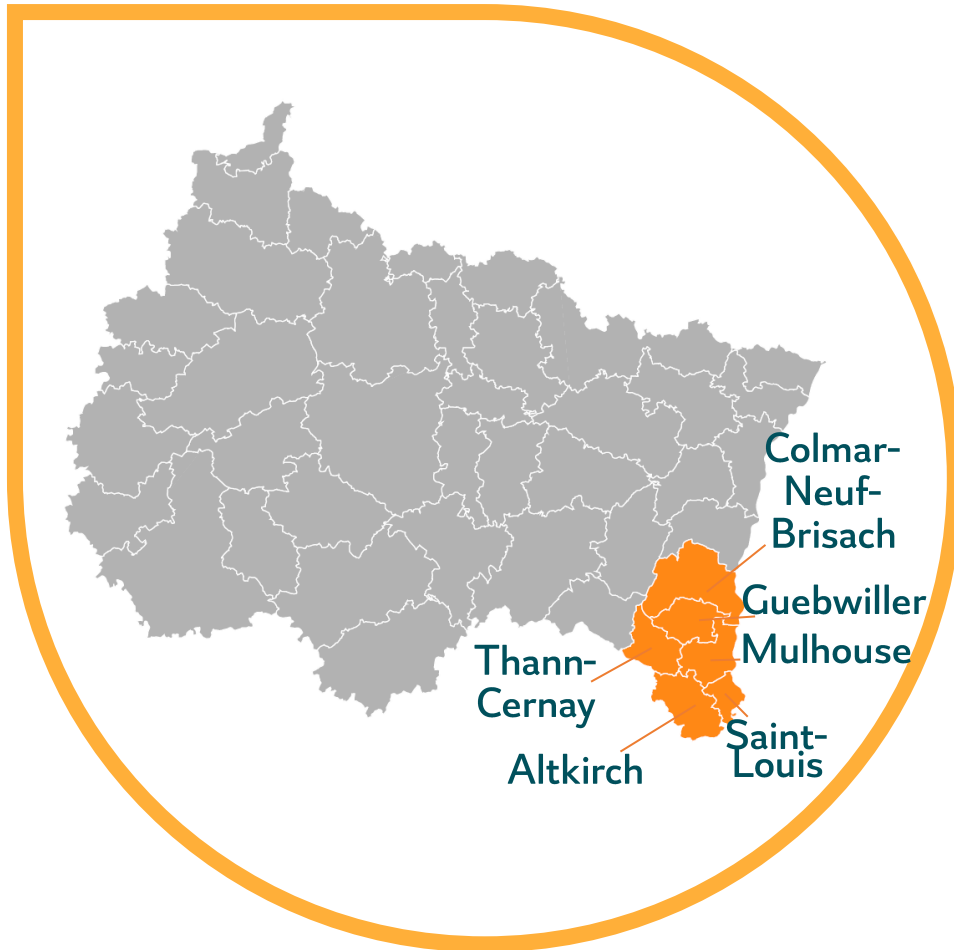


TABLEAU DE BORD



Contexte économique, démographie
lycéenne et formation professionnelle des

6 bassins d'emploi du Haut-Rhin

Tissu productif du territoire



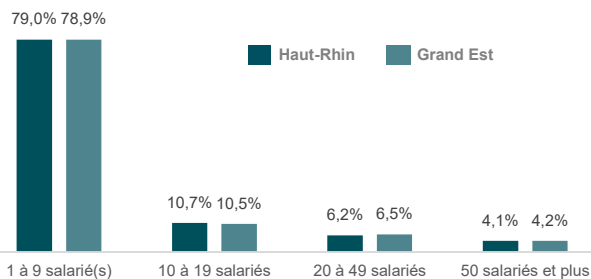
20 720 établissements employeurs

Établissements avec au moins 1 salarié

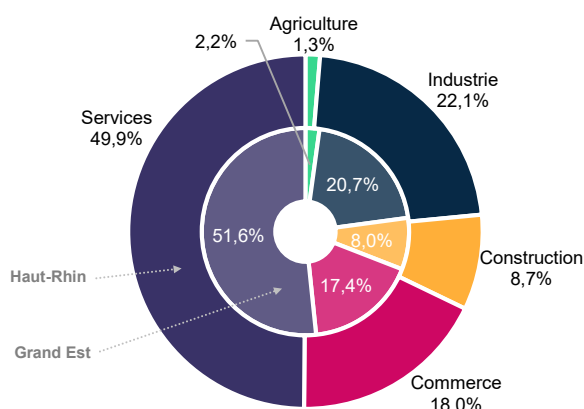


209 670 salariés en 2022

Répartition des établissements selon la taille



Source : Insee - Sirene



Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **+3,9 %** / Grand Est : **+5,8 %**

En 5 ans, le territoire des 6 bassins d'emploi du Haut-Rhin a gagné près de 7 800 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haut-Rhin : **+0,9 %** / Grand Est : **+0,9 %**

En 1 an, le territoire des 6 bassins d'emploi du Haut-Rhin a gagné plus de 1 900 postes salariés.

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **+15,0 %** / Grand Est : **+17,8 %**

En 5 ans, les effectifs du secteur agricole sur le territoire haut-rhinois ont progressé de plus de 360 postes salariés.

Agriculture

2 783 salariés
dans les 6 bassins
d'emploi fin 2022

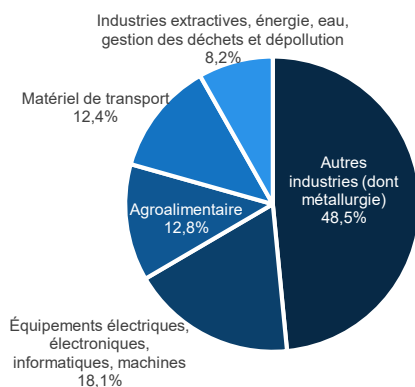
Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haut-Rhin : **+0,9 %** / Grand Est : **+7,8 %**

Sur 1 an, les effectifs de l'agriculture sur le territoire haut-rhinois se sont stabilisés (+ 26 postes salariés).

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Répartition des effectifs par activité



Industrie

46 421 salariés
dans les 6 bassins
d'emploi fin 2022

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **-3,7 %** / Grand Est : **-1,2 %**

En 5 ans, les effectifs du secteur industriel du territoire haut-rhinois ont perdu près de 1 800 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haut-Rhin : **+0,2 %** / Grand Est : **+0,6 %**

En 1 an, l'industrie du territoire haut-rhinois a gagné 101 emplois salariés.

