à cet emploi, et beaucoup plus distendue pour d'autres. Cette « relativité » du lien formation emploi conduit les régions à intégrer dans le pilotage de leur carte des formations professionnelles un ensemble de facteurs qui interagissent : transférabilité des compétences, pratiques d'embauche, mobilités professionnelles, images des métiers, offre de formation « captive »... Elles doivent également combiner en lien avec leurs partenaires (rectorats, partenaires sociaux, services déconcentrés de l'Etat ...) les différentes voies de formation professionnelle : initiale, continue, alternance sous contrat.
- [19] Elles doivent aussi intégrer la dimension économique du marché de la formation. Le modèle économique des organismes de formation est celui d'un marché concurrentiel, répondant à des impératifs de coûts, d'investissements, de rentabilité. Le prix d'achat par les régions de la formation, le nombre de stagiaires accueillis, l'amortissement des investissements nécessaires pour la formation, sont des éléments déterminants de l'ouverture et du maintien d'une action de formation.

⁴ Article L6111-1 alinéa 1 du code du travail : « La formation professionnelle tout au long de la vie constitue une obligation nationale. Elle vise à permettre à chaque personne indépendamment de son statut d'acquérir et d'actualiser les connaissances des compétences favorisant son évolution professionnelle ainsi que de progresser d'au moins un niveau de qualification au cours de sa vie professionnelle. Elle constitue un élément déterminant de sécurisation des parcours professionnels et de la promotion des salariés. ».

⁵ Rapport IGAS RM 2013-150P « Evaluation partenariale de la politique de formation professionnelle des demandeurs d'emploi (Modernisation de l'action publique) ».

⁶ L'adéquation entre spécialité de formation et emploi, et son impact sur les salaires, Charnoz, Insee-Bilan Emploi et salaires, 2011.

⁷ Rapport du conseil d'orientation de l'emploi (COE) « Emplois durablement vacants et difficultés de recrutement » octobre 2013.

1.3 L'absence de réponse locale de formation à un besoin peut résulter de plusieurs facteurs

[20] Face à un besoin spécifique de main d'œuvre, la constitution d'une offre correspondante de formation pour satisfaire ce besoin ne répond à aucun automatisme. Une absence d'offre peut résulter :

- d'une inexistence de la demande de formation : aucune formation n'existe parce qu'il n'y a pas de besoins de formation formulés par les entreprises, ou parce que les besoins sont couverts par la formation à un autre métier;
- d'une inadaptation de l'offre : une formation existe mais elle est en décalage par rapport au référentiel de compétences nécessaires pour tenir l'emploi;
- d'une rareté de l'offre : une formation existe mais elle est inégalement répartie sur le territoire, soit parce qu'une concentration est nécessaire pour atteindre des flux de formation suffisants pour « solvabiliser » cette offre (exemple des métiers d'art) ; soit du fait de la spécificité des moyens pédagogiques (plateaux techniques importants et coûteux) à mettre en œuvre (exemple des travaux publics), soit encore parce qu'elle répond à la spécificité d'un bassin d'emploi (exemple de l'horlogerie dans le bassin d'emploi de Besançon).

[21] C'est sur cette dernière situation que la mission est appelée à travailler car elle implique de sortir en matière de formation professionnelle du cadre de coopération régionale induit par la loi pour élaborer des modes d'intervention inter régionaux ou nationaux, permettant l'identification des besoins, leur financement, la diffusion de l'offre auprès des prescripteurs de formation ainsi qu'une réflexion sur les conditions d'entrée dans les actions de formation, et de mobilité des stagiaires.

2 LA CONSTITUTION D'UNE LISTE DE METIERS⁸ ET DE COMPETENCES EMERGENTS OU RARES : UN PREMIER EXERCICE DIFFICILE ET PERFECTIBLE

2.1 Métiers et compétences émergents ou rares : deux notions qui ne se confondent pas

[22] Des premiers entretiens conduits par la mission, ainsi que des divers rapports⁹ qu'elle a pu consulter, la mission retient qu'il n'y a pas de définitions communes et partagées de ce que sont des métiers et compétences émergents ou rares. Des différentes approches on peut retirer que :

- Les métiers ou compétences émergents, se définissent :
 - par l'apparition de métiers nouveaux résultant de mutations techniques, technologiques, organisationnelles, culturelles, ou juridiques de l'économie ;
 - de la transformation de certains métiers imposant une évolution des compétences pour faire face à de nouvelles techniques, situations ou contexte de travail.

^{8 8} Bien que la lettre de mission évoque le terme de qualification, la mission a travaillé, s'agissant de la formation des demandeurs d'emploi, à partir de la notion de métiers retenus dans les nomenclatures FAP et ROME.

⁸ Rapport du COE ; rapports des observatoires de branche, notes des CPNE ; rapports des commissions du Grenelle de l'environnement

⁹ Cf rapport COE op.cit, audition de Pierre GREFFET CGEDD sur les métiers de la croissance verte ; rapport du CNEFOP sur la transition écologique de février 2015.

- [23] Ces métiers et compétences émergents sont parfois aussi dits en développement ou encore d'avenir. Ils peuvent avoir fait l'objet de la mise en place d'une certification (CQP, titre professionnel, diplôme).
- [24] Les études montrent que l'on assiste plus à une transformation des métiers par l'adjonction de briques de compétences nouvelles qu'à l'apparition de nouveaux métiers¹⁰.
- Les métiers ou compétences rares (parfois qualifiés de critiques ou de niches) correspondent à des emplois ou activités faiblement représentés, spécifiques à un secteur d'activité inégalement répartis sur le territoire, utilisant des techniques, ou des matériels relativement rares. L'offre de formation pour les formations correspondant à ces métiers est faible en volume, et son périmètre de recrutement est dès lors, en règle générale, interrégional ou national. Les besoins de formations peuvent toutefois être importants.
- [25] Ces deux notions ne se recoupent que partiellement : un métier nouveau ou des compétences nouvelles ne sont pas forcément rares : agents techniques de déchetterie, webmaster, sont des métiers nouveaux en ce sens qu'ils sont apparus dans une période récente, mais pas rares dans la mesure où ils représentent un volume d'emploi important. De même pour des compétences de conduite de projet ou relations clientèles qui ne sont pas en soi rares, mais associées à des métiers qui auparavant n'y faisaient pas appel, peuvent devenir nouvelles.
- [26] A l'inverse, un métier ou des compétences rares peuvent être nouveaux mais la plupart du temps ne le sont pas : « data scientist » est un métier actuellement rare et nouveau; luthier est un métier rare mais ancien.

2.2 Des enjeux cependant spécifiques en termes de formation et d'emploi

- [27] Répondre par la formation à des besoins de main d'œuvre concernant des métiers émergents ou rares impose de mobiliser un certain nombre de leviers qui ne diffèrent pas de ceux utilisés pour la formation aux métiers « traditionnels » (ie non émergents ou non rares) : le diagnostic des besoins, l'identification des formations susceptibles d'y répondre, l'arbitrage entre les différentes voies possibles (formation initiale, formation continue, alternance), l'organisation de l'offre de formation correspondante sur les territoires ou au plan national.
- [28] Pour les métiers émergents ou rares toutefois, ces différentes étapes comportent des difficultés particulières mais avec des intensités différentes.
- [29] S'agissant des métiers et compétences émergentes les enjeux semblent plus porter sur des enjeux de diagnostic (comment repérer les métiers nouveaux ou en transformation) et d'orientation de l'offre de formation, et de certifications.
- [30] Les métiers et compétences rares sont, quant à eux, en règle générale, comme indiqué plus haut non nouveaux. Ils sont donc en principe repérés, et disposent des référentiels de formation stabilisés. L'enjeu se situe alors plus sur le champ de l'organisation de l'offre de formation pour y répondre, et notamment sur le périmètre de recrutement des actions pour leur assurer un volume d'effectifs suffisant afin d'assurer la viabilité économique de la formation, notamment si elles s'appuient sur des plateaux techniques nécessitant des investissements onéreux.

¹⁰ L'apparition de nouveaux métiers s'opère en général sur des qualifications élevées.

2.3 La constitution de la liste s'est appuyée sur les travaux existants

- [31] La liste élaborée par la mission ne vise pas à l'exhaustivité. Le temps imparti à la mission ne le permettait pas. Les investigations qu'elle a conduites ont cependant permis de repérer les sources d'information disponibles si l'exercice devait être renouvelé. L'exercice n'a donc à ce stade qu'une ambition limitée : proposer une démarche de repérage des métiers émergents ou rares.

2.3.1 Des travaux nombreux mais difficilement exploitables au plan opérationnel

- [32] Beaucoup de travaux d'observatoires, de consultants, d'organismes publics, sont disponibles sur les métiers d'avenir ou émergents, moins sur les métiers rares. Ils sont cependant souvent anciens et les méthodologies suivies pour identifier ces métiers sont diverses (de l'étude précise au sein d'une branche à une enquête transverse à une filière), ce qui rend leur agrégation peu pertinente. Ils s'intéressent par ailleurs rarement à l'offre de formation.
- [33] La difficulté de l'exercice est de passer des compétences et métiers signalés comme étant d'avenir ou rares aux formations et certifications nécessaires pour ces métiers, et de vérifier l'existence ou non d'une offre de formation suffisante. L'ensemble des bases de données disponibles s'appuie sur des nomenclatures différentes (ROME, FAP, NSF¹¹, ...) et sont difficilement inter opérables.¹²
- [34] L'analyse, des réponses des 6 Organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA) ayant répondu à l'appel à projet en 2014 lancé par le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP) dans le cadre de son programme national de formation, a constitué pour la mission une source d'informations intéressante quant à l'identification des besoins et l'élaboration des réponses en terme de formation à ces métiers. Cependant, malgré l'intérêt de la démarche, le nombre restreint de réponses à cet appel à projet ne permettait pas d'en faire une base de travail large. C'est donc une autre base, la LNI, qui a été exploitée.

¹¹ ROME : Le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME), dans sa version de juillet 1995, intègre une approche des compétences requises pour occuper les emplois. A son niveau le plus détaillé, cette nomenclature regroupe 466 «emplois-métiers», pour lesquels sont spécifiées les activités, leurs lieux d'exercice, les conditions de travail, les compétences requises ainsi que les conditions d'accès à l'emploi en termes de formation et d'expérience antérieure.

La nomenclature ROME est construite selon une architecture en arborescence :

- 14 grands domaines qui se substituent à 22 catégories professionnelles (CP),
- 111 domaines professionnels (au lieu de 61 dans l'ancienne version),
- 531 emplois/métiers (E/M) (466 emplois/métiers précédemment).

FAP : Les besoins d'analyse de l'emploi et du chômage par métier ont conduit à la création d'une nomenclature des métiers fondée sur la Famille Professionnelle FAP. Les FAP sont un rapprochement entre le ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) de Pôle emploi et la nomenclature PCS des Professions et Catégories Socioprofessionnelles de l'INSEE. La FAP-1993 a été créée à la suite du changement du ROME en 1993, la FAP-2003 après la refonte de la PCS en 2003 et la FAP-2009 suite au changement du ROME intervenu en 2009.

La nomenclature FAP est construite sur 22 domaines professionnels décomposés en 87 familles professionnelles regroupées et 225 familles professionnelles détaillées.

NSF : La nomenclature des spécialités de formation résulte d'un décret interministériel n° 94-522 du 21 juin 1994. Elaborée dans le cadre du CNIS, elle a pour vocation de couvrir l'ensemble des formations, quel qu'en soit le niveau : formations initiales ou continues, secondaires ou supérieures, professionnelles ou non. Cette dernière comporte quatre niveaux. Les deux premiers niveaux (4 postes et 17 postes) fixent la liste des domaines de spécialités en matière de formation. Le troisième niveau (93 postes) fixe la liste des groupes de spécialités de formation. Le quatrième ajoute une lettre pour le classement en sous-groupes de spécialités.

¹² Sur les limites méthodologiques voir annexe

2.3.2 Les remontées des CPNE pour la constitution de la LNI CPF ont paru à la mission la base de travail la plus exploitable au regard de l'objectif

[35] La base de données constituée par le Comité paritaire national pour l'emploi et la formation (COPANEF)¹³ pour la constitution de la liste nationale interprofessionnelle (LNI) de certifications éligibles au compte personnel de formation (CPF) est apparue à la mission la source d'information la plus appropriée pour la réalisation de l'exercice. Le COPANEF a en effet organisé les remontées des CPNE de telle façon que peuvent être identifiées, à partir des certifications qui leur sont attachées, les formations rares, stratégiques à faibles flux et stratégiques à flux importants. Cette base de données a l'avantage d'être récente, d'émaner d'un travail des partenaires sociaux au sein des Commissions paritaires nationales pour l'emploi (CPNE) de branches, et ainsi de refléter leurs analyses des besoins immédiats et à venir en emploi et formation. Chaque demande d'inscription fait l'objet d'une note de justification de la part de la CPNE. Elle a aussi vocation à être exhaustive puisque devant regrouper à terme l'ensemble des certifications éligibles au CPF.

[36] L'inconvénient de cette liste est toutefois que :

- elle n'est à ce jour pas complète¹⁴ puisque toutes les CPNE n'ont pas répondu dont certaines importantes : métallurgie, chimie, métiers de l'informatique, notamment ; la mission a donc dû compléter sur certaines branches, les métiers rares ou émergents non encore enregistrés sur la LNI du COPANEF, à partir des travaux des observatoires;
- elle ne comporte que des formations certifiantes, et écarte de ce fait, les métiers émergents pour lesquels la formation disponible ne fait pas encore l'objet d'une certification. Ce biais n'apparaît cependant pas majeur, s'agissant du public des demandeurs d'emploi visés par la démarche confiée à la mission. Pour ce public en effet, l'intérêt est d'aller vers des formations certifiantes gages d'un meilleur accès à l'emploi. Ce choix correspond bien également à l'orientation privilégiée par les régions qui financent pour 62% des formations pré-qualifiantes, qualifiantes ou professionnalisantes¹⁵.

¹³ Prévu à l'article L6123-5 du code du travail : le Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation est constitué des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs représentatives au niveau national et interprofessionnel. Le comité définit les orientations politiques paritaires en matière de formation et d'emploi et assure leur suivi et leur coordination avec les politiques menées par les autres acteurs. Il élabore, après concertation avec les organisations professionnelles d'employeurs représentatives au niveau national et multi-professionnel, la liste nationale des formations éligibles au compte personnel de formation au niveau national et interprofessionnel, dans les conditions prévues aux articles L. 6323-16 et L. 6323-21.

¹⁴ La base de données du COPANEF se constitue progressivement. Une prochaine édition devrait intervenir prochainement. Elle recense plus de 2000 certifications au 10 février 2015, date de sa dernière mise à jour du niveau I au niveau V

¹⁵ DARES Analyses - *La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi* – avril 2015

[37] Les actions de formation éligibles au CPF

Ces actions sont limitées aux :

- Actions d'accompagnement à la VAE,
- Actions d'acquisition du socle de connaissances et de compétences : communication en français, calcul et raisonnement mathématique, information et communication numérique, travail en équipe ou en autonomie, apprendre à apprendre, gestes et postures, règles d'hygiène, de sécurité et environnementales (référentiels à paraître),
- Actions qualifiantes (certifications inscrites au répertoire –RNCP-ou à l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle-CNCP, CQP) inscrites sur les listes paritaires établies :
 - au plan national : par les CPNE de la branche ou sur la liste nationale interprofessionnelle (LNI) établie par le COPANEF ;
 - au plan régional : sur la liste paritaire régionale (basée sur les actions financées en région pour les demandeurs d'emploi) établie par les COPAREF. Les salariés ne peuvent mobiliser leur CPF que pour des formations qui préparent à une certification figurant sur la liste de leur branche ou sur une liste interprofessionnelle ; les demandeurs d'emploi sur les listes interprofessionnelle (nationale ou régionale). Les listes régionales sont établies après concertation entre l'Etat, la Région et les partenaires sociaux, au sein du bureau du CREFOP.

2.3.3 La liste constituée par la mission résulte d'un rapprochement des certifications de la LNI avec les nomenclatures ROME et FAP

[38] Pour composer la liste, la mission a utilisé la liste nationale interprofessionnelle du COPANEF destinée aux demandeurs d'emploi. Celle-ci est le produit de deux listes : la LNI V1 et la LNI V2, publiées à deux intervalles de temps (décembre 2014 et février 2015), dans lesquelles

[39] les certifications inscrites sont classées selon plusieurs critères dont « métiers d'avenir », « métiers stratégiques » et « métiers à fort besoin de recrutement ».¹⁶

[40] La liste des métiers émergents a été constituée en croisant les colonnes « métiers d'avenir » et « métiers à fort besoin de recrutement » dans la LNI V1 et dans la LNI V2.

[41] La liste des métiers rares a été constituée :

- en croisant les colonnes « métiers stratégiques » et « métiers à fort besoin de recrutement » dans la LNI V1 et dans la LNI V2;
- en utilisant la colonne « métiers à faible flux mais indispensables » de la LNI V2.

¹⁶ Le COPANEF définit :

- Les « métiers d'avenir » comme des métiers en développement dans la branche et sur lesquels des potentiels de recrutement sont à prévoir à court et moyen terme. Il s'agit de métiers nouveaux en voie de développement nécessitant des recrutements, ou de métiers en forte transformation du fait d'évolutions de compétences.
- Les « métiers stratégiques » comme des métiers ayant un intérêt stratégique pour les entreprises de la branche, même s'ils ne sont pas en tension de recrutement. C'est parmi eux que l'on trouve les métiers à faible flux de recrutement mais indispensables : il s'agit des métiers permettant de faire face à un marché de plus en plus concurrentiel selon le COPANEF.
- Les « métiers à fort besoin de recrutement » comme des métiers dont le nombre de recrutements annuels divisés par la population salariée correspondante est supérieur à 10%. Il peut s'agir de métiers en tension (selon l'enquête BMO de Pôle emploi), de métiers avec des flux de formations initiales insuffisants et de métiers dont les profils à pourvoir à sont majoritairement issus de l'extérieur de la branche.

- [42] Il semblait en effet important, étant donné que la liste s'adresse à des demandeurs d'emploi, de privilégier les métiers à fort besoins de recrutement. Le critère des « besoins d'emploi de recrutement » ne caractérise pas en lui-même un métier émergent ou rare. Cependant, la mission a considéré que l'hypothèse d'une éventuelle programmation, sur la base de cette liste, de formations en direction des demandeurs d'emploi, imposait la prise en compte des potentialités d'emploi.
- [43] Au regard de la structure de la demande d'emploi¹⁷ la mission a concentré ses travaux sur les seules certifications de niveaux V à III¹⁸. Ces certifications ont ensuite été rapprochées des métiers désignés dans les nomenclatures ROME et FAP¹⁹.
- [44] Elle a ensuite avec l'aide du RCO repéré le nombre d'organismes de formations dispensant une formation préparant à ces certifications ouvrant sur l'un de ses métiers.
- [45] En annexe figure un ensemble de fiches regroupant par grands secteurs d'activité les métiers retenus, positionnés au regard des potentialités d'emploi à court ou moyen terme ouvertes par la formation à ces métiers. Cet éclairage a paru indispensable à la mission s'agissant d'un exercice à visée opérationnelle, même si, comme indiqué en annexe, le rapprochement de chacun des métiers des indicateurs retenus doit être opéré avec prudence.
- [46] Au sein de chaque fiche une cartographie est proposée qui distingue les métiers pour lesquels la rareté de l'offre de formation peut être interprétée comme le signe d'un « marché » relativement étroit²⁰ soit parce que correspondant à des besoins de main d'œuvre peu volumineux, soit encore parce que les coûts de formation (plateaux techniques, équipements, ...), ne permettent pas à une offre régionale d'émerger dans tous les territoires. Cette situation peut conduire à envisager au minimum une coordination entre régions.
- [47] Le curseur a été fixé à 10 organismes de formation pour ce premier exercice. Cette limite a semblé pour la mission pouvoir illustrer le phénomène de rareté d'autant que l'approche de celui-ci devra nécessairement être renouvelée au regard de la réduction prochaine du nombre de régions. Le passage de 22 à 13 régions métropolitaines repositionnera l'analyse des formations rares dans un périmètre régional plus large pour beaucoup de ces formations.
- [48] Cette « toise » ici posée à 10 organismes pourra être adaptée en fonction des résultats de la concertation qui s'engagera sur les présents travaux. Elle imposera au préalable une validation de la définition de ce qu'est un métier « rare ».

