

## ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



# Les métiers à l'horizon 2030 en Grand Est



# Avant-propos

Ce document reprend les données de l'étude Métiers 2030 menée par France Stratégie et la Dares et publiée en janvier 2023 pour la région Grand Est. Cette étude avait pour objectif de prévoir les déséquilibres potentiels de main-d'œuvre pour la période de 2019 à 2030 dans la région. Les déséquilibres de main-d'œuvre sont calculés en soustrayant au nombre de postes disponibles (départs à la retraite sur la période + création nette d'emplois) les jeunes qui entrent sur le marché du travail.

# Méthodologie

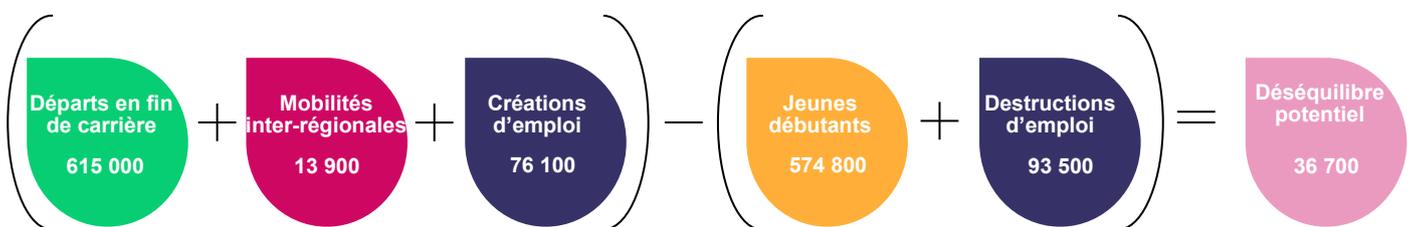
Le champ de l'étude se compose de 84 métiers identifiés dans la nomenclature FAP 87. L'étude fournit une prévision chiffrée des déséquilibres de main-d'œuvre par métier d'ici 2030. Elle estime d'une part les besoins de recrutement (comme pour les postes à pourvoir), qui prennent en compte les départs à la retraite, et d'autre part, les réponses aux besoins de recrutement, en particulier les jeunes.

Ces flux peuvent être exprimés en volume ou en pourcentage. Détailler ces flux en volume permettent d'identifier les besoins les plus importants ; pour ce qui est des pourcentages, cela permet de révéler des situations critiques dans des métiers employant relativement moins d'individus. Dans ce document nous aborderons les principaux mécanismes de l'étude « Métiers 2030 » des deux manières, tout d'abord en volume puis en pourcentage.

## QUEL DÉFICIT DE MAIN-D'ŒUVRE EN GRAND EST EN 2030 ?

France Stratégie et la Dares ont anticipé les flux de départs à la retraite, de mobilités inter-régionales, les créations et suppressions d'emplois ainsi que les jeunes débutants sur le marché du travail, afin d'évaluer le potentiel déséquilibre pour chaque métier. Ces flux peuvent être regroupés et analysés à l'échelle régionale pour offrir une vue d'ensemble de la situation attendue d'ici 2030.

Selon leurs projections, 615 000 travailleurs du Grand Est devraient prendre leur retraite, tandis que 13 900 personnes quitteraient la région et 76 100 nouveaux postes seraient créés. Les départs massifs combinés aux créations d'emploi laisseraient des postes vacants qu'il faudra combler. Pour cela, 574 800 jeunes arriveraient sur le marché du travail, contribuant ainsi à répondre en partie aux besoins. Enfin, 93 500 postes seraient supprimés (principalement par le non-remplacement de départs à la retraite). Au total, sur l'ensemble des métiers, on manquerait de main-d'œuvre sur 36 700 postes d'ici 2030.