Principaux établissements employeurs

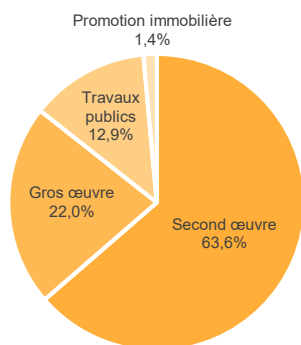
| Nom de l'établissement | Commune | Secteur | Effectifs salariés |
|------------------------------------|----------|--------------------------|--------------------|
| PSA Automobiles SA | Sausheim | Matériels de transport | 4 000 à 4 999 |
| Constellium Neuf Brisach | Biesheim | Métallurgie | 1 500 à 1 999 |
| Liebherr France | Colmar | Machines, équipements | 1 000 à 1499 |
| Schmidt Groupe | Lièpvre | Fabrication de meubles | 500 à 749 |
| Novartis Pharma SAS | Huningue | Industrie pharmaceutique | 500 à 749 |
| Liebherr - Mining Equipment Colmar | Colmar | Machines, équipements | 500 à 749 |
| Alsachimie | Chalampé | Industrie chimique | 500 à 749 |
| Cryostar SAS | Hésingue | Machines, équipements | 500 à 749 |

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Source : Insee - Flores 2020

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2020. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Répartition des effectifs par activité



Source : Urssaf Caisse nationale

Construction
18 210 salariés
dans les 6 bassins
d'emploi fin 2022

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **+8,6 %** / Grand Est : **+10,3 %**
En 5 ans, le secteur de la construction du territoire haut-rhinois a gagné près de 1 500 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

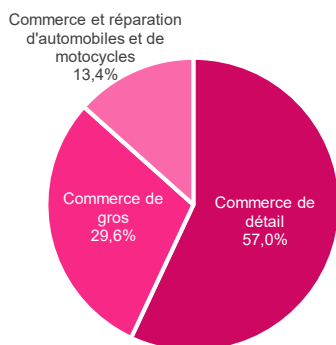
Haut-Rhin : **-0,3 %** / Grand Est : **-0,1 %**
Sur 1 an, les effectifs de la construction du territoire haut-rhinois se sont stabilisés (-51 emplois salariés).

Principaux établissements employeurs

| Nom de l'établissement | Commune | Secteur | Effectifs salariés |
|----------------------------|----------|--|--------------------|
| Clemessy SA | Mulhouse | Installation électrique dans tous locaux | 500 à 999 |
| Clemessy SA | Mulhouse | Installation électrique dans tous locaux | 200 à 249 |
| Normalu | Kembs | Revêtement des sols et des murs | 100 à 199 |
| Isolations Rauschmaier SAS | Colmar | Travaux d'isolation | 100 à 199 |
| Eiffage construction | Mulhouse | Construction d'autres bâtiments | 100 à 199 |
| Mediaco Est | Cernay | Montage de structures métalliques | 100 à 199 |

Source : Insee - Sirene

Répartition des effectifs par activité



Source : Urssaf Caisse nationale

Commerce
37 685 salariés
dans les 6 bassins
d'emploi fin 2022

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **+6,3 %** / Grand Est : **+5,0 %**
En 5 ans, le secteur du commerce du territoire haut-rhinois a gagné plus de 2 200 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

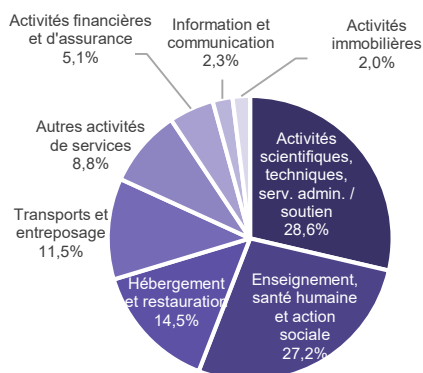
Haut-Rhin : **+0,7 %** / Grand Est : **+0,3 %**
En 1 an, le commerce du territoire haut-rhinois a gagné 258 emplois salariés.

Principaux établissements employeurs

| Nom de l'établissement | Commune | Secteur | Effectifs salariés |
|---|---------------------|--------------------------------|--------------------|
| Scapalsace | Colmar | Centrales d'achat alimentaires | 250 à 499 |
| Cora | Houssen | Hypermarché | 250 à 499 |
| Soc. Distrib. Cernay Sodicer (E. Leclerc) | Cernay | Hypermarché | 250 à 499 |
| Solinest | Brunstatt-Didenheim | Com. de gros en alimentation | 250 à 499 |
| Cora | Wittenheim | Hypermarché | 250 à 499 |
| Carrefour Hypermarchés | Illzach | Hypermarché | 250 à 499 |
| Coopérative U Enseigne | Mulhouse | Centrales d'achat alimentaires | 250 à 499 |

Source : Insee - Flores 2020

Répartition des effectifs par activité



Source : Urssaf Caisse nationale, MSA

Services
104 571 salariés
dans les 6 bassins
d'emploi fin 2022

Source : Insee - Flores 2020

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haut-Rhin : **+5,6 %** / Grand Est : **+8,0 %**
En 5 ans, le secteur des services du territoire haut-rhinois a gagné plus de 5 500 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haut-Rhin : **+1,5 %** / Grand Est : **+1,1 %**
En 1 an, le secteur des services du territoire haut-rhinois a gagné près de 1 600 emplois.

Principaux établissements employeurs

| Nom de l'établissement | Commune | Secteur | Effectifs salariés |
|--|----------|----------------------------|--------------------|
| Centre hospitalier de Colmar | Colmar | Santé humaine | 3 000 à 3 999 |
| GHR Mulhouse Sud Alsace - Hôpital Emile Muller | Mulhouse | Santé humaine | 3 000 à 3 999 |
| Commune de Mulhouse | Mulhouse | Administration publique | 2 000 à 2 999 |
| Collectivité européenne d'Alsace | Colmar | Administration publique | 1 500 à 1 999 |
| CA Mulhouse Alsace Agglomération | Mulhouse | Administration publique | 1 500 à 1 999 |
| Ass. pour accompagnement maintien à domicile | Mulhouse | Héb. médico-social, social | 1 000 à 1 499 |
| GHR Mulhouse Sud Alsace - Hôpital du Hasenrein | Mulhouse | Santé humaine | 1 000 à 1 499 |
| Centre hospitalier spécialisé de Rouffach | Rouffach | Santé humaine | 1 000 à 1 499 |
| Commune de Colmar | Colmar | Administration publique | 1 000 à 1 499 |

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2020. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Les offres d'emploi du territoire

42 736 d'emploi collectées par Pôle emploi sur l'ensemble du territoire tout au long de l'année 2022, dont 65 % d'offres durables (d'une durée supérieure ou égale à 6 mois).

Offres d'emploi déposées en 2022

Top 10 des métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|--|-----------------|------------------------|
| Services domestiques | 1 145 | 95,4% |
| Assistance auprès d'adultes | 847 | 91,3% |
| Installation et maintenance télécoms et courants faibles | 649 | 87,7% |
| Nettoyage de locaux | 628 | 52,2% |
| Relation technico-commerciale | 486 | 98,4% |
| Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage | 364 | 11,8% |
| Comptabilité | 360 | 68,6% |
| Maintenance informatique et bureautique | 351 | 13,7% |
| Montage-assemblage mécanique | 321 | 13,7% |
| Assistanat commercial | 294 | 64,6% |

Bassin d'emploi de Mulhouse

18 477 offres déposées au total

67,3 % d'offres durables

6,2 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 29 % du total des offres du bassin d'emploi.

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|---|-----------------|------------------------|
| Services domestiques | 801 | 97,9% |
| Personnel de cuisine | 568 | 78,2% |
| Service en restauration | 568 | 67,6% |
| Assistance auprès d'adultes | 549 | 98,7% |
| Installation d'équipements sanitaires et thermiques | 453 | 82,1% |
| Plonge en restauration | 291 | 62,9% |
| Aide agricole de production fruitière ou viticole | 284 | 0,0% |
| Magasinage et préparation de commandes | 284 | 44,0% |
| Nettoyage de locaux | 266 | 77,8% |
| Réception en hôtellerie | 263 | 72,6% |

Bassin d'emploi de Colmar-Neuf Brisach

14 397 offres déposées au total

61,2 % d'offres durables

4,8 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 30 % du total des offres du bassin d'emploi.