2.3.4 Les métiers émergents ou rares retenus par la mission

- [49] Sur la base des travaux précités et avec l'appui du ROC la mission a identifié 99 métiers émergents ou rares, listés ci-dessous. Cette liste fait l'objet d'une présentation par grands secteurs d'activité en annexe. Les métiers surlignés en vert sont ceux pour lesquels il existe 10 ou moins de 10 organismes dispensant la formation. Ils font l'objet d'une cartographie dans les fiches de l'annexe 1.
- [50] Pour certains métiers, dont la certification est un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP), il n'y a pas d'organismes de formation identifiés préparant à ces CQP (mention 0 dans la colonne nombre d'organismes de formation). Ils peuvent en effet être préparés par la voie de la VAE et/ou sur demande par une fédération professionnelle).

¹⁷ Près de 90 % des demandeurs d'emploi (catégorie A, B, C) ont un niveau de formation égal ou inférieur à BAC +2

¹⁸ L'Association pour l'emploi des cadres (APEC) a récemment réalisé une étude sur les métiers émergents en direction des cadres demandeurs d'emploi Les métiers en émergence- Hors série Les référentiels des métiers des cadres. APEC

¹⁹ Les limites de l'exercice sont rappelées en annexe

²⁰ Ce postulat doit sans doute être relativisé lorsque l'offre de formation localisée correspond à un besoin lui aussi localisé.

- [51] Le nombre d'organismes de formation désigné ci-dessous est le nombre d'organismes dispensant une formation aux métiers quelque soit la certification (diplômes, titres professionnels, certifications de branches...)

Domaine	Métier	A = Avenir R = Rares	Nombre d'organismes de formation
Agriculture	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	56
Agriculture	Technicien(ne) supérieur(e) en matériels agricoles	A	14
Agriculture	Technicien(e) service après-vente en automatisme d'installation de traite	A	0
Agriculture	Vendeur(euse) de matériel d'agroéquipement	A	2
Agriculture	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	8
Agriculture	Opérateur en stabulation	R	0
Agriculture	Opérateur en traitement des cuirs et peaux	R	0
BTP	Conducteur de grue à tour	A	14
BTP	Technicien étude du BTP	A	51
BTP	Technicien économie de la construction	A	52
BTP	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	217
BTP	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	2
BTP	Constructeur en voirie et réseaux	R	82
BTP	Canalisateur	R	60
BTP	Scaphandrier	R	1
BTP	Tailleur de pierre	R	17
BTP	Couvreur zingueur	R	102
BTP	Electricien monteur installateur courant faible	R	160
BTP	Plâtrier	R	28
BTP	Solier moquettiste	R	50
BTP	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	30
BTP	Conducteur de pelle hydraulique	R	27
BTP	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation, terrassement	R	41
BTP	Technicien géomètre topographe	R	25
BTP	Métallier	R	38
BTP	Monteur d'échafaudage	R	2
BTP	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	29
BTP	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	19
BTP	Antenniste	R	2
BTP	Compagnon pierre sèche	R	2
BTP	Peintre en décor	R	15
Commerce	Technicien(ne) commercial(e)	A	423

Commerce	Manager d'équipe	A	7
Commerce	Négociateur en relation commerciale à distance	A	61
Commerce	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	442
Commerce	Vendeur itinérant en commerce de gros	A	1
Commerce	Vendeur sur site en commerce de gros	A	1
Commerce	Manager d'univers marchand	A	58
Commerce	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	129
Commerce	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	255
Commerce	Assistant import-export	A	24
Commerce	Conseiller(ère)/ négociateur(trice) relation clients	A	324
Commerce	Superviseur relation client à distance	A	10
Commerce	Responsable e-commerce	R	3
Commerce	Agent comptable	R	383
Commerce	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	59
Commerce	Vendeur agenceur cuisines et salles de bains	R	2
Hôtellerie	Responsable d'établissement touristique	A	44
Hôtellerie	Mention complémentaire Services financiers	A	3
Hôtellerie	Gouvernante	R	31
Hôtellerie	Conciergerie	R	0
Industrie	Agent de maîtrise et Technicien supérieur des industries plastiques	A	15
Industrie	Technicien de traitement des eaux	A	42
Industrie	Technicien supérieur en automatisme et informatique industrielle	A	14
Industrie	Technicien en radio protection	A	4
Industrie	Agent de maintenance des ascenseurs	A	20
Industrie	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	6
Industrie	Chaudronnerie plastique	R	47
Industrie	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	15
Industrie	Monteur régleur d'équipement de fabrication	R	2
Industrie	Coupeur, piqueur chaussure	R	0
Industrie	Opérateur de fabrication de chaussure	R	11
Industrie	Styliste modéliste chaussure	R	7
Industrie	Technicien méthode	R	28
Industrie	Technicien d'atelier d'usinage	R	54
Industrie	Opérateur de production en usinage	R	79
Industrie	Opérateur régleur tourneur fraisage	R	2
Industrie	Rectifieur	R	0

Industrie	Chaudronnier industriel	R	104
Industrie	Chaudronnier aéronautique	R	6
Industrie	Soudeur	R	109
Industrie	Ajusteur monteur	R	19
Industrie	Tuyauteur	R	17
Industrie	Mouleur noyauteur	R	2
Industrie	Opérateur fusion	R	4
Industrie	Opérateur régleur	R	64
Industrie	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	R	5
Industrie	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle	R	5
Industrie	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	7
Industrie	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	R	9
Industrie	Conducteur, pilote d'installation, de fabrication des industries chimiques	R	2
Industrie	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	76
Numérique	Préparateurs de commande	R	0
Numérique	Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	A	17
Numérique	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	220
Numérique	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	146
Numérique	Infographiste	A	90
Numérique	Conseiller et assistant en TIC	A	5
Numérique	Animateur e-commerce	A	3
Transport	Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	A	91
Transport	Technicien(ne) en logistique d'entreposage	A	35
Transport	<i>Chef de dépôt : 3 CQP de chef d'agence repérée, mais pas d'OF trouvé</i>	A	
Transport	Magasinier	A	105
Transport	Conducteur(trice) de transport routier interurbain de voyageurs	A	117
Transport	Conducteur(trice) de transport routier de marchandises	A	171
Transport	Conducteur(trice) livreur sur véhicule utilitaire léger	A	15
Transport	Ambulancier	A	59
Transport	Cariste d'entrepôt	R	79
Transport	Directeur de site logistique	R	54

Source : ROC Igas

CONCLUSION

- [52] Le présent rapport entend répondre à la première commande de la lettre de mission : l'élaboration d'une « *première liste de qualifications émergents ou rares, mais stratégiques, qui pourrait être présentée au CNEFOP pour que soient envisagées les voies et moyens de la mise en place de formations à brève échéance.* »
- [53] Les délais réservés à la mission pour produire cette liste ont été très courts. Elle a conscience du caractère incomplet de la liste qu'elle propose (il y manque comme indiqué ci-dessous certains secteurs importants notamment ressortissants des services) et de la méthodologie très perfectible dont elle résulte.
- [54] La mission estime cependant que cette liste peut permettre d'éclairer le CNEFOP sur les métiers émergents ou rares pour lesquels une réponse en termes de formation peut être apportée de manière coordonnée, soit en termes d'orientations à inscrire dans chacun des programmes régionaux, soit dans le cadre d'une action coopérative de dimension nationale ou inter régionale.
- [55] L'exercice a également permis d'identifier un certain nombre de pistes qui seront approfondies dans la deuxième phase de la mission, notamment pour ce qui concerne la jonction des nombreux travaux de réflexions, ou la mise en relation des bases de données (offre de formation, flux de formation, perspectives d'emploi, ...) pour outiller un exercice régulier de suivi des actions de formation relatives aux métiers émergents ou rares.

Adeline ROUZIER-DEROUBAIX

Christian VILLE

Alazaïs RAYNAL

LETTRE DE MISSION



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

Le Ministre

Nos Réf : Cab MT/DD/D 15000364

Paris, le 10 AVR. 2015



Monsieur le Chef de l'inspection générale,

La France est engagée dans d'importantes transitions écologiques, énergétiques, numériques qu'il convient d'accompagner activement pour aider les entreprises à répondre à ces nouveaux défis et améliorer leur compétitivité, tout en permettant aux actifs d'accéder aux emplois correspondants.

Dans ce contexte, il est nécessaire que l'ensemble des autorités en charge des politiques de l'emploi, de l'orientation et de la formation professionnelle renforce leur action et s'organise pour identifier, programmer et financer les formations répondant à des besoins de compétences et de qualification émergents ou rares, mais stratégiques, pour les entreprises comme pour les actifs.

L'exercice nécessite d'identifier, notamment avec les ministères, les observatoires des branches professionnelles, le CNI, France stratégie, les observatoires régionaux, l'évolution des compétences attendues des entreprises afin de les traduire en qualifications et programmes de formation.

De plus, parce que ces besoins émergents peuvent rester peu significatifs en volume de postes de travail concernés, les régions, isolément, pourraient ne pas être en mesure de les identifier dans le cadre de leurs programmes annuels de formation professionnelle.

C'est pourquoi je souhaite vous confier la mission de conduire la réflexion sur l'identification de ces besoins de formation professionnelle.

Ce travail sera réalisé dans le cadre de la commission développement des compétences et qualification du Conseil National de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles, qui en assurera le suivi.

Monsieur Pierre BOISSIER
Chef de l'Inspection Générale des Affaires Sociales
IGAS
39-43, quai André Citroën
75739 PARIS Cedex 15

.../...

Pour réaliser cette mission, vous pourrez capitaliser notamment sur les travaux récents du CNEFOP en matière de transition écologique qui a permis d'identifier une dizaine de branches professionnelles particulièrement touchée par l'évolution des compétences attendues, sur le rapport du Conseil d'orientation pour l'emploi sur « les emplois durablement vacants et les difficultés de recrutement » de septembre 2013, sur les travaux du groupe « Prospective des métiers » de France Stratégie et sur les analyses de Pôle Emploi pour élargir rapidement vos investigations à l'ensemble des filières économiques rencontrant d'importantes évolutions de compétences dans leurs métiers.

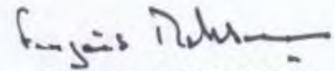
Sur la base de vos investigations, je vous saurai gré de présenter :

- pour mi-mai 2015, une première liste de qualifications répondant à des besoins de compétences émergents ou rares, mais stratégiques, qui pourrait être présentée au CNEFOP pour que soit envisagées les voies et moyens de la mise en place des formations à brève échéance ;

- pour fin juin 2015 un plan d'action qui permette de mettre en place des procédures pérennes d'identification des besoins et de mise en œuvre juridique et financière partagées par tous les acteurs concernés, afin de sécuriser la satisfaction de ces besoins rares ou émergents.

La mission que je vous confie doit permettre in fine de déterminer quelle forme de coordination est la mieux à même de s'assurer que les besoins seront pris en charge au bénéfice des jeunes et demandeurs d'emploi.

Je vous prie de croire, Monsieur le Chef de l'inspection générale, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.



François REBSAMEN

LISTE DES PERSONNES RENCONTREES

Cabinet du Ministre du travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social

Thomas AUDIGE Directeur Adjoint du cabinet
Nadine RICHARD conseillère formation professionnelle et alternance
Mathilde TOURNIER conseillère politique territoriale et financement communautaire

Délégation Générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP)

Jean-Marc HUART sous directeur des politiques de formation et du contrôle

Direction Générale à l'enseignement scolaire (DGESCO)

Brigitte TROCME cheffe du bureau diplôme professionnel
Yves BEAUVOIS chef du bureau de la formation professionnelle continue
Véronique GUEGUEN adjoint au chef du bureau de la formation professionnelle continue

Conseil National de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CNEFOP)

Pascale GERARD vice présidente du Conseil régional de Provence Alpes Côte d'Azur et présidente de la commission qualité et développement des compétences et des qualifications,
Catherine BEAUVOIS Secrétaire Générale

Fonds paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP)

Philippe DOLE Directeur Général
Marine GRIMOLDI Chef du pôle projets
Julian SCOTTO D'ANIELO Responsable du service projets

Association pour la Formation Professionnelle des Adultes

Hervé ESTAMPES Directeur Général
Christophe DONON Directeur de la Stratégie

Comité Paritaire Interprofessionnel National pour l'Emploi et la Formation (COPANEF)

Christian JANIN Président
Florence POIVEY vice présidente

Conseil National de l'Industrie

Isabelle MARTIN coprésidente de la section thématique « emploi et compétences »

Pôle emploi

Catherine HELARY adjointe au Directeur général adjoint (DGA) en charge de l'offre de services

Catherine POUX directrice des services aux entreprises

Serge YVAN chargé de mission au cabinet du DGA en charge de l'offre de services

France Stratégie

Véronique DEPRESZ-BOUDIER chef du département travail emploi

Sandrine ABOUBADRA-PAULY responsable du projet prospective des métiers et des qualifications –département travail emploi

Union de Industries Métallurgiques et Minières (UIMM)

Gilles LODOLO directeur emploi formation

ANNEXE 1

FICHES PAR SECTEURS DES METIERS EMERGENTS OU RARES RETENUS PAR LA MISSION

1. Avertissements méthodologiques

- L'exercice n'a aucune ambition d'exhaustivité .

Il a permis de tester une méthode de repérage de ces métiers qu'il conviendra d'approfondir

- les métiers retenus sont présentés ci -après sous forme de fiches par grands secteurs économiques.
- bien que connaissant un fort développement du fait du vieillissement de la population, la mission n'a pas dédié de fiche au secteur sanitaire et social. Les métiers en essor de ce secteur (infirmières, aides soignantes, aides à domicile...) ne constituent pas des métiers émergents. Il ne s'agit pas non plus de métiers rares.
- Comme indiqué dans le corps du rapport la LNI du COPANEF présente quelques imperfections, du fait de sa constitution récente :
 - plusieurs CPNE n'ont pas encore renseigné cette liste, dont des CPNE qui représentent des branches importantes ou stratégiques en matière de métiers émergents (telles que la chimie, la métallurgie, l'informatique...) même si certaines certifications peuvent également correspondre à des métiers de ces branches ;
 - la définition de métiers émergents ou rares ne semble pas encore totalement partagée entre les CPNE ;
 - enfin la LNI ne comporte que les formations éligibles au CPF et écarte de ce fait, les métiers émergents pour lesquels la formation disponible ne fait pas encore l'objet d'une certification.
- Pour illustrer la situation de l'emploi sur les métiers retenus, la mission s'appuie sur la nomenclature FAP. Or :
 - cette nomenclature présente un prisme très large pour aborder un métier, en particulier un métier émergent ou rare. La FAP S2Z par exemple « Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration » inclut un grand nombre de métiers Il est par exemple difficile d'y cerner les « métiers de niche » (concierges, gouvernantes). Ceux-ci pouvant d'ailleurs avoir une évolution totalement différente de la FAP qui englobe d'autres métiers : les taux de tension et les projets de recrutement sont alors à prendre avec précaution.
 - elle n'est pas adaptée à certains métiers qui sont à cheval sur plusieurs domaines. C'est par exemple le cas des infographistes ou du métier naissant de « webdesigner » : les certifications très nombreuses conduisant à ces métiers sont à la fois rangées dans la FAP M (informatique et télécommunications), dans la FAP U (communication, information, et spectacle) mais aussi dans la FAP F (Matériaux souples, bois, industries graphiques). Le métier «infographiste » en lui-même n'existe pas dans la

nomenclature FAP comme dans la nomenclature ROME. Il est donc difficile d'obtenir son taux de tension ou ses projets de recrutements.

- Pour caractériser les métiers émergents ou rares de la liste, trois critères ont été utilisés :
 - l'indice de tension sur le marché du travail²¹ ;
 - les projets d'emploi à court terme ressortant de l'enquête BMO²² ;
 - les projections d'emploi à moyen terme ressortissant de l'exercice Métiers en 2022²³.

Les données résultant de ces indicateurs donnent un éclairage sur la situation de l'emploi de la famille professionnelle à laquelle appartient le métier désigné. Chacun de ces indicateurs présente cependant des limites qui interdisent toute interprétation robuste²⁴.

Indice de tension, enquête BMO et travaux de prospective « Métier 2022 »

- 1- **L'indice de tension sur le marché du travail** : cet indicateur rapporte le flux des offres d'emploi collecté par Pôle emploi au flux des entrées à Pôle emploi au cours de la même période pour une même famille professionnelle (FAP). Ce ratio permet de mettre à jour les difficultés de recrutement sur le métier considéré. Quand les offres déposées sont supérieures aux demandes d'emploi enregistrées l'indicateur dépasse 1 ou inversement il est inférieur à 1 quand les demandes dépassent les offres. L'intérêt réside dans la comparaison de l'indicateur pour un métier par rapport à une moyenne. Il comprend cependant de nombreuses limites notamment le fait qu'il est calculé sur la base des seules offres d'emploi déposées à Pôle emploi, or la part de marché de Pôle emploi dans la collecte des offres n'est pas majoritaire et varie d'un secteur à l'autre.
- 2- **Enquête Besoins de main d'œuvre (BMO)** : cette enquête est réalisée chaque année par Pôle emploi auprès de 1,6 millions d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi. Elle permet notamment d'anticiper les difficultés de recrutement, d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail, d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs. Elle ne désigne pas directement les métiers émergents ou rares mais portant sur les besoins de recrutement on peut supposer légitimement qu'elle les inclue.
- 3- **Les métiers en 2022** : cet exercice piloté par la DARES et France stratégie publié en avril 2015 est le troisième du genre. Il élabore une prospective quantitative de l'emploi par métier et qualification sur la base de la nomenclature des familles professionnelles. Cet exercice constitue « *un éclairage des évolutions à venir permettant d'adapter l'offre de formation et d'accroître la capacité d'anticipation du système de formation ;, de proposer une meilleure information aux élèves, étudiants et actifs, ...d'anticiper les secteurs et métiers en croissance, en déclin ou émergents, et d'améliorer la fluidité du marché du travail et ainsi de réduire les tensions sur les recrutements* ». Les projections d'emploi sont fondées sur des hypothèses macro économique et sectorielles élaborées selon trois scénarios : un scénario de crise dans lequel la compétitivité de l'économie française et européenne est dégradée, un scénario cible caractérisé par un rebond de la productivité de notre économie et un scénario central. Ce sont les données de ce dernier qui ont été retenues par la mission dans les fiches ci jointes. Les données relatives aux postes à pourvoir reposent donc d'une part de la capacité de l'économie à

²¹ DARES indicateur Mars 2015

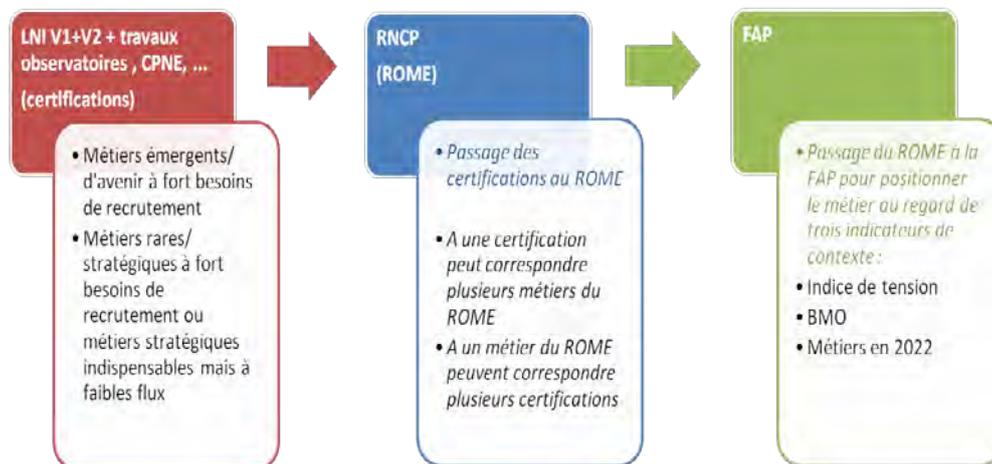
²² Enquête besoins en main d'œuvre 2015 Pôle emploi/CREDOC

²³ Les Métiers en 2022- rapport du groupe prospective des Métiers et des Qualifications_ France Stratégie et DARES avril 2015

²⁴ Voir encadré

créer des emplois et d'autre part sur les prévisions de départ pour fin de carrière qui peuvent évoluer en fonction du cadre réglementaire des droits à la retraite.

