

Créer une école ETRE dans les métiers du bois et de la forêt





Il faut sans doute rappeler qu'il existe un grand nombre de décrocheurs, ni en emploi ni en formation dans la région mulhousienne. Dans l'ensemble du département, le taux de scolarisation des jeunes est très faible, de même que leur taux d'emploi.

Pour autant, **les métiers du bois et de la forêt constituent-ils une opportunité pour ces jeunes ?**

Plusieurs arguments vont en ce sens.

■ Il existe **un large vivier d'entreprises** qui travaillent dans des activités peu ou prou liées au bois, si ce n'est dans l'agglomération mulhousienne, du moins dans le département.

■ Ce sont des métiers qui, de manière générale, ne demandent **pas un niveau de qualification très élevé**.

■ Les activités bois-forêt offrent **une grande diversité de métiers et d'environnements de travail**. On trouve aussi bien des activités agricoles (bûcheron...), que des activités artisanales (menuiserie...), que des activités industrielles (fabrication de meubles...).

Elles concernent également une partie des activités de la construction (travaux de charpente...) ou des activités tertiaires (architecture pour la construction bois, paysage, commerce...).

Il y a donc **une large palette de métiers et d'activités à faire découvrir** aux jeunes dans le premier temps de leur parcours.

■ Dans certains cas, **une complémentarité de savoir faire pourrait être recherchée** : travaux de bûcheronnage et élagage à certains moments de l'année, taille des arbres fruitiers et de la vigne, vendanges à d'autres, pour des jeunes qui voudraient des activités atypiques.

Dans tous les cas, le profil et les attentes des jeunes devront être finement étudiés pour ne pas les orienter dans des activités qui au final ne leur conviendraient pas.

■ Au-delà des entreprises, il existe **de nombreux partenariats possibles**, avec des SIAE par exemple et il existe une offre de formation à proximité de Mulhouse.

En contrepoint, il faut rappeler que :

■ Certaines activités (fabrication de charpente et de meubles) qui représentent **un grand nombre d'emplois sont très concentrées dans le Val d'Argent**.

D'autres sont peu représentées dans l'agglomération mulhousienne. Ce qui demandera une organisation logistique pour les stagiaires.

Par ailleurs, avant d'orienter les jeunes vers certaines activités, il faudra s'assurer qu'ils sont disposés à s'installer sur des territoires plus ruraux ou qu'ils disposent de moyens de déplacement adaptés.

■ La contrepartie de faibles niveaux de qualification est faite de **conditions de travail parfois rudes** et de niveaux de salaires relativement faibles¹. Une bonne information préalable des jeunes sur les attendus des métiers sera nécessaire, car ces métiers sont réputés être peu attractifs²

■ Toutes ces activités, par ailleurs, ne sont **pas dynamiques** en termes d'emploi. Mais il est vrai que même dans des activités où l'emploi régresse, il existe toujours une offre d'emploi, liée par exemple au remplacement des départs.

1) MEF/AURM, Eléments de cadrage pour une GPEC dans la filière bois de la Région Grand Est, 2020.

2) DARES, Métiers 2030. Quelles perspectives de recrutement en régions?, 2023

GLOSSAIRE

ACOSS	Agence Centrale des Organisme de Sécurité Sociale
Afut	Agence de Fabrique Urbaine et Territoriale Sud Alsace
AM	Agents de Maîtrise
BTP	Bâtiment et Travaux Publics
CC	Communauté de Communes
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
ETRE	Ecole de la Transition Ecologique
FIBOIS	Fédération Interprofessionnelle Bois-Forêt
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
m2A	Mulhouse Alsace Agglomération
MEF	Maison de l'emploi et de la Formation Sud Alsace
NEET	Ni en emploi ni en formation
OQ	Ouvriers Qualifiés
PME	Petites et Moyennes Entreprises
PVC	PolyChlorure de Vinyl
QPV	Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
ROME	Répertoire Opérationnel des Métiers
SIAE	Structures d'Insertion par l'Activité Economique
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales

■ Introduction	4
■ Les entreprises en lien avec le bois et la forêt	6
■ Les effectifs et leurs évolutions	9
■ Les besoins en main d'oeuvre dans les métiers du bois	14
■ Zoom sur la prospective emploi 2030 de la DARES	16
■ Zoom sur des activités en développement : l'agroforesterie	18
■ Les autres partenaires possibles de la démarche	19

INTRODUCTION

Les écoles Etre ont vocation à remobiliser, puis à engager dans une démarche de qualification, des jeunes qui ne sont **ni en emploi, ni en formation** (NEET). Ce qu'on appelle communément les «décrocheurs». Compte tenu de leur faible niveau de formation, ils n'ont qu'une faible chance d'accéder à l'emploi hors de la mise en oeuvre d'un dispositif adapté.

Les données concernant les jeunes ni en emploi ni en formation âgés de 16 à 25 ans ne sont disponibles qu'au niveau des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Leur nombre peut être estimé à 2 500 dans les QPV de l'agglomération mulhousienne, et à 500 dans ceux de Cernay et Colmar. Soit un total proche de 3 000 jeunes. Auxquels s'ajoutent bien sûr tous les NEET qui vivent hors QPV.

Sachant que le taux de scolarisation des jeunes haut-rhinois est relativement faible et surtout pour la tranche d'âge des 18-24 ans (40%), que le taux d'activité de cette tranche d'âge est également faible (46,8%), il est possible de conclure qu'ils constituent un contingent important de jeunes pour lesquels des solutions alternatives doivent être trouvées.

Sachant que les métiers de la transition énergétique et écologique vont fortement recruter dans les années qui viennent, l'idée est de proposer à ces jeunes de se former dans ces métiers.

Le choix de la MEF est d'explorer **les possibilités de créer une école Etre autour des métiers du bois et de la forêt**.

Ce choix n'est pas isolé. Les domaines d'intervention des écoles Etre font fréquemment référence au «bois-forêt». C'est bien sûr le cas de la sylviculture et de l'agro-foresterie ou encore des métiers du bois et de la construction bois.

De manière connexe, on peut penser que les interventions paysagères rencontrent assez fréquemment les problématiques bois (taille des arbres...).

Le bois peut également être présent dans les activités d'économie circulaire, avec notamment la récupération et le recyclage de meubles après restauration et décoration éventuellement. Le champ de la gestion des bio-déchets peut encore avoir des relations avec les métiers du bois, voir par exemple la fabrication de biochar à base de bois.

Mais, le choix de s'orienter vers une labellisation «ETRE» autour des métiers du bois et de la forêt» impose de vérifier que les conditions soient localement satisfaites.

■ Y a-t-il **une densité d'entreprises suffisante** dans ces activités? La phase de remobilisation des jeunes passe très souvent par des visites de chantiers, des temps d'immersion en situation de travail... Il faut donc disposer d'un nombre important d'entreprises susceptibles d'accueillir ces jeunes.

■ Y a-t-il dans ces activités des acteurs ou **structures susceptibles d'être des «intermédiaires»**, au sens où ils peuvent donner aux jeunes une première approche des métiers. On pense ici tout particulièrement aux structures d'insertion.

Données concernant les jeunes ni en emploi ni en formation des QPV du Haut-Rhin

Quartiers	Population	Population QPV 2018	Part des 15-24 ans	Nb 15-24 ans	Tx emploi 15-24 ans	Tx activité 15-24 ans	Part 16-25 ans sans emploi non scolar	Femmes	Hommes	Tx scolarisation 15-24ans
Coteaux		8 117	15	1 218	20,1	38,8	37,6	37,8	37,4	54,5
Bourtzwiller		4 084	13,8	564	15	37,8	35,6	33,9	37,2	54,5
Péricentre		32 402	14,8	4 795	21,6	39,1	32,2	32,8	31,6	57,6
Drouot Jonquilles		4 290	12,2	523	29,6	49	34,8	37,4	32,3	54,3
Brustlein		1 299	11,8	153	32,7	43,2	nc	nc	nc	nc
Markstein la Forêt		1 799	16,3	293	nc	27,8	33,1	34,8	31,5	62,8
Total		51 991		7 547						
Florimont bel air		1 489	13,3	198	29,6	45,1	nc	nc	nc	59,3
Europe Schweitzer		9 776	13,9	1 359	20,8	41,2	33,2	34,6	31,8	55,2
De la gare		2 242	13,4	300	31,6	49,2	23,9	nc	nc	55,6
Bel air		966	10,1	98	30,9	51	35,4	42,9	nc	45,8
		14 473		1 955						
Mulhouse	108 312		13,4	14 580	24,4	39,9				59,9
M2A	274 133		11,3	31 036	28,7	42,3				61,1
Haut-RHIN	767 086		10,7	81 739	34,8	46,8				59,3

Données insee 2018

Données insee 2019

■ Y a-t-il dans ces métiers **une offre de formation locale** ?
Le but des écoles ETRE n'est pas occupationnel. Après la phase de remobilisation souvent nécessaire, viennent les phases de pré-qualification et de qualification. Il faut donc s'assurer que les jeunes pourront trouver une offre de formation adaptée. Etant généralement peu mobiles, cette offre doit être locale.

