

ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



L'égalité femmes - hommes dans l'emploi et la formation en Grand Est



Sommaire

● CHIFFRES CLÉS	4
● ORIENTATION ET FORMATION	5
Les filles davantage scolarisées que les garçons	5
Des parcours distincts dès la sortie du collège	5
Des femmes plus diplômées que les hommes	7
● EMPLOI	8
Un taux d'emploi des femmes qui progresse, notamment parmi les plus âgées	8
Les hommes plus souvent ouvriers et les femmes employées	9
3 femmes salariées sur 10 exercent à temps partiel	9
Des inégalités salariales	10
● MARCHÉ DU TRAVAIL	11
Les services à la personne plébiscités par les femmes	11
Une même tendance d'évolution des demandes d'emploi femmes et hommes ces dernières années	11

Chiffres clés Grand Est



2 847 900
FEMMES EN 2019
51 % de la population régionale

89% de femmes de 15 à 19 ans scolarisées (86%)	42% de femmes de 20 à 24 ans scolarisées (35%)	7% de femmes de 25 à 29 ans scolarisées (7%)
54% de lycéennes en voie générale et techno. (46%)	42% de lycéennes en voie professionnelle (58%)	32% de femmes en apprentissage (niv. 3 et 4) (68%)
56% d'étudiantes inscrites en université (44%)	46% des femmes de 25 à 34 ans diplômées du supérieur (36%)	19% des femmes de 55 à 64 ans diplômées du supérieur (20%)

FORMATION, ORIENTATION

61% des femmes en emploi en 2019 (67%)	74% des femmes en emploi travaillent dans les services (49%)	45% des femmes en emploi sont employées (14%)
93% des femmes en emploi sont salariées (88%)	29% des femmes salariées à temps partiel (7%)	85% des femmes salariées en emploi pérenne (85%)

EMPLOI

209 310 femmes recherchent un travail fin 2022 (204 220)	51% de l'ensemble de la demande d'emploi (49%)	-10% sur deux ans (-13%)
29% sont âgées de 50 ans ou plus (27%)	49% de niveau de formation inférieur au bac (56%)	3/10 recherche dans les serv. à la pers. et à la collectivité (1/10)

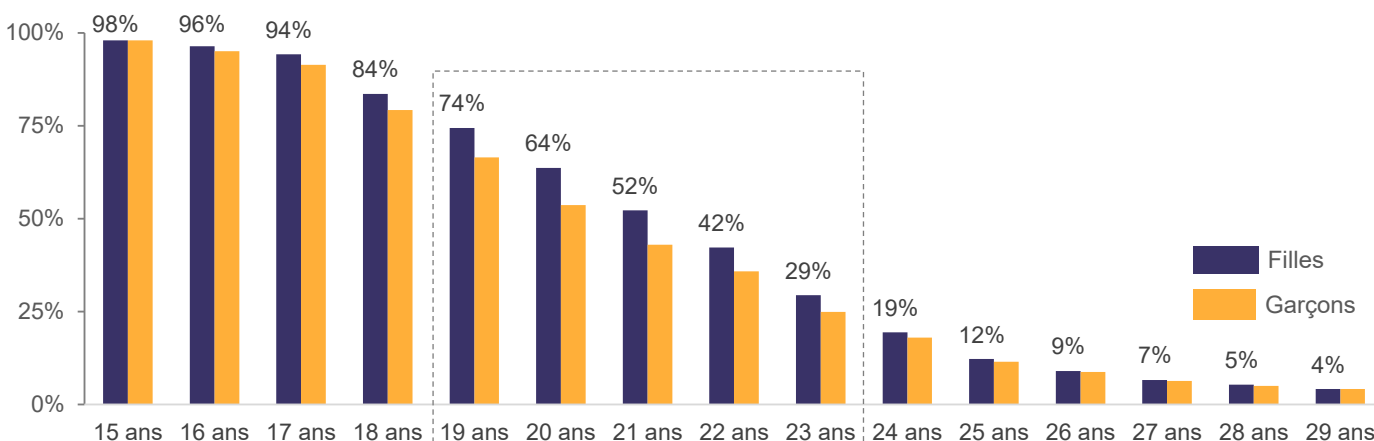
MARCHÉ DU TRAVAIL

Le pourcentage indiqué entre parenthèse et en italique correspond à la référence « Hommes »