2. La démarche de la mission



3. Lexique pour la lecture des tableaux

➤ Indice de tension

- IT domaine = l'indice de tension moyen du domaine d'appartenance de la FAP. Les FAP sont classées selon les domaines suivants :

A : agriculture, marine, pêche

B Bâtiment, travaux publics,

C électricité, électronique

D Mécanique, travail des métaux

E Industrie de process

F Matériaux souples, bois industries graphiques

G Maintenance

L Gestion, administration des entreprises

Q banque et assurances

J transports, logistique, et tourisme

M Informatique et télécommunication

R Commerce

S Hôtellerie, restauration et alimentation T services aux particuliers et collectivités

U Communication, information, art et spectacles

V santé, action sociale, culturelle et sportive

- IT FAP = indice de tension de la FAP d'appartenance du métier
- Pour l'ensemble des FAP l'indice de tension était de 0,41 au 4^{ème} trimestre 2014

➤ % de recrutement difficile

Les résultats de l'enquête BMO sont présentés selon un regroupement en catégorie de métiers : encadrement, fonctions sociales et médico sociales, fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (hors cadres), autres techniciens et employés, ouvriers de la construction et du bâtiment, ouvriers du secteurs de l'industrie, autres métiers. Les métiers sont désignés selon l'intitulé de leur FAP.

Les % indiqués sont :

- % de la catégorie : est le % moyen de recrutements difficiles constatés pour la catégorie d'appartenance du métier
- .% FAP est le % de recrutement difficile constaté pour la FAP

LES METIERS DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE

1 LES FACTEURS D'EVOLUTION

- [56] La filière alimentaire, qui regroupe les secteurs de la coopération agricole, des industries agroalimentaires et de l'artisanat alimentaire emploie environ 820 000 salariés dans un peu plus de 79 000 entreprises, ce qui fait de cette filière un des premiers employeurs de France. Elle est composée à 97 % de TPE/PME qui emploient environ la moitié des salariés.
- [57] La filière fait face à plusieurs évolutions susceptibles d'impacter les métiers :
- Une évolution des modes de consommation : une exigence de qualité accrue, un développement des produits biologiques et des circuits courts. Des compétences en agro-écologie, en éco-emballage seront nécessaires ;
 - Une évolution des modes de production : dans un contexte de concurrence mondialisée, les producteurs agricoles et industries agro-alimentaires sont confrontés à un impératif d'augmentation de la productivité qui conduit à davantage de robotisation. Les métiers du machinisme agricole sont directement impactés (robotique mais aussi électronique embarqué, numérique..) ;
 - Parallèlement, la filière fait face à des difficultés de recrutement, certains métiers souffrant d'un déficit d'image (métiers de la boucherie). En outre, pour certains métiers, la pyramide des âges conduira à des remplacements dans les prochaines années alors que d'autres se caractérisent par une moyenne d'âge relativement peu élevée (dans la viticulture notamment).
- [58] Les partenaires sociaux ont conscience de ces enjeux et ont signé avec l'Etat une Charte portant notamment sur la sécurisation des parcours et le développement des compétences. En outre, l'observatoire de la coopération agricole a identifié dès 2012 des emplois Stratégiques Sensibles ou en Tension de Branche.
- [59] Les formations peuvent mobiliser des plateaux techniques importants, notamment dans le secteur de l'agroalimentaire ou du machinisme agricole.

2 METIERS EN DEVELOPPEMENT ET/OU D'AVENIR

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	0,548	0,347	47,9	58,1
D3Z	I1603	Technicien(ne) supérieur(e) en matériels agricoles	0,548	0,347	47,9	58,1
R1Z	D1213	Vendeur(euse) de matériel d'agroéquipement	0,390	0,305	33,5	32,4

3 METIERS STRATEGIQUES ET/OU RARES

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
S0Z E0Z	H2101 H2102 D1101 D1103	Opérateurs en 1 ^{ère} , 2 ^{ème} et 3 ^{ème} transformation de viande	0,330/ 0,426	0,443/ 0,366	40,1	57,7% (boucher) / 28,4%
S0Z	H2101	Opérateurs en stabulation	0,330/ 0,426	0,443/ 0,366	40,1	57,7% (boucher) / 28,4%
		Opérateur en traitement des cuirs et peaux				
J0Z	N1103	Préparateurs de commande	0,302	0,369	47,9	26%

4. EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

[60] Selon les projections de l'enquête de France stratégie et la DARES sur l'emploi en 2022, les métiers qui recruteront le plus seront, en valeur absolue, les métiers de la vente, ici de matériel d'agroéquipements. En valeur relative, les métiers de la transformation de viande devraient connaître également une évolution favorable.

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers 2012/2022 (1)	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2020	
			1992/2002	2002/2012			En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
D3Z	ONQ	174	-5	-104	-28	40	12	0,6
S0Z	OQ	256	-7	-21	13	52	66	2,6
J0Z	ONQ	340	16	-86	1	60	61	1,8
R1Z	EQ	936	119	37	100	132	232	2,6

5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Vendeur(euse) de matériel d'agroéquipement



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en agro-équipements	86	Rouillé	CFPPA Venours
Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en agro-équipements	89	Venoy	CFPPA Auxerre La Brosse

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
BPA option transformations alimentaires spécialité transformation des viandes	15	Aurillac	CFPPA
BPA option transformations alimentaires spécialité transformation des viandes	21	Dijon	IFRIA
BPA option transformations alimentaires spécialité transformation des viandes	43	Yssingeaux	CFPPA
BPA option transformations alimentaires spécialité transformation des viandes	974	Saint-Joseph	CFPPA
CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	10	Pont-Sainte-Marie	Centre de formation d'apprentis interprofessionnel
CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	29	Quimper	CFA IFRIA BRETAGNE
CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	74	La Roche-sur-Foron	CFPPA de La Roche sur Foron - ENILV
CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	79	Bressuire	CFPPA BRESSUIRE
CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	974	Saint-Joseph	CFAA DE SAINT-JOSEPH

LES METIERS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

1 LES GRANDS FACTEURS D'ÉVOLUTION

- [61] Si actuellement, compte tenu de la conjoncture économique, les entreprises du BTP n'ont pas de forts besoins en recrutement, comme le montre la dernière enquête BMO de Pôle emploi, elles continuent toutefois à embaucher, ne serait-ce que pour compenser les départs à la retraite et les sorties de la profession.
- [62] A moyen et long terme, les travaux conduits dans le cadre du groupe de prospective des métiers et des qualifications montrent cependant que sur le « *moyen long- terme l'accroissement de la population, le vieillissement et la décohabitation familiale soutiennent la demande potentielle de logements, notamment sur certains territoires en fort développement.* » Le parc de logements devrait donc continuer à augmenter, d'autant que la demande actuelle paraît en partie insatisfaite, en matière par exemple de logement étudiant ou de logement social.
- [63] Les principaux facteurs d'évolution du secteur susceptibles d'impacter l'évolution des métiers sont les suivants :
- la hausse des exigences de performance énergétique ainsi que de façon plus générale le développement croissant des exigences et des normes de sécurité, d'accessibilité et de qualité stimulent l'essor d'activités de rénovation et d'amélioration des bâtiments existants. Les métiers du BTP doivent s'adapter pour intégrer ces nouvelles compétences particulièrement dans les domaines des énergies renouvelables (solaire, éolien, géothermie) ; de la gestion des énergies (génie climatique, froid, chauffage). Les exigences réglementaires en termes de performance impulsent un développement de nouvelles activités de diagnostic, du contrôle, de mesure (performance énergétique, qualité de l'air, mesure acoustique, etc.), qui font appel à des compétences techniques interdisciplinaires ;
 - le vieillissement de la population et le développement du maintien à domicile rendent nécessaire l'adaptation des logements ;
 - le développement de la fibre optique dans le cadre du Plan « France très haut débit » qui vise à couvrir 100% des foyers français en très haut débit en 2022, conduira à un développement de travaux de raccordement, de câblage et de maintenance dans les logements ou locaux de bureaux, anciens ou neufs et à une élévation des compétences des salariés en place : électriciens réseaux cuivre, monteurs, câbleurs, ... Des besoins de recrutements externes sont également à prévoir : en formation initiale et en apprentissage ou en formation continue des demandeurs d'emploi par la formation d'électriciens ayant l'expérience de l'intervention en chantier.
- [64] Ces perspectives d'évolution auront un impact sur l'ensemble des métiers : conception, méthodes, management, exécution. Elles conduisent à un besoin d'élargissement des compétences clés plus qu'à l'apparition de nouveaux métiers. Ces formations imposeront la mise en place de plateaux techniques de formation coûteux²⁵ en particulier dans le domaine de la fibre optique.

²⁵ « Objectif fibre association regroupement les acteurs de la filière a édité un cahier des charges de référencement des organismes de formation et un référentiel d'organisation et d'équipement des plateaux techniques de formation. Le coût d'un tel outil est estimé à 250 000€ et la surface par stagiaire à 10m²

2 LES METIERS EN DEVELOPPEMENT ET/OU D'AVENIR

FAP	Emploi métier ROME	Métier recherché	Indice de tension recrutement		% de recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% de la FAP
B5Z	F1301	Conducteur de grue à tour	0,30	0,30	41,6	37,9
B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	0,26	0,52	51,2	47,9
	F1106	Technicien économie de la construction				
G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	0,69	0,91	47,9	52,4
		Technicien en chauffage et climatisation				

3 LES METIERS STRATEGIQUES ET/OU RARES

FAP	Rome	Domaines de formation	Indice de tension recrutement		% de recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% de la FAP
B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes applicateurs d'enrobés / Constructeur en voirie et réseaux	0,26	0,18	41,6	22,2
	F1705	Canalisateur	0,26	0,18	41,6	22,2
	I1502	Scaphandrier				
B2Z	I1612	tailleur de pierre	0,26	0,26	41,6	35,3
	F1610	Couvreur zingueur				
B4Z	F1605	Electricien monteur installateur courant faible	0,26	0,27	41,6	43,5
	F1601	Plâtrier				
	F1609	Solier moquettiste				

B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses/ Conducteur de pelle hydraulique	0,26	0,30	41,6	37,9
B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	0,26	0,52	35,9	42
	F1107	Technicien géomètre topographe	0,26	0,52	47,9	47,1
D2Z	H2911	Métallier	?	0,49		
??	????	Monteur d'échafaudage				
G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option tp	0,26	0,56	40,1	35,4
G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	0,69	0,91	47,9	43,5
	I1307	Antenniste				
B2Z	F1703	Compagnon pierre sèche	0,26	0,26	41,6	35,3
B4Z	L1503 F1606	Peintre en décor	0,26	0,27	41,6	43,5

4 EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

[65] Selon les projections de l'enquête de etde la DARES sur l'emploi en 2022, les recrutements devraient être particulièrement importants en volume pour les ouvriers qualifiés du bâtiment (gros œuvre et second œuvre) en raison de taux de départ en fin de carrière élevés.

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2002	
			1992/2002	2002/2012	2012/2022 (1)		En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
B1Z	OQ	108	-4	-3	1	28	29	2,7
B2Z	OQ	408	16	10	17	92	109	2,7
B4Z	OQ	554	-2	22	28	139	166	3,1
B5Z	OQ	82	5	4	6	19	25	3,2
B6Z	PI	319	4	26	30	68	98	3,2
D2Z	OQ	142	-1	-22	-6	49	43	2,9
G0B	OQ	196	-8	-14	8	50	58	3,1
G1Z	PI	479	90	53	42	100	141	3,1

5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE SUR CES METIERS

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP applicateur d'asphaltes	28	Hanches	CPO-FC Centre de Formation Professionnelle Continue
CQP applicateur de revêtements routiers option enduits superficiels	19	Égletons	Centre de Formation Continue Sylvain Joyeux
CQP applicateur de revêtements routiers option enrobés	19	Égletons	Centre de Formation Continue Sylvain Joyeux
CQP applicateur en prestations de signalisation routière horizontale	19	Égletons	Centre de Formation Continue Sylvain Joyeux
CQP chef applicateur en prestations de signalisation routière horizontale	19	Égletons	Centre de Formation Continue Sylvain Joyeux

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Scaphandrier



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Plongée professionnelle : Accès à la classe (au milieu hyperbare en scaphandre autonome-niveau 1,2 et 3)	13	Marseille 8e	Institut National de Plongée Professionnelle - INPP
Scaphandrier travaux publics	56	Auray	AFPA Auray
Plongée professionnelle : Accès à la classe (au milieu hyperbare en scaphandre autonome-niveau 1,2 et 3)	976	Pamandzi	Scubaore Plongée

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Monteur d'échafaudage



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP monteur d'échafaudage	44	Montoir-de-Bretagne	APAVE Formation Saint-Nazaire
CQP monteur d'échafaudage	83	Cuers	Centre Régional d'Etudes et de Développement de l'Agriculture Biologique et Biodynamique - CREDAB

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Antenniste



Cartographie Offre Info
© copyright RCO 2015

Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Titre professionnel installateur(trice) antenniste	33	Bordeaux	AFPA Bordeaux
Titre professionnel installateur(trice) antenniste	59	Lille	AFPA Lille Lomme

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Compagnon pierre sèche



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP compagnon professionnel en pierre sèche	48	Ispagnac	Artisans bâtisseurs en pierres sèches (APBS) - 5, place Jules Laget - 48 320 ISPAGNAC
CQP ouvrier professionnel en pierre sèche	48	Ispagnac	Artisans bâtisseurs en pierres sèches (APBS) - 5, place Jules Laget - 48 320 ISPAGNAC
CQP ouvrier professionnel en pierre sèche	52	Langres	Poinfor Langres
CQP pilotage de procédé de fabrication formes sèches	91	Évry	Groupe IMT – Rue Pierre Fontaine – 91000 Evry
CQP pilotage de procédé de fabrication formes sèches	92	Boulogne-Billancourt	IFIS, 15 rue Rieux, 92517 Boulogne-Billancourt Cedex

LES METIERS DE L'INDUSTRIE

[66] Cette fiche inclut également les métiers de la réparation et de la maintenance.

1. LES GRANDES EVOLUTIONS

[67] Tous les secteurs de l'industrie connaissent des évolutions importantes et continues sous l'effet des évolutions techniques avec l'intégration de plus en plus fortes de l'électronique dans les équipements, l'évolution des matériaux et des technologies d'assemblage, la complexification des outillages, et l'intégration de la protection de l'environnement dans le processus de production.

[68] Ces transformations impactent les fonctions et les compétences des salariés, et conduisent à une élévation des qualifications individuelles (20% des jeunes ouvriers du métal sont aujourd'hui diplômés du supérieur) en même temps qu'à un élargissement des compétences collectives des équipes de production.

[69] Plus spécifiquement, les évolutions principales ayant un impact sur les métiers sont les suivantes :

- La sophistication des process, des équipements et les efforts de maîtrise des coûts vont accroître les besoins en compétence. Les fonctions de maintenance, de contrôle qualité, de maîtrise des risques, et de recherche d'optimisation des coûts de production qui deviennent essentielles, devraient concentrer nombre de recrutements. Ces évolutions sont confirmées par les travaux de prospective sur les métiers et les qualifications (les métiers en 2022) *«certains métiers industriels devraient bénéficier de créations d'emploi en nombre limité : il s'agirait surtout des professions intermédiaires tels que les techniciens et les agents de maîtrise des industries de process et de la maintenance, en raison de la sophistication croissante des équipements industriels »* ;
- l'impact des évolutions technologiques et de la révolution numérique conduit à des besoins en nouvelles compétences et à la création de nouveaux métiers souvent très qualifiés liés au numérique (voir fiche numérique) ou liés au secteur de la robotique et de l'automatisation ;
- La prise en compte des normes environnementales se manifeste essentiellement par un besoin en compétences nouvelles et se traduit peu par l'émergence de nouveaux métiers. Quand c'est le cas, il s'agit de métiers très qualifiés, type « ingénieur en éco-conception », «ingénieur en efficacité énergétique » etc. Elle a aussi pour conséquence, dans certaines filières comme celles liées au développement des énergies renouvelables ou celles liées à la gestion, au recyclage et à la valorisation des déchets de susciter des besoins importants de certains métiers industriels en tension comme ceux de soudeurs et chaudronniers pour la fabrication des équipements, mécaniciens, techniciens de production et techniciens de maintenance pour les industries de l'équipement électrique et électronique, et de techniciens de maintenance des installations de production d'énergie.(cf rapport du CNEFOP)²⁶.

[70] Si, comme l'indique le rapport « les Métiers en 2022 », les effectifs des différents secteurs industriels devraient continuer à se contracter, les flux d'embauches notamment du fait d'un renouvellement de la pyramide des âges, resteront élevés pour les métiers d'ouvriers qualifiés.

[71] Le maintien d'une offre de formation à un bon niveau de qualité en matière d'équipements, de formateurs et de plateaux techniques constitue un enjeu majeur pour la formation aux métiers de

²⁶ Propositions de priorités nationales de formation liées à la transition écologique et recommandations pour les futurs CPRDFOP. CNFPTLV/CNEFOP février 2015

l'industrie, alors même que le déficit d'image qui continue d'affecter ces métiers peut conduire à une réduction des flux de formation et donc à une diminution de l'appareil de formation.