■ Y a-t-il enfin dans ces métiers **une demande d'emploi significative**? Que les jeunes soient qualifiés est souhaitable, mais qu'ils trouvent un emploi localement l'est plus encore.

C'est à ces quatre grandes questions que ce document tente de répondre pour, in fine, juger de l'opportunité de demander une labellisation ETRE dans ces domaines.

Les données sont ainsi faites que la part des NEET est donnée pour les 16-25 ans. Or, les catégories d'âge usuelles vont de 15 à 24 ans. Il est donc impossible de dire précisément combien de NEET il y a aux différentes échelles.

Pour avoir un ordre de grandeur, on peut appliquer le taux de NEET de m2A (22%) à la population des 15-24, ce qui conduit aux alentours de 3200 personnes rien que pour l'agglomération mulhousienne!



Le bois est partout! On le trouve bien sûr dans les activités agricoles et forestières mais en aval il est présent -et de plus en plus présent- dans le secteur de la construction

Les principaux domaines d'intervention des écoles ETRE labellisées

Maraîchage, agriculture urbaine	Aménagement paysager, espaces verts
Elevage bio	Sylviculture
Apiculture, permaculture, héliciculture, herboristerie...	Agroforesterie
Restauration bio	Métiers du bois, menuiserie
Economie circulaire, réemploi, réparation d'objets	Construction ossature bois
Gestion des bio-déchets	Habitat durable (peintures végétales, savons, terre...)
Récup textile, confection, couture	ENR, pose PPV
Réparation de vélos	Maçonnerie
Ecotourisme, éco-animation	Construction métallique
	Soudure

Source : site internet du réseau des écoles ETRE (2023)

LES ENTREPRISES EN LIEN AVEC LE BOIS ET LA FORET

Dresser une liste d'entreprises oeuvrant dans le domaine du bois et de la forêt n'a rien d'évident. On peut bien sûr partir des entreprises qui relèvent de la «filière» forêt-bois. Mais alors on inclut dans la liste des imprimeries ou des relieurs par exemple qui n'ont qu'un rapport lointain avec le bois. De même, l'industrie du papier carton est une industrie de process qui se reconnaît peu dans les métiers du bois.

D'un autre côté, cela laisse de côté des activités très fortement liées au bois, dans le secteur de la construction par exemple où les constructeurs bois sont nombreux. Sans parler du commerce de bois ou de produits bois, voire de combustibles, parmi lesquels le bois de chauffe.

C'est pourquoi, dans un premier temps, **le choix a été de retenir un très grand nombre d'activités :**

- Agricoles et sylvicoles, incluant la culture de fruits ou les services paysagers
- Les activités de première transformation du bois
- La fabrication de meubles, d'instruments de musique, de jouets et leur réparation
- La collecte de déchets non dangereux car bon nombre de ces déchets sont en bois (chantiers de démolition) et vont être retraités par ailleurs
- Les activités de construction, incluant les activités d'architecture pour intégrer les spécialistes de la construction bois
- Les activités commerciales en lien avec le bois

On aboutit ainsi, à partir du fichier Sirene, à une liste de plus de 4 300 établissements dans le Haut-Rhin. Cette liste a ensuite été réduite. Pour deux raisons.

La première est que **nombre d'établissements sont des coquilles vides**. Ainsi, quasiment toutes les communes du Haut-Rhin déclarent un établissement forestier. Dans les faits, elles n'ont pas de service forestier, n'emploient pas de personnel dans ces activités.

La seconde raison est que **tous les établissements recensés n'ont pas obligatoirement d'activité liée au bois**. Il en va ainsi des constructeurs de maisons individuelles ou des architectes ou encore des recycleurs qui peuvent être spécialisés dans d'autres produits.

Ont donc été recherchés les établissements qui, dans leur dénomination ou enseigne, faisaient référence au bois. Pour les communes, seules celles mentionnant un service forestier ou une exploitation forestière ont été retenues.

De plus, ont été retenues les entreprises mentionnées

dans certains fichiers spécialisés comme Fibois. Une recherche sur quelques sites internet d'entreprises ont encore permis d'éliminer des établissements, comme des recycleurs spécialisés dans les métaux, les vendeurs de fioul, les menuisiers travaillant uniquement le PVC...

On aboutit ainsi à une liste de 4 090 établissements parmi lesquels on peut être presque certains que **566 établissements ont un lien avec le bois**. Les autres peuvent avoir des activités liées, sans que cela n'apparaisse.

Le nombre d'entreprises travaillant le bois/avec du bois est donc probablement bien supérieur en réalité. Mais cet «échantillon» présente déjà une palette intéressante d'activités diverses et probablement suffisante dans un premier temps pour explorer les partenariats possibles.

Toutefois, mobiliser ces partenaires potentiels engendra un besoin logistique fort, ces établissements étant peu nombreux dans l'agglomération mulhousienne.

Parmi les 566 établissements repérés, **seuls 79 sont situés dans une commune de l'agglomération mulhousienne**, les autres étant souvent localisés dans les vallées vosgiennes. A titre d'exemple, le Pays Thur-Doller comprend 110 établissements.

Nb d'établissements en lien avec le bois	
Sylviculture	189
paysage	23
Industrie du bois	65
Fab jeux, instrum musique	10
Fabrication de meubles	36
Répar de meubles	4
Déchets	9
Architecture	5
Activités du bâtiment	19
Menuiserie bois PVC	74
Travaux de charpente	76
Commerce	66
Total	566

Données SIRENE, Haut-Rhin, 2023

4 090 établissements - 566 en lien avec le bois de manière assez certaine ; cela laisse 3 524 établissements qui ont peut-être une activité liée au bois. Comme nombre de petits établissements n'ont pas de site internet, il est difficile de faire un repérage plus précis.

Liste des activités potentiellement liées au bois-forêt

Code NAF	NB établist	Activité détaillée
0124Z	48	Culture de fruits à pépins et à noyau
0125Z	14	Culture d'autres fruits d'arbres ou d'arbustes et de fruits à coque
0210Z	89	Sylviculture et autres activités forestières
0220Z	383	Exploitation forestière
0240Z	96	Services de soutien à l'exploitation forestière
8130Z	554	Services d'aménagement paysager
1610A	43	Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation
1610B	10	Imprégnation du bois
1621Z	1	Fabrication de placage et de panneaux de bois
1623Z	34	Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries
1624Z	14	Fabrication d'emballages en bois
1629Z	127	Fabrication d'objets divers en bois ; en liège, vannerie...
3101Z	6	Fabrication de meubles de bureau et de magasin
3102Z	8	Fabrication de meubles de cuisine
3109A	4	Fabrication de sièges d'ameublement d'intérieur
3109B	114	Fabrication d'autres meubles et 'ameublement
3220Z	21	Fabrication d'instruments de musique
3240Z	12	Fabrication de jeux et jouets
9524Z	39	Réparation de meubles et d'équipements du foyer
3811Z	46	Collecte des déchets non dangereux
3821Z	15	Traitement et élimination des déchets non dangereux
3832Z	180	Récupération de déchets triés
4311Z	29	Travaux de démolition
7111Z	331	Activités d'architecture
4110A	182	Promotion immobilière de logements
4110B	1	Promotion immobilière de bureaux
4110C	43	Promotion immobilière d'autres bâtiments
4120A	121	Construction de maisons individuelles
4120B	109	Construction d'autres bâtiments
4332A	732	Travaux de menuiserie bois et PVC
4332C	21	Agencement de lieux de vente
4391A	130	Travaux de charpente
4613Z	19	Interméd du commerce en bois et matériaux de construction
4615Z	10	Interméd du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie
4671Z	3	Commerce de gros de combustibles et de produits annexes
4673A	273	Commerce de gros de bois et de matériaux de construction
4677Z	23	Commerce de gros de déchets et débris
4759A	187	Commerce de détail de meubles
4778B	18	Commerces de détail de charbons et combustibles
Total	4090	établissements dans le Haut-Rhin

L'ensemble des activités de cette liste peut avoir un lien avec les activités du bois. Mais un menuisier peut n'être qu'un installateur de fenêtres PVC, un paysagiste peut entretenir les jardins sans tailler les arbres, un constructeur de maison individuelle peut faire du béton classique... D'où la nécessité d'éliminer ceux qui manifestement n'ont aucun rapport avec le bois et de repérer ceux qui ont ont à coup sûr une activité en lien avec le bois.