Les filles davantage scolarisées que les garçons

En Grand Est comme dans les autres régions françaises, les filles continuent leurs études plus longtemps que les garçons. Dès l'âge de 17 ans, on peut observer des écarts entre les taux de scolarisation. À 21 ans, alors que plus de la moitié des filles (52 %) sont toujours scolarisées, c'est le cas de 43 % des garçons. Sur les âges les plus élevés (24 ans et au-delà), la différence entre les deux sexes est en revanche très minime.

Taux de scolarisation* selon l'âge et le sexe - Grand Est



*Rapport entre le nombre de personnes scolarisées d'un âge donné et l'ensemble de la population de cet âge

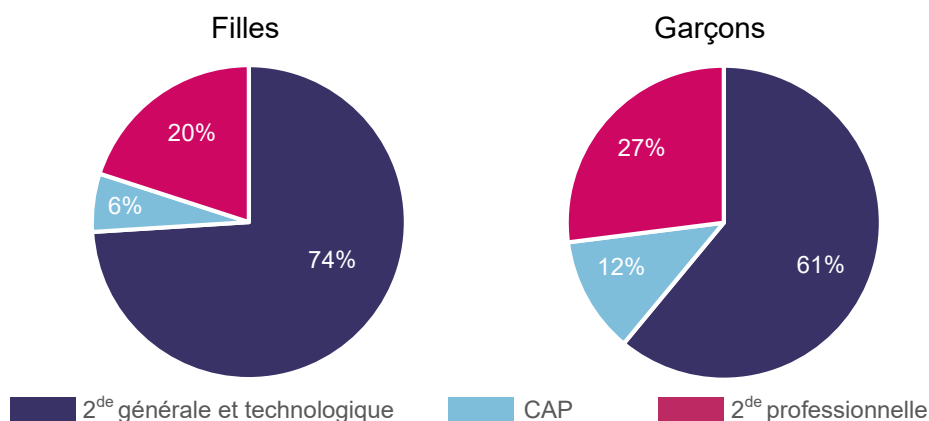
Note de lecture : parmi les jeunes de 21 ans, 52 % des femmes sont scolarisées.

Source : Insee, RP 2019

Des parcours distincts dès la sortie du collège

Filles et garçons n'opèrent pas les mêmes choix dans leurs études. Cela apparaît dès le premier palier d'orientation en fin de troisième, d'où il ressort que les filles optent davantage pour la voie générale et technologique que les garçons (74 % contre 61 % en 2021 au niveau national). À signaler qu'à notes équivalentes au brevet, filles et garçons feraient des vœux d'orientation très proches¹.

Taux de demandes d'orientation à l'issue de la classe de 3^e selon le sexe (hors Segpa) France entière



Source : DGESCO, Repères pour l'orientation et l'affectation des élèves - Campagne d'orientation et d'affectation 2021

¹ Source : Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Filles et garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'enseignement supérieur - Édition 2020

Des choix de spécialité sexués en lycée ou CFA...

À la rentrée 2021, le Grand Est compte 54 % de filles parmi les lycéens inscrits dans la voie générale et technologique, soit 12 points de plus que dans la voie professionnelle au lycée.

L'organisation du lycée général et technologique a évolué pour s'adapter au baccalauréat de 2021 : plus de séries en voie générale mais des parcours choisis. Si les mathématiques s'affichent comme la spécialité la plus prisée en première générale, c'est davantage par les garçons que par les filles. C'est également le cas d'autres enseignements scientifiques, comme la physique-chimie ou les sciences de l'ingénieur.