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|--|-----------------|------------------------|
| Sécurité et surveillance privées | 201 | 40,8% |
| Magasinage et préparation de commandes | 129 | 42,6% |
| Personnel polyvalent en restauration | 126 | 85,7% |
| Personnel de cuisine | 99 | 93,9% |
| Soins esthétiques et corporels | 96 | 94,8% |
| Vente en alimentation | 89 | 95,5% |
| Service en restauration | 75 | 81,3% |
| Mise en rayon libre-service | 70 | 64,3% |
| Services domestiques | 70 | 94,3% |
| Nettoyage de locaux | 68 | 67,6% |

Bassin d'emploi de Saint-Louis

3 106 offres déposées au total

68,4 % d'offres durables

1,0 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 33 % du total des offres du bassin d'emploi.

Source : Pôle emploi

Offres d'emploi déposées en 2022

Top 10 des métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|---|-----------------|------------------------|
| Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage | 158 | 48,7% |
| Nettoyage de locaux | 106 | 14,2% |
| Magasinage et préparation de commandes | 100 | 59,0% |
| Personnel de cuisine | 91 | 74,7% |
| Montage-assemblage mécanique | 71 | 52,1% |
| Services domestiques | 67 | 79,1% |
| Service en restauration | 66 | 63,6% |
| Personnel polyvalent en restauration | 65 | 61,5% |
| Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 62 | 75,8% |
| Assistanat commercial | 45 | 64,4% |

Bassin d'emploi de Thann-Cernay

2 567 offres déposées au total

59,1 % d'offres durables

0,9 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 32 % du total des offres du bassin d'emploi.

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|--|-----------------|------------------------|
| Aide agricole de production fruitière ou viticole | 213 | non disponible |
| Nettoyage de locaux | 79 | 64,6% |
| Personnel de cuisine | 71 | 76,1% |
| Service en restauration | 62 | 72,6% |
| Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage | 60 | non disponible |
| Soins infirmiers généralistes | 56 | 98,2% |
| Services domestiques | 51 | 60,8% |
| Intervention socioéducative | 47 | 89,4% |
| Personnel polyvalent en restauration | 46 | 91,3% |
| Entretien des espaces verts | 43 | 51,2% |

Bassin d'emploi de Guebwiller

2 270 offres déposées au total

59,6 % d'offres durables

0,8 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 32 % du total des offres du bassin d'emploi.

| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables |
|--|-----------------|------------------------|
| Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents | 122 | 75,4% |
| Pose de fermetures menuisées | 107 | 96,3% |
| Mise en rayon libre-service | 87 | 32,2% |
| Relation commerciale auprès de particuliers | 76 | 100,0% |
| Services domestiques | 73 | 95,9% |
| Personnel de cuisine | 57 | 84,2% |
| Personnel polyvalent en restauration | 57 | 63,2% |
| Nettoyage de locaux | 54 | 74,1% |
| Coiffure | 47 | 91,5% |
| Assistance auprès d'adultes | 41 | 78,0% |

Bassin d'emploi d'Altkirch

1 919 offres déposées au total

69,3 % d'offres durables

0,6 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 38 % du total des offres du bassin d'emploi.

Source : Pôle emploi

26 270 projets de recrutement estimés pour l'année 2023 sur l'ensemble du territoire, dont 59 % de projets jugés difficiles et 25 % de projets saisonniers.

Besoins en Main-d'œuvre des entreprises du territoire pour 2023

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2023

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|--|------------------------|--|------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux | 550 | 27,3% | 3,6% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 340 | 73,5% | 11,8% |
| Employés de maison et personnels de ménage | 270 | 66,7% | 0,0% |
| Employés de libre service | 250 | 24,0% | 8,0% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration | 250 | 64,0% | 16,0% |
| Aides-soignants | 250 | 52,0% | 12,0% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 240 | 66,7% | 4,2% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 230 | 73,9% | 30,4% |
| Jardiniers salariés | 220 | 81,8% | 50,0% |
| Vendeurs habil., accessoires (luxe, sport, loisirs et culturels) | 210 | 28,6% | 38,1% |

Bassin d'emploi de Mulhouse

8 710 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
57,4 % de projets jugés difficiles
11,7 % de projets saisonniers

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|--|------------------------|--|------------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 1 700 | 52,4% | 97,1% |
| Serveurs de cafés restaurants | 440 | 68,2% | 40,9% |
| Agents d'entretien de locaux | 440 | 56,8% | 11,4% |
| Aides-soignants | 280 | 64,3% | 7,1% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 270 | 81,5% | 0,0% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 260 | 42,3% | 15,4% |
| Cuisiniers | 260 | 76,9% | 15,4% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration | 200 | 50,0% | 25,0% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 170 | 35,3% | 17,6% |
| Vendeurs en produits alimentaires | 160 | 68,8% | 18,8% |

Bassin d'emploi de Colmar-Neuf Brisach

9 200 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
61,6 % de projets jugés difficiles
32,4 % de projets saisonniers

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|---|------------------------|--|------------------------------|
| Serveurs de cafés restaurants | 220 | 95,5% | 63,6% |
| Cuisiniers | 190 | 89,5% | 57,9% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration | 120 | 58,3% | 33,3% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 100 | 40,0% | 90,0% |
| Apprentis et ouvriers non qual. de l'alimentation (hors IAA) | 90 | 44,4% | 11,1% |
| Employés de l'hôtellerie | 90 | 100,0% | 77,8% |
| Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques | 80 | 0,0% | 0,0% |
| Marins salariés | 50 | 100,0% | 100,0% |
| Employés de libre service | 50 | 40,0% | 80,0% |
| Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 40 | 0,0% | 100,0% |

Bassin d'emploi de Saint-Louis

2 150 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
65,1 % de projets jugés difficiles
34,0 % de projets saisonniers

Source : Pôle emploi - enquête BMO 2023

Besoins en Main-d'œuvre des entreprises du territoire pour 2023

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2023

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|--|------------------------|--|------------------------------|
| Serveurs de cafés restaurants | 180 | 55,6% | 77,8% |
| Agents d'entretien de locaux | 120 | 83,3% | 8,3% |
| Caissiers | 110 | 27,3% | 36,4% |
| Soudeurs | 100 | 100,0% | 0,0% |
| Employés de libre service | 100 | 30,0% | 30,0% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 80 | 50,0% | 0,0% |
| Agriculteurs salariés | 70 | 100,0% | 85,7% |
| Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qual. mécanique | 70 | 85,7% | 0,0% |
| Cuisiniers | 70 | 42,9% | 85,7% |
| Maçons | 60 | 83,3% | 0,0% |

Bassin d'emploi de Thann-Cernay

2 470 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
56,3 % de projets jugés difficiles
25,9 % de projets saisonniers

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|--|------------------------|--|------------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés | 810 | 34,6% | 84,0% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 90 | 0,0% | 0,0% |
| Marâchers, horticulteurs salariés | 80 | 0,0% | 100,0% |
| Serveurs de cafés restaurants | 80 | 62,5% | 25,0% |
| Infirmiers | 80 | 87,5% | 0,0% |
| Aides-soignants | 70 | 85,7% | 28,6% |
| Agriculteurs salariés | 60 | 50,0% | 66,7% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration | 60 | 66,7% | 50,0% |
| Agents d'entretien de locaux | 60 | 50,0% | 0,0% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 60 | 83,3% | 50,0% |