Ce qui peut poser des problèmes de mobilité pour des jeunes résidant dans l'agglomération mulhousienne ou encore qui ne désireraient pas aller s'installer dans des communes plus rurales

Un autre aspect doit retenir l'attention : la très petite taille des établissements repérés. Sur le 566 établissements ayant sûrement des activités bois, seuls 183 sont des établissements employeurs. Seuls 46 ont 10 salariés ou plus. Ce qui peut bien sûr poser des problèmes en termes de capacités d'accueil, de disponibilité etc.

Haut-Rhin	m2A	Activité détaillée
171	18	Sylviculture
19	4	Services d'aménagement paysager
59	6	Industrie du bois
9	1	Fabrication jouets, instrum musique
28	8	Fabrication de meubles en bois
2	2	Réparation de meubles et d'équipements du foyer
7	2	Déchets, recyclage de bois
4	1	Activités d'architecture spé bois
17	2	Bâtiment bois
62	14	Travaux de menuiserie bois et PVC
57	7	Travaux de charpente
52	14	Commerce de bois, meubles...
487	79	Total

Les entreprises classées par tranche d'effectifs

	1 à 2 sal	3 à 5 sal	6 à 9 sal	10 à 19 sal	20 à 49 sal	50 sal et plus	total employeurs	non employeurs ou ss salarié	Total
activ bois probable	72	37	28	28	15	3	183	383	566
activ bois possible	400	236	130	80	50	12	908	2616	3524
Total	472	273	158	108	65	15	1091	2999	4090

Sur les 566 établissements repérés pour avoir des activités en lien avec le bois, 383 sont non employeurs ou sans salarié. On retrouve la même proportion d'entreprises sans salarié en considérant l'ensemble de la liste des 3 524 établissements potentiellement en lien avec le bois

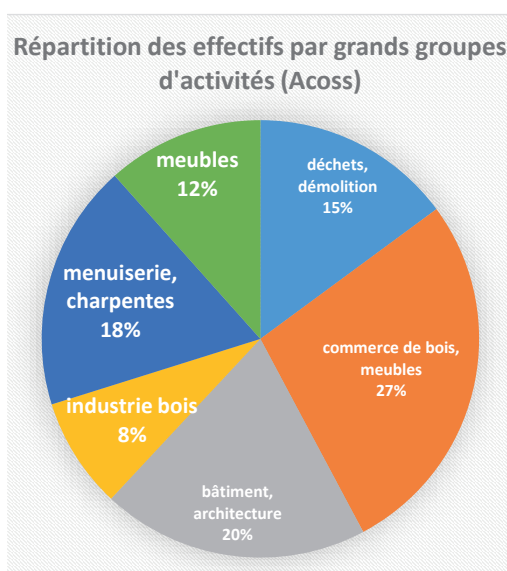
LES EFFECTIFS ET LEURS EVOLUTIONS

L'état des lieux 2021

Pour obtenir des données plus précises en termes d'effectifs, il faut changer de base de données et s'en remettre aux données ACOSS-URSSAF qui indiquent le nombre de salariés par activité et par commune. On retrouve la même difficulté qu'avec la base SIRENE, à savoir que, pour les activités ciblées, il est impossible de savoir quelles sont les entreprises qui ont réellement des activités liées au bois ou à la forêt.

En fin 2021, on dénombrait 972 établissements privés employeurs dans le département du Haut-Rhin, pour un total de 7 605 salariés dans des activités potentiellement liées au bois.

La répartition par grands groupes d'activités montre que les activités les plus liées au bois et à son travail ne représentent que 38% de l'ensemble des salariés.



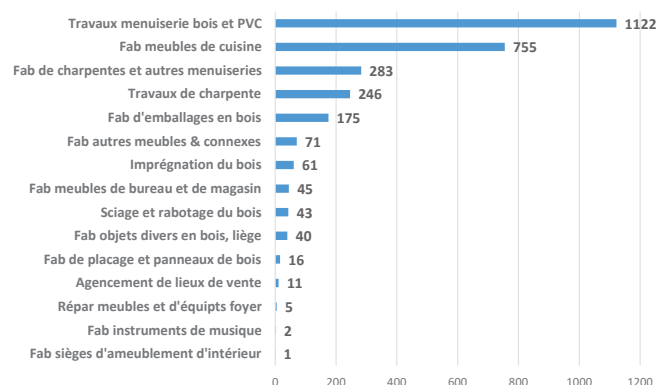
Si l'on s'intéresse en premier lieu aux **activités les plus liées au travail du bois**, il apparaît qu'elles représentent 2 876 salariés, très concentrés (90%) dans 5 activités. Deux logiques sont à l'oeuvre dans ces activités.

■ D'une part, **une logique artisanale**, notamment dans les entreprises de travaux de menuiserie où existe un grand nombre d'entreprises de petite taille.

■ D'autre part, **une logique industrielle**, dans les activités de fabrication de meubles de cuisine et de char-

	Etablissements	salariés
Fab charpentes et autres menuiseries	9	283
Fabrication d'emballages en bois	11	175
Fabrication de meubles de cuisine	5	755
Travaux de menuiserie bois et PVC	263	1122
Travaux de charpente	55	246
Total	343	2581

Effectifs salariés en 2021 dans les industries du bois et du meuble et autres activités liées au bois (Acos)



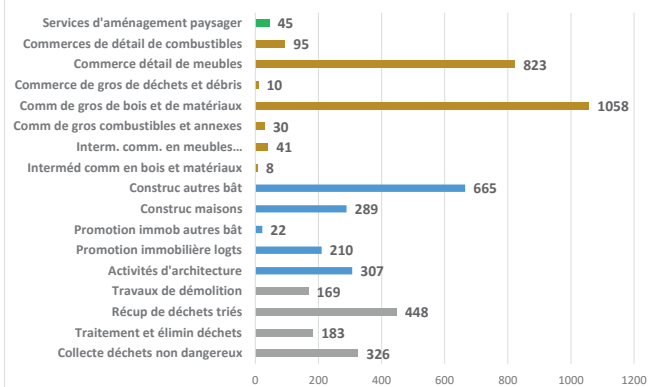
pentés et autres menuiseries où 2 établissements (du Val d'argent) pèsent pour 747 et 251 salariés, soit la quasi-totalité des effectifs de ces activités.

Les activités connexes représentent 4 729 salariés, répartis dans 580 établissements.

On est dans **un monde de PME**, avec très peu d'établissements employant une centaine de personnes : 4 dans le domaine des déchets, 1 dans la construction (d'autres bâtiments), 1 dans le commerce de gros et 4 dans le commerce de détail de meubles.

Rappelons que, dans ces activités, toutes les entreprises et tous leurs emplois n'ont pas systématiquement de relations avec le bois. Elles n'ont qu'une relation potentielle avec le bois.

Effectifs salariés en 2021 dans les activités de la construction, du commerce et des déchets (Acos)

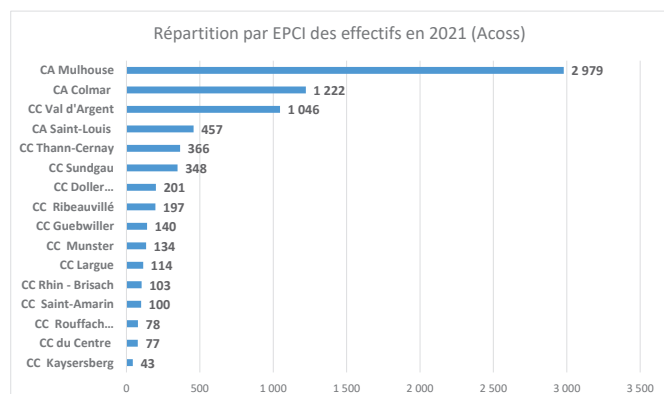


	Etablissements	effectifs
Collecte déchets non dangereux	11	326
Traitement et élimin déchets	10	183
Récup de déchets triés	31	448
Travaux de démolition	14	169
Activités d'architecture	88	307
Promotion immobilière logts	42	210
Construc maisons	44	289
Construc autres bât	41	665
Comm de gros de bois et de matériaux	132	1058
Commerce détail de meubles	111	823
Total	580	4478

Les effectifs de l'ensemble des activités sont, comme les établissements, très inégalement répartis dans l'espace.