Les 10 enseignements de spécialité en première générale choisis de préférence par les filles et les garçons - France entière

	% demandes filles		% demandes garçons
Mathématiques	52%	Mathématiques	71%
Sciences économiques et sociales	49%	Physique-chimie	49%
Hist-géo. géopolitique et sc. politiques	42%	Sciences économiques et sociales	40%
Sciences de la vie et de la terre	40%	Sciences de la vie et de la terre	36%
Physique-chimie	33%	Hist-géo. géopolitique et sc. politiques	32%
Humanités, littérature et philosophie	30%	Numérique et sciences informatiques	20%
LLCER - Anglais	22%	LLCER - Anglais	13%
LLCER - Anglais monde contemporain	13%	Sciences de l'ingénieur	12%
Arts plastiques	5%	Humanités, littérature et philosophie	10%
Numérique et sciences informatiques	4%	LLCER - Anglais monde contemporain	9%

Source : DGESCO, Repères pour l'orientation et l'affectation des élèves - Campagne d'orientation et d'affectation 2021

Lorsqu'elles se sont orientées dans l'enseignement professionnel, les filles se concentrent dans le domaine des services. Parmi les lycéens professionnels du Grand Est (de niveaux 3 et 4), elles représentent ainsi 62 % des inscrits dans ce domaine en 2021. Elles ne sont par contre que 17 % dans les spécialités de la production. Au sein des apprentis (de niveaux 3 et 4), les proportions s'élèvent respectivement à 73 % et 12 %.

Les spécialités de formation les plus féminisées* dans la voie professionnelle au lycée		Les spécialités de formation les plus féminisées* dans l'apprentissage	
Coiffure, esthétique & autres spé. des services aux personnes	94%	Secrétariat, bureautique	98%
Habillement (y compris mode, couture)	91%	Travail social	92%
Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales	90%	Coiffure, esthétique & autres spé. des services aux personnes	87%
Services aux personnes	88%	Santé	83%

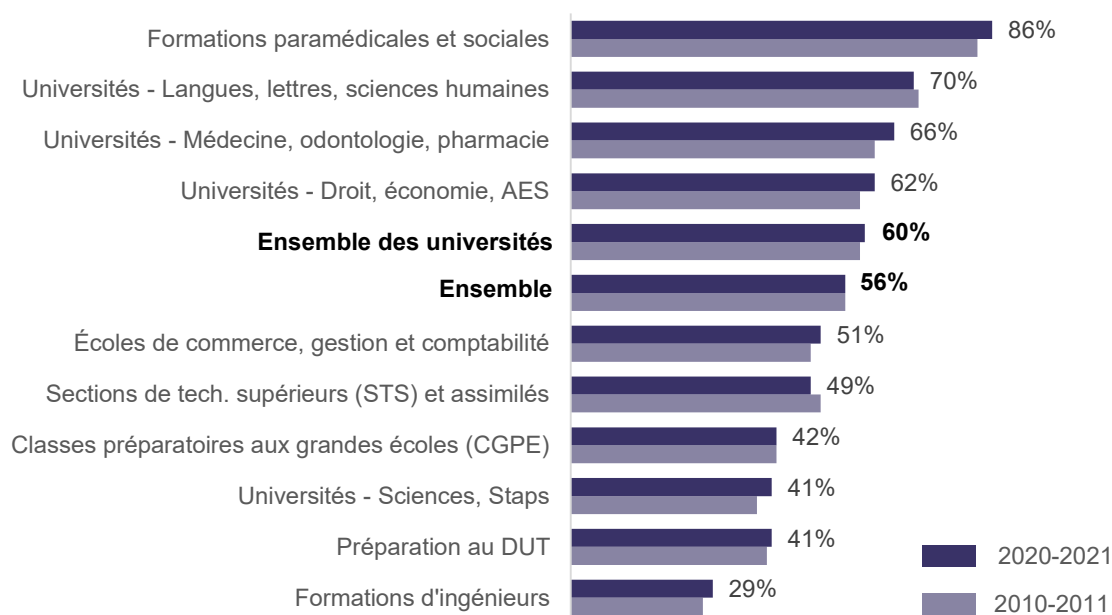
*Parmi les spécialités de niveaux 3 et 4 comptant au moins 200 inscrits