Bassin d'emploi de Guebwiller

2 520 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
55,6 % de projets jugés difficiles
41,3 % de projets saisonniers

| Métier | Projets de recrutement | Part des projets difficiles à recruter | Part des emplois saisonniers |
|---|------------------------|--|------------------------------|
| Agriculteurs salariés | 110 | 9,1% | 81,8% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 70 | 14,3% | 0,0% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration | 70 | 28,6% | 57,1% |
| Cuisiniers | 60 | 66,7% | 0,0% |
| Serveurs de cafés restaurants | 60 | 83,3% | 16,7% |
| Jardiniers salariés | 40 | 0,0% | 0,0% |
| Coiffeurs, esthéticiens | 40 | 50,0% | 0,0% |
| Agents d'entretien de locaux | 40 | 25,0% | 0,0% |
| Ouvriers qual. des travaux publics, du béton et de l'extraction | 30 | 100,0% | 0,0% |
| Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation | 30 | 33,3% | 0,0% |

Bassin d'emploi d'Altkirch

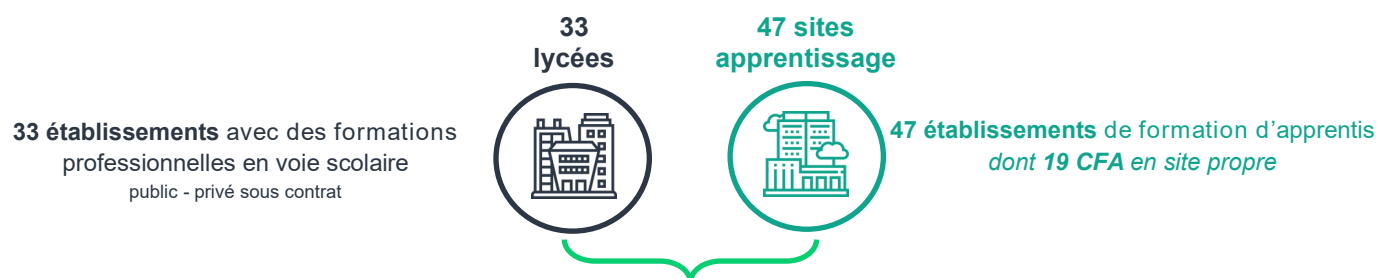
1 220 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
48,4 % de projets jugés difficiles
22,1 % de projets saisonniers

Source : Pôle emploi - enquête BMO 2023

Implantation des établissements de formation professionnelle

Champ : Formations professionnelles en lycées publics et privés SC et CFA ; sont concernées :
 - niveau 3 : CAP-CAPA-MC3-BCP-CTM-BPA3-CSA3-MC3-autres diplômes de niveau 3
 - niveau 4 : Bac Pro-Bac Pro agricole-BP-BPA4-BP JEPS-CSA4-MC4-autres diplômes de niveau 4
 - niveau 5 : BTS-BTSA-DE JEPS

Sources : MENJ, Depp, Rectorats des Académies du Grand Est, Depp, InserJeunes / Draaf – SRFD Grand Est



Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

| Commune | Établissement de formation | Effectif total de lycéens et d'apprentis au sein de l'établissement (général, techno. et professionnel) | Effectifs en formation professionnelle | | Taux insertion de l'établissement | Écart / taux insertion attendu * |
|---|--|---|--|---------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | | Voie scolaire | Apprentissage | | |
| BASSIN D'EMPLOI d'ALTKIRCH | | | | | | |
| Altkirch | LPO Jean-Jacques Henner | 1 755 | 430 | 7 | 29% | -1 |
| Carpach | LP Institut Sonnenberg | 192 | 156 | | 11% | -12 |
| BASSIN D'EMPLOI de COLMAR-NEUF-BRISACH | | | | | | |
| Colmar | LEGT Camille Sée | 1 179 | 177 | | 59% | +8 |
| | LEGT Frédéric-Auguste Bartholdi | 894 | 35 | | 28% | -12 |
| | LPO Blaise Pascal | 1 455 | 556 | | 32% | -3 |
| | LPO Martin Schongauer | 549 | 494 | | 31% | -3 |
| | LEGT Institution Saint-Jean | 30 | 30 | | - | - |
| | LP Institution Saint-Jean | 322 | 266 | | 27% | -7 |
| | LEGT Saint-André | 845 | 50 | | 44% | -1 |
| | CFA Centre Alsace Rudloff ** | 1 100 | | 1 030 | 62% | -1 |
| | CFA des métiers de l'hôtellerie et de la restauration ** | 225 | | 225 | 56% | -3 |
| | CFA antenne CCI Centre Alsace | 102 | | 102 | - | - |
| | CFA Industrie Alsace Colmar | 203 | | 203 | - | - |
| | CFA Instituts de formation du GHCA | 91 | | 91 | - | - |
| | GRETA Centre Alsace | 48 | | 48 | - | - |
| | Le Centre des apprentis d'Alsace ** | 354 | | 335 | 69% | -5 |
| Ingersheim | LPO Lazare de Schwendi | 228 | 133 | ss | 25% | -9 |
| | CFA IMT Business school Colmar ** | 108 | | 41 | - | - |
| Wintzenheim | LEGTPA Les Sillons de Haute-Alsace PFLIXBOURG | 379 | 352 | | - | - |
| Sainte-Croix-en-Plaine | CFA Llerena ISTLP | 19 | | 19 | - | - |

* **Taux d'emploi attendu** : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** **CFA en site propre**

NB : Le taux d'insertion affiché pour un établissement qui accueille des lycées et des apprentis ne concerne que les effectifs de la voie scolaire.

| Commune | Établissement de formation | Effectif total de lycéens et d'apprentis au sein de l'établissement (général, techno. et professionnel) | Effectifs en formation professionnelle | | Taux insertion établissement | Écart / taux insertion attendu * |
|--------------------------------------|--|---|--|---------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | Voie scolaire | Apprentissage | | |
| BASSIN D'EMPLOI de GUEBWILLER | | | | | | |
| Guebwiller | LEGT Alfred Kastler | 852 | 74 | | 67% | +12 |
| | LPO Joseph Storck | 796 | 471 | 223 | 42% | 0 |
| | LPO Théodore Deck | 967 | 199 | ss | 52% | +11 |
| Rouffach | LEGTPA Les Sillons de Haute-Alsace - Rouffach | 420 | 176 | | - | - |
| | CFA Agricole Rouffach ** | 432 | | 432 | 60% | -1 |
| BASSIN D'EMPLOI de MULHOUSE | | | | | | |
| Brunstatt | S2B - SAHNEO | 11 | | 11 | - | - |
| Illzach | LPO Ettore Bugatti | 630 | 630 | | 34% | -4 |
| | CFA BK Ambitions ** | 70 | | 68 | - | - |
| | Llerena ISLTP | 10 | | 10 | - | - |
| Lutterbach | Service éducation spéciale et soins à domicile | 49 | | 49 | - | - |
| Mulhouse | LEGT Albert Schweitzer | 1 620 | 203 | | 60% | +7 |
| | LEGT Louis Armand | 1 235 | 127 | 35 | 38% | -12 |
| | LEGT Michel de Montaigne | 1 277 | 44 | | 45% | -3 |
| | LP du Rebberg | 544 | 529 | | 31% | +6 |
| | LP Charles Stoessel | 433 | 396 | | 27% | -2 |
| | LP F. D. Roosevelt | 1 200 | 586 | 566 | 46% | 0 |
| | LPO Laurent de Lavoisier | 1 190 | 208 | 10 | 56% | +3 |
| | LP Saint-Joseph de Cluny | 165 | 165 | | 42% | +11 |
| | LEGT Jeanne d'Arc | 707 | 26 | | - | - |
| | Académie des métiers de la beauté ** | 82 | | 82 | - | - |
| | APPUIFORMATION ** | 58 | | 58 | - | - |
| | CFA de l'Artisanat ** | 738 | | 706 | 59% | -6 |
| | CFA Sud Alsace | 90 | | 90 | - | - |
| | CFA Ecole de commerce et management ** | 79 | | ss | - | - |
| | CFA ESSPA Business School ** | 48 | | 48 | - | - |
| | CFA Industrie Alsace Mulhouse ** | 1 447 | | 204 | 67% | -5 |
| | Ecole de commerce et management ** | 46 | | 46 | - | - |
| | Ecole supérieure de gestion et de management ** | 345 | | 99 | - | - |
| | Institut de formation des aides soignantes | ss | | ss | - | - |
| | Institut des métiers du tertiaire - Groupe HOMNEO ** | 304 | | 182 | - | - |
| | IRFA ** | 156 | | 117 | - | - |
| | ISSM Institut supérieur social | ss | | ss | - | - |
| | KEDI Formation ** | 95 | | 77 | - | - |