3 intercommunalités pèsent pour 70% des effectifs : Mulhouse, Colmar et le Val d'Argent du fait de la présence de deux importants fabricants (Burger et groupe Schmidt).

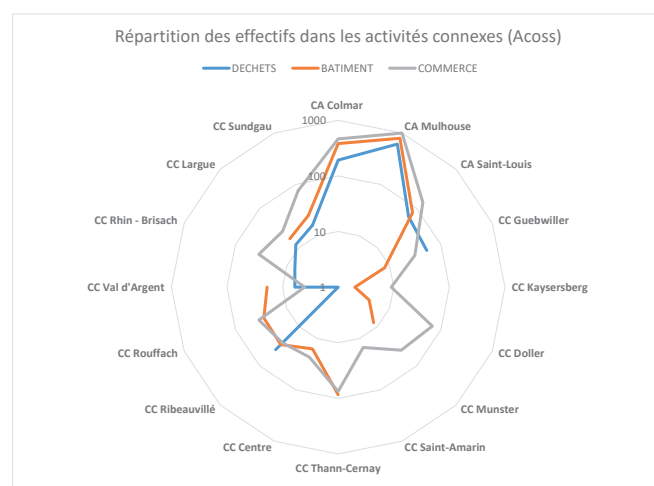
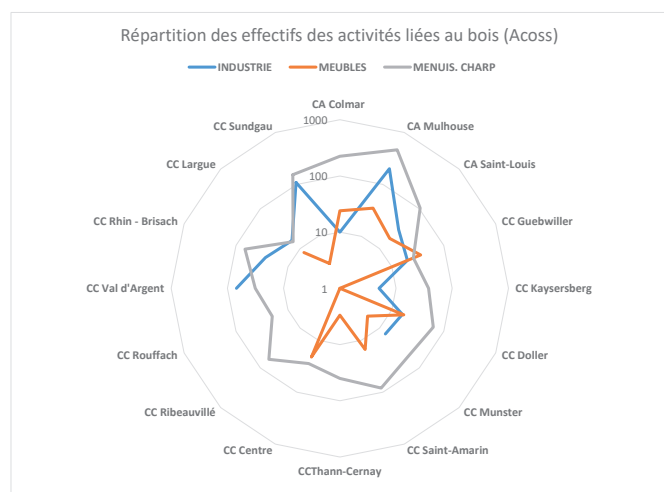
Au sein des activités les plus directement liées au bois, les activités relevant de l'installation de charpentes et de menuiserie sont les plus également réparties sur le territoire avec toutefois de très faibles effectifs dans les CC de la Lague, du centre du Haut-Rhin et de Kaysersberg.



Au sein des activités les plus directement liées au bois, les activités relevant de l'installation de charpentes et de menuiseries sont les plus également réparties sur le territoire, avec toutefois de très faibles effectifs dans les CC de la Lague, du Centre du Haut-Rhin et de Kaysersberg.

Les activités industrielles hors meubles ne sont bien représentées que dans 3 EPCI : Mulhouse, Sundgau et Val d'Argent.

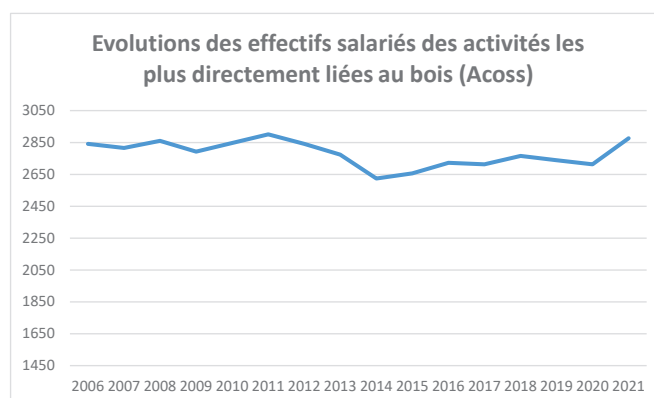
Les effectifs des activités liées à la fabrication de meubles sont essentiellement concentrés dans le Val d'Argent.



Enfin, dans les activités connexes, les grandes agglomérations (Colmar, Mulhouse et Saint Louis, suivies par Thann-Cernay, ressortent fortement grâce notamment à la présence des activités de commerce de bois, de matériaux de construction et de meubles.

L'évolution des effectifs

Dans les activités les plus liées au bois, les effectifs se sont globalement maintenus, après un fort passage à vide après 2010, suivi d'une lente reprise. Toutes les activités n'ont cependant pas la même dynamique.

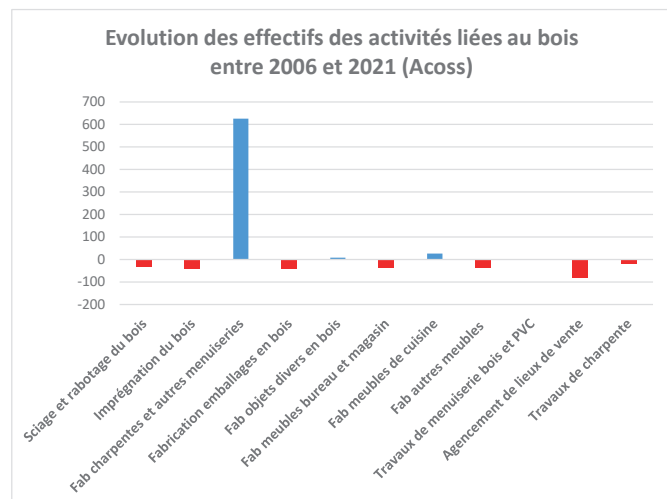


Après une baisse sensible entre 2010 et 2015 (post crise financière) les effectifs salariés repartent légèrement à la hausse dans les activités les plus liées au bois

Zoom sur les activités liées (ou potentiellement) au bois dans la région mulhousienne

Etablissements employeurs et effectifs salariés dans m2A en 2021	Effectifs salariés	Nb d'éts	moyenne
Sciage et rabotage du bois	2	1	2
Imprégnation du bois	58	3	19
Fabrication d'emballages en bois	68	2	34
Fab objets divers en bois	4	2	2
Fab meubles de bureau et de magasin	5	1	5
Fab de meubles de cuisine	1	1	1
Fab autres meubles	37	10	4
Répar de meubles	1	1	1
Agencement de lieux de vente	6	3	2
Travaux de menuiserie bois et PVC	351	67	5
Travaux de charpente	26	10	3
Promotion immobilière de logements	152	25	6
Promo immobilière d'autres bâtiments	19	5	4
Construction de maisons individuelles	120	20	6
Construction d'autres bâtiments	320	19	17
Activités d'architecture	180	38	5
Interméd du com bois et mat de construction	5	2	3
Interm. comm. en meubles,...	36	2	18
Comm de gros de combustibles et annexes	17	3	6
4673A Comm de gros bois et mat de construction	365	44	8
Commerce de gros de déchets et débris	2	2	1
Commerce de détail de meubles	530	56	9
Commerces de détail de charbons et combustibles	43	6	7
Services d'aménagement paysager	22	3	7
Collecte déchets non dangereux	123	5	25
Traitement élimin déchets non dangereux	136	4	34
Récupération de déchets triés	241	14	17
Travaux de démolition	109	6	18
Total général	2979	355	8

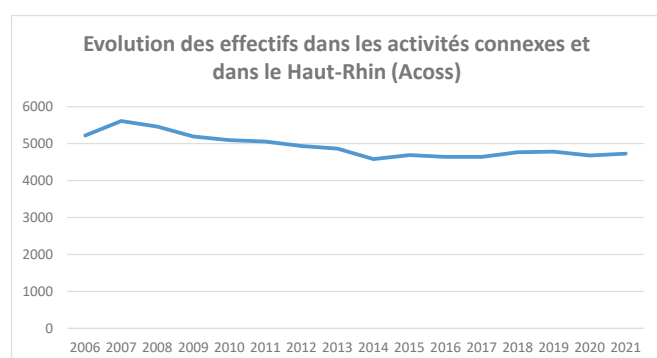
Les effectifs se sont globalement maintenus grâce à la **croissance dans deux activités** : fabrication de charpentes et autres menuiseries (+244 salariés) et fabrication de meubles de cuisines (+159). Et en un seul lieu : Liepvre.