Sources : Draaf-SRFD Grand Est, Rectorats des académies du Grand Est - rentrée 2021

... et dans l'enseignement supérieur

On compte en France 56 % de femmes parmi l'ensemble de la population étudiante à la rentrée 2020. Celles-ci sont majoritaires dans les quatre grandes disciplines universitaires. Si la parité est de mise dans les écoles de commerce, gestion et comptabilité ainsi que dans les classes de STS, les formations d'ingénieurs comptent seulement 29 % de femmes. Cette proportion progresse légèrement : +2 points en dix ans.

Évolution de la part des femmes dans l'enseignement supérieur - France entière



Source : Mesri-Sies - systèmes d'information SISE et Scolarité ; enquêtes sur les établissements d'enseignement supérieur ; enquêtes spécifiques aux ministères en charge de l'agriculture, de la santé et des affaires sociales et de la culture.

En Grand Est, si l'on s'arrête sur la filière universitaire, 56 % des inscrits sont des étudiantes à la rentrée 2020 (60 % sur l'ensemble de la France). Sur les quinze disciplines dispensées, seules trois comptent une majorité de garçons : sciences fondamentales et applications, Staps (sciences et techniques des activités physiques et sportives) et formations pluridisciplinaires en sciences (sciences de l'ingénieur par exemple).

Des femmes plus diplômées que les hommes

Le niveau de diplôme de la population augmente, ce qui s'explique en grande partie par l'allongement des études parmi les jeunes générations en comparaison avec les plus âgées.

Plus élevé que celui de leurs aînées, le niveau de formation des femmes est également supérieur à celui des hommes parmi les jeunes générations.

Diplôme le plus élevé obtenu selon le sexe et l'âge - Grand Est

	25-34 ans		35-44 ans		45-54 ans		55-64 ans	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun diplôme, brevet des collèges au mieux	12%	14%	14%	15%	20%	18%	34%	25%
CAP, BEP ou équivalent	19%	26%	20%	28%	32%	41%	33%	43%
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	23%	24%	21%	21%	18%	14%	14%	12%
Diplôme du supérieur court (niveau bac+2)	17%	14%	19%	16%	13%	12%	9%	8%
Diplôme du supérieur long (supérieur à bac+2)	29%	22%	26%	20%	17%	15%	10%	12%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Part de diplômés du supérieur Grand Est	46%	36%	45%	36%	30%	27%	19%	20%
Part de diplômés du supérieur France de province	48%	37%	48%	38%	34%	29%	23%	22%

Champ : Population non scolarisée

Source : Insee, RP 2019

Un taux d'emploi des femmes qui progresse, notamment parmi les plus âgées

En Grand Est comme sur la France de province, 61 % des femmes âgées de 15 à 64 ans travaillent en 2019. Si cela reste un taux inférieur de six points à celui des hommes, l'écart se resserre dans le temps. Il est à souligner que les 55-64 ans sont plus souvent en emploi qu'avant. Concernant les femmes, leur taux d'emploi a progressé de 34 % à 46 % entre 2008 et 2019.