* **Taux d'emploi attendu** : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** **CFA en site propre**

NB : Le taux d'insertion affiché pour un établissement qui accueille des lycées et des apprentis ne concerne que les effectifs de la voie scolaire.

| Commune | Établissement de formation | Effectif total de lycéens et d'apprentis au sein de l'établissement (général, techno. et professionnel) | Effectifs en formation professionnelle | | Taux insertion établissement | Écart / taux insertion attendu * |
|--|--|--|--|---------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | Voie scolaire | Apprentissage | | |
| Mulhouse | PRO FORMAT SAS | 38 | | 38 | - | - |
| | PRO-FORMAT ** | 209 | | 150 | - | - |
| | UFCV MULHOUSE | 30 | | 30 | - | - |
| Pulversheim | LPO Charles de Gaulle | 333 | 281 | 31 | 37% | -4 |
| Sausheim | AFTRAL CFATL Alsace | 48 | | 48 | - | - |
| | CFA Institut de formation des ambulanciers | 20 | | 20 | - | - |
| Wittelsheim | LPO Amélie Zurcher | 697 | 240 | | 24% | -2 |
| Wittenheim | LP Institut Don Bosco | 481 | 358 | | 27% | -2 |
| BASSIN D'EMPLOI de SAINT-LOUIS | | | | | | |
| Saint-Louis | LPO Jean Mermoz | 2 323 | 589 | 114 | 37% | -5 |
| | École supérieure de commerce des trois frontières ** | 179 | | 11 | - | - |
| BASSIN D'EMPLOI de THANN-CERNAY | | | | | | |
| Cernay | LPO Gustave Eiffel | 1 053 | 387 | 625 | 51% | -2 |
| Masevaux | LP Joseph Vogt | 137 | 99 | ss | 26% | -2 |
| Thann | LEGT Auguste Scheurer-Kestner | 878 | 29 | ss | 50% | +2 |
| | LP Charles Pointet | 494 | 422 | 50 | 34% | +4 |
| TOTAL TERRITOIRE | | 33 102 | 8 918 | 6 350 | - | - |

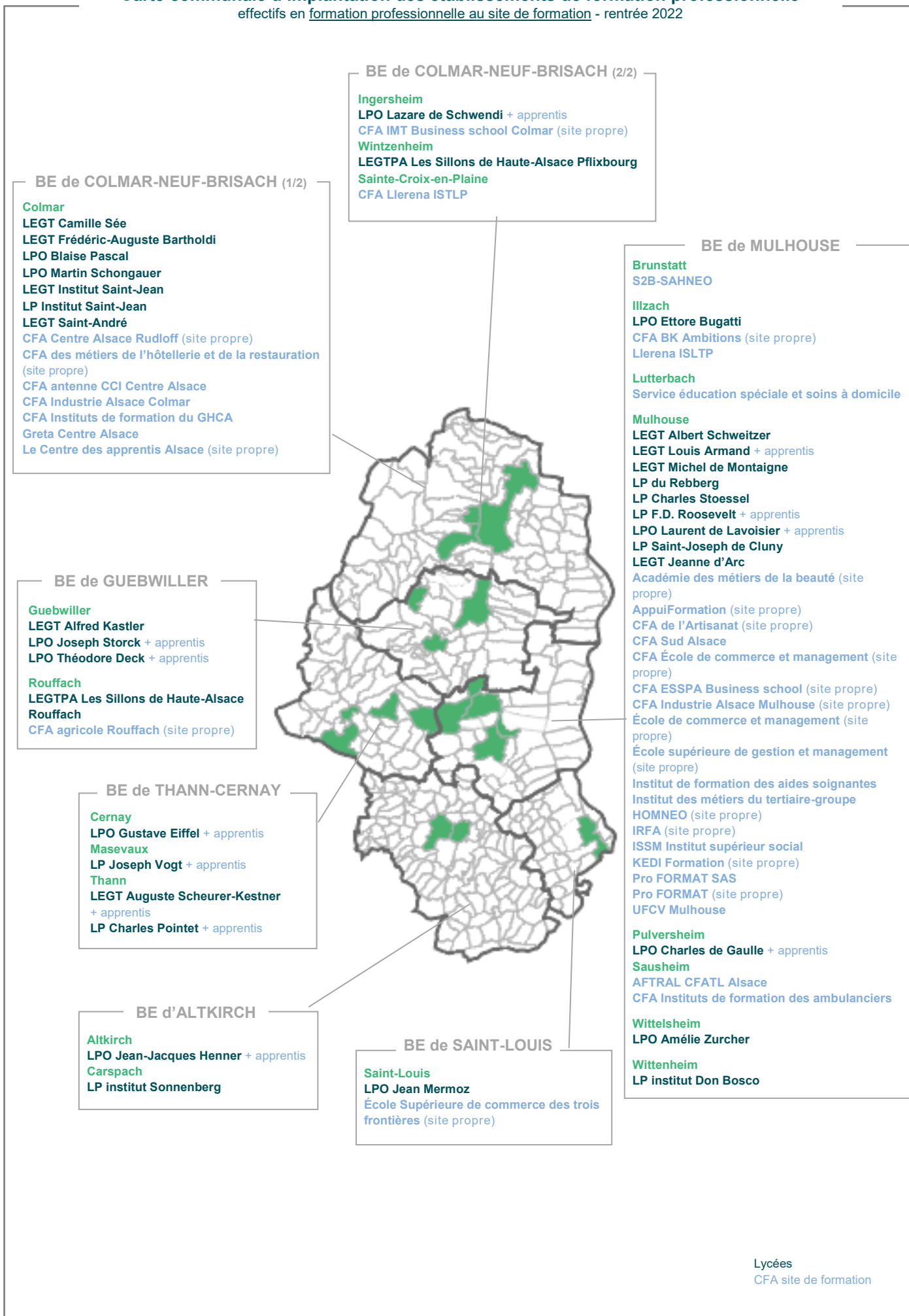
* **Taux d'emploi attendu** : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** **CFA en site propre**

NB : Le taux d'insertion affiché pour un établissement qui accueille des lycées et des apprentis ne concerne que les effectifs de la voie scolaire.