Hormis les travaux de menuiserie bois et PVC dont les effectifs sont stables, **les autres activités sont orientées à la baisse** de leurs effectifs : fabrication d'emballage (-119), imprégnation du bois (-48), travaux d'agencement de locaux (-51), travaux de charpentes (-57).

Les activités non mentionnées ont des effectifs trop faibles pour que leur variation soit significative.

Dans les activités connexes, ayant potentiellement une dimension bois, les évolutions d'ensemble sont nettement défavorables avec une baisse forte des effectifs entre 2007 et 2014 suivie d'une relative stabilité.



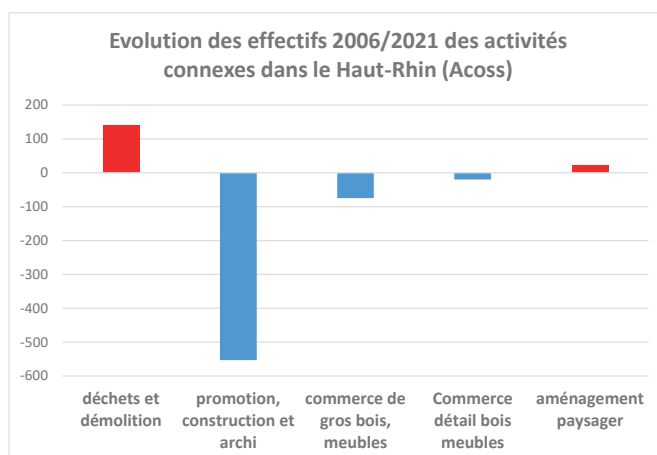
Mais, là aussi, les évolutions sont très différentes selon les groupes d'activités.

■ Dans le secteur des déchets, seuls les effectifs du traitement et de l'élimination des déchets reculent légèrement. Par contre, ceux de la démolition, de la récupération et de la collecte augmentent. Au total, 140 postes ont été gagnés entre 2006 et 2021.

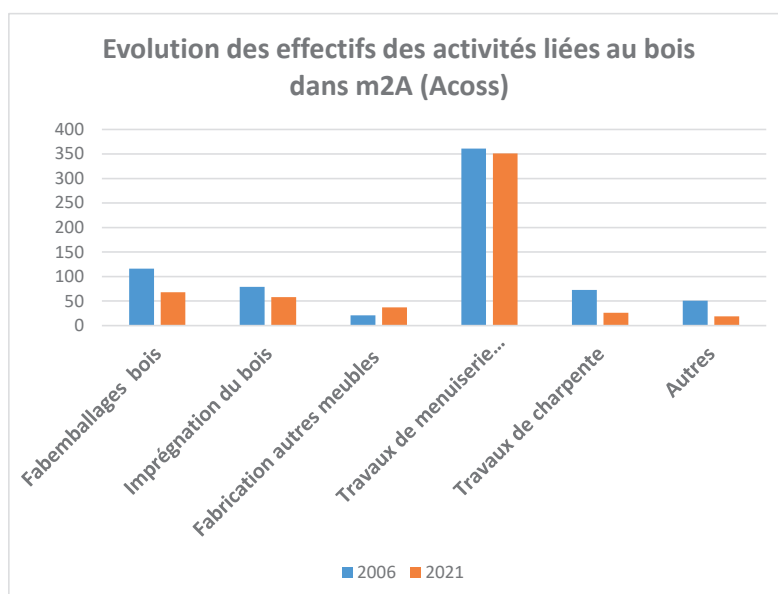
■ Dans le secteur de la promotion et de la construction de maisons et autres bâtiments ou encore dans l'architecture, les effectifs baissent de 553 postes.

■ Dans la commerce de gros comme dans le commerce de détail de bois, meubles et combustibles, les effectifs sont légèrement orientés à la baisse avec la perte de 75 et 27 postes.

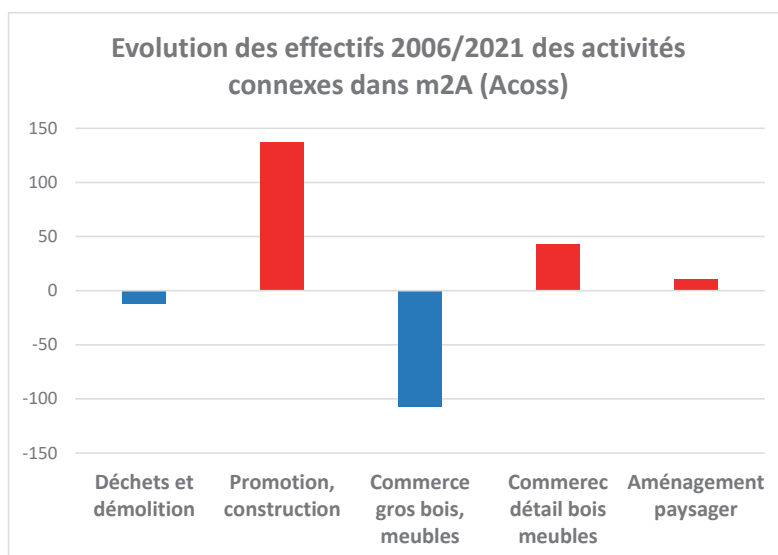
Les services d'aménagement paysagers gagnent une vingtaine d'emplois.



Zoom sur l'évolution des activités (potentiellement) liées au bois dans l'agglomération mulhousienne



Les activités les plus liées au bois ont perdu 142 postes entre 2006 et 2021 dans l'agglomération mulhousienne, passant de 701 à 559 postes.



Les activités connexes ont gagné 72 postes entre 2006 et 2021 dans l'agglomération mulhousienne, passant de 2348 à 2420 postes. Les emplois perdus dans le commerce de gros de bois et meubles ont été plus que compensés par les gains dans les activités de promotion et de construction notamment d'autres bâtiments

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE DANS LES METIERS DU BOIS

La difficulté à laquelle on se heurte pour apprécier les besoins en main d'oeuvre tient à la nomenclature ROME qui ne distingue que 10 métiers de la forêt et du bois. Comme dans le répertoire sirene, il est impossible de savoir, par exemple, si un ouvrier qualifié du premier oeuvre du bâtiment est spécialisé dans la construction bois. Il est donc comptabilisé dans les métiers du BTP. De même, un vendeur en ameublement est comptabilisé dans la vente de meubles, bricolage, décoration... Une partie des activités liées au bois est donc impossible à repérer.

Sur la période 2017/2022, on compte à peu près **300 intentions d'embauches par an dans les métiers du bois**.

Ces besoins en main d'oeuvre concernent

au 1^{er} rang les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation,

en 2nd les ouvriers non qualifiés du bois, de l'ameublement et du papier carton,

en 3^{ème} lieu, les conducteurs d'engins agricoles et forestiers et enfin les bûcherons, agents forestiers et sylviculteurs.

Les autres métiers représentent moins de 100 intentions d'embauche chacun en 6 ans. A noter que les emplois d'ouvriers qualifiés et a fortiori de techniciens sont extrêmement rares.

A ces intentions d'embauches, s'ajoutent celles concernant les métiers de la viticulture (dont les vendangeurs) auxquels sont agglomérés les arboriculteurs qui n'en représentent dans doute qu'une très faible part.

A noter :

« depuis dix ans, les grumes brutes de feuillus (chênes, hêtres) sont exportées en masse, privant les scieurs français de leur matière première(...) L'année 2022 a battu des records de fuite de la ressource, vendue au plus offrant. 40 % de la production de chêne a été exportée sans aucune transformation, un chiffre qui atteint même 50 % pour la forêt privée » (...) L'année dernière, la moitié des importations chinoises provenaient de France. (...)

Cette situation serait responsable, selon Nicolas Douzain, « d'une trentaine de fermetures de petites scieries chaque année, à bas bruit dans les campagnes »...