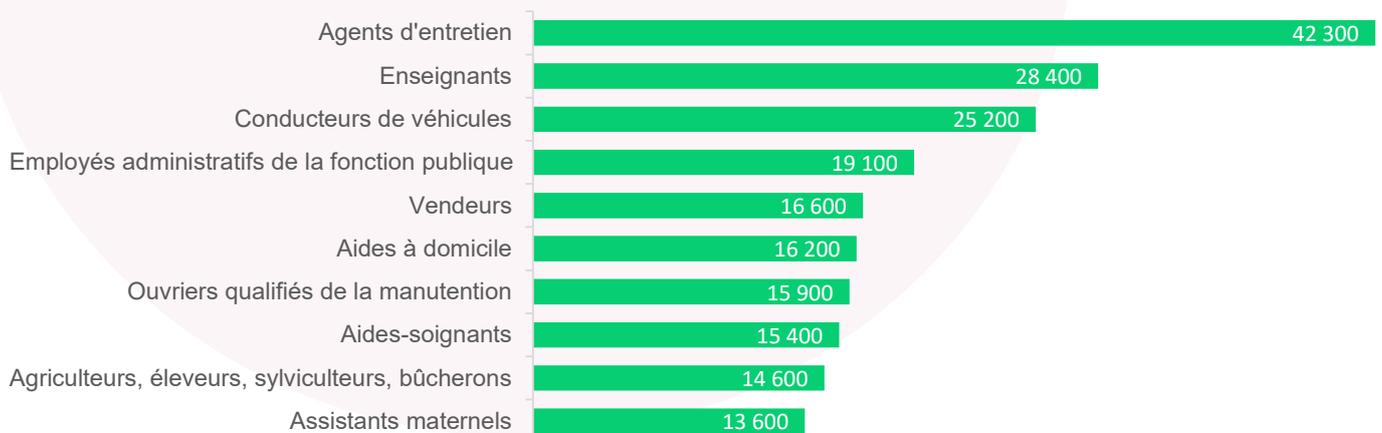


## Comment se répartissent les postes à pourvoir ?

Dans leur étude, la Dares et France Stratégie anticipent un volume de postes qui seront vacants suite à des départs à la retraite. Ce flux repose sur la démographie propre à chaque métier et prend en compte les différents régimes de retraite selon les professions.

Parmi les 10 métiers les plus touchés en volume, on retrouve à la fois des métiers avec des effectifs importants et des métiers ayant une population active plutôt âgée. Par exemple, l'âge moyen des actifs de la profession d'agent d'entretien en 2019 était de 42 ans et 3 mois, soit 4 ans de plus que l'âge moyen des actifs de la région.

### Top 10 des métiers recensant le plus de départs à la retraite à l'horizon 2030, en Grand Est



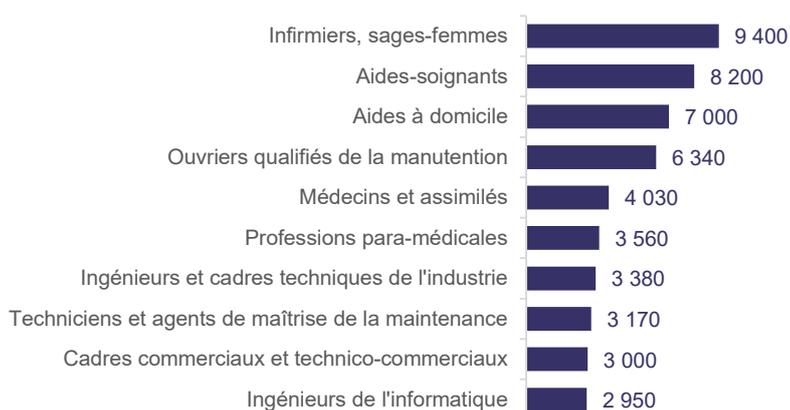
Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

Le deuxième élément pouvant influencer le volume de postes à pourvoir est les créations d'emploi. Sur le territoire régional, d'ici à 2030, en comptabilisant les créations à venir, plus de 17 400 postes seront supprimés.

Même si les destructions seront supérieures aux créations de postes, certains métiers vont avoir une activité croissante et créeront beaucoup d'emplois à l'horizon 2030.

Ci-dessous, les 10 métiers où les créations de postes seront les plus importantes en nombre. Les principales professions créatrices d'emploi seront des métiers de la santé (infirmiers, sages-femmes, aides-soignants, médecins, professions paramédicales).