Carte communale d'implantation des établissements de formation professionnelle

effectifs en formation professionnelle au site de formation - rentrée 2022



Effectifs en formation professionnelle

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le territoire se caractérise par une présence plus importante des formations professionnelles dans les domaines suivants :

- Commerce, vente : par la voie scolaire et en apprentissage
- Coiffure, esthétique, soins aux personnes par apprentissage
- Accueil , hôtellerie, tourisme par apprentissage

Répartition des effectifs par secteur de formation (*Production / Services*)

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

| | Effectifs en formation professionnelle | EFFECTIFS | | | | TAUX D'INSERTION | | | | | |
|----------------------|--|--------------|---|--------------|--------------|------------------|--------------|----------|---------|-----|-----|
| | | PRODUCTION | | SERVICES | | PRODUCTION | | SERVICES | | | |
| | | nombre | % | nombre | % | 6 mois | 12 mois | 6 mois | 12 mois | | |
| Voie scolaire | Département | 8 918 | | 3 755 | 42,1% | 5 163 | 57,9% | | | | |
| | Grand Est | 73 442 | | 29 969 | 40,8% | 43 473 | 59,2% | 38% | 49% | 38% | 48% |
| | France métropolitaine | 828 102 | | 323 176 | 39,0% | 504 926 | 61,0% | 40% | 51% | 40% | 51% |
| Apprentissage | Département | 6 350 | | 3 313 | 52,2% | 3 037 | 47,8% | | | | |
| | Grand Est | 44 934 | | 24 659 | 54,9% | 20 275 | 45,1% | 65% | 72% | 61% | 65% |
| | France métropolitaine | 558 173 | | 280 782 | 50,3% | 277 391 | 49,7% | 66% | 73% | 60% | 66% |

Répartition des effectifs par type et niveau de diplôme

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

| | | EFFECTIFS | | | | TAUX D'INSERTION | | | | | |
|---|-------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | DEPARTEMENT | | GRAND EST | | DEPARTEMENT | | GRAND EST | | FRANCE | |
| | | nombre | % | nombre | % | 6 mois | 12 mois | 6 mois | 12 mois | 6 mois | 12 mois |
| Voie scolaire | CAP / MC | 1 387 | 15,6% | 9 393 | 12,8% | 18% | 29% | 24% | 35% | 26% | 37% |
| | Bac pro et autres niv 4 | 5 886 | 66,0% | 47 436 | 64,6% | 33% | 46% | 33% | 45% | 35% | 48% |
| | BTS | 1 645 | 18,4% | 16 613 | 22,6% | 52% | 58% | 51% | 59% | 53% | 62% |
| TOTAL Enseignement pro par voie scolaire | | 8 918 | 100,0% | 73 442 | 100,0% | 35% | 46% | 38% | 48% | 40% | 51% |
| Apprentissage | CAP et autres niv 3 | 2 623 | 41,3% | 18 342 | 40,8% | 53% | 64% | 56% | 64% | 57% | 65% |
| | Bac pro et autres niv 4 | 1 837 | 28,9% | 12 975 | 28,9% | 66% | 74% | 70% | 75% | 68% | 74% |
| | BTS | 1 890 | 29,8% | 13 617 | 30,3% | 70% | 76% | 68% | 73% | 70% | 75% |
| TOTAL Enseignement pro par apprentissage | | 6 350 | 100,0% | 44 934 | 100,0% | 62% | 70% | 63% | 69% | 63% | 70% |

NB : Les taux d'insertion en lycée sont calculés pour les CAP, Bac Pro et BTS

Répartition des effectifs par groupe de spécialité (top 10)

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

Effectifs en Voie Scolaire

| LYCÉE | EFFECTIFS | | | | TAUX d'INSERTION | | | |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------|------------|------------|------------|
| | DEPARTEMENT | | GRAND EST | | GRAND EST | | FRANCE | |
| | nombre | % | nombre | % | 6 mois | 12 mois | 6 mois | 12 mois |
| Commerce, vente | 2 170 | 24,3% | 15 465 | 21,1% | 36% | 46% | 40% | 50% |
| Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales | 898 | 10,1% | 7 468 | 10,2% | 32% | 44% | 32% | 44% |
| Électricité, électronique | 673 | 7,5% | 4 960 | 6,8% | 36% | 46% | 36% | 47% |
| Spécialités plurivalentes des services | 638 | 7,2% | 4 742 | 6,5% | 25% | 34% | 29% | 39% |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 329 | 3,7% | 3 339 | 4,5% | 32% | 46% | 34% | 48% |
| Technologies de commandes des transformations industrielles | 321 | 3,6% | 2 520 | 3,4% | 39% | 48% | 44% | 54% |
| Structures métalliques | 298 | 3,3% | 1 668 | 2,3% | 33% | 45% | 40% | 53% |
| Technologies industrielles fondamentales | 294 | 3,3% | 2 584 | 3,5% | 56% | 67% | 52% | 62% |
| Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité | 278 | 3,1% | 1 585 | 2,2% | 40% | 50% | 43% | 55% |
| Accueil, hôtellerie, tourisme | 267 | 3,0% | 3 448 | 4,7% | 41% | 52% | 40% | 56% |
| Autres groupes de spécialités | 2 752 | 30,9% | 25 663 | 34,9% | | | | |
| total | 8 918 | 100,0% | 73 442 | 100,0% | 38% | 48% | 40% | 51% |

Effectifs en Apprentissage

| CFA | EFFECTIFS | | | | TAUX d'INSERTION | | | |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------|------------|------------|------------|
| | DEPARTEMENT | | GRAND EST | | GRAND EST | | FRANCE | |
| | nombre | % | nombre | % | 6 mois | 12 mois | 6 mois | 12 mois |
| Commerce, vente | 1 270 | 20,0% | 7 686 | 17,1% | 58% | 62% | 60% | 66% |
| Agro-alimentaire, alimentation, cuisine | 815 | 12,8% | 5 576 | 12,4% | 62% | 71% | 62% | 72% |
| Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes | 525 | 8,3% | 2 687 | 6,0% | 61% | 66% | 60% | 67% |
| Moteurs et mécanique auto | 421 | 6,6% | 2 815 | 6,3% | 69% | 74% | 69% | 76% |
| Structures métalliques | 273 | 4,3% | 1 705 | 3,8% | 68% | 73% | 68% | 74% |
| Comptabilité, gestion | 272 | 4,3% | 1 932 | 4,3% | 65% | 69% | 67% | 71% |
| Électricité, électronique | 271 | 4,3% | 1 698 | 3,8% | 65% | 73% | 66% | 74% |
| Aménagement paysager | 254 | 4,0% | 1 287 | 2,9% | 54% | 61% | 58% | 66% |
| Accueil, hôtellerie, tourisme | 231 | 3,6% | 1 132 | 2,5% | 57% | 69% | 55% | 70% |
| Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité | 218 | 3,4% | 1 320 | 2,9% | 68% | 76% | 72% | 80% |
| Autres groupes de spécialités | 1 800 | 28,3% | 17 096 | 38,0% | | | | |
| total | 6 350 | 100,0% | 44 934 | 100,0% | 63% | 69% | 63% | 70% |