2 LES METIERS EN DEVELOPPEMENT /D'AVENIR

[72] Les métiers signalés comme d'avenir ou en développement sont ceux liés à des fonctions très spécialisées ou d'encadrement. Il s'agit notamment :

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
E2Z	H2504	Agent de maîtrise et Technicien supérieur des industries plastiques	0,47	0,57	0,47	0,57
G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	0,69	0,91	47,9	52,4
	H1208	Technicien supérieur en automatisme et informatique industrielle				
	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs				
	H2701	Technicien en radio protection				

3 LES METIERS STRATEGIQUES /RARES

FAP	ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
D1Z	H2903	Opérateur de production en usinage rectifieur	0,66	1,05	40,1	62,7
	H2903	Opérateur spécialisé en matériau composite	0,47	0,57	40,1	37,2
D2Z OQ	H2902	Chaudronnerie plastique	0,47	0,57	40,1	37,2
	H2914	tuyauteur	0,66	0,49	40,1	53,6
	H2902	Chaudronnier industriel	0,66	0,49	40,1	62,7
	H2913	Chaudronnier aéronautique	0,66	0,49	40,1	62,7
	H2913	Soudeur	0,66	0,49	40,1	62,7
D4Z	H2901	Ajusteur monteur	0,66	0,76	40,1	43,5
	H2903	Opérateur réglleur, tourneur fraiseur	0,66	0,76	40,1	78,7
D6Z	H2903	Technicien d'atelier d'usinage	0,66	1,23	47,9	61,2
E1Z	H2907	Opérateur fusion	0,47	0,57	40,1	37,2
	H2301	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle				

		Conducteur d'appareil des industries chimiques				
		Conducteur, pilote d'installation, de fabrication des industries chimiques				
EZZ	H3202	Monteur régleur d'équipement de fabrication	0,47	0,76	47,9	33,8
	H2301	Technicien méthode	0,47	0,76	40,1	47,9
		Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle				
		Technicien de fabrication de l'industrie chimique				
F1Z	H2409	Coupeur, piqueur chaussure	0,37	0,29	40,1	58,4
	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure				
	B1805	Styliste modéliste chaussure				
	B1802	Sellier harnacheur				
Sellier garnisseur						
F3Z	B1806	Tapissier garnisseur	0,37	0,19	40,1	52,2
		Restaurateur de mobilier d'art				
G0A	B1604	Horloger	0,69	0,55	40,1	58,1

4 EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

[73] Les agents et techniciens de maîtrise en maintenance constitueront selon et la DARES les catégories pourvoyant le plus d'emploi à l'horizon 2022 :

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers 2012/2022 (1)	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2002	
			1992/2002	2002/2012			En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
D1Z	OQ	96	19	-33	-5	32	27	2,7
D2Z	OQ	142	-1	-22	-6	49	43	2,9
D4Z	OQ	140	18	-36	-7	49	42	2,9
D6Z	PI	225	5	0	1	62	62	2,8
E1Z	OQ	313	60	-30	-1	78	77	2,5
E2Z	PI	234	23	9	10	57	67	2,9
FOZ/F1Z	ONQ/OQ	138	-5	11	6	31	37	2,8
G0B	OQ	196	-8	-14	8	50	58	3,1
G1Z	PI	479	90	53	42	100	141	3,1

5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

- [74] Les coûts des formations peuvent être élevés : ainsi, si un robot de soudure coûte environ 30 000€ la mise à disposition d'un centre d'usinage induit un investissement de plusieurs centaines de milliers d'euros.

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Technicien en radio protection



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQPM intervenant(e) de premier niveau sur sites nucléaires	42	Saint-Étienne	Institut régional universitaire polytechnique (IRUP)
CQPM intervenant(e) de premier niveau sur sites nucléaires	50	Saint-Lô	Groupe FIM Saint-Lô
CQPM intervenant(e) de premier niveau sur sites nucléaires	76	Cany-Barville	Techman Industrie Agence Formation
CQPM technicien en installation et maintenance en robinetterie nucléaire	57	Saint-Avold	AFPA Saint-Avold
CQPM technicien en installation et maintenance en robinetterie nucléaire	76	Cany-Barville	Techman Industrie Agence Formation

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc



Cartographie Offre Info
 © copyright RCO 2015

Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CAP mise en oeuvre des caoutchoucs et des élastomères thermoplastiques	59	Lille	ADEFA
CQP conducteur d'équipement de fabrication - Plasturgie	63	Clermont-Ferrand	GRETA d'Auvergne
CQP conducteur d'équipement(s) industriel(s) caoutchouc	94	Vitry-sur-Seine	IFOCA Formation Continue
Titre professionnel conducteur(trice) de machines de plasturgie	25	Besançon	AFPA Besançon
Titre professionnel conducteur(trice) de machines de plasturgie	38	Saint-Martin-d'Hères	L'Escale
Titre professionnel conducteur(trice) de machines de plasturgie	60	Villers-Saint-Paul	AFPA Villers St Paul
Titre professionnel conducteur(trice) de machines de plasturgie	62	Béthune	GRETA Bruay Béthune

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Monteur régleur d'équipement de fabrication



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP monteur, régleur d'équipement de fabrication - Plasturgie	71	Chalon-sur-Saône	GRETA 71 - Sud Bourgogne
CQP technicien de production - Plasturgie	38	Grenoble	Lycée professionnel privé les Charmilles – 15 rue Montesquieu – 38000 Grenoble
CQP technicien de production - Plasturgie	61	Alençon	IPSA Entreprises Alençon – Pôle universitaire de Montfoulon – BP 823 _ 61041 Alençon
Titre professionnel technicien(ne) de production en plasturgie	60	Villers-Saint-Paul	AFPA Villers St Paul

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Opérateur régleur tourneur fraisage



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP régleur(se) de machines de production	42	Roanne	Createch - Technopôle Diderot
CQPM outilleur en découpe et en moule métallique	38	Moirans	Association de formation professionnelle de l'industrie - Isère (AFPI)

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Chaudronnier aéronautique



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQPM chaudronnier(ière) aéronautique	13	Istres	AFPI Provence
CQPM chaudronnier(ière) aéronautique	31	Toulouse	GRETA Toulouse
CQPM chaudronnier(ière) aéronautique	65	Tarbes	GRETA Hautes-Pyrénées
Titre professionnel chaudronnier(ière) aéronautique	31	Balma	Afpa Toulouse Balma Industrie
Titre professionnel chaudronnier(ière) aéronautique	33	Bordeaux	AFPA Bordeaux
Titre professionnel chaudronnier(ière) aéronautique	64	Pau	AFPI ADOUR

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Mouleur noyauteur



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CAP modèles et moules céramiques	21	Longchamp	CFA régional céramique
CAP mouleur noyauteur : cuivre et bronze	83	Carcès	Laurent Inquimbert Atelier 960°

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Opérateur fusion



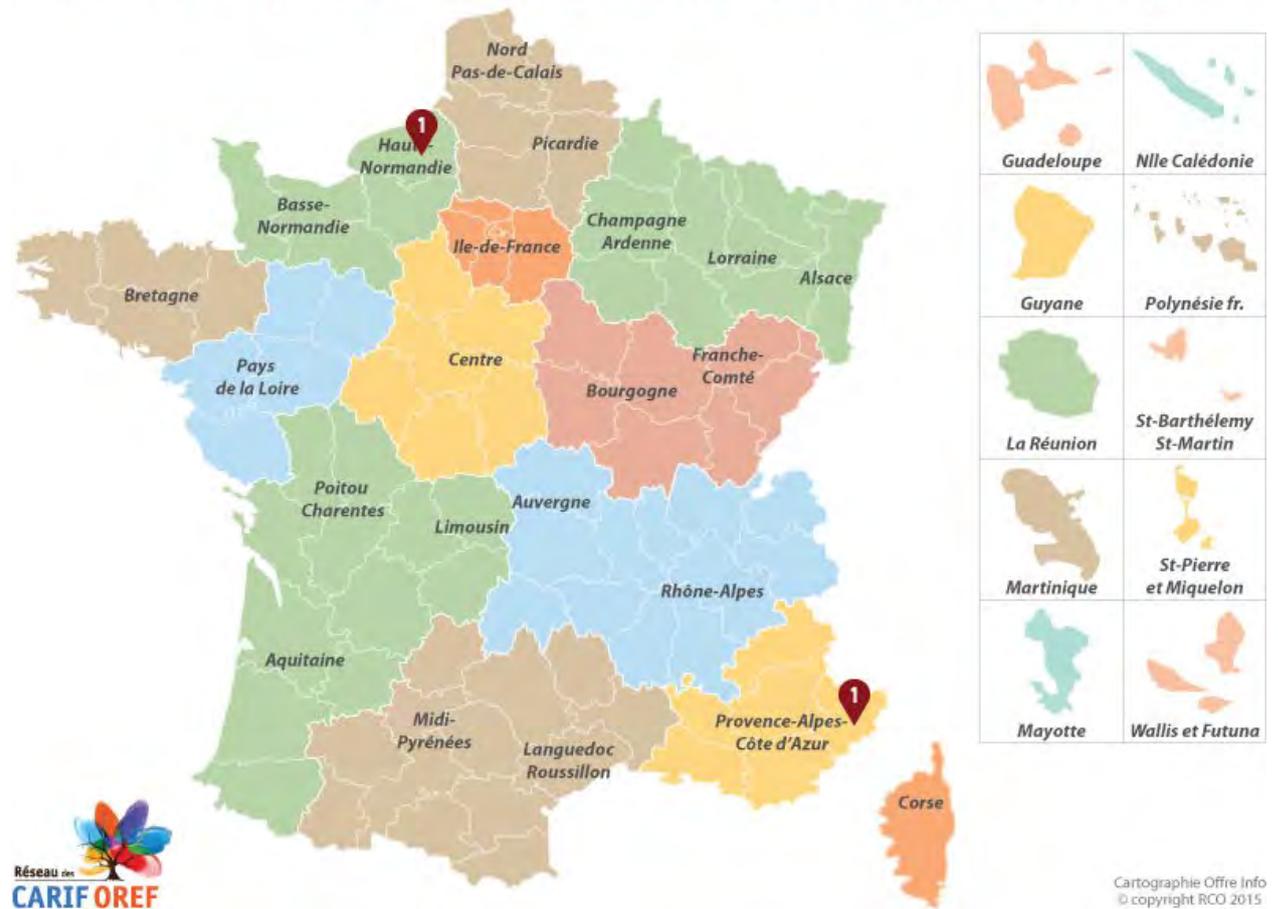
Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Bac pro fonderie	59	Armentières	Lycée Gustave Eiffel
Bac pro fonderie	69	Lyon 8e	GRETA Industriel de l'Agglomération Lyonnaise (GIAL)
Bac pro fonderie	71	Chalon-sur-Saône	GRETA 71 - Sud Bourgogne
CAP métiers de la fonderie	76	Eu	Lycée Anguier – Place Gaston Leroux, 76260 Eu
CQPM opérateur de fusion	51	Reims	SAS AFPI Champagne Ardenne - Centre de Reims
CQPM opérateur de transformation métallurgique en aciérie	57	Metz	AFOREST Formation
CQPM opérateur en fonderie cire perdue	83	Carces	Association atelier 960 – ZA Les praderies – 83570 Carces
CQPM technicien d'atelier de fonderie de précision à modèles perdus	87	Limoges	Pôle formation des industries technologique Limousin
CQPM technicien d'atelier fonderie	52	Saint-Dizier	Pôle formation des industries technologique de Champagne Ardenne

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de **Préparateur en parfum et cosmétique industrielle**



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Opérateur technique en pharmacie et cosmétique industrielle - OTPCI	37	Tours	Groupe IMT
Préparateur en parfum, cosmétique et aromatique	06	Grasse	Association pour la Formation Continue des Entreprises Grassoises - ASFO GRASSE
Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	21	Dijon	GRETA 21 - Dijon
Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	37	Tours	Groupe IMT
Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	69	Lyon	Groupe IMT
Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	91	Evry	Groupe IMT

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Conducteur, pilote d'installation, de fabrication des industries chimiques



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP conducteur(trice) d'équipement de fabrication des industries chimiques	06	Nice	GRETA Nice Côte d'Azur
CQP conducteur(trice) d'équipement de fabrication des industries chimiques	76	Rouen	Pôle formation des industries technologique

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Styliste modéliste chaussure



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
BTS design de mode, textile et environnement option B : textile-matériaux-surface	06	Nice	ILEC
BTS design de mode, textile et environnement option B : textile-matériaux-surface	59	Marcq-en-Bareuil	ECOLE KIENZ
BTS design de mode, textile et environnement option B : textile-matériaux-surface	59	Roubaix	ESAAT
CQP styliste modéliste chaussure	49	Cholet	CNAM INSTITUT COLBERT
Styliste modéliste - MJM graphic design Paris	971	Basse-Terre	FORMATION DOM TOM (FDT)
Styliste-modéliste - Formamod	75	Paris	FORMAMOD

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Conducteur d'appareil des industries chimiques



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
BP conducteur d'appareils des industries chimiques	69	Saint-Fons	Institut interprofessionnel de formation Rhône-Alpes - Interfora performances
Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	38	Saint-Martin-d'Hères	L'Escale
Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	60	Compiègne	AFPA Compiègne
Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	64	Pau	GRETA Sud Aquitaine
Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	69	Saint-Fons	Institut interprofessionnel de formation Rhône-Alpes - Interfora performances
Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	80	Amiens	AFPA Amiens
Titre professionnel technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	67	Strasbourg	GRETA Alsace
Titre professionnel technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	69	Vénissieux	AFPA Vénissieux

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de **Technicien de fabrication de l'industrie chimique**



Cartographie Offre Info
© copyright RCO 2015

Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	06	Nice	Greta de Nice et de la Côte d'Azur
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	17	Châtelailon-Plage	CIPECMA
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	30	Alès	Lycée Jean-Baptiste Dumas
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	30	Bagnols-sur-Cèze	Lycée professionnel privé Sainte Marie
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	30	Nîmes	CFA de l'Education nationale du Gard (CFA)
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	30	Rodilhan	CFPPA du Gard Nîmes-Rodilhan (CFPPA)
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	44	Carquefou	ICAM Nantes
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	59	Lille	Lycée
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	64	Pau	GRETA Sud Aquitaine
Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	76	Elbeuf	GRETA Elbeuf

LES METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

1. LES FACTEURS D'EVOLUTION

- [75] Les facteurs d'évolution qui impactent le secteur et ses métiers sont principalement :
- La mise en place de mesures écologiques telles que l'obligation d'affichage des émissions de CO₂, qui conduit les plus grandes entreprises à recruter des personnes en charge des problématiques énergétiques et environnementales ou encore une perspective de développement du transport fluvial ou des transports en commun routiers. Selon l'étude de France stratégie et de la DARES, la progression de postes de techniciens et de cadres devrait continuer à être très dynamique (respectivement + 1,8 % et + 1,2 % de créations nettes par an), portée par le développement du commerce, des échanges et des procédures de régulation des flux de marchandises et de voyageurs.
 - Dans un contexte fortement concurrentiel, la maîtrise des coûts et la productivité ont été accrus par le recours à l'informatisation, dans les entrepôts comme en conduite avec des logiciels embarquée, et à la robotisation, en particulier pour les préparations de commandes, sans que cela induise nécessairement une baisse des recrutements. A moyen et long terme toutefois, cette automatisation et cette informatisation des processus de production devrait conduire à des perspectives d'emploi stables pour les ouvriers peu qualifiés de la manutention ;
 - Le commerce à distance induit une augmentation des livraisons de marchandises en ville, avec une adaptation nécessaire des tailles et types de véhicules.
- [76] Le secteur est confronté à des difficultés de recrutement : selon une étude de l'AFT, un tiers des établissements de 100 personnes et plus éprouve des difficultés à recruter ; 74 % de ces entreprises ont recours à l'intérim. Le secteur du transport aérien a signé en novembre 2013 avec la Ministère du travail un accord pour le développement des compétences

2 METIERS EN DEVELOPPEMENT/ D'AVENIR

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
J0Z20 J1Z40 J1Z80	N1103 N1105	Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	0,302	0,369 0,201	36,3%	47,9%
J4Z80	N1303	Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	0,302	0,498	36,3%	47,9%
L6Z00 L5Z90 R4Z90	M1302 M1205 M1707 M1705 D1406	Chef de dépôt	0,4	0,246	36,3%	43,1%
J0Z20	N1103	Magasinier	0,302	0,369	36,3%	47,9%
J3Z41	N4103	Conducteur(trice) de transport routier interurbain de voyageurs	0,302	0,452	26,2%	44%
J3Z43	N4101	Conducteur(trice) de transport	0,302	0,452	26,2%	39,42%

		routier de marchandises				
J3Z42	N4105	Conducteur(trice) livreur sur véhicule utilitaire léger	0,302	0,452	26,2%	45,1%
J3Z40	J1305	Ambulancier	0,302	0,452	26,2%	44%

3 METIERS RARES / STRATEGIQUES

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
J0Z20	N1101	Cariste d'entrepôt	0,302	0,369	36,3%	47,9%
J1Z80	N1302	Directeur de site	0,302	0,201	36,3%	43,1%
J4Z80	N1303	logistique		0,498		

4 EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

[77] L'évolution de l'emploi dans ces secteurs est fortement liée aux perspectives de croissance. A l'horizon 2022, la situation apparaît très variable selon la famille professionnelle, avec une proportion de postes à pourvoir bien supérieure pour les métiers les plus qualifiés de techniciens, agents de maîtrise ou agents d'exploitation et de cadres (respectivement de 4,1 % et 3,6 %), sous l'effet conjugué d'un renouvellement important des personnels lié aux départs en fin de carrière et de la dynamique des créations d'emplois. À l'opposé, la part des postes à pourvoir parmi les ouvriers peu qualifiés de la manutention devrait être très inférieure à la moyenne (1,8 %).

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers 2012/2022 (1)	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2020	
			1992/2002	2002/2012			En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
L5Z	Cadre	739	137	163	97	147	244	3,5
L6Z	Indép.	184	-12	-10	17	60	77	4,4
J0Z	ONQ	340	16	-86	1	60	61	1,8
J1Z	OQ	461	85	-14	24	101	126	2,8
J3Z	OQ	757	28	-9	12	211	223	3,0
J4Z	PI	119	47	18	20	25	45	4,1
R4Z	Cadre	611	73	90	80	124	205	3,6

5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

[78] [4] L'offre de formation est relativement importante sur la majorité des métiers du secteur (de 35 à 171 organismes de formation). Deux métiers pourraient toutefois nécessiter une attention plus particulière :

[79] - le métier de conducteur(trice) livreur sur véhicule utilitaire léger, pour lequel 15 organismes de formation sont recensés ;

[80] - le métier de chef de dépôt, pour lequel n'existent que des certifications au titre de chef d'agence, sans organisme de formation recensé.

LES METIERS DE L'HOTELLERIE, DE LA RESTAURATION ET DU TOURISME

1 LES GRANDS FACTEURS D'EVOLUTION

- [81] Les secteurs du tourisme et de l'hôtellerie restauration ne sont pas exempts des évolutions que connaissent les autres secteurs de l'économie. En prise directe avec la demande sociale, ils sont fortement impactés par les nouveaux modes de consommation et d'usage.
- [82] Deux grands facteurs conduisent dans ces secteurs à une évolution des métiers :
- Les nouvelles technologies de l'information et de la communication qui transforment à la fois la demande de la clientèle à la recherche d'informations plus immédiates, plus précises et comparatives et les modes de gestion des entreprises du secteur qui doivent s'adapter à une offre de plus en plus concurrentielle et internationale, où la qualité de l'accueil et du service deviennent des enjeux déterminants.
 - La prise en compte de normes réglementaires plus exigeantes en matière de sécurité alimentaire et environnementale qui renforce le besoin de professionnalisation dans la gestion des établissements. Ces questions deviennent également des avantages concurrentiels face à une clientèle de plus en plus sensibles à ces enjeux. Ainsi, le développement du « tourisme vert » du « tourisme solidaire » ou de l'« agri-tourisme », conduisent à un élargissement de la gamme des produits de l'industrie touristique, et à un développement des « éco-compétences ».
- [83] Sur le plan de l'emploi, ces évolutions conduiront à une large diffusion des compétences informatiques, ainsi qu'à une hybridation de certaines fonctions qui emprunteront aux métiers du tourisme, du commerce et de l'informatique. Elles amèneront également à un renouvellement et à une requalification des métiers de contacts (concierges, maître d'hôtel, liftiers, groom, ..) pour assurer une meilleure prise en compte de « l'interculturalité » liée à l'internationalisation des flux touristiques.
- [84] Le secteur aura aussi à faire face à un important besoin de renouvellement de sa pyramide des âges notamment pour ce qui concerne les dirigeants d'établissements. La formation des repreneurs de structures de l'hôtellerie-restauration-tourisme, est un enjeu important pour le maintien et la montée en gamme de beaucoup d'entre elles.