### Les 10 métiers qui créeront le plus d'emploi d'ici 2030

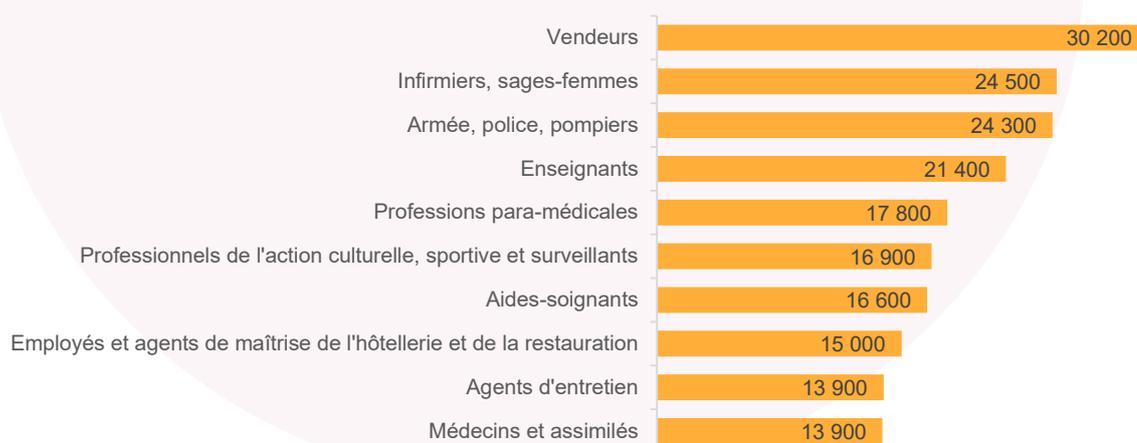


Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

## Quels mécanismes pour atténuer ces besoins de postes à pourvoir ?

Face à ces besoins de recrutement, la réponse naturelle pour combler les postes à pourvoir est les jeunes (actuellement en études) qui débiteront sur le marché du travail d'ici 2030. Ils vont se répartir de manière hétérogène parmi les professions. Ainsi, les 10 métiers accueillant le plus de jeunes regroupent près de 200 000 individus soit plus d'un tiers du flux total.

### Les 10 métiers accueillant le plus de jeunes débutants sur la période 2019-2030, en Grand Est



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

On peut noter un poids important des métiers de la santé : les 6 familles professionnelles de la FAP Santé sont comprises dans les 14 métiers accueillant le plus de jeunes à l'horizon 2030, ils seront environ 100 000 à s'orienter sur des métiers de la santé.

L'autre réponse aux besoins seront les destructions d'emploi, elles vont agir de sorte à réduire le déséquilibre, elles sont l'inverse des créations d'emploi et feront baisser le nombre de postes à pourvoir.