Évolution du taux d'emploi par sexe et âge

	Grand Est		France de province
	2008	2019	2019
Femmes	59%	61%	61%
<i>Dont âgées de 55 à 64 ans</i>	34%	46%	47%
Hommes	68%	67%	67%
<i>Dont âgés de 55 à 64 ans</i>	39%	50%	50%

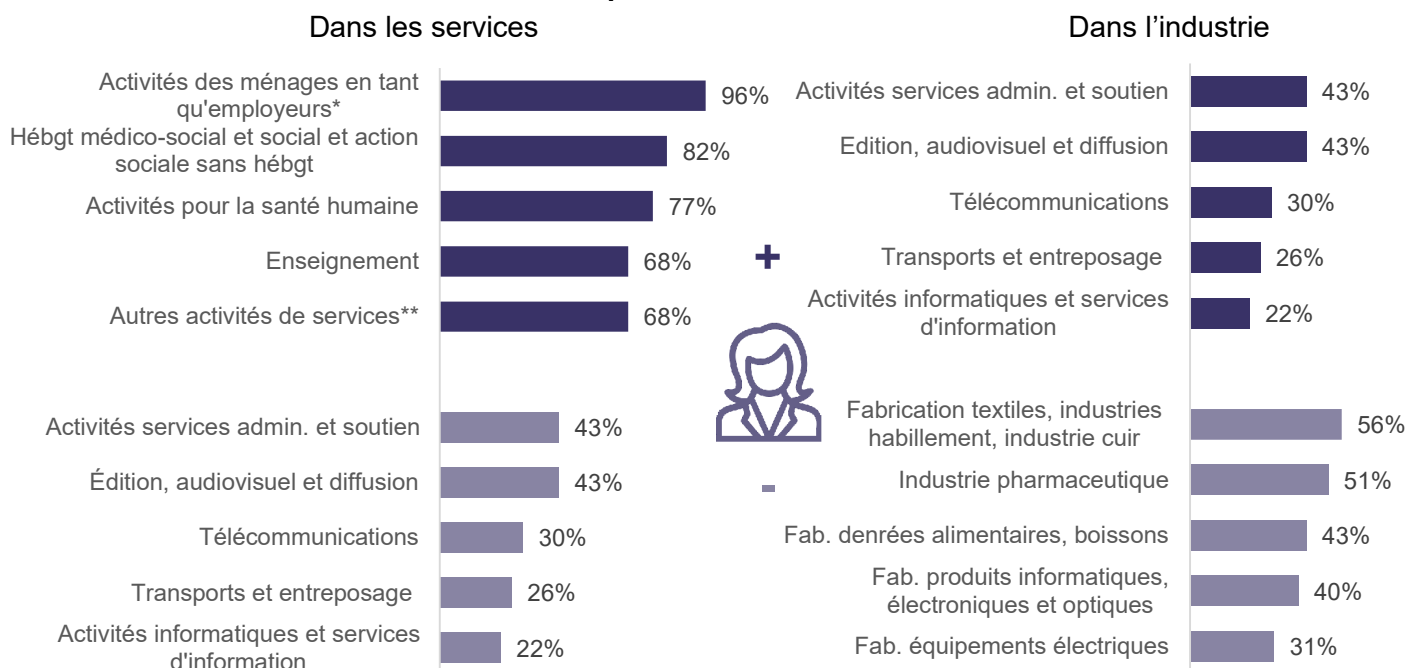
Source : Insee, RP

Une part de femmes variable selon les secteurs d'activité

En lien avec les spécialités de formation suivies, un quart des femmes du Grand Est travaillent dans la santé humaine et action sociale en 2019. Plus globalement, elles sont 74 % à exercer un emploi dans les services, soit 25 points de plus que les hommes. Ces derniers sont quant à eux surreprésentés dans l'industrie et la construction.

Globalement, 48 % des actifs occupés sont des femmes. Par grand secteur d'activité, le taux de féminisation s'étend de 10 % dans la construction à 58 % dans les services (27 % dans l'industrie, 29 % dans l'agriculture et 48 % dans le commerce).

Secteurs les plus et les moins féminisés



* Activités des ménages employant du personnel domestique : femmes de ménage, cuisiniers, serveurs, jardiniers...