2 LES METIERS EN DEVELOPPEMENT ET/OU D'AVENIR

- [85] Ces différents phénomènes sont à l'origine de nouvelles compétences que de nouveaux métiers, mis à part les métiers très qualifiés croisant compétences numérique et commerciales. C'est pourquoi, si le secteur a des besoins en recrutement sur plusieurs métiers (dus aux difficultés de professionnalisation du secteur de l'hôtellerie-restauration et à la tendance au « zapping professionnel » de ses salariés notamment), la liste suivante sera assez brève
- [86] Beaucoup des métiers liés à la révolution numérique sont sur la fiche « métiers du numérique ».

FAP	Rome	Métier recherché	Indice de tension de recrutement		% recrutement difficile		Observations
			IT Domaine	IT FAP	% de la catégorie	% FAP	
S3Z90	G1403	TP Responsable d'établissement touristique BTS Responsable d'hébergement à référentiel européen (FI)			33,0%	36,6%	Selon l'enquête France Stratégie DARES, création de 85 000 postes entre 2012-2022 (+3,7%/an)
Q0Z60	C1404 C1102	Mention complémentaire Services financiers	0,65	0,74	33,5%	25,6%	
U1Z82	E1104 E1205	Animateur e-commerce Infographiste metteur en page Webmaster Conseiller(ère) et assistante en technologie de l'information et de la communication	0,20	0,24	33,0%	31,6%	
U0Z80	E1101	Intégrateur de médias interactif Maquettiste infographiste	0,20	0,13	33,0%	32,3%	
M1Z80 M1Z81	M1810 M1805 M1801	Assistant sécurité réseau et Help desk Développeur web	0,49	0,58	25,6%	46,1%	

3 LES METIERS STRATEGIQUES ET/OU RARES

[87] Cette liste comprend quelques métiers de niche du secteur, appartenant à deux activités que sont l'hôtellerie de luxe et l'hôtellerie-restauration installée sur les sites de transit français (aéroport, aires d'autoroute, gares...), deux activités réparties inégalement sur le territoire et représentant une part faible de l'emploi total.

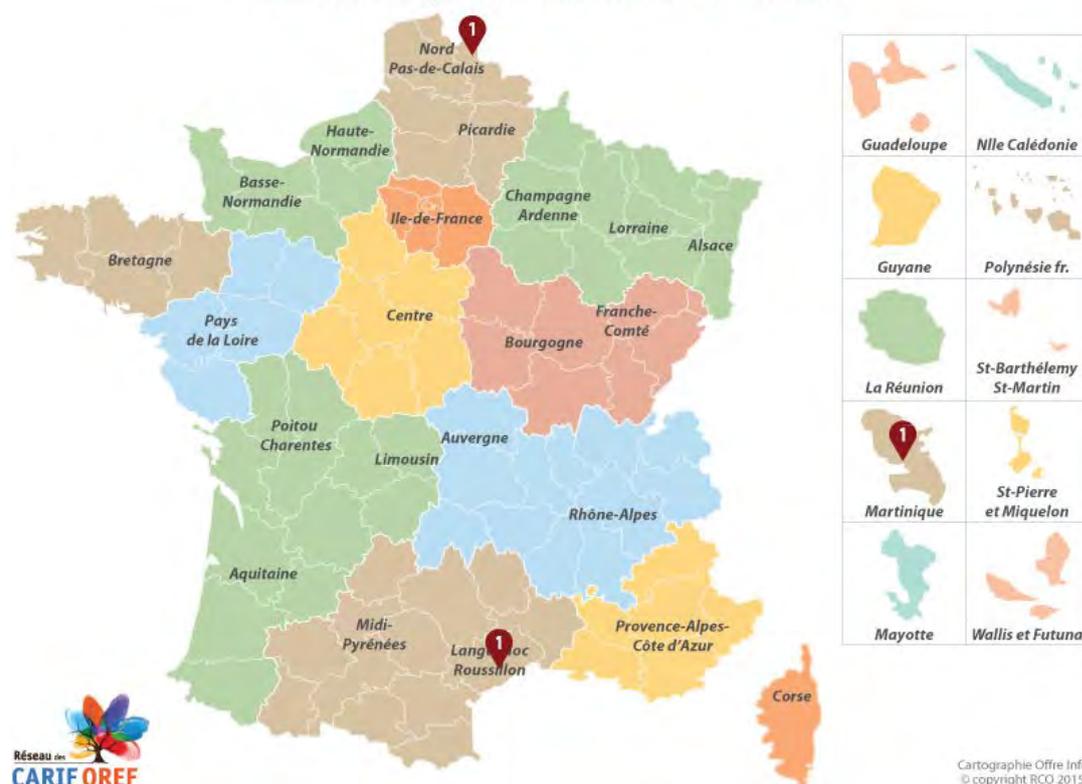
FAP	Rome	Métier recherché	Indice de tension de recrutement		% recrutement difficile		Observations
			IT Domaine	IT FAP	% de la catégorie	% FAP	
S2Z81	G1503 G1701	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	0,54	0,47	33,5%	36,2%	Exemple de certification : TP Gouvernante en hôtellerie BP Gouvernante CQP Gouvernante en établissement hôtelier Réceptionniste polyvalent en hôtellerie (CCI du Tarn) 117 000 postes à pourvoir entre 2012 et 2022 (+2,7%/an)

4 EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers 2012/2022 (1)	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2022	
			1992/2002	2002/2012			En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
S3Z	indep	241	-53	20	22	62	85	3,7
Q0Z	EQ	324	-51	-62	-12	70	58	2,2
S2Z	ENQ	467	45	68	72	45	117	2,7
UOZ	Cadre	195	39	22	25	30	54	3,0
U1Z	Cadre	455	51	118	72	72	143	3,4
M1Z	PI	182	25	-3	19	29	48	2,8

5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de **Mention complémentaire Services financiers**



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
MC services financiers	34	Montpellier	CFA des Métiers de la Poste en Méditerranée (CFA)
MC services financiers	59	Lille	Lycée Gaston Berger
MC services financiers	972	Rivière-Pilote	GRETA Martinique Sud

On notera par ailleurs qu'il n'existe pas de formation pour le métier de concierge.

LES METIERS DU NUMERIQUE ET DE LA COMMUNICATION

1 LES GRANDS FACTEURS D'EVOLUTION

- [88] Le secteur de l'informatique est logiquement le plus réceptif aux évolutions numériques et technologiques. C'est dans ce champ que de nouveaux métiers hautement qualifiés apparaissent. Ils répondent aux nouveaux enjeux de :
- la montée en puissance des systèmes ouverts et corrélativement, un besoin accru de sécurité informatique (spécialistes cybersécurité, architectes cloud, spécialistes migration cloud, Concepteur/Développeur mobiles...)
 - du développement de l'informatique embarquée et de l'interface homme/machine : (informaticiens/ergonomes, programmeurs/intégrateurs, spécialistes réalité virtuelle...)
 - l'émergence du big Data (Data miner, Data scientist, Data analyst, Responsable Data center...)
- [89] Les métiers de spécialistes cybersécurité et de data analyst font partie des métiers en plein développement pour lesquels l'offre de formation est actuellement trop diffuse ou en cours de structuration (en particulier pour les spécialistes cyber-sécurité)
- [90] Mais la plupart des créations d'emplois dans le numérique devrait intervenir à l'avenir à l'extérieur de la branche.
- [91] Les compétences nouvelles appelées par le déploiement des outils numériques et dans tous les secteurs d'activité génèrent des besoins de profils hybrides. Par exemple, l'informatisation progressive du système de santé et le développement de la « télémédecine » devraient à la fois générer des besoins de formation des professionnels de la santé aux systèmes informatiques et des besoins de formation des informaticiens et ingénieurs au fonctionnement du système de santé, qui auront ainsi un profil informatique/ santé ou informatique/biologie . De même, l'essor de la vente à distance sur internet génère des besoins de profils types informatique/ commerce dans des secteurs comme l'hôtellerie-restauration ou le commerce. C'est ainsi que de nouveaux métiers, correspondant à ces profils transversaux, apparaissent, comme les «yield manager » dans l'hôtellerie, qui assurent une optimisation des prix en fonction de la capacité disponible de l'hôtel.
- [92] Dans le même temps, l'essor des réseaux sociaux renouvelle les politiques de communication et de marketing des entreprises et impulse l'apparition de nouveaux métiers qualifiés tels que les « community manager », « social media analyst », « social media coordinator chargés de faire l'interface entre l'entreprise et ses clients usagers des réseaux sociaux.
- [93] La révolution numérique conduit également à de fortes mutations dans le domaine audiovisuel. :
- Elle engendre en effet des évolutions dans les techniques de captation, de traitement de l'image, de postproduction, de gestion des données, de maintenance, de logistique et contrôle qualités transforment certains métiers liés aux technologies analogiques ou argentiques.
 - Elle va induire un besoin de compétences nouvelles auxquelles les professionnels du secteur devront se former. Il en est ainsi des métiers artistico-techniques (chef-opérateur, étalonneur...) ou des décorateurs qui devront maîtriser ces nouveaux outils. Certains nouveaux métiers pourraient apparaître : responsable pixel, responsable post-production, le technicien de maintenance des équipements numérique,...combinant des compétences

techniques et artistiques : maîtrise des outils numériques et « esthétique de l'image » qui nécessiteront une adaptation de l'appareil de formation.

[94] Les listes présentées ici restent courtes car :

[95] - si le secteur du numérique est à l'origine de nombre de métiers d'avenir ceux-ci sont bien souvent des métiers hautement qualifiés de niveau I et II;

[96] - beaucoup des métiers ou compétences émergentes dans le champ du numérique n'ont pas encore suscité la création d'une offre de formation adaptée. Celle-ci est souvent seulement au stade de la réflexion. La formation de « responsable post-production » dans l'audiovisuel ou des formations de niveau III ou IV aux métiers dans la lignée du « community manager » par exemple n'existent pas encore

2 METIERS EMERGENTS/ D'AVENIR

FAP	Rome	Métier recherché	Indice de tension de recrutement		% recrutement difficile	
			IT Domaine	IT FAP	% de la catégorie	% FAP
M0Z60	M1801 M1805 M1810	Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	0,49	0,33	25,6%	37,3%
M1Z80	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	0,49	0,58	25,6%	46,1%
M1Z81	I1401 M1801 M1810	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	0,49	0,58	25,6%	38,9%
U1Z82	E1104 E1205	Infographiste Conseiller et assistant en TIC Animateur e-commerce	0,20	0,24	33,0%	31,6%
U0Z80	E1101 E1103 E1401 E1402		0,20	0,13	33,0%	32,3%
F4Z20	E1301 E1306		0,37	0,19	40,1%	44,0%
F5Z70	E1305 E1308		0,37	0,36	47,9%	52,9%

3 L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES À POURVOIR SUR LES FAP DES MÉTIERS CITÉS

[97] Selon le rapport de France Stratégie et de la DARES (les métiers en 2022) le secteur de l'informatique devrait continuer son expansion, mais celle-ci se concentrerait sur les hauts niveaux de qualification. Les créations d'emplois dans la catégorie « employés » employés et opérateurs de l'informatique » (M0Z) devraient ainsi diminuer et être surtout alimentées par des départs en retraite.

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2002	
			1992/2002	2002/2012	2012/2022 (1)		En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
M0Z	EQ	39	-7	0	0	6	6	1,5
M1Z	PI	182	25	-3	19	29	48	2,8
U0Z	Cadre	195	39	22	25	30	54	3,0
U1Z	Cadre	455	51	118	72	72	143	3,4
F4Z	OQ	51	-18	-57	-7	20	13	2,4
F5Z	PI	34	12	-18	3	12	16	4,8

[98] On notera que les FAP sont assez inadaptées pour saisir un métier assez neuf tel que celui d'infographiste pour lequel on est à la fois renvoyé à l'ensemble « Informatique », à l'ensemble « Communication, information, arts et spectacles » et à l'ensemble « Matériaux souples, bois, industries graphiques ».

4 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Conseiller, assistant en TIC



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	03	Louroux-Hodement	CRP La Mothe
Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	13	Marseille	AFPA
Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	33	Bordeaux	AFPA
Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	59	Lomme	AFPA
Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	75	Paris	Laser

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Animateur e-commerce



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Animateur e-commerce	56	Plescop	FORMAOUEST
Chargé de marketing digital	69	Lyon	Institut Carrel – 119 rue Boileau – 69006 Lyon – Tel 01 44 55 35 00
CQP stratégie et communication online	75	Paris	Média Institute – 21 rue Auber – 75009 Paris

LES METIERS DU COMMERCE

1 FACTEURS D'EVOLUTION

[99] Les facteurs d'évolution qui impactent le secteur et ses métiers sont principalement :

- Le développement du commerce à distance : le nombre d'entreprises de la branche a été multiplié par 2,5 entre 2006 et 2013 et les effectifs ont augmenté de 14%. La France est le 3^{ème} marché e-commerce en Europe après l'Allemagne et le Royaume-Uni (57Mds€). De nouveaux métiers directement lié au web apparaissent, d'autres sont transformés. Ces mutations conduisent à des difficultés de recrutement pour 85% des responsables de sites de e-commerce. Le traitement des données commerciales, la présentation multi-canal de l'offre ou le téléconseil sont autant de compétences nouvelles et demandées ;
- L'évolution de la demande des consommateurs avec des exigences accrues de qualité. Ces exigences impactent notamment les métiers des commerces de bouche où il est nécessaire de continuer à former des vendeurs conseil qualifiés à même de renseigner les clients. Le commerce de proximité bénéficie également d'une tendance positive, portée par le vieillissement de la population et des choix de consommation plus personnalisés et « écoresponsables ».
- De façon plus générale, la dynamique d'emploi dans ces métiers a bénéficié d'une augmentation des surfaces de vente, de l'élargissement des horaires d'ouverture mais aussi d'une bonne tenue du commerce alimentaire spécialisé (fruits et légumes, boissons, etc.) et, plus largement, du commerce de proximité.

[100] Selon France stratégie et la DARES, les métiers du commerce devraient, comme par le passé, bénéficier d'une croissance de l'emploi supérieure à celle projetée pour l'ensemble des métiers.

2 METIERS EN DEVELOPPEMENT/ D'AVENIR

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% FAP
R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	0,390	0,803	33,5%	24,7%
R4Z	D1406	Manager d'équipe	0,390	0,372	33,5%	35,4%
R1Z	D1401 D1408	Négociateur en relation commerciale à distance	0,390	0,305	33,5%	24,7%
R3Z R4Z	D1503 D1508 D1301 D1406 M1701	Responsable/manager d'unité commerciale	0,390	0,849 0,372	33,5%	35,4%
R4Z R2Z R1Z	D1407 D1107	Vendeur itinérant en commerce de gros	0,390	0,372 0,803 0,305	33,5%	32,4%
R1Z	D1213	Vendeur sur site en commerce de gros	0,390	0,305	33,5%	32,4%

R3Z	D1502 D1503	Manager d'univers marchand	0,390	0,849	33,5%	24,7%
R2Z R4Z	D1402 D1407	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	0,390	0,803 0,372	33,5%	44,6%
R1Z	D1106 D1212 D1213 D1209 D1210 D1211 D1214	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	0,390	0,305	33,5%	30,7% 25% 24,7% 26,4%
L0Z R3Z	D1401 M1101	Assistant import-export	0,4 0,390	0,337 0,849	33,5%	24,7%
R1Z R2Z	D1408 D1402 M1401	Conseiller(ère)/ négociateur(trice) relation clients	0,390	0,305 0,803	33,5%	24,7%
R1Z L2Z	D1408 M1401	Superviseur relation client à distance	0,390 0,4	0,305 0,545	33,5%	24,7%

3 METIERS RARES / STRATEGIQUES

FAP	Emploi Métier ROME	Métiers recherchés	Indice de tension recrutement		% recrutement difficile	
			IT domaine	IT FAP	% de la catégorie	% F AP
R4Z U0Z U1Z	M1707 M1706 E1101 E1104 D1401	Responsable e-commerce	0,390 0,223	0,372 0,111 0,289	33,5%	24,7%
L1Z L4Z L2Z	M1203 M1606	Agent comptable	0,4	0,537 0,627 0,545	34,4%	
L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	0,4		33,5%	35,4%
R1Z R2Z	D1212 D1403	Vendeur agenceur cuisines et salles de bains	0,390	0,305 0,803	33,5%	24,7%

4. EVOLUTION DE L'EMPLOI ET DES POSTES A POURVOIR SUR LES FAP DES METIERS CITES

FAP	Niveau de qualification dominant	Emploi en 2022 en milliers	Créations nettes d'emplois en milliers		Créations nettes d'emplois en milliers	Départs en fin de carrière 2012/2022 (2)	Postes à pourvoir 2012/2020	
			1992/2002	2002/2012	2012/2022 (1)		En milliers (1)+(2)	En % du nombre annuel d'emplois
L1Z	EQ	336	21	-72	4	80	84	2,5
L2Z	EQ	439	226	-52	42	86	128	3,1
L4Z	PI	465	92	106	78	79	157	3,7
L6Z	Indép.	184	-12	-10	17	60	77	4,4
R1Z	EQ	936	119	37	100	132	232	2,6
R2Z	PI	582	86	17	49	100	149	2,7
R3Z	Indép.	629	-66	28	47	146	194	3,2
R4Z	Cadre	611	73	90	80	124	205	3,6
U0Z	Cadre	195	39	22	25	30	54	3
U1Z	Cadre	455	51	118	72	72	143	3,4