Léa Delpont Les Echos, 4 février 2023

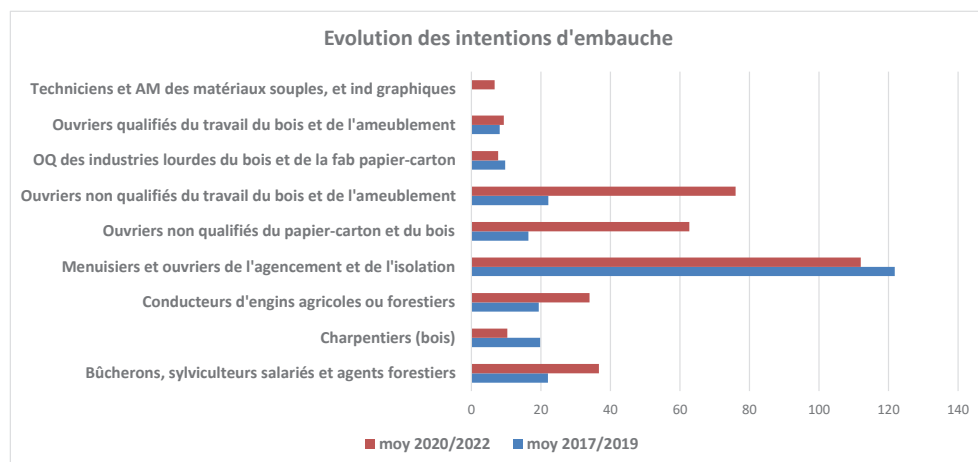
Ces intentions d'embauche sont concentrées sur deux bassins d'emploi : Colmar Neuf Brisach et Mulhouse. Dans ces deux bassins, les intentions d'embauche de conducteurs d'engin et de menuisiers (et ouvriers de l'isolation) sont importantes. A Colmar, s'ajoutent des intentions d'embauche de bûcherons et à Mulhouse, des intentions d'embauche d'ouvriers non qualifiés du travail du bois, ameublement. Lesquels sont surtout demandés dans le bassin de Sélestat où est implantée une usine du groupe Schmidt.

Les deux tableaux ci-dessous comprennent les besoins en main d'oeuvre du bassin d'emploi de Sélestat qui inclut la vallée de Sainte Marie aux Mines (Val d'Argent)

Intentions d'embauches dans les métiers du bois	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total général
Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	1	6	59	28	34	48	176
Charpentiers (bois)	3	39	17	25		6	90
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	18	25	15	8	44	50	160
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	48	212	105	131	77	128	701
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	11	11	28	117	58	13	237
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	22	44		74	20	134	294
OQ des industries lourdes du bois et de la fab papier-carton	10	11	8		15	8	52
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	8		16		22	6	52
Techniciens et AM des matériaux souples, et ind graphiques				5	15		20
total	122	348	248	388	285	393	1784
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3410	3438	3450	3319	3255	3036	19908
Total général	3532	3786	3698	3707	3540	3429	21692

Les variations annuelles étant importantes, une moyenne a été établie pour les années 2017/2019 et 2020/2022. Cela permet de constater que **les intentions d'embauche sont relativement dynamiques** avec une forte progression des intentions d'embauche dans les métiers d'ouvriers non qualifiés.

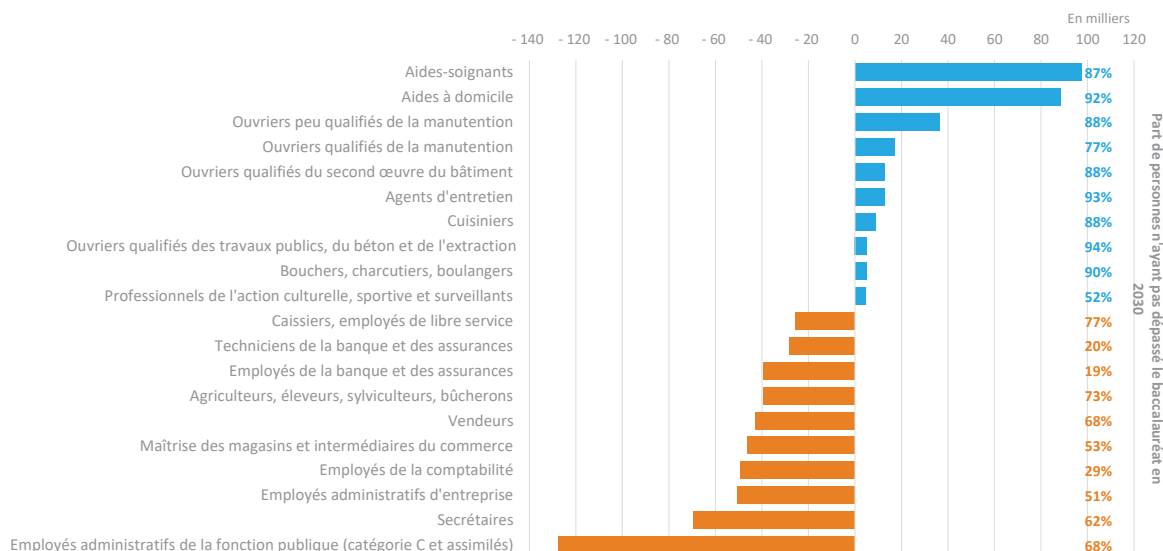
Une progression plus faible concerne les métiers de conducteurs d'engins et de bûcherons. Dans ces métiers, il est probable que la demande sera soutenue par les travaux importants de restauration de la forêt.



Quand on pense forêt en Alsace, on pense souvent aux forêts vosgiennes. Il ne faudrait pas oublier les forêts de la plaine (Nonnenbruch, de la Hardt...) qui remplissent des vocations multiples.

ZOOM SUR LA PROSPECTIVE EMPLOI 2030 DE LA DARES

Les dix métiers les plus créateurs et les dix métiers les plus destructeurs d'emplois occupés par les moins diplômés entre 2019 et 2030 (DARES)



Comme on le voit, les industries du bois-papier ont perdu beaucoup d'effectifs entre 2008 et 2019 et devraient continuer d'en perdre d'ici 2030.

Cependant, les «autres industries» (dont l'ameublement) sont moins mal placées et la branche des déchets (dont une partie est composée de bois) est porteuse d'emplois pour les années à venir.

Pour les moins diplômés que cible l'école ETRE, le bâtiment peut offrir des perspectives intéressantes notamment si l'on arrive à qualifier les jeunes. Les ouvriers qualifiés du second œuvre font partie des 10 métiers les plus créateurs d'emploi d'ici 2030.

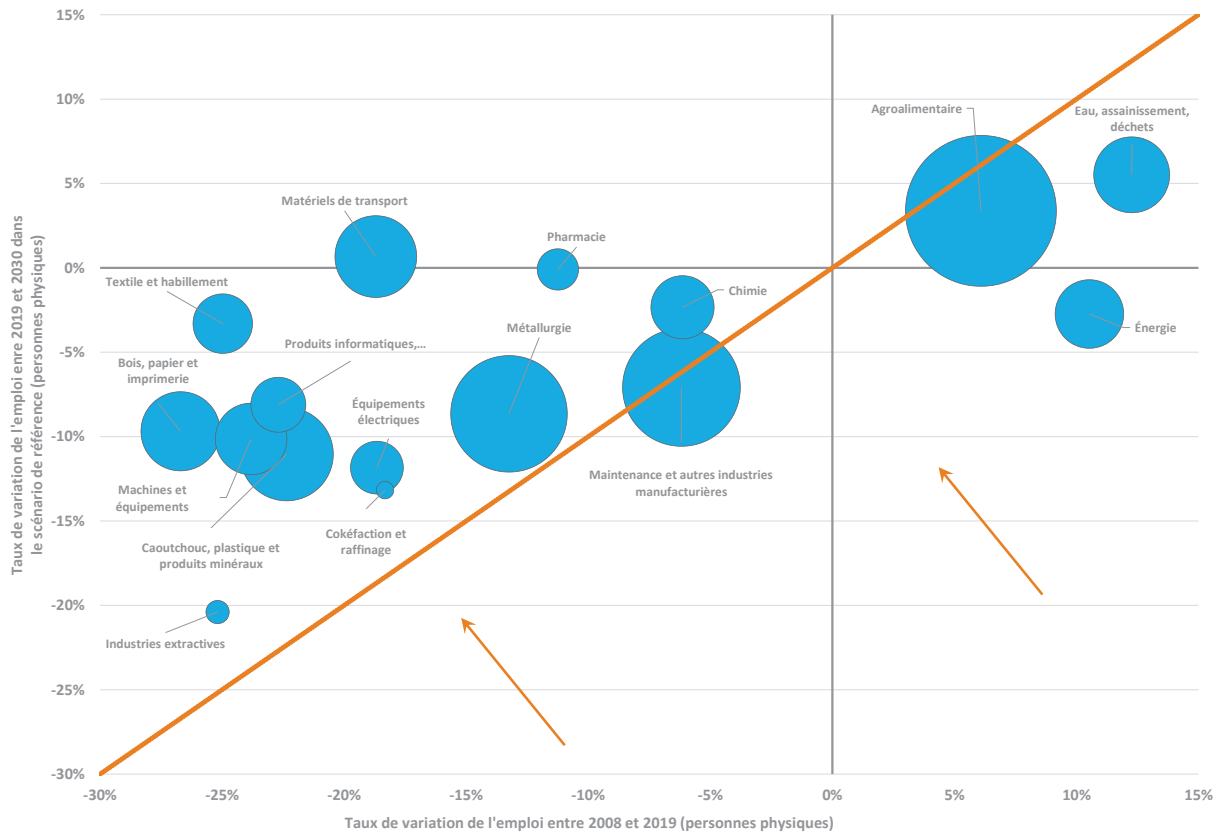
Par contre les métiers d'agriculteurs, sylviculteurs, bûcherons ou de vendeurs sont peu porteurs d'emplois pour les moins diplômés à l'horizon 2030.