** Autres activités de services : coiffure, soins de beauté, services funéraires...

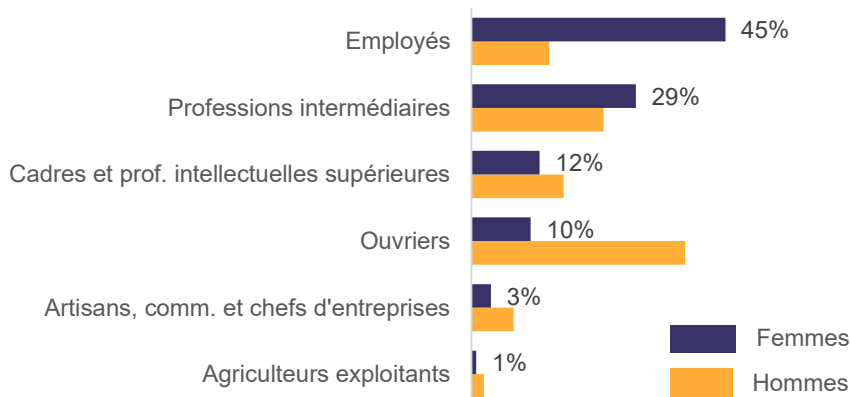
Source : Insee, RP 2019

Les hommes plus souvent ouvriers et les femmes employées

Près de la moitié des femmes travaillent comme employées. C'est trois fois plus par rapport aux hommes. Les femmes exercent aussi davantage une profession intermédiaire (29 % contre 16 % pour les hommes en Grand Est en 2019). Elles sont en revanche bien moins souvent ouvrières que ceux-ci.

En lien avec l'élévation du niveau de diplôme, la part de cadres et professions intermédiaires progresse : +5 points pour les femmes du Grand Est entre 2008 et 2019 (+2 points pour les hommes).

Catégorie socioprofessionnelle selon le sexe - Grand Est



Source : Insee, RP 2019

3 femmes salariées sur 10 exercent à temps partiel

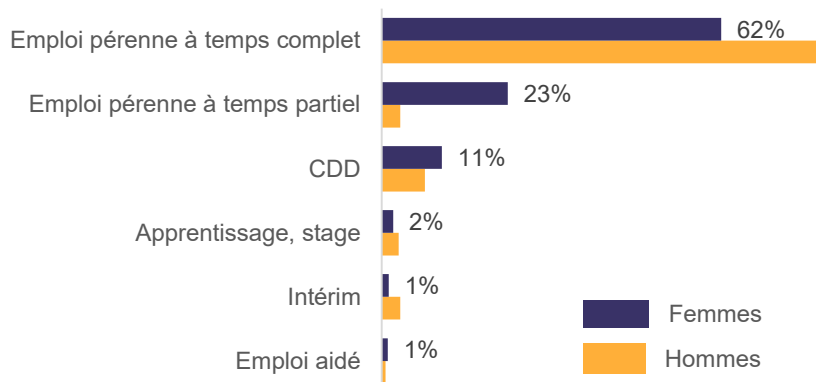
Les femmes travaillent plus souvent sous le statut salarié que les hommes. En 2019, elles représentent en région 49 % des salariés contre 35 % des non-salariés.

Parmi les salariés, la part d'emploi pérenne (CDI, titulaire fonction publique) est identique entre les femmes et les hommes (85 %). Parallèlement, si les premières sont plus souvent en CDD et les seconds en intérim, cela s'explique entre autres par le fait que les femmes sont plus nombreuses à travailler dans le secteur tertiaire et les hommes dans l'industrie.

En 2019, le temps partiel concerne 29 % des femmes salariées en emploi du Grand Est, un poids largement supérieur à celui des hommes (7 %). Pour les femmes, le fait de s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante figure comme un des principaux motifs de recours au temps partiel². Il est noté que par rapport à 2008, le temps partiel diminue pour les femmes (-3 points) tandis qu'il est quasi-stable chez les hommes (+1 point).