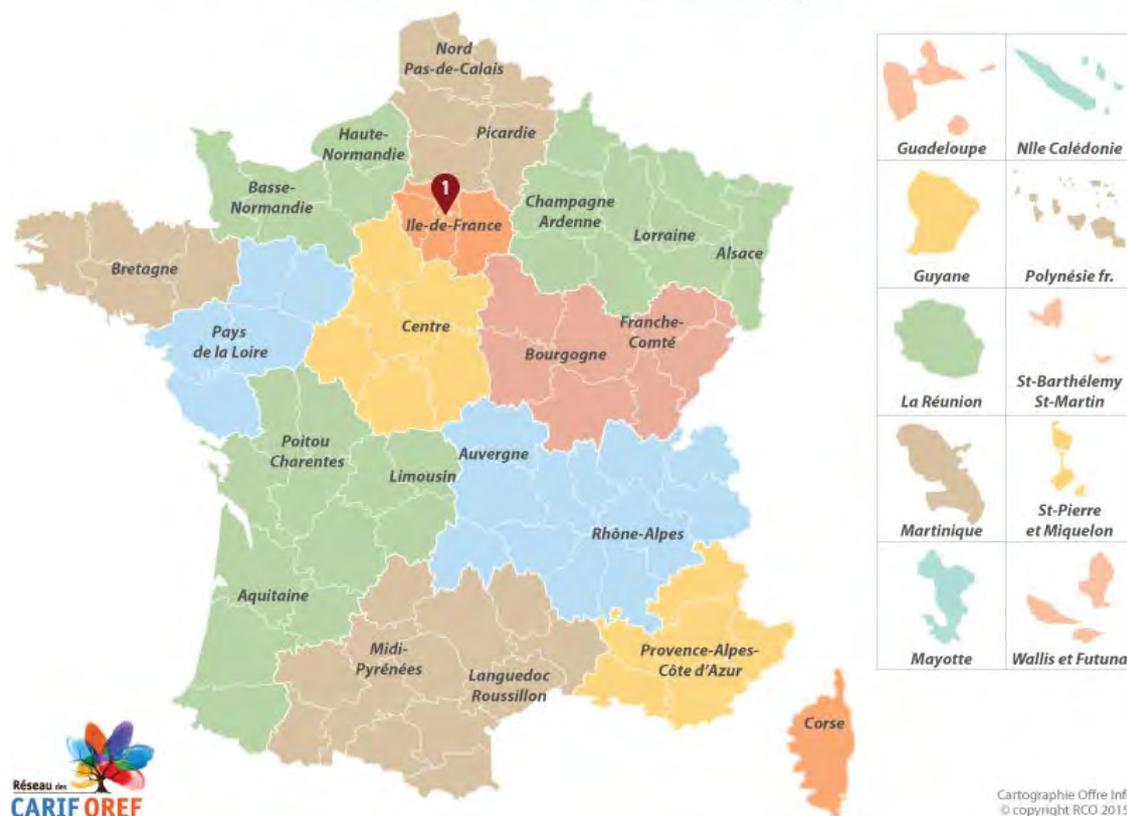
5 L'OFFRE DE FORMATION LA PLUS RARE

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Manager d'équipe



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP manager d'équipe - Négoce du bois	24	Boulazac	EPSECO Périgueux
CQP manager d'équipe - Négoce du bois	55	Verdun	TOUT FAIRE S.A.
CQP manager d'équipe - Négoce du bois	74	Cran-Gevrier	Batiformation – 2, Avenue du Pont Neuf - 74960 Cran-Gevrier
CQP manager d'équipe - Négoce du bois	75	Paris	Association de Formation et d'Études du Négoce de Bois et des Matériaux de Construction
CQP manager d'équipe en négoce de matériaux de construction option commerce	75	Paris	Association de Formation et d'Études du Négoce de Bois et des Matériaux de Construction
CQP manager d'équipe en négoce de matériaux de construction option logistique	31	Fenouillet	SAS CHAUSSON MATERIAUX
CQP manager d'équipe itinérante	57	Metz	INFA Moselle
CQP manager d'équipe sédentaire	31	Fenouillet	SAS CHAUSSON MATERIAUX
CQP manager d'équipe sédentaire	57	Metz	INFA Moselle
CQP manager d'équipe sédentaire	75	Paris	CGI Campus - Confédération du Commerce de Gros et International

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Vendeur itinérant en commerce de gros



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP vente itinérante en commerces de gros	75	Paris	CGI Campus - Confédération du Commerce de Gros et International

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Vendeur sur site en commerce de gros



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP vente sur site en commerces de gros	75	Paris	CGI Campus - Confédération du Commerce de Gros et International

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Responsable e-commerce



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
Animateur e-commerce	56	Plescop	FORMAOUEST
Chargé de marketing digital	69	Lyon	Institut Carrel – 119 rue Boileau – 69006 Lyon – Tel 01 44 55 35 00
CQP stratégie et communication online	75	Paris	Média Institute – 21 rue Auber – 75009 Paris

Nombre d'organismes de formation proposant une offre de formation continue au métier de
Vendeur agenceur cuisines et salles de bains



Certification	Dpt	Ville	Organisme de formation
CQP concepteur vendeur de cuisine	71	Chalon-sur-Saône	CCI de Saône et Loire
Vendeur agenceur de cuisines	71	Chalon-sur-Saône	CCI de Saône et Loire
Vendeur-agenceur de cuisines et salles de bains	69	Lyon 3e	Association pour la formation professionnelle dans les industries de l'ameublement Sud-Est (AFPIA)

ANNEXE 2 : LISTE DES CERTIFICATIONS PAR METIER

Grand domaine	ID	FAP	ROME	Appellation Métier ROME	A= avenir R = rare	code-type- certification	Intitulé de la certification	nb_of
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	400	Bac pro maintenance des matériels option A : agricoles	25
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	403	Bac pro agroéquipement	15
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	437	MC maintenance des installations oléohydrauliques et pneumatiques	6
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels - machinisme agricole	4
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	465	Mécanicien de matériels agricoles (BTM)	0
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	500	CAP maintenance des matériels option matériels de travaux publics et de manutention	19
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	500	CAP maintenance des matériels option tracteurs et matériels agricoles	29
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole	4
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	6
Agriculture, agroalimentaire	32	D3Z	I1603	Agent et technicien(ne) de maintenance de machines agricoles	A	966	CQP technicien(ne) de maintenance des matériels agricoles	0
Agriculture, agroalimentaire	33	D3Z	I1603	Technicien(ne) supérieur(e) en matériels agricoles	A	400	Bac pro maintenance des matériels option A : agricoles	25
Agriculture, agroalimentaire	34	D3Z	I1603	Technicien(e) service après-vente en automatisme d'installation de traite	A	966	CQP technicien service après-vente (SAV) en automatisme d'installation de traite	0
Agriculture, agroalimentaire	35	R1Z	D1213	Vendeur(euse) de matériel d'agroéquipement	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en agro-équipements	2
Agriculture, agroalimentaire	35	R1Z	D1213	Vendeur(euse) de matériel d'agroéquipement	A	966	CQP vendeur matériel agroéquipements	0
Agriculture,	36	S0Z	"H2101" ou "H2102"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème	A	503	BPA option transformations alimentaires spécialité	7

agroalimentaire			ou "D1101" ou "D1103"	transformation de viande			transformation des viandes	
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	533	CAPA industrie agroalimentaire spécialité ouvrier polyvalent du travail industriel des viandes	8
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	966	CQP opérateur en 1ère transformation des viandes - Bétail et viande	0
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	966	CQP opérateur en 1ère transformation des viandes - Commerce viande	0
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	966	CQP opérateur en 2ème transformation des viandes - Bétail et viande	0
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	966	CQP opérateur en 2ème transformation des viandes - Commerce viande	0
Agriculture, agroalimentaire	36	S0Z	"H2101" ou "H2102" ou "D1101" ou "D1103"	Opérateur en 1ère, 2ème et 3ème transformation de viande	A	966	CQP opérateur en 3ème transformation des viandes - Commerce viande	0
Agriculture, agroalimentaire	37	S0Z	H2101	Opérateur en stabulation	R	966	CQP opérateur en stabulation des animaux de boucherie - Commerce viande	0
Agriculture, agroalimentaire	38		H2101	Opérateur en traitement des cuirs et peaux	R	966	CQP opérateur en traitement des cuirs et peaux - Bétail et viande	0
BTP	63	B5Z	F1301	Conducteur de grue à tour	A	561	Titre professionnel conducteur(trice) de grue à tour	10
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	250	Licence pro génie civil et construction spécialité études et projets	1
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	365	Dessinateur en bureau d'études bâtiment	0
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	365	Projeteur d'études bâtiment et travaux publics	6
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	400	Bac pro technicien d'études du bâtiment option études et économie	32
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'études du bâtiment en dessin de projet	25
BTP	64	B6Z	F1104	Technicien étude du BTP	A	465	Dessinateur(trice) en bâtiment	1
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention génie civil spécialité conception et réalisation des bâtiments	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention mécanique et ingénieries spécialité génie civil, architecture et construction	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention physique, mécanique, sciences de l'ingénieur spécialité bâtiment et travaux publics	0

BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention sciences de l'ingénieur spécialité génie civil, architecture et construction	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention sciences pour l'ingénieur : éco-conception spécialité génie civil - maîtrise de projet	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	132	Master sciences, technologies, santé mention sciences pour l'ingénieur et environnement spécialité génie civil et infrastructures	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	165	Manager de projets de construction	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité écoconstruction et écomatériaux	1
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité écoconstruction et énergie	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économie de la construction	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économie de la construction	6
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économie de la construction	1
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économie de la construction en contexte européen	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économie de la construction en maîtrise d'oeuvre	0
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité économiste de la construction	2
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	250	Licence pro génie civil et construction spécialité écoconstruction pour un développement durable	1
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	265	Chef de projet en écoconception	1
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	320	BTS études et économie de la construction	39
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) du bâtiment en économie de la construction	14
BTP	65		F1106	Technicien économie de la construction	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'études du bâtiment en étude de prix	25
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité froid et conditionnement d'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité froid et conditionnement d'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité froid industriel et commercial	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité froid, climatisation et contrôle de service, services énergétiques	0

BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité froid, climatisation et contrôle de service, services énergétiques	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité génie climatique et froid industriel	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité gestion et maintenance des installations énergétiques	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	250	Licence pro énergie et génie climatique spécialité gestion et maintenance des installations énergétiques	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-domotique option A génie climatique et fluide	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	13
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-environnements option B : génie climatique	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-environnements option B : génie climatique	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-environnements option D : maintenance et gestion des systèmes fluidiques et énergétiques	13
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	320	BTS fluides-énergies-environnements option D : maintenance et gestion des systèmes fluidiques et énergétiques	13
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance et d'exploitation en climatique	3
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance et d'exploitation en climatique	3
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	365	Technicien supérieur d'exploitation en génie climatique	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	365	Technicien supérieur d'exploitation en génie climatique	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro électrotechnique, énergie, équipements communicants - habitat tertiaire	154
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro électrotechnique, énergie, équipements communicants - industriel	104
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	17
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	17
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	45
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	45

BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien du froid et du conditionnement de l'air	44
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien du froid et du conditionnement de l'air	44
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	28
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	40
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	28
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	400	Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	40
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	437	MC technicien(ne) des services à l'énergie	4
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	437	MC technicien(ne) des services à l'énergie	4
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP installateur, dépanneur en froid et conditionnement d'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP installateur, dépanneur en froid et conditionnement d'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP monteur dépanneur en froid et climatisation	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP monteur dépanneur en froid et climatisation	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP monteur en installations de génie climatique	36
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	450	BP monteur en installations de génie climatique	36
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance des équipements thermiques	4
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance des équipements thermiques	4
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance en chauffage et climatisation	26
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance en chauffage et climatisation	26
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention en froid commercial et climatisation	26
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention en froid commercial et climatisation	26
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	2
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention en froid	1

				énergétique			industriel	
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention et de maintenance énergétique en conditionnement d'air	8
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'intervention et de maintenance énergétique en conditionnement d'air	8
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien de maintenance en équipements de génie climatique	2
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien de maintenance en équipements de génie climatique	2
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien en systèmes de génie climatique option installateur de systèmes de génie climatique (BTM)	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien en systèmes de génie climatique option installateur de systèmes de génie climatique (BTM)	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien en systèmes de génie climatique option technicien de maintenance en systèmes de génie climatique (BTM)	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	465	Technicien en systèmes de génie climatique option technicien de maintenance en systèmes de génie climatique (BTM)	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	561	Titre professionnel agent(e) de maintenance et d'exploitation en conditionnement d'air	4
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	561	Titre professionnel monteur(euse) dépanneur(euse) frigoriste	31
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	561	Titre professionnel monteur(euse)-dépanneur(euse) en climatisation	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	561	Titre professionnel monteur(euse)-dépanneur(euse) en climatisation	12
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	966	CQP monteur-dépanneur des équipements frigorifiques de transport	0
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	967	CQPM assembleur - monteur en matériel industriel de froid, climatisation et traitement de l'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	967	CQPM assembleur - monteur en matériel industriel de froid, climatisation et traitement de l'air	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	967	CQPM technicien froid (installations de réfrigération et/ou de conditionnement de l'air)	1
BTP	66	G1Z	I1306	Technicien froid, climatisation maintenance énergétique	A	967	CQPM technicien froid (installations de réfrigération et/ou de conditionnement de l'air)	1
BTP	67	B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	966	CQP applicateur d'asphaltes	1
BTP	67	B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	966	CQP applicateur de revêtements routiers option enduits superficiels	1
BTP	67	B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	966	CQP applicateur de revêtements routiers option enrobés	1

BTP	67	B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	966	CQP applicateur en prestations de signalisation routière horizontale	1
BTP	67	B1Z	F1702	Applicateur de revêtement routiers, d'asphaltes et d'enrobés	R	966	CQP chef applicateur en prestations de signalisation routière horizontale	1
BTP	68		F1702	Constructeur en voirie et réseaux	R	500	CAP constructeur de routes	37
BTP	68		F1702	Constructeur en voirie et réseaux	R	561	Titre professionnel constructeur(trice) professionnel(le) en voirie et réseaux	74
BTP	68		F1702	Constructeur en voirie et réseaux	R	565	Maçon travaux routiers	0
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	500	CAP constructeur en canalisations des travaux publics	55
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	561	Titre professionnel canalisateur(trice)	35
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	966	CQP compagnon canalisateur option adduction d'eau potable	0
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	966	CQP compagnon canalisateur option maintenance et entretien des canalisations et branchements AEP	0
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	966	CQP poseur de canalisations option adduction d'eau potable	0
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	966	CQP poseur de canalisations option assainissement	0
BTP	69		F1705	Canalisateur	R	966	CQP technicien protection cathodique ouvrages gaz	0
BTP	70		I1502	Scaphandrier	R	561	Titre professionnel de scaphandrier travaux publics	1
BTP	70		I1502	Scaphandrier	R	966	CQP scaphandrier - agent d'inspection	1
BTP	70		I1502	Scaphandrier	R	966	CQP scaphandrier - inspecteur	1
BTP	71	B2Z	I1612	Tailleur de pierre	R	365	Tailleur de pierre (BTMS)	0
BTP	71	B2Z	I1612	Tailleur de pierre	R	450	BP tailleur de pierre des monuments historiques	1
BTP	71	B2Z	I1612	Tailleur de pierre	R	500	CAP tailleur de pierre-marbrier du bâtiment et de la décoration	17
BTP	71	B2Z	I1612	Tailleur de pierre	R	500	CAP traitement de surface	
BTP	71	B2Z	I1612	Tailleur de pierre	R	561	Titre professionnel tailleur(euse) de pierre	22
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	365	Couvreur-zingueur (BM)	0
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	400	Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option C couverture	1
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	450	BP couvreur	23
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	500	CAP couvreur	97
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	537	MC zinguerie	19
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	561	Titre professionnel couvreur(se)-zingueur(se)	59
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	565	Zingueur ferblantier (CTM)	2
BTP	72		F1610	Couvreur zingueur	R	966	CQP ouvrier professionnel couvreur chaumier	0
BTP	73	B4Z	F1605	Electricien monteur installateur courant faible	R	437	MC technicien(ne) en réseaux électriques	5

BTP	73	B4Z	F1605	Electricien monteur installateur courant faible	R	450	BP installations et équipements électriques	51
BTP	73	B4Z	F1605	Electricien monteur installateur courant faible	R	500	CAP préparation et réalisation d'ouvrages électriques	276
BTP	73	B4Z	F1605	Electricien monteur installateur courant faible	R	966	CQP electricien-monteur installateur en courants faibles	2
BTP	74		F1601	Plâtrier	R	401	BMA spécialité volumes staff et matériaux associés	0
BTP	74		F1601	Plâtrier	R	401	BMA volumes staff et matériaux associés	0
BTP	74		F1601	Plâtrier	R	450	BP plâtrerie et plaque	8
BTP	74		F1601	Plâtrier	R	500	CAP staffeur-ornemaniste	10
BTP	74		F1601	Plâtrier	R	561	Titre professionnel plâtrier(ière)	16
BTP	75		F1609	Solier moquettiste	R	465	Solier	2
BTP	75		F1609	Solier moquettiste	R	500	CAP solier-moquettiste	42
BTP	75		F1609	Solier moquettiste	R	561	Titre professionnel solier(ière) moquettiste	19
BTP	76	B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	450	BP conducteur d'engins de chantier de travaux publics	3
BTP	76	B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	500	CAP conducteur d'engins de travaux publics : travaux publics et carrières	37
BTP	76	B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	561	Titre professionnel conducteur(trice) de bouteur et de chargeuse	1
BTP	76	B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	565	Conducteur d'engins de travaux publics et de génie rural	5
BTP	76	B5Z	F1302	Conducteur de bouteur et de chargeuses	R	966	CQP conducteur d'engins en carrière	1
BTP	77			Conducteur de pelle hydraulique	R	561	Titre professionnel conducteur(trice) de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	29
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	132	Master sciences, technologies, santé mention génie civil spécialité construction, environnement, management	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité conduite et gestion de projets BTP	1
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro bâtiment et construction spécialité encadrement de chantier et construction durable	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro génie civil et construction spécialité gestion de projet et conduite de travaux	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro travaux publics spécialité conduite de chantiers de routes et de voirie et réseaux divers	1
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro travaux publics spécialité conduite de projets de travaux publics	0

BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro travaux publics spécialité encadrement de chantier	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	250	Licence pro travaux publics spécialité techniques routières	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	320	BTS travaux publics	28
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	350	DUT génie civil orientation travaux publics et aménagement	1
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	365	Chef de chantier de routes - voiries réseaux divers (VRD)	3
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	365	Chef de chantier de terrassement voiries et réseaux divers	2
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	365	Responsable de chantier bâtiment et travaux publics	10
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	461	Titre professionnel chef de chantier travaux publics routes et canalisations	11
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	465	Chef de chantier bâtiment génie civil	1
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	465	Chef de chantier travaux publics : terrassement, route, VRD	0
BTP	78	B6Z	F1202	Chef de chantier et conducteur de travaux publics route, génie civil, canalisation , terrassement	R	465	Encadrant du bâtiment tous corps d'état	0
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	250	Licence pro aménagement du territoire et urbanisme spécialité cartographie, topographie et systèmes d'information géographique	2
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	250	Licence pro travaux publics spécialité technicien en géométries et foncier	0
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	320	BTS géomètre topographe	15
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) géomètre topographe option cabinet de géomètre	5
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) géomètre topographe option entreprise de travaux publics	6

BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	400	Bac pro technicien géomètre-topographe	19
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	400	Bac pro technicien géomètre-topographe	1
BTP	79		F1107	Technicien géomètre topographe	R	966	CQP techniques topographiques et foncières	0
BTP	80	D2Z	H2911	Métallier	R	250	Licence pro structures métalliques spécialité métallurgie - mise en forme - soudage	3
BTP	80	D2Z	H2911	Métallier	R	561	Titre professionnel agent(e) de fabrication d'ensembles métalliques	33
BTP	80	D2Z	H2911	Métallier	R	561	Titre professionnel métallier(ière)	15
BTP	80	D2Z	H2911	Métallier	R	565	Métallier (BCP)	0
BTP	81	??	????	Monteur d'échafaudage	R	966	CQP monteur d'échafaudage	2
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	400	Bac pro maintenance des matériels option B : travaux publics et manutention	27
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	0
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	500	CAP maintenance des matériels option matériels de travaux publics et de manutention	19
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	537	MC maintenance et contrôles des matériels	5
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) d'engins et de matériels option travaux publics	5
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	966	CQP agent de maintenance des matériels de travaux publics	1
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	966	CQP technicien en maintenance d'engins de travaux publics	0
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	967	CQPM agent de maintenance de matériels et engins de travaux publics	0
BTP	82	G0B	I1603	Réparateur d'engins et de matériels option TP	R	967	CQPM technicien(ne) de service après-vente de matériels et engins de travaux publics	0
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	565	Agent d'intervention de travaux d'accès difficile et / ou de grande hauteur	0
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	565	Agent technique cordiste	7
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	966	CQP cordiste expert niveau 3	1
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	966	CQP monteur de plateforme suspendue	0
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	966	CQP ouvrier cordiste niveau 1	25
BTP	83	G1Z	I1501	Cordiste niveau 1, 2 et expert	R	966	CQP ouvrier cordiste niveau 2	6
BTP	84		I1307	Antenniste	R	561	Titre professionnel installateur(trice) antenniste	2
BTP	85	B2Z	F1703	Compagnon pierre sèche	R	966	CQP compagnon professionnel en pierre sèche	1