### Les 10 métiers les plus destructeurs d'emploi d'ici 2030 en Grand Est



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

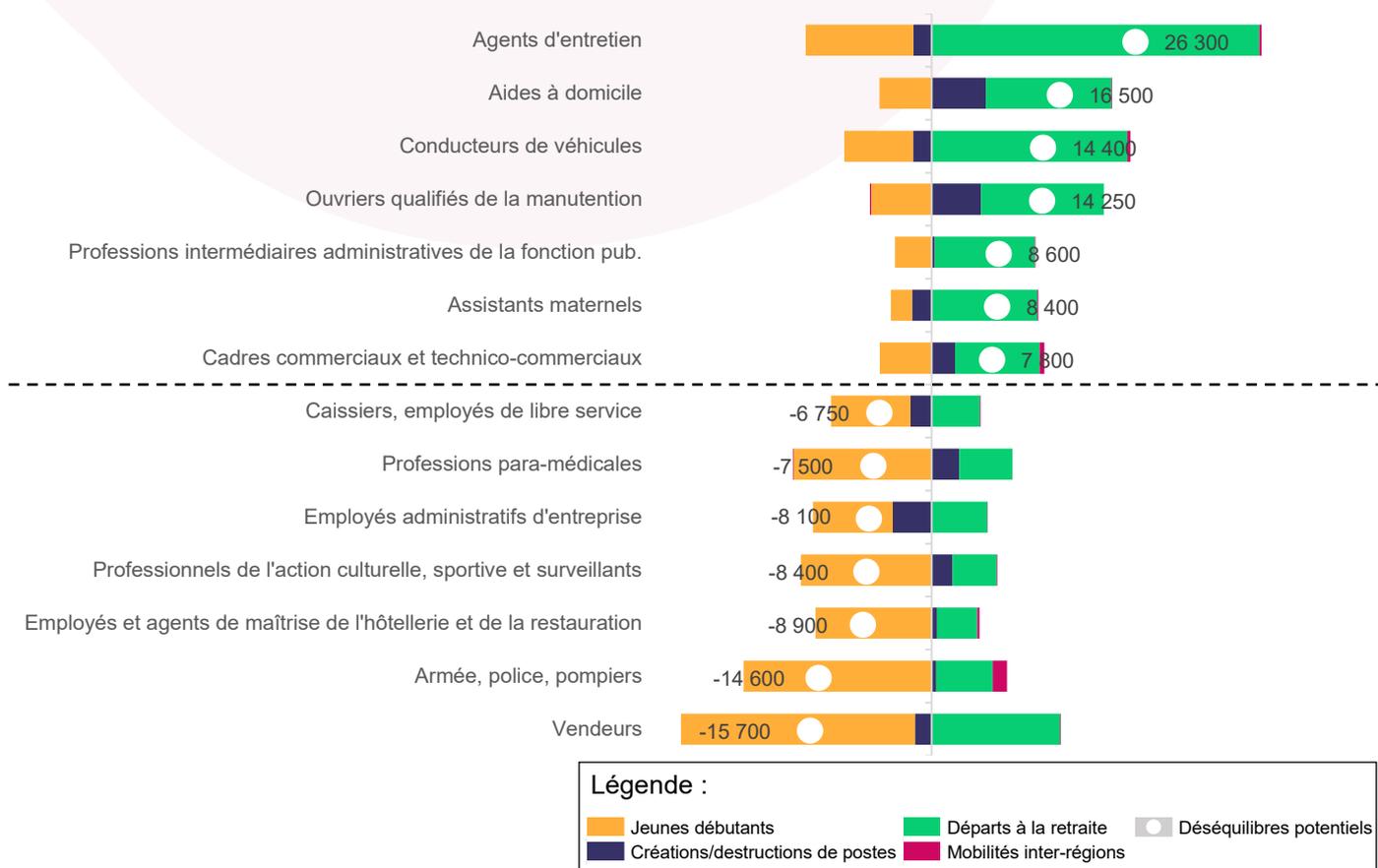
Les métiers d'employés dans le secteur tertiaire seraient les plus touchés par les suppressions de postes à venir. Environ 34 000 départs à la retraite ne seront pas remplacés, en particulier dans les administrations centrales où la tendance à la baisse de l'emploi devrait se poursuivre sans être compensée par la croissance de l'emploi territorial.

# Quels déséquilibres potentiels positifs/négatifs en volume ?

Les déséquilibres sont exprimés en volume, ce qui correspond à un nombre de postes à pourvoir. La partie supérieure du graphique recense les métiers qui connaîtront les déficits de main-d'œuvre les plus importants à l'horizon 2030 ; la partie inférieure ceux où il y aura le plus de surplus de main-d'œuvre.

D'après les données de la Dares et de France Stratégie, la moitié des métiers (41 métiers sur 83) auront un surplus de main-d'œuvre tandis que l'autre moitié souffriront d'un déficit de main-d'œuvre.

## Les 7 métiers en Grand Est ayant les déséquilibres positifs et négatifs les plus importants, d'ici 2030 en nombre de postes à pourvoir



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

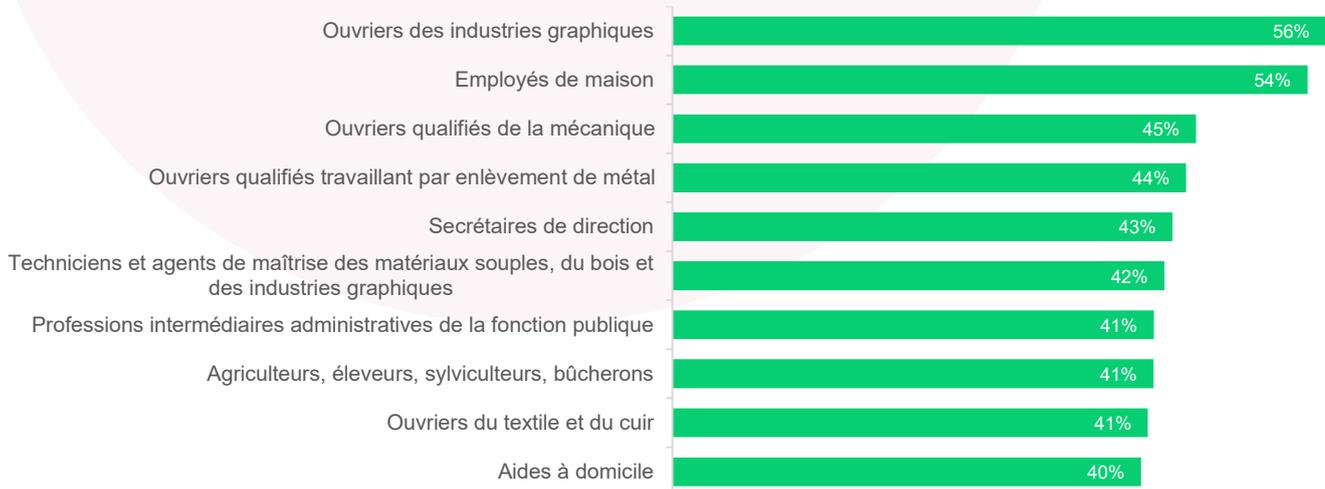
# ANALYSE EN POURCENTAGE DE L'EMPLOI ACTUEL