Des disparités sont également à relever parmi les non-salariés, où seule une femme sur trois est employeur contre un homme sur deux.

Conditions d'emploi des salariés selon le sexe - Grand Est



Source : Insee, RP 2019

² Source : Insee Dossier Pays de la Loire n°9 - Octobre 2022

Des inégalités salariales

En 2020, les femmes salariées du secteur privé et des entreprises publiques du Grand Est gagnent en moyenne 13,30 euros nets de l'heure contre 15,80 euros pour leurs homologues masculins, soit 16 % de moins. Parmi les régions de province, le différentiel oscille entre -13 % (Corse) et -17 % (Provence-Alpes-Côte d'Azur).

D'une catégorie socioprofessionnelle à l'autre, les différences salariales sont moins marquées chez les femmes que chez les hommes. Un homme cadre gagne en moyenne par heure 14 euros nets de plus qu'un ouvrier, tandis qu'une femme cadre gagne 11 euros de plus qu'une ouvrière.

Salaire net horaire moyen (en euros) selon la catégorie socioprofessionnelle - Grand Est

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart de salaire
Ensemble	14,8	13,3	15,8	-16%
Cadres*	25,2	22,1	26,8	-17%
Professions intermédiaires	15,8	14,6	16,9	-14%
Employés	11,3	11,1	11,7	-5%
Ouvriers	12,3	10,8	12,6	-15%

* Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariés

Champ : Secteur privé et entreprises publiques hors agriculture, catégorie socioprofessionnelle du poste principal occupé par le salarié dans l'année

Source : Insee, Base Tous salariés 2020, fichier salariés au lieu de résidence en géographie au 01/01/2022.

L'écart salarial entre femmes et hommes augmente avec l'âge. En Grand Est, il passe de -6 % pour les 18-25 ans à -23 % pour les plus de 50 ans. Les choix que les femmes sont amenées à faire au cours de leur parcours professionnel, notamment les interruptions de carrière ou le recours au travail à temps partiel avec l'arrivée des enfants, peuvent générer des inégalités salariales. Avec les tendances actuelles (poursuite d'études longues, congés parentaux pris aussi par le père), l'écart de rémunération pourrait diminuer pour les plus jeunes générations.

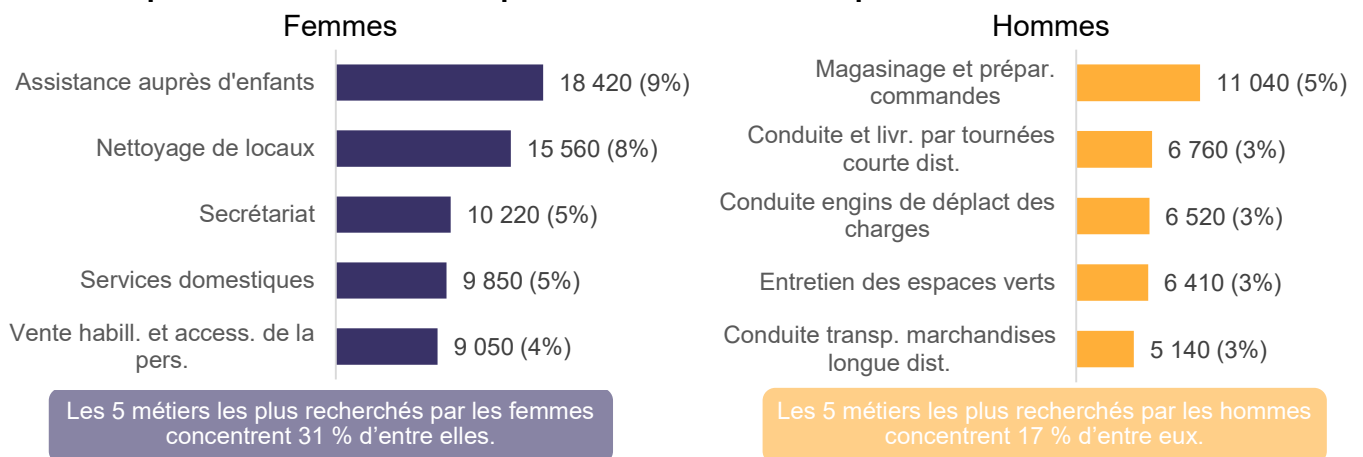
Ajoutons que les secteurs les plus féminisés, comme la santé et l'enseignement, sont généralement moins rémunérateurs que les autres.