BTP	85	B2Z	F1703	Compagnon pierre sèche	R	966	CQP ouvrier professionnel en pierre sèche	2
BTP	85	B2Z	F1703	Compagnon pierre sèche	R	966	CQP pilotage de procédé de fabrication formes sèches	2
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	365	Peintre décorateur en panoramiques	1
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	365	Peintre en décor	0
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	365	Peintre en décor mention techniques anciennes	2
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	365	Peintre en décor, techniques ancestrales et contemporaines	1
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	465	Peintre décorateur en bâtiment	1
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	465	Peintre décorateur en matiérage	1
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	465	Peintre en décors	0
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	465	Peintre en décors	1
BTP	86	B4Z	L1503	Peintre en décor	R	561	Titre professionnel peintre en décors	10
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS commerce international à référentiel commun européen	61
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS négociation et relation client	374
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité agro-alimentaire	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité bois, matériaux dérivés et associés	5
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité commercialisation de biens et services industriels	10
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité domotique et environnement technique du bâtiment	2
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité emballage et conditionnement	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité énergie et environnement	5
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité énergie et services	2
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité équipements et systèmes	1
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité habillement et ameublement	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériaux du bâtiment	6
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériel agricole, travaux publics	2
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériel de levage et de manutention	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité mesure industrielle et traçabilité	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité nautismes et	1

							services associés	
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité textiles industriels	22
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	320	BTS technico-commercial spécialité véhicules industriels et équipements automobiles	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité animation, commercialisation de services sportifs	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	361	Titre professionnel négociateur(trice) technico-commercial(e)	45
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial : agrofournitures	3
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Animateur - formateur pour marques et distributeurs de beauté	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Animateur formateur pour les entreprises de la beauté	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Assistant(e) commercial(e) France et international	2
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Assistant(e) en gestion des entreprises option commerciale	7
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Assistant(e) en gestion des entreprises option comptabilité	10
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Attaché(e) commercial(e) vins et spiritueux	1
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Chargé de la gestion et de l'activité commerciale de l'entreprise	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Conseiller commercial spécialisé en assurances de personnes et produits financiers	5
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Délégué pharmaceutique	4
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	365	Gestionnaire commercial - spécialité sport	2
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	400	Bac pro vente, prospection, négociation, suivi de clientèle	159
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	966	CQP chef de secteur vente itinérante PRA (pièces de rechange et accessoires)	0
Commerce	47	R2Z	D1402	Technicien(ne) commercial(e)	A	966	CQP responsable clientèle	0
Commerce	48	R4Z	D1406	Manager d'équipe	A	966	CQP manager d'équipe - Négoce du bois	0
Commerce	48	R4Z	D1406	Manager d'équipe	A	966	CQP manager d'équipe en négoce de matériaux de construction option commerce	0
Commerce	48	R4Z	D1406	Manager d'équipe	A	966	CQP manager d'équipe en négoce de matériaux de construction option logistique	0
Commerce	48	R4Z	D1406	Manager d'équipe	A	966	CQP manager d'équipe itinérante	0
Commerce	48	R4Z	D1406	Manager d'équipe	A	966	CQP manager d'équipe sédentaire	0
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	361	Titre professionnel superviseur(euse) relations clients à distance	16
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	437	MC assistance, conseil, vente à distance	10

Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	461	Titre professionnel conseiller(ère) relation client à distance	61
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	966	CQP conseiller clientèle à distance	1
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	966	CQP relation commerciale à distance en commerces de gros	0
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	966	CQP vente conseil à distance - Habillement	0
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	966	CQP vente conseil à distance - Textile	0
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	968	CQPI vendeur(se) conseil à distance	0
Commerce	49	R1Z	"D1401" ou "D1408"	Négociateur en relation commerciale à distance	A	968	CQPI vente conseil à distance	1
Commerce	50	R3Z	"D1503" ou "D1508" ou "D1301" ou "D1406" ou "M1701"	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	320	BTS management des unités commerciales	513
Commerce	50	R3Z	"D1503" ou "D1508" ou "D1301" ou "D1406" ou "M1701"	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	350	DUT techniques de commercialisation	17
Commerce	50	R3Z	"D1503" ou "D1508" ou "D1301" ou "D1406" ou "M1701"	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	350	DUT techniques de commercialisation	32
Commerce	50	R3Z	"D1503" ou "D1508" ou "D1301" ou "D1406" ou "M1701"	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	361	Titre professionnel manager(euse) d'univers marchand	59
Commerce	50	R3Z	"D1503" ou "D1508" ou "D1301" ou "D1406" ou "M1701"	Responsable/ manager d'unité commerciale	A	966	CQP manager d'unité commerciale du commerce alimentaire de détail	0
Commerce	51	R4Z	"D1407" ou "D1107"	Vendeur itinérant en commerce de gros	A	966	CQP vente itinérante en commerces de gros	0
Commerce	52	R1Z	D1213	Vendeur sur site en commerce de gros	A	966	CQP vente sur site en commerces de gros	0
Commerce	53	R3Z	"D1502" ou "D1503"	Manager d'univers marchand	A	361	Titre professionnel manager(euse) d'univers marchand	59
Commerce	53	R3Z	"D1502" ou "D1503"	Manager d'univers marchand	A	365	Animateur - formateur pour marques et distributeurs de beauté	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	320	BTS technico-commercial spécialité agro-alimentaire	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	320	BTS technico-commercial spécialité bois, matériaux dérivés et associés	5

Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité commercialisation de biens et services industriels	10
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité domotique et environnement technique du bâtiment	2
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité emballage et conditionnement	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité énergie et environnement	5
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité énergie et services	2
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité équipements et systèmes	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité habillement et ameublement	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériaux du bâtiment	6
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériel agricole, travaux publics	2
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité matériel de levage et de manutention	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité mesure industrielle et traçabilité	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité nautismes et services associés	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité textiles industriels	22
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	320	BTS technico-commercial spécialité véhicules industriels et équipements automobiles	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial agrofournitures	14
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial animaux d'élevage et de compagnie	12
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial jardins et végétaux d'ornement	10
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial produits alimentaires et boissons	10
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial produits de la filière forêt bois	2
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	323	BTSA technico-commercial vins et spiritueux	4
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ technico-commercial	attaché	A	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers du commerce et des services option technico-commercial conseil en solutions d'efficacité énergétique	0

Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers du commerce et des services option technico-commercial en solutions sanitaires ou énergétiques option 1 : solutions sanitaires	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers du commerce et des services option technico-commercial en solutions sanitaires ou énergétiques option 2 : solutions énergétiques	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	361	Titre professionnel négociateur(trice) technico-commercial(e)	45
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial : agrofournitures	3
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en industries agroalimentaires : produits laitiers	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en vins et produits dérivés : orientation commerce	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	363	Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en vins et produits dérivés : orientation produit	4
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	365	Conseiller technico-commercial	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	365	Technico-commercial de l'industrie et des services nautiques	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP attaché technico-commercial accès direct	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP attaché technico-commercial accès vendeur interne	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP attaché technico-commercial en négoce des matériaux de construction	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP technico-commercial des industries graphiques	1
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP technico-commercial en ingénierie d'équipements en thermique du bâtiment	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP technico-commercial en packaging et façonnages papetiers (étiquettes, articles de papeterie, sacs)	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP technico-commercial en recouvrement	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	966	CQP technico-commercial en vente de solutions informatiques (domaine informatique)	0
Commerce	54	R2Z	"D1402" ou "D1407"	Négociateur technico-commercial/ attaché technico-commercial	A	967	CQPM technico-commercial industriel	7

Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	403	Bac pro technicien conseil vente de produits de jardin	14
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	403	Bac pro technicien conseil vente en alimentation option produits alimentaires	22
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	403	Bac pro technicien conseil vente en alimentation option vins et spiritueux	2
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	403	Bac pro technicien conseil vente en animalerie	16
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	437	MC vendeur-conseil en produits techniques pour l'habitat	1
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	461	Titre professionnel vendeur(se)-conseil en magasin	234
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Caviste conseiller commercial	1
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Conseiller de vente en parfumerie et cosmétique	2
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Conseiller en décoration intérieure	1

			"D1214"						
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Conseiller technique cycles	1	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Conseiller(e) service en après-vente	0	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Conseiller(ère) en dermo-cosmétique	0	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Sommelier-conseil caviste	1	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Vendeur conseil en chauffage, sanitaire et climatisation	3	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Vendeur conseiller commercial	48	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	465	Vendeur conseiller sport	7	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	513	BEPA conseil-vente	2	
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP conseiller de vente confirmé pièces de rechange et accessoires	0	

			ou "D1211" ou "D1214"					
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP conseiller(ère) de vente	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP conseiller(ère) de vente confirmé(e)	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur / vendeuse conseil en boulangerie-pâtisserie	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur conseil	1
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil caviste	2
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil en crèmerie fromagerie	1
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil en épicerie	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil en fruits et légumes	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil en négoce des matériaux de construction	0

			"D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"					
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil en produits biologiques	2
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vendeur-conseil primeur	1
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vente conseil en magasin - habillement	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	966	CQP vente conseil en magasin - Textile	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	968	CQPI vendeur(se) conseil en magasin	0
Commerce	55	R1Z	"D1106" ou "D1212" ou "D1213" ou "D1209" ou "D1210" ou "D1211" ou "D1214"	Vendeur conseil / vendeur conseil en magasin	A	968	CQPI vente conseil en magasin	1
Commerce	56	L0Z	"D1401" ou "M1101"	Assistant import-export	A	361	Titre professionnel assistant(e) import-export	27
Commerce	56	L0Z	"D1401" ou "M1101"	Assistant import-export	A	365	Assistant(e) import-export	7
Commerce	57	R1Z	"D1408" ou "D1402" ou "M1401"	Conseiller(ère)/ négociateur(trice) relation clients	A	320	BTS négociation et relation client	374
Commerce	57	R1Z	"D1408" ou "D1402" ou "M1401"	Conseiller(ère)/ négociateur(trice) relation clients	A	461	Titre professionnel conseiller(ère) relation client à distance	61
Commerce	57	R1Z	"D1408" ou "D1402" ou "M1401"	Conseiller(ère)/ négociateur(trice) relation clients	A	966	CQP conseiller clientèle à distance	1

Commerce	58	R1Z	"D1408" "M1401"	ou	Superviseur relation client à distance	A	361	Titre professionnel superviseur(euse) relations clients à distance	16
Commerce	59	R4Z	"M1707" "M1706" ou "E1101" ou "E1104" ou "D1401"	ou	Responsable e-commerce	R	365	Animateur e-commerce	3
Commerce	59	R4Z	"M1707" "M1706" ou "E1101" ou "E1104" ou "D1401"	ou	Responsable e-commerce	R	365	Chargé de marketing digital	0
Commerce	59	R4Z	"M1707" "M1706" ou "E1101" ou "E1104" ou "D1401"	ou	Responsable e-commerce	R	966	CQP stratégie et communication online	0
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	400	Bac pro gestion-administration	344
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	430	Bac techno série sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) spécialité gestion et finance	192
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	450	BP administration des fonctions publiques	1
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	461	Titre professionnel comptable assistant(e)	169
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	461	Titre professionnel comptable assistant(e) sanitaire et social(e)	21
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	465	Assistant comptable des services financiers option comptabilité du matériel	1
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	465	Assistant comptable des services financiers option gestion des matériels	0
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	465	Assistant de comptabilité et d'administration	109
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	465	Technicien comptable	15
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	561	Titre professionnel employé(e) administratif(ve) et d'accueil	47
Commerce	60	L1Z	"M1203" "M1606"	ou	Agent comptable	R	966	CQP comptable en gestion immobilière	1
Commerce	61	L6Z	M1302		Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	361	Titre professionnel gestionnaire de petite ou moyenne structure	27
Commerce	61	L6Z	M1302		Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	365	Entrepreneur de la TPE	0
Commerce	61	L6Z	M1302		Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	365	Entrepreneur de petite entreprise	17

Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	365	Gestionnaire d'unité commerciale option généraliste	15
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	365	Gestionnaire d'unité commerciale option spécialisée	23
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	465	Encadrant d'entreprise artisanale	4
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	966	CQP chef d'agence en négoce de matériaux de construction	0
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	966	CQP gestionnaire d'entreprise artisanale et commerciale en chocolaterie, confiserie	0
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	966	CQP gestionnaire d'entreprise de commerce et de la poissonnerie	0
Commerce	61	L6Z	M1302	Gestionnaire de petites et moyennes structures	R	966	CQP responsable de centre de profit	0
Commerce	62	R1Z	"D1212" ou "D1403"	Vendeur agenceur cuisines et salles de bains	R	465	Vendeur agenceur de cuisines	1
Commerce	62	R1Z	"D1212" ou "D1403"	Vendeur agenceur cuisines et salles de bains	R	465	Vendeur-agenceur de cuisines et salles de bains	1
Commerce	62	R1Z	"D1212" ou "D1403"	Vendeur agenceur cuisines et salles de bains	R	966	CQP concepteur vendeur de cuisine	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences et techniques des activités physiques et sportives spécialité animation et gestion des activités physiques sportives ou culturelles: spécialité activités physique	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité animation et gestion des activités physiques et sportives ou culturelles	2
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité animation et gestion des activités physiques et sportives ou culturelles	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité animation et gestion des activités physiques et sportives ou culturelles	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité animation et gestion des activités physiques, sportives ou culturelles	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité encadrement et animation des activités physiques sportives et culturelles	1
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	361	Titre professionnel responsable d'établissement touristique	15
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	365	Assistant manager tourisme hôtellerie restauration	19
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	365	Gardien de refuge de montagne (DU)	2
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	365	Gérant d'organisme de restauration et de loisirs	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	365	Gestionnaire des organisations sportives (DU)	0

Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	365	Responsable d'animation en structure d'accueil touristique et de loisirs	0
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	453	BP responsable d'entreprise hippique	12
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	463	Certificat de spécialisation tourisme vert, accueil et animation en milieu rural	9
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	465	Économiste gestionnaire de collectivité	2
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	966	CQP ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air	2
Hôtellerie	44	S3Z	G1403	Responsable d'établissement touristique	A	966	CQP technicien de piste de karting	0
Hôtellerie	45	Q0Z	C1404	Mention complémentaire Services financiers	A	437	MC services financiers	5
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers de la restauration et de l'hôtellerie option gouvernant(e) des services hôteliers	0
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	450	BP gouvernante	13
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	461	Titre professionnel gouvernant(e) en hôtellerie	13
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	465	Réceptionniste gouvernant(e)	0
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	465	Réceptionniste polyvalent en hôtellerie	2
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	966	CQP gouvernant(e) d'hôtel	0
Hôtellerie	46	S2Z	"G1503" ou "G1701"	Maîtrise d'hôtel : gouvernante, concierge	R	966	CQP gouvernant(e) d'hôtel spécialisation établissement de santé	9
Industrie	1	E2Z	H2504	Agent de maîtrise et Technicien supérieur des industries plastiques	A	400	Bac pro plastiques et composites	23
Industrie	1	E2Z	H2504	Agent de maîtrise et Technicien supérieur des industries plastiques	A	966	CQP responsable d'équipe - Plasturgie	1
Industrie	2	G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	A	320	BTS métiers de l'eau	9
Industrie	2	G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	A	323	BTSA gestion et maîtrise de l'eau	10
Industrie	2	G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	A	350	DUT génie biologique option génie de l'environnement	4
Industrie	2	G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	A	365	Gestionnaire qualité sécurité environnement	2
Industrie	2	G1Z	K2306	Technicien de traitement des eaux	A	461	Titre professionnel technicien(ne) de traitement des eaux	2
Industrie	3	G1Z	H1208	Technicien supérieur en automatisme et informatique industrielle	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	19
Industrie	4	EOZ	H2701	Technicien en radio protection	A	465	Technicien en radioprotection	1
Industrie	4	EOZ	H2701	Technicien en radio protection	A	967	CQPM chargé(e) de travaux en milieu nucléaire	1
Industrie	4	EOZ	H2701	Technicien en radio protection	A	967	CQPM intervenant(e) de premier niveau sur sites nucléaires	3
Industrie	4	EOZ	H2701	Technicien en radio protection	A	967	CQPM technicien de décontamination et de démantèlement en milieu nucléaire	1
Industrie	4	EOZ	H2701	Technicien en radio protection	A	967	CQPM technicien en installation et maintenance en robinetterie nucléaire	2

Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	437	MC technicien(ne) ascensoriste (service et modernisation)	12
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	461	Titre professionnel de technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	4
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	465	Technicien de maintenance des ascenseurs	1
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	465	Technicien(ne) de réparation des ascenseurs	1
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	561	Titre professionnel agent(e) d'exploitation et de maintenance de remontées mécaniques	2
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	967	CQPM agent qualifié de maintenance en ascenseurs	5
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	967	CQPM agent qualifié de modernisation en ascenseurs	2
Industrie	5	G1Z	I1301	Agent de maintenance des ascenseurs	A	967	CQPM technicien de service maintenance en ascenseurs	3
Industrie	6	E1Z	H3201	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	500	CAP mise en oeuvre des caoutchoucs et des élastomères thermoplastiques	1
Industrie	6	E1Z	H3201	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	561	Titre professionnel conducteur(trice) de machines de plasturgie	2
Industrie	6	E1Z	H3201	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	966	CQP conducteur d'équipement de fabrication - Plasturgie	2
Industrie	6	E1Z	H3201	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	966	CQP conducteur d'équipement(s) industriel(s) caoutchouc	0
Industrie	6	E1Z	H3201	Conduite d'équipement de fabrication de ligne ou d'ilôt de l'industrie et du caoutchouc	R	966	CQP opérateur de fabrication caoutchouc	1
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers de l'industrie option tôlerie	0
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	400	Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie	7
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	422	DT traceur en construction navale	0
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	450	BP métallier	6
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	450	BP serrurerie-métallerie	13
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	500	CAP composites, plastiques chaudronnés	17
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	561	Titre professionnel calorifugeur(euse) tôlier(ière) en isolation industrielle	3
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	565	Métallier (BCP)	0
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	966	CQP chaudronnier plastique - Plasturgie	1
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	967	CQPM assembleur au plan industriel	8
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	967	CQPM opérateur(trice) en tôlerie	1
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	967	CQPM technicien de production en tôlerie fine de précision	0
Industrie	7	E1Z	H2902	Chaudronnerie plastique	R	967	CQPM technicien(ne) appareils chaudronnés sous pression (réalisation - installation)	0
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	461	Titre professionnel technicien(ne) des matériaux composites	5

Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	561	Titre professionnel opérateur(trice) composites hautes performances	0
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	561	Titre professionnel stratifieur(euse) multiprocédés en matériaux composites	9
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	966	CQP matériaux composites nautiques	1
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	966	CQP opérateur spécialisé en matériaux composites - Plasturgie	1
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM concepteur structures composites hautes performances	0
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM coquilleur	0
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM mouleur-noyauteur	1
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM ouilleur mouliste	0
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM stratifieur en matériaux composites	3
Industrie	8	E1Z	H3203	Opérateur spécialisé en matériau composite	R	967	CQPM technicien en matériaux composites hautes performances	1
Industrie	9	E2Z	H3202	Monteur régleur d'équipement de fabrication	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de production en plasturgie	1
Industrie	9	E2Z	H3202	Monteur régleur d'équipement de fabrication	R	966	CQP monteur, régleur d'équipement de fabrication - Plasturgie	2
Industrie	9	E2Z	H3202	Monteur régleur d'équipement de fabrication	R	966	CQP technicien de production - Plasturgie	1
Industrie	10	F1Z	H2409	Coupeur, piqueur chaussure	R	966	CQP coupeur(se) chaussure	0
Industrie	10	F1Z	H2409	Coupeur, piqueur chaussure	R	966	CQP opérateur(trice) de fabrication chaussure	0
Industrie	10	F1Z	H2409	Coupeur, piqueur chaussure	R	966	CQP piqueur(se) chaussure	0
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	500	CAP maroquinerie	10
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	537	MC piquage d'articles chaussants	0
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	561	Titre professionnel opérateur(trice) de fabrication en maroquinerie industrielle	1
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	561	Titre professionnel piqueur(euse) en maroquinerie	3
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	966	CQP coupeur(se) chaussure	1
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	966	CQP opérateur(trice) de fabrication chaussure	0
Industrie	11	F1Z	H2401	Opérateur de fabrication de chaussure	R	966	CQP piqueur(se) chaussure	1
Industrie	12	U1Z	B1805	Styliste modéliste chaussure	R	320	BTS design de mode, textile et environnement option A : mode	9
Industrie	12	U1Z	B1805	Styliste modéliste chaussure	R	320	BTS design de mode, textile et environnement option B : textile-matériaux-surface	3
Industrie	12	U1Z	B1805	Styliste modéliste chaussure	R	365	Styliste modéliste - MJM graphic design Paris	1
Industrie	12	U1Z	B1805	Styliste modéliste chaussure	R	365	Styliste-modéliste - Formamod	1
Industrie	12	U1Z	B1805	Styliste modéliste chaussure	R	966	CQP styliste modéliste chaussure	1
Industrie	13	E2Z	H2301	Technicien méthode	R	320	BTS contrôle industriel et régulation automatique	22

Industrie	13	E2Z	H2301	Technicien méthode	R	320	BTS industries plastiques Europlastic à référentiel commun européen	10
Industrie	13	E2Z	H2301	Technicien méthode	R	320	BTS peintures, encres et adhésifs	1
Industrie	13	E2Z	H2301	Technicien méthode	R	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	1
Industrie	13	E2Z	H2301	Technicien méthode	R	400	Bac pro industries de procédés	11
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	320	BTS chimiste	7
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	320	BTS qualité dans les industries alimentaires et les bio-industries	8
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	350	DUT génie mécanique et productique	9
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	2
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	365	Animateur-coordonateur qualité sécurité environnement	1
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	399	Physico-métallographe de laboratoire (assimilé BTS)	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	400	Bac pro technicien aérostructure	2
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	437	MC agent de contrôle non destructif	2
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	450	BP pilote d'installations de production par procédés	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de contrôle non destructif	3
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	465	Technicien de la qualité	1
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	561	Titre professionnel agent(e) de contrôle et de métrologie	2
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	966	CQP agent de sécurité qualité en démontage automobile	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM agent de contrôle qualité dans l'industrie	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM opérateur de transformation métallurgique en forgeage	2
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM opérateur en traitement de surface sur pièces aéronautiques (par traitement de conversion et revêtement sur alliages d'aluminium et aciers)	1
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM opérateur(trice) monteur(euse) en milieu pyrotechnique	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM pilote d'installations d'emboutissage	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien (ne) en technologie du vide	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien de la qualité	5
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien de transformation métallurgique	1
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien d'essais	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien d'essais et mesures sur systèmes installés sur tout moyen de transport	0
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien en analyse physique et qualité des matériaux	0

Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien métrologue	1
Industrie	14	D6Z	H1506	Technicien d'atelier d'usinage	R	967	CQPM technicien-régleur sur tours automatiques multibroches	0
Industrie	15	D1Z	H2903	Opérateur de production en usinage	R	400	Bac pro technicien d'usinage	91
Industrie	15	D1Z	H2903	Opérateur de production en usinage	R	461	Titre professionnel technicien(ne) d'atelier en usinage	26
Industrie	16	D1Z	H2912	Opérateur régleur tourneur fraisage	R	966	CQP régleur(se) de machines de production	1
Industrie	16	D1Z	H2912	Opérateur régleur tourneur fraisage	R	967	CQPM ouvrier en découpe et en moule métallique	1
Industrie	17	D1Z	H2903	Rectifieur	R	967	CQPM rectifieur(euse) sur machine cylindrique universelle	0
Industrie	18	D2Z	H2902	Chaudronnier industriel	R	400	Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle	77
Industrie	18	D2Z	H2902	Chaudronnier industriel	R	461	Titre professionnel chaudronnier(ière)	32
Industrie	18	D2Z	H2902	Chaudronnier industriel	R	500	CAP réalisation en chaudronnerie industrielle	54
Industrie	18	D2Z	H2902	Chaudronnier industriel	R	967	CQPM chaudronnier d'atelier	16
Industrie	18	D2Z	H2902	Chaudronnier industriel	R	967	CQPM chaudronnier polyvalent	4
Industrie	19	D2Z	H2913	Chaudronnier aéronautique	R	561	Titre professionnel chaudronnier(ière) aéronautique	2
Industrie	19	D2Z	H2913	Chaudronnier aéronautique	R	967	CQPM chaudronnier(ière) aéronautique	3
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers de l'industrie option soudage manuel des métaux	0
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	537	MC soudage	22
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	561	Titre professionnel agent(e) de fabrication d'ensembles métalliques	33
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	561	Titre professionnel soudeur(euse) (dernière session 2015)	89
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	561	Titre professionnel soudeur(euse) (dernière session 2020)	14
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	565	Soudeur TIG et semi-automatique	6
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	967	CQPM soudeur industriel	21
Industrie	20	D2Z	H2913	Soudeur	R	967	CQPM soudeur(euse)	16
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	561	Titre professionnel monteur(euse) de structures d'aéronefs	3
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	561	Titre professionnel monteur(euse) qualifié(e) d'équipements industriels	3
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	561	Titre professionnel monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	0
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	967	CQPM ajusteur(euse) monteur(euse) de structures aéronefs	17
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	967	CQPM ajusteur-monteur industriel	2
Industrie	21	D4Z	H2901	Ajusteur monteur	R	967	CQPM ajusteur-outilleur industriel	2
Industrie	22	D2Z	H2914	Tuyauteur	R	967	CQPM chargé(e) d'affaire tuyauterie, chaudronnerie,	1

							soudure	
Industrie	22	D2Z	H2914	Tuyauteur	R	967	CQPM tuyauteur(euse) industriel(le)	22
Industrie	23	E1Z	H2908	Mouleur noyateur	R	500	CAP modèles et moules céramiques	1
Industrie	23	E1Z	H2908	Mouleur noyateur	R	500	CAP mouleur noyateur : cuivre et bronze	1
Industrie	23	E1Z	H2908	Mouleur noyateur	R	500	CAP outillages en moules métalliques	0
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	400	Bac pro fonderie	3
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	500	CAP métiers de la fonderie	1
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	967	CQPM opérateur de fusion	1
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	967	CQPM opérateur de transformation métallurgique en aciérie	1
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	967	CQPM opérateur en fonderie cire perdue	1
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	967	CQPM technicien d'atelier de fonderie de précision à modèles perdus	1
Industrie	24	E1Z	H2907	Opérateur fusion	R	967	CQPM technicien d'atelier fonderie	1
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	461	Titre professionnel régleur(se) - décolleteur(se)	1
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	500	CAP décolletage : opérateur régleur en décolletage	2
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	500	CAP maintenance sur systèmes d'aéronefs	3
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	561	Titre professionnel opérateur(trice) régleur(euse) d'usinage en commande numérique	5
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	561	Titre professionnel opérateur(trice) régleur(euse) en usinage	36
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	967	CQPM opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière	54
Industrie	25	D4Z	H2903	Opérateur régleur	R	967	CQPM technicien-régleur sur machines-outils à commande numérique de décolletage	1
Industrie	26	E2Z	H2301	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	R	465	Assistant technique des industries aromatiques et cosmétiques	0
Industrie	26	E2Z	H2301	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	R	465	Préparateur en parfum, cosmétique et aromatique	1
Industrie	26	E2Z	H2301	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	R	465	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	5
Industrie	26	E2Z	H2301	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	R	565	Opérateur technique en pharmacie et cosmétique industrielle - OTCI	1
Industrie	27	E1Z	H2301	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle	R	465	Assistant technique des industries aromatiques et cosmétiques	0
Industrie	27	E1Z	H2301	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle	R	465	Préparateur en parfum, cosmétique et aromatique	1
Industrie	27	E1Z	H2301	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle	R	465	Technicien en pharmacie et cosmétique industrielle	5
Industrie	27	E1Z	H2301	Préparateur en parfum et cosmétique industrielle	R	565	Opérateur technique en pharmacie et cosmétique	1

				industrielle			industrielle - OTPCI	
Industrie	28	E1Z	H2301	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	450	BP conducteur d'appareils des industries chimiques	1
Industrie	28	E1Z	H2301	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	2
Industrie	28	E1Z	H2301	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	500	CAP industries chimiques	0
Industrie	28	E1Z	H2301	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	561	Titre professionnel conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	8
Industrie	28	E1Z	H2301	Conducteur d'appareil des industries chimiques	R	966	CQP pilote de ligne de conditionnement des industries chimiques	0
Industrie	29	E2Z	H2301	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	R	400	Bac pro procédés de la chimie, de l'eau et des papiers-cartons	12
Industrie	29	E2Z	H2301	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	R	966	CQP opérateur(trice) de fabrication des industries chimiques	0
Industrie	30	E1Z	H2301	Conducteur, pilote d'installation, de fabrication des industries chimiques	R	966	CQP conducteur(trice) d'équipement de fabrication des industries chimiques	2
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	320	BTS maintenance et après-vente des engins de travaux publics et de manutention	10
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	400	Bac pro maintenance des matériels option A : agricoles	25
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	400	Bac pro maintenance des matériels option B : travaux publics et manutention	27
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	400	Bac pro maintenance des matériels option C : parcs et jardins	14
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	403	Bac pro agroéquipement	15
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	437	MC maintenance des installations oléohydrauliques et pneumatiques	6
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels - machinisme agricole	4
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	461	Titre professionnel technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	465	Mécanicien de matériels agricoles (BTM)	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	500	CAP maintenance des matériels option matériels de travaux publics et de manutention	19
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	500	CAP maintenance des matériels option tracteurs et matériels agricoles	29
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	537	MC maintenance des moteurs diesel et de leurs équipements	7
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	537	MC maintenance et contrôles des matériels	5

Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole	4
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	6
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) d'engins et de matériels option manutention	2
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	561	Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) d'engins et de matériels option travaux publics	5
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP agent de maintenance de matériels de manutention	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP agent de maintenance des matériels - option injection, hydraulique, électricité	2
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP agent de maintenance des matériels de travaux publics	1
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP technicien en maintenance d'engins de travaux publics	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP technicien en maintenance des matériels de manutention	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	966	CQP technicien(ne) de maintenance des matériels agricoles	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	967	CQPM agent de maintenance de matériels de manutention	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	967	CQPM agent de maintenance de matériels et engins de travaux publics	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	967	CQPM technicien(ne) de maintenance de matériels et manutention	0
Industrie	31	G0B	I1603	Maintenance et réparation des matériels agricoles de chantier et de manutention	R	967	CQPM technicien(ne) de service après-vente de matériels et engins de travaux publics	0
Informatique	39	J0Z	N1103	Préparateurs de commande	R	966	CQP opérateur en préparation de commandes - Commerce viande	0
Informatique	40	M0Z	"M1801" "M1805" "M1810"	ou ou Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	A	365	Technicien d'exploitation	0
Informatique	40	M0Z	"M1801" "M1805" "M1810"	ou ou Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	A	365	Technicien d'infrastructure informatique et sécurité	1
Informatique	40	M0Z	"M1801" "M1805" "M1810"	ou ou Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	A	430	Bac techno série sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) spécialité systèmes d'information de gestion	142

Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	320	BTS informatique et réseaux pour l'industrie et les services techniques	23
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	320	BTS services informatiques aux organisations option A : solutions d'infrastructure, systèmes et réseaux	107
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	320	BTS services informatiques aux organisations option B : solutions logicielles et applications métiers	60
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers de la communication, du multimédia, de l'audiovisuel option imprimerie, communication graphique, multimédia option 5 : concepteur graphique de site internet, développement	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	350	DUT informatique	13
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	350	DUT informatique	18
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	350	DUT réseaux et télécommunications	8
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	350	DUT services et réseaux de communication	5
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	350	DUT statistique et informatique décisionnelle	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité bureautique et communication multimédia	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité systèmes d'information et réseaux, gestion et développement	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité techniques interactives de communication réseaux-multimédia	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité technicien des médias interactifs et communicants	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST sciences, technologies, santé spécialité informatique d'organisation et systèmes d'information	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST sciences, technologies, santé spécialité informatique et gestion des activités du commerce électronique	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	355	DEUST sciences, technologies, santé spécialité techniques électroniques et communication	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	361	Titre professionnel développeur(euse) logiciel	43
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	35
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	30
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e)	18

				informatique (webmaster/webdesigner)			gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	363	Certificat de spécialisation technicien conseil en systèmes informatisés appliqués à l'agriculture	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Administrateur réseaux	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Analyste développeur	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Analyste-programmeur	8
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Assistant sécurité réseau et help desk	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Chargé(e) d'exploitation en réseaux et télécoms	4
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'information et de télécommunications	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Coordonnateur maintenicien des systèmes d'information et de communication	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Développeur d'applications multimédia	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Développeur web	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Développeur-intégrateur de solutions intranet/internet	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Gestionnaire en maintenance et support informatique	9
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Gestionnaire en maintenance informatique	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Gestionnaire réseaux et systèmes	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Maintenicien informatique et réseaux (TSMIR)	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Maintenicien système et réseau	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Maintenicien(ne) informatique et réseaux	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Technicien intégrateur web	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Technicien réseaux et télécoms	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Technicien supérieur de maintenance informatique et réseaux	5
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Technicien systèmes et réseaux	2

Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	365	Webdesigner / webmaster	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	465	Technicien(ne) d'installation câblage réseaux très haut débit (THD) et fibre optique FTTH	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	966	CQP administrateur de bases de données	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	966	CQP administrateur systèmes	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	966	CQP administrateur(trice) de réseaux d'entreprise	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	966	CQP développeur nouvelles technologies	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM administrateur(trice) de réseaux d'entreprise	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM assistant(e) de projet en systèmes industriels informatisés	2
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM assistant(e) de projet informatique	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM chargé de projet informatique et réseaux	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM chargé de projets en conception mécanique assistée par ordinateur	3
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM préventeur(trice) en cybersécurité des systèmes d'information	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM technicien en instrumentation intelligente et en transmissions de données	1
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM technicien pour le développement de l'informatique industrielle dans le secteur de la mécanique	0
Informatique	41	M1Z	M1805	Techniciens d'études et de développement en informatique (webmaster/webdesigner)	A	967	CQPM technicien(ne) de maintenance réseaux	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	320	BTS informatique et réseaux pour l'industrie et les services techniques	23
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	331	Un des meilleurs ouvriers de France groupe métiers de la communication, du multimédia, de l'audiovisuel option imprimerie, communication graphique, multimédia option 5 : concepteur graphique de site internet, développement	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	350	DUT informatique	18
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801"	Techniciens de production, d'exploitation,	A	350	DUT réseaux et télécommunications	8

			ou "M1810"	d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique				
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	350	DUT réseaux et télécommunications	8
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	350	DUT services et réseaux de communication	5
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	350	DUT statistique et informatique décisionnelle	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité bureautique et communication multimédia	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité maintenance et infrastructures de réseaux	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité systèmes d'information et réseaux, gestion et développement	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST droit, économie, gestion spécialité techniques interactives de communication réseaux-multimédia	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST sciences humaines et sociales spécialité bureautique et communication électronique d'entreprise	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	355	DEUST sciences, technologies, santé spécialité assistant micro-réseau-logiciel	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	35
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	30
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	361	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	18
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	363	Certificat de spécialisation technicien conseil en systèmes informatisés appliqués à l'agriculture	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Administrateur réseaux	2

Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Analyste développeur	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Assistant sécurité réseau et help desk	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Chargé(e) d'exploitation en réseaux et télécoms	4
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'information et de télécommunications	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Coordonnateur maintenicien des systèmes d'information et de communication	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Gestionnaire en maintenance et support informatique	9
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Gestionnaire en maintenance informatique	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Gestionnaire réseaux et systèmes	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Informaticien d'exploitation et de maintenance	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Maintenicien informatique et réseaux (TSMIR)	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Maintenicien système et réseau	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Maintenicien(ne) informatique et réseaux	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Technicien d'exploitation	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Technicien d'infrastructure informatique et sécurité	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Technicien réseaux et télécoms	0

				services aux utilisateurs en informatique				
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Technicien supérieur de maintenance informatique et réseaux	5
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	365	Technicien systèmes et réseaux	2
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	461	Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	7
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) d'assistance en informatique	75
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) en solutions d'impression et de gestion de documents	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) image, son et appareils multimédia	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	461	Titre professionnel technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	26
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Assistant informatique et internet à domicile	5
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Maintenicien en micro-informatique	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Maintenicien en micro-informatique et réseaux	4
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Maintenicien informatique	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Technicien de maintenance et réseaux informatiques	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	465	Technicien(ne) d'installation câblage réseaux très haut débit (THD) et fibre optique FTTH	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	561	Titre professionnel installateur(trice) dépanneur(se) en informatique	3

Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	565	Agent d'intervention en matériel micro-informatique	6
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	966	CQP administrateur de bases de données	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	966	CQP administrateur systèmes	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	966	CQP administrateur(trice) de réseaux d'entreprise	1
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	967	CQPM administrateur(trice) de réseaux d'entreprise	3
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	967	CQPM préventeur(trice) en cybersécurité des systèmes d'information	0
Informatique	42	M1Z	"I1401" ou "M1801" ou "M1810"	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	A	967	CQPM technicien(ne) de maintenance réseaux	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	361	Titre professionnel infographiste en multimédia	42
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Animateur e-commerce	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Développeur web	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographe en image de synthèse 3D	0

			"E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"					
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste	2
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste - Formagraph	1
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste 3D	1
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste 3D	1
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste chaîne graphique / multimédia	1
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste multimedia	0

			"E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"					
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste multimédia	0
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Infographiste multimédia	2
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Maquettiste infographiste	2
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Maquettiste infographiste	1
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Maquettiste infographiste	0
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Technicien intégrateur web	1

			"E1308"					
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Webdesigner / webmaster	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Webmaster	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	365	Webmestre	3
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	461	Titre professionnel conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	7
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	461	Titre professionnel infographiste en enseigne et signalétique	2
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	461	Titre professionnel infographiste metteur(euse) en page	22
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC,	A	465	Infographiste Print / Web	1

			ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	animateur e-commerce				
Informatique	43	U1Z	"E1104" ou "E1205" ou "E1101" ou "E1103" ou "E1401" ou "E1402" ou "E1301" ou "E1306" ou "E1305" ou "E1308"	Infographiste, conseiller et assistant en TIC, animateur e-commerce	A	465	Maquettiste infographiste multimédia	3

Source : RCO

SIGLES UTILISES

IGAS	Inspection générale des affaires sociales
CARIF	Centre d'animation ressources d'information sur la formation
COPAREF	Comité paritaire interprofessionnel régional pour l'emploi et la formation
COPANEF	Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation
CNEFOP	Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
CREFOP	Conseil régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
COE	Conseil d'orientation pour l'emploi
CPF	Compte personnel de formation
CPNE (F)	Commission paritaire nationale pour l'emploi (et la formation)
DARES	Direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques
FAP	Famille professionnelle
LNI	Liste nationale interprofessionnelle
NSF	Nomenclature des spécialités de formation
OREF	Observatoire régional de l'emploi et de la formation
RCO	Réseau des Carif/OREF
RNCP	Répertoire national des certifications professionnelles
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois