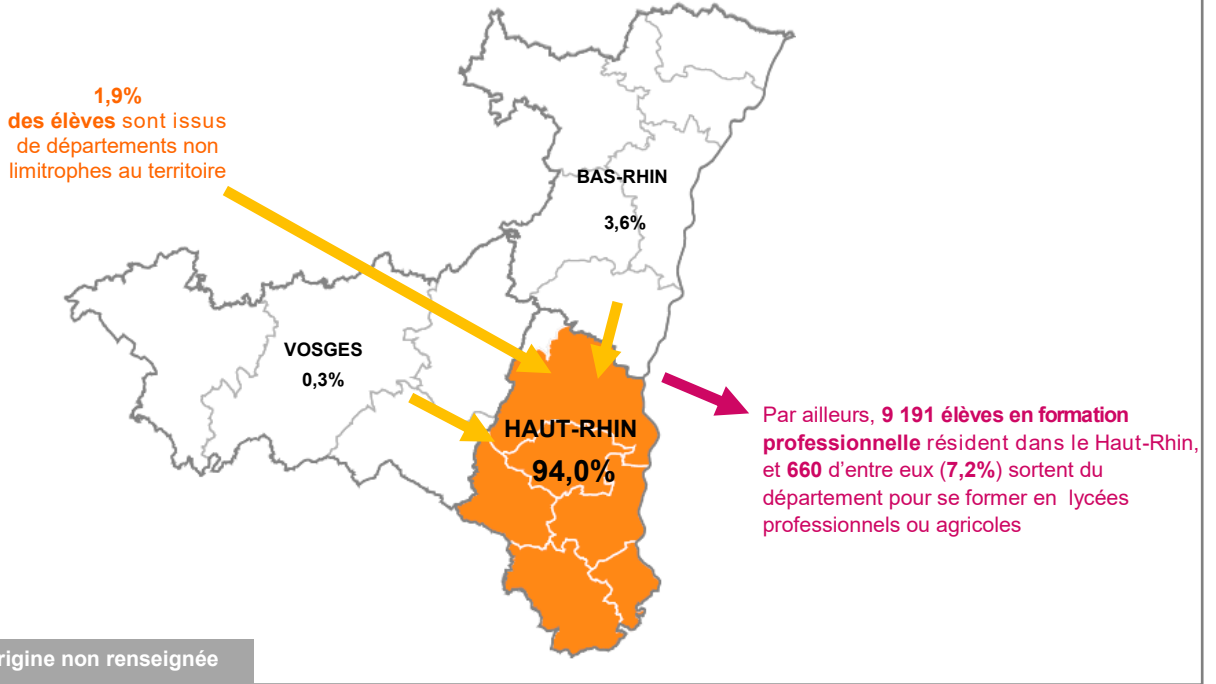
Origine géographique des lycéens et des apprentis

Les apprenants en voie scolaire - rentrée 2022

Sur les 9 073* élèves scolarisés dans les formations professionnelles du département du Haut-Rhin, 8 531 sont formés dans leur territoire de résidence, soit 94,0% d'entre eux.

* Sainte-Marie-aux-Mines compris (155 élèves)

5,8% des élèves scolarisés en formation professionnelle du Haut-Rhin sont issus d'autres territoires

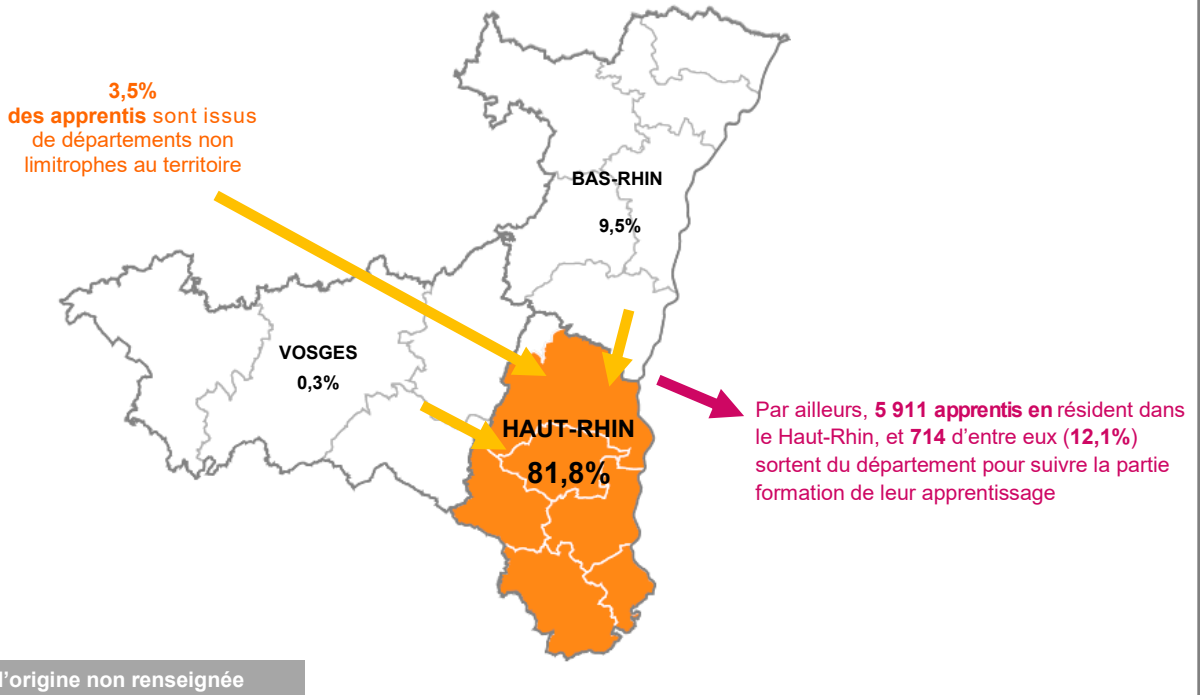


Les apprenants en apprentissage - rentrée 2022

Sur les 6 353* apprentis formés dans le département du Haut-Rhin, 5 197 sont formés dans leur territoire de résidence, soit 81,8% d'entre eux.

* Sainte-Marie-aux-Mines compris (3 apprentis)

13,3% des apprentis formés dans le Haut-Rhin sont issus d'autres territoires



Démographie lycéenne

Population jeune et taux de scolarisation



Population totale

767 842 résidents sur le département

BE de Altkirch : 9%

BE de Colmar-Neuf-Brisach : 25%

BE de Guebwiller : 10%

BE de Mulhouse : 36%

BE de St Louis : 10%

BE de Thann-Cernay : 9%

+ 1% BE de Sélestat



Zoom sur les jeunes

Population des 15-20 ans

Les lycéens potentiels

51 594

soit 6,7% de la population

Grand Est : 7,3%

Taux de scolarisation

des 15-20 ans

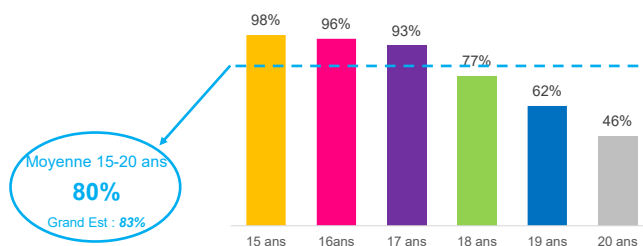


Pourquoi des éléments de démographie ?

Analyser la démographie locale permet d'anticiper la capacité des établissements de formation du territoire à accueillir les jeunes en formation initiale.

Nous considérons ici que les 15 - 20 ans sont potentiellement les jeunes qui vont occuper une place en formation dans les établissements de formation initiale (voie scolaire et apprentissage en lycée et CFA).