## Comment se répartissent les postes à pourvoir ?

Attachons-nous à détailler ces mêmes flux non plus en volume, mais en pourcentage de l'emploi actuel, afin de mieux refléter les dynamiques propres à chaque métier.

Parmi les 10 métiers les plus touchés en pourcentage, on retrouve deux métiers ayant une proportion de départs à la retraite supérieure à 50% des effectifs actuels. Sur la période 2019-2030, on peut s'attendre à un renouvellement important de la main-d'œuvre des métiers d'ouvriers des industries graphiques et d'employés de maison.

### Top 10 des métiers recensant la proportion de départs à la retraite à l'horizon 2030, en Grand Est, en pourcentage de l'emploi actuel



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

Concernant les créations de postes, l'analyse en pourcentage de l'emploi actuel permet de faire ressortir les métiers les plus dynamiques, ceux qui créeront le plus de postes par rapport à l'emploi actuel. On y retrouve des métiers très qualifiés : ingénieurs, professionnels du droit, de la communication et les médecins.

Ce top 10 reflète les besoins de la région (de l'économie) à l'horizon 2030, des besoins dans la santé et l'aide à la dépendance et des besoins sur des métiers très qualifiés.

### Les 10 métiers ayant la part de créations d'emploi dans les postes à pourvoir les plus importantes, en pourcentage de l'emploi actuel



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

# ANALYSE EN POURCENTAGE DE L'EMPLOI ACTUEL

## Quels mécanismes pour atténuer ces besoins de postes à pourvoir ?

Exprimer le flux de jeunes en pourcentage permet d'illustrer le renouvellement de main-d'œuvre qui subviendra sur certains métiers entre 2019 et 2030.

### Les 10 métiers accueillant le plus de jeunes débutants sur la période 2019-2030, en Grand Est, en pourcentage de l'emploi actuel



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

La famille professionnelle « Armée, police, pompiers » est celle qui compte la proportion de jeunes par rapport à l'emploi actuel la plus élevée. En effet, ils représenteraient 61% de l'emploi actuel.

D'autres professions se caractérisent par un poids important des jeunes au sein de leurs effectifs, comme les professionnels de l'action culturelle, sportive et les surveillants ou encore les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration, respectivement 56% et 49%.