Les services à la personne et à la collectivité plébiscités par les femmes

Fin 2022, le Grand Est compte 209 310 femmes en recherche d'emploi relevant des catégories A, B et C³ (soit 51 % du total des demandeurs d'emploi). 49 % d'entre elles ont un niveau de formation inférieur au Bac, une proportion plus élevée que sur la France de province (43 %). Les hommes comptent quant à eux 56 % de demandeurs avec au mieux un BEP ou CAP.

Les femmes sont plus de la moitié à s'être positionnées sur deux groupes de métiers, à savoir les services à la personne et à la collectivité (32 %) et le commerce, vente et grande distribution (20 %). Les hommes se concentrent quant à eux pour moitié sur les métiers du transport et logistique, de l'industrie et de la construction.

Principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi selon le sexe - Grand Est

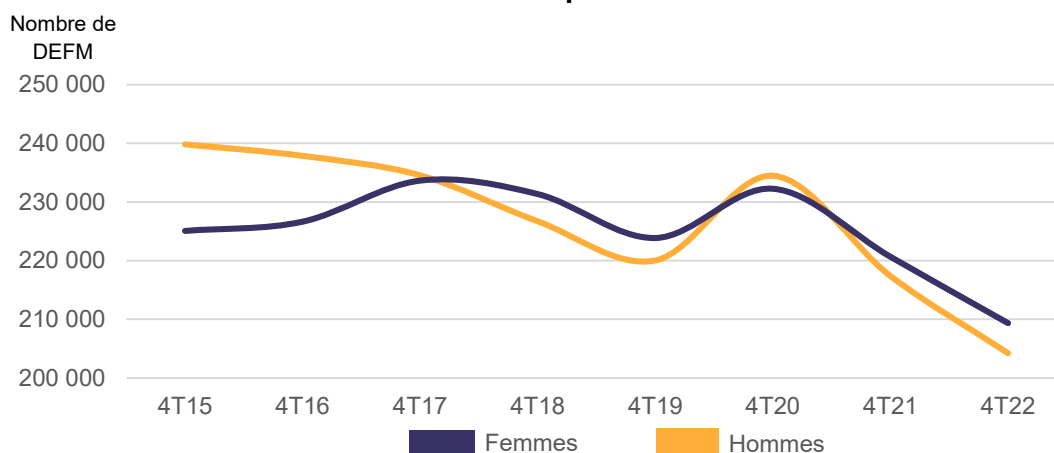


Source : Pôle emploi - STMT, données brutes au 4^{ème} trimestre 2022

Une même tendance d'évolution des demandes d'emploi femmes et hommes ces dernières années

L'épidémie de Covid-19 a affecté la demande d'emploi des femmes comme des hommes. Après une hausse observée sur l'année 2020, la tendance est à la baisse : fin 2022, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B et C est au plus bas depuis 2015. En région, le repli entre les quatrième trimestres 2020 et 2022 est de 10 % pour les femmes et de 13 % pour les hommes (contre respectivement -11 % et -12 % en France métropolitaine).

Évolution de la demande d'emploi selon le sexe - Grand Est



Source : Pôle emploi - STMT, données brutes

³ Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

Tél. 03 88 15 66 08 - www.oref.grandest.fr

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