A l'inverse, les métiers qualifiés du gros œuvre comme du second œuvre et les conducteurs de véhicule ou d'engins sont en tension et le resteront à l'horizon 2030. Les tensions se réduiront pour ce qui concerne les jardiniers,

Il est difficile de tirer une conclusion univoque de ces évolutions projetées car les métiers du bois sont divers et souvent inclus dans des ensembles plus vastes comme les ouvriers des industries de process.

Une chose semble sûre toutefois : la tendance à la réduction des emplois peu qualifiés et ouverts à des non diplômés... **D'où l'urgence de réinscrire les jeunes décrocheurs dans un parcours de formation.**

Variation de l'emploi dans l'industrie entre 2008-2019 et 2019-2030 dans le scénario de référence (DARES)



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030 (DARES)



ZOOM SUR DES ACTIVITES EN DEVELOPPEMENT : L'AGROFORESTERIE



Crédit photo: Facebook Rothgerber



Crédit photo: Alternature



Crédit photo: Ministère de l'agriculture



Crédit Photo: Ulule.

Dans le cadre du Projet Alimentaire Territorial de m2A, l'AURM a identifié 938 hectares susceptibles d'être mobilisés pour développer l'agriculture urbaine.

Celle-ci peut prendre des formes traditionnelles comme les vergers, courants dans la région, mais aussi des formes nouvelles comme l'agro-foresterie. Cultures légumières, pastoralisme ou encore élevage sont associés au bois, ce qui favorise la bio-diversité et une meilleure adaptation aux changements climatiques et notamment à la sécheresse.

Ces nouvelles formes d'agriculture peuvent offrir des débouchés en proximité des villes où habitent nombre de jeunes décrocheurs et dans des activités qui ont un sens et une utilité sociale forte.

LES AUTRES PARTENAIRES POSSIBLES DE LA DEMARCHE

Les associations arboricoles

Il existe une quarantaine d'associations arboricoles dans le Haut-Rhin dont une bonne partie dans l'agglomération mulhousienne. Elles peuvent constituer un premier pas dans l'apprentissage de certaines compétences comme la taille des arbres

NOM			ADRESSE
ASS ARBORICULTEURS D ATTENSCHWILLER	20	RUE MICHELET	68220 ATTENSCHWILLER
ARBORICULTEURS DE BALDERSHEIM	23	RUE DU POITOU	68390 BALDERSHEIM
SOC ARBORICULTURE LOC PRESOIR			68390 BALDERSHEIM
SYNDICAT D'ARBORICULTURE DE BANTZENHEIM	3	RUE DE L'EGLISE	68490 BANTZENHEIM
SYNDICAT DES MONITEURS ARBORICOLES DU HAUT RHIN	51	RUE DE BALE	68490 BANTZENHEIM
SOC DES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU DE BATTENHEIM	37	RUE DES PRES	68390 BATTENHEIM
LES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU DE L'EICHHOLTZ	1	RUE DE LA FORET	68210 BERNWILLER
SOC ARBORICULTEURS BITSCHWILLER THANN	21	RUE DE LA CARRIERE	68620 BITSCHWILLER-LES-THANN
SOCIETE D'ARBORICULTURE DE BURNHAUPT LE HAUT	15	RUE DU LOUP	68520 BURNHAUPT-LE-BAS
ASSOCIATION DES ARBORICULTEURS DE BUSCHWILLER	1	RUE BELLEVUE	68220 BUSCHWILLER
ASSOC DES ARBORICULTEURS ET HORTICULTEURS DE FOLGENSBURG	28	RUE DE FERRETTE	68220 FOLGENSBURG
ASSOC ARBORICOLE DE LA PORTE D'ALSACE ET VALLEE DE LA LARGUE	2	RUE DES VERGES	68210 GILDWILLER
SOCIETE ARBO ET BOUILLEURS DE CRU DE GUEBWILLER ET ENVIRONS	17	RUE DE LA SOURCE	68420 GUEBERSCHWIHR
SOCIETE D ARBORICULTURE	3	RUE DES BLEUETS	68440 HABSHEIM
ASS DES ARBORICULTEURS		RUE DE FOLGENSBURG	68220 HAGENTHAL-LE-BAS
ASSOCIATION D ARBORICULTURE DE HERRLISHEIM & ENVIRONS			68420 HERRLISHEIM-PRES-COLMAR
ASSOC SUNDGAUVIENNE DES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU	7	RUE DES CHAMPS	68720 HOCHSTATT
ASSOCIATION ARBORICULTEURS ILLZACH	10	RUE DE PULVERSHEIM	68110 ILLZACH
ASSOC DES ARBORICULTEURS ET APICULTEURS DE KINGERSHEIM	6	RUE CHARLES GOUNOD	68260 KINGERSHEIM
ASSOC DES ARBORICULTEURS DE LA VALLE DE LA DOLLER ET ENVIRONS	22	RUE DU CHENE	68290 MASEVAUX-NIEDERBRUCK
ASSOC DES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU DU HAUT SUNDGAU	75	RUE PRINCIPALE	68220 MICHELBAACH-LE-HAUT
SECTION ARBORICOLE D'ODEREN	1	RUE DU VONTAY	68830 ODEREN
SOCIETE D'ARBORICULTEURS D'OTTMARSHEIM	18	RUE DES MARECHAUX	68490 OTTMARSHEIM
SOCIETE D'ARBORICULTURE DE PFASTATT	2	RUE DU SANATORIUM	68120 PFASTATT
LES ARBORICULTEURS DE PFETTERHOUSE D'GLOCKA-APFEL	7	RUE DE MOOS	68480 PFETTERHOUSE
SOCIETE D ARBORICULTURE DE REININGUE	2	RUE DE VORWALD	68950 REININGUE
LES ARBORICULTEURS DE RIEDISHEIM *	21	RUE DE L ANEMONE	68400 RIEDISHEIM
ASSOCIATION DES ARBORICULTEURS DE RIXHEIM-ESCHENTZWILLER	65	RUE DE L ETANG	68170 RIXHEIM
ASSOCIATION DES ARBORICULTEURS DE RODEREN	21	RUE GRANDE RUE	68800 RODEREN
ASSOC DES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU DE RUELISHEIM	16	RUE DES PIERRES	68270 RUELISHEIM
SECTION ARBORICULTURE LOCATION D'ALAMBIC	1	RUE VERTE	68270 RUELISHEIM
ASSOC DES ARBORICULTEURS ET BOUILLEURS DE CRU DE SAUSHEIM	5	ALL DES MESANGES	68390 SAUSHEIM
ARBORICULTURE ET JARDINAGE DANS LA VALLEE DE MUNSTER	63	RTE DE LA SCHLUCHT	68140 STOSSWIHR
ASSOCIATION ARBORICOLE DE VILLAGE-NEUF "L'ARBRE ET NOUS"	32	RUE MARECHAL FOCH	68128 VILLAGE-NEUF
SOCIETE D'ARBORICULTURE DE WILLER SUR THUR	3	RUE DES VOSGES	68760 WILLER-SUR-THUR
ASSOCIATION D'ARBORICULTURE ET D'HORTICULTURE DE WITTELSHEIM	7	RUE DES ECOLES	68310 WITTELSHEIM
SOCIETE D'ARBORICULTURE DE WITTENHEIM	72	RUE DU DR A SCHWEITZER	68270 WITTENHEIM
LES ARBORICULTEURS DE WALHBACH, ZAESSINGUE ET ENVIRONS	2	RUE DE L'EGLISE	68130 ZAESSINGUE

* Déclare une activité de formation, apparemment sans certification Qualiopi

Les organismes de formation

Formations initiales	LPO B. Pascal (Colmar)	LPO G. Eiffel (Cernay)	LPO L. Weiss (St Marie)	Sillons Ht Alsace (Wintzenheim Rouffach)	Greta (Colmar)	Greta (Mulhouse)	Afpa (Colmar)	GIP FTLV (Guebwiller)	Greta (St Marie)
CAP Métiers d'art								OUI*	
Diplôme des métiers d'art								OUI*	
Bucheron									OUI*
CAP fabricant menuiserie	OUI	OUI			OUI	OUI			
CAP constructeur bois		OUI							
CAP menuiserie installateur		OUI			OUI	OUI			
CAP charpentier bois		OUI							
BAC pro tech menuisier agenceur	OUI	OUI			OUI	OUI			
Bac pro technicien constructeur bois		OUI			OUI	OUI			
Bac pro Forêt			OUI						
Bac pro gestion des milieux naturels				OUI					
Bac pro paysage				OUI					
Bac pro aménagements paysagers				OUI					
BTS développement et réalisation bois						OUI			
BTS aménagements paysagers				OUI					
CAPA travaux forestiers			OUI		OUI				
CAPAPaysage				OUI					
BPA Paysage				OUI					
Titre pro N3 Métiers bois et métaux							OUI		
Titre pro N4 Métiers du bâtiment							OUI		
Titre pro N3 Charpentier bois							OUI		

sources : Fibois et CMAAlsace, sites des Lycées et OF

* : OREF grand est, les formations aux métiers du bois, 2021

A savoir

Profil des 270 lycéens entrés sur le marché du travail après une formation bois en juin 2018

7% de femmes

53% de formations N4

45% en emploi

32% en CDI

21% dans le secteur construction

(Oref Grand Est, op cit)

Les structures d'insertion par l'activité économique

Nom	Type	Adresse	Type d'activités
ACI D'ARGENTIN	ACI	3 rue de la Frarupt 68660 LIEPVRE	Entretien d'espaces verts et naturels
ADIT	EI	33 rue Jacques Mugnier 68200 MULHOUSE	Entretien d'espaces verts et naturels
DEFI EMPLOI	AI	25 route d'Issenheim 68360 SOULTZ	Aménagement et entretien des espaces verts
AGIR VERS L'EMPLOI	AI	12 rue St-Thiebaut 68800 THANN	Aménagement et entretien des espaces verts
EPICEA	ACI	5 rue Gutenberg 68800 VIEUX-THANN	Entretien d'espaces verts et naturels
INSEF	ACI	52 rue Aristide Briand 68460 LUTTERBACH	Entretien d'espaces verts et naturels
JARDINS DE WESSERLING (LES)	ACI	16 rue de Ranspach 68470 HUSSEREN-WESSERLING	Entretien d'espaces verts et naturels
LUDO-SERVICES	AI	3 rue de la Gare 68300 SAINT-LOUIS	Entretien d'espaces verts et naturels
MANNE (LA)	AI/ACI	23 rue du Galtz 68000 COLMAR	Entretien d'espaces verts et naturels
ESTEAM JOB (DSHA)	AI	18 rue A.Kientzler 68200 MULHOUSE	Entretien d'espaces verts et naturel
PATRIMOINE ET EMPLOI	ACI	16 rue de Ranspach 68470 HUSSEREN-WESSERLING	Entretien d'espaces verts et naturels
PONEY CLUB LES AMAZONES	ACI	Rue Joseph Vogt 68270 WITTENHEIM	Entretien d'espaces verts et naturels
RÉAGIR ENVIRONNEMENT	ACI	618 rue du Pont 68110 ILLZACH	Entretien d'espaces verts et naturels
RÉGIE DE BOURTZWILLER (LA)	EI	15 rue de Bordeaux 68200 MULHOUSE	Entretien d'espaces verts et naturels
SAVA 68	ACI	5 rue des Tulipes 67600 MUTTERSCHOLTZ	Entretien d'espaces verts et naturels
TREMPLEINS ACI 68	AI/ACI	allée Thomas Edison 67600 SELESTAT	Aménagement et entretien des espaces verts
GERMA Colmar	AI/ETTI	9 rue de Guebwiller 68000 COLMAR	Arboriculture et viticulture Entretien d'espaces verts et naturels
CONSTRUIRE	EI	2 rue des Flandres 68100 MULHOUSE	Conduite d'engins de terrassement et de carrière, Entretien d'espaces verts et naturels
ICARE	ACI	3 rue des Daims 68780 SENTHEIM	Conduite d'engins agricoles et forestiers, Entretien d'espaces verts et naturels
ACCES	ACI	7 rue de l'Abbé Lemire 68000 COLMAR	Décoration, rénovation de meubles ou d'objets Entretien d'espaces verts et naturels
ADESION	ACI	8 rue de Lorraine 68270 WITTENHEIM	Décoration, rénovation d'objets ou de meubles Entretien d'espaces verts et naturels
AMAC	AI	60 boulevard Roosevelt 68200 MULHOUSE	Entretien d'espaces verts et naturels, Décoration d'objets d'art et artisanaux
ATELIERS DU SUNDGAU (LES)	ACI	2 place de l'Eglise 68560 HIRSINGUE	Décoration, rénovation d'objets Entretien d'espaces verts et naturels
ESPOIR	ACI	35 rue Ampère Espace 3 68000 COLMAR	Entretien d'espaces verts et naturels Mobilier
HAUTE ALSACE RECYCLAGE - ENVIE 2E	EI	3 avenue de Suisse 68390 SAUSHEIM	Conduite d'engins de déplacement des charges Mobilier, recyclage et revalorisation
OCITO - PROPRIÉTÉ ET PAYSAGES	EI/ETTI	618 rue du Pont 68110 ILLZACH	Recyclage Revalorisation de tout objet, Entretien d'espaces verts et naturels
RÉGIE DE L'ILL (LA)	EI	75 rue des Flandres 68100 MULHOUSE	Recyclage Revalorisation de tout objet
AFFAIRE D'ENTR'AIDE	ACI	27 fbg de Mulhouse 68260 KINGERSHEIM	recyclage et revalorisation d'objet de mobilier
CITÉ DU RÉEMPLOI	ACI	3 avenue de Suisse 68390 SAUSHEIM	recyclage et revalorisation de mobilier, objets, textiles
DEFI RESSOURCERIE	ACI	25 route d'Issenheim 68360 SOULTZ	Décoration, rénovation d'objets, recyclage et revalorisation de mobilier
ENVIE HAUTE ALSACE	EI	58 avenue de Belgique 68110 ILLZACH	Vente en décoration et équipement du foyer
TRI SERVICES	ACI	3 avenue de Suisse 68390 SAUSHEIM	Mobilier, Recyclage Revalorisation

N'ont été retenues que les SIAE qui œuvrent dans un champ proche des métiers du bois : entretien/aménagement d'espaces verts et réhabilitation/recyclage de biens et meubles, conduite d'engins (source URSEIA, 2023)

L'agglomération mulhousienne est assez bien équipée avec 16 structures d'insertion par l'activité économique qui œuvrent dans un domaine proche et potentiellement lié au bois.

Les activités d'aménagement et d'entretien d'espaces verts sont les plus courantes (25), suivies par les activités de recyclage/revalorisation de meubles et d'autres objets.

A cela s'ajoutent des spécialités comme l'arboriculture (Germa, Colmar), la conduite d'engins (Icare, Sentheim ; Envie 2, Sausheim)



PUBLICATIONS EN LIEN

Eléments de cadrage pour une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences dans la filière bois de la Région Grand Est, AURM/MEF, 2020



agence de fabrique
urbaine et territoriale
SUD-ALSACE

CONTACT

Afut Sud-Alsace
33 avenue de Colmar
68200 MULHOUSE

www.afut-sudalsace.org

Direction de la publication

Viviane BEGOC, directrice de l'Agence

Conception et rédaction

Didier Taverne

didier.taverne@afut-sudalsace.org

Avril 2023

Toute reproduction autorisée avec mention précise
de la source et référence exacte.