### Les 10 métiers les plus destructeurs d'emploi d'ici 2030 en Grand Est, en pourcentage de l'emploi actuel



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

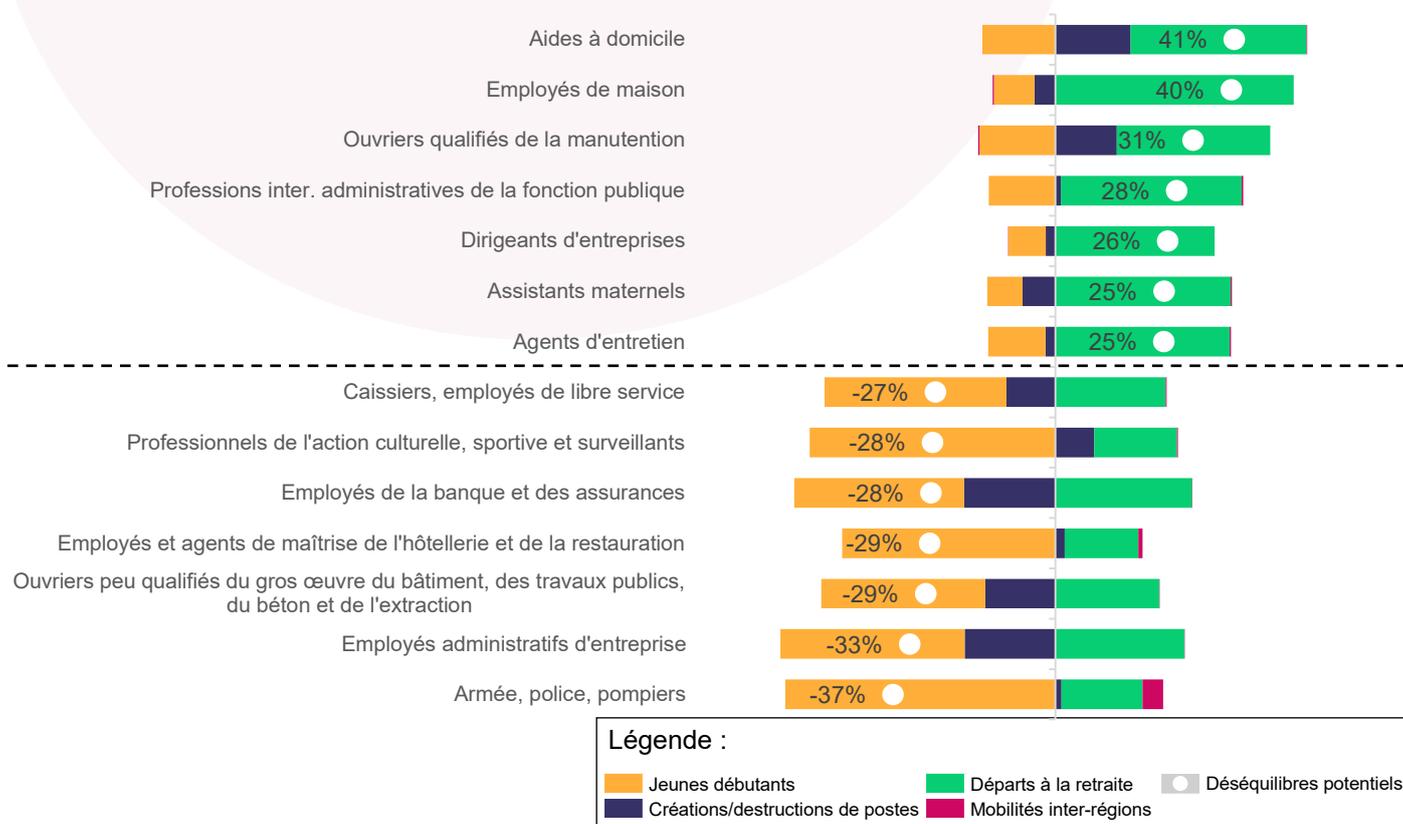
Au-delà des employés du tertiaire, de nombreux postes seraient amenés à disparaître dans l'industrie, c'est le cas pour une partie des ouvriers qualifiés de la mécanique et pour les ouvriers peu qualifiés des industries de process.

# Quels déséquilibres potentiels positifs/négatifs en pourcentage de l'emploi actuel ?

Les déséquilibres exprimés en pourcentage de l'emploi permettent d'identifier les métiers souffrant le plus du manque de main-d'œuvre, mais également ceux qui auront les surplus de main-d'œuvre les plus importants en pourcentage de l'emploi actuel.

Les métiers de l'accompagnement et de la dépendance sont ceux pour lesquels le manque de personnel se ferait le plus ressentir d'ici 2030. Ces métiers souffrent d'un déficit d'image entraînant un manque de candidat sur ces postes face à des besoins toujours plus présents.

## Les 7 métiers en Grand Est ayant les déséquilibres positifs et négatifs les plus importants, d'ici 2030, en pourcentage de l'emploi actuel



Source: France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ? - janvier 2023

## Quels impacts sur les tensions ?

L'étude présentée permet d'estimer les déficits ou les surplus de main-d'œuvre pour chaque profession, ce qui est directement lié au calcul de l'indicateur de tension. Les tensions augmenteront ou diminueront en fonction de l'aggravation ou de la résorption des déficits de main-d'œuvre pour chaque profession. On peut donc espérer une baisse de la tension pour toutes les professions de la partie inférieure du tableau, mais craindre une augmentation des tensions déjà élevées pour les professions de la partie supérieure.



## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

## + Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



**OREF Grand Est**

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