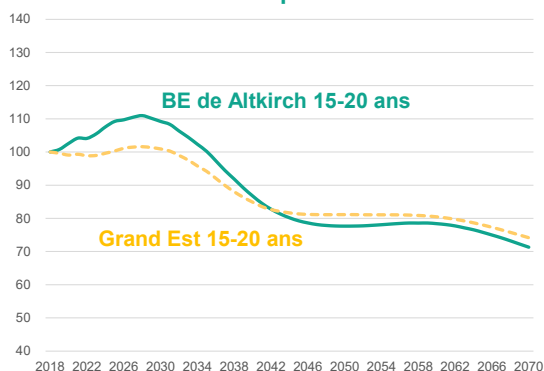
Sources : Insee RP 2020



Projections des « 15-20 ans » à l'horizon 2070

N.B. : Les graphiques présentent l'évolution anticipée de la population résidente des 15-20 ans du territoire, base 100 : année 2018

Bassin d'emploi de Altkirch

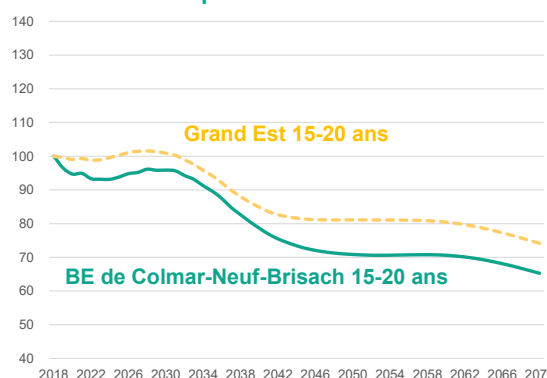


Évol. 2018-2030 : + 9,2%, soit 400 jeunes de plus ; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 22,3%, soit 1 000 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 28,7%, soit 1 300 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Colmar-Neuf-Brisach

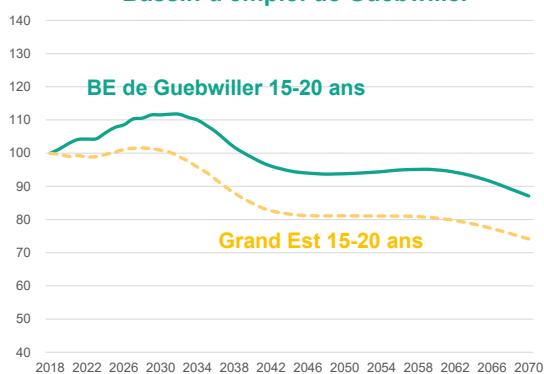


Évol. 2018-2030 : - 4,1%, soit 500 jeunes de moins ; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 29,2%, soit 3 800 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 34,7%, soit 4 600 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Guebwiller

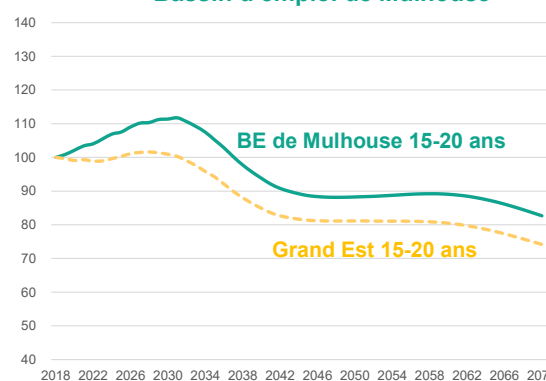


Évol. 2018-2030 : + 11,5%, soit 600 jeunes de plus ; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 6,2%, soit 300 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 12,9%, soit 600 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Mulhouse



Évol. 2018-2030 : + 11,4%, soit 2 200 jeunes de plus ; GE : +0,9%

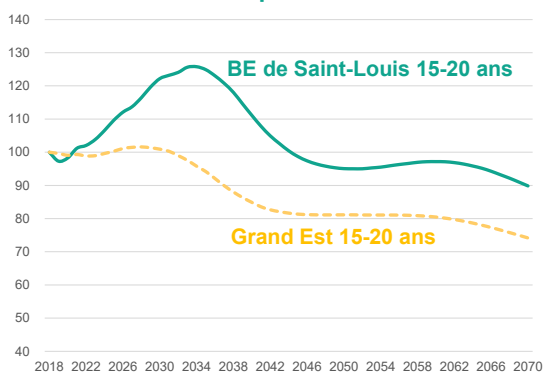
Évol. 2018-2050 : - 11,7%, soit 2 300 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 17,3%, soit 3 300 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Sources : Insee Projections de population Omphale 2018-2070, scénario central

Projections des « 15-20 ans » à l'horizon 2070

Bassin d'emploi de Saint-Louis

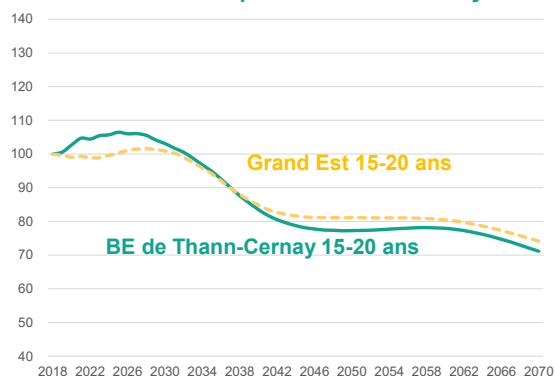


Évol. 2018-2030 : + 22,2%, soit 1 000 jeunes de plus ; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 4,9%, soit 200 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 10,1%, soit 500 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de Thann-Cernay



Évol. 2018-2030 : + 3,1%, soit 100 jeunes de plus ; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 22,7%, soit 900 jeunes de moins ; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 28,9%, soit 1 200 jeunes de moins ; GE : -25,9%

Les six bassins d'emploi du Haut-Rhin vont connaître une hétérogénéité de situations quant à l'évolution de leur population de 15 à 20 ans. En effet, certains territoires vont tout d'abord connaître d'importantes hausses du nombre de jeunes, jusqu'au moins en 2030 : c'est le cas du bassin d'emploi de Saint-Louis où on devrait compter un millier de résidents supplémentaires par rapport à 2018 et sur le bassin d'emploi de Mulhouse, plus de 2 000 jeunes en plus. Même si les volumes sont moins importants, la hausse devrait également s'observer dans les bassins de Thann-Cernay, Guebwiller, et Altkirch. Seul le bassin de Colmar-Neuf-Brisach enregistrerait dès le début de la période une évolution plus défavorable qu'en moyenne Grand Est.

Après 2030, le nombre de 15-20 ans devrait diminuer partout. Si les bassins d'Altkirch et de Thann-Cernay rejoignent ensuite la tendance régionale, les bassins de Guebwiller, de Mulhouse et surtout celui de Saint-Louis enregistrent des évolutions certes à la baisse mais dans des dynamiques moindres.

Globalement, à l'horizon 2070, sur l'ensemble du département, on devrait ainsi compter près de 11 500 jeunes de 15-20 ans de moins qu'en 2018, et donc accueillir des effectifs plus réduits dans ses établissements de formation initiale (Lycées et CFA), notamment sur les bassins de Colmar et de Mulhouse qui concentreraient les 2/3 de ces pertes estimées.

Sources : Insee Projections de population Omphale 2018-2070, scénario central

Annexe : Formation détaillée par diplôme et établissement

Cette annexe vise à présenter l'appareil de formation initiale professionnelle du territoire au niveau le plus fin.

Ainsi pour chaque établissement du territoire proposant des diplômes de la voie professionnelle en apprentissage et en voie scolaire sont listés ici :

- Les formations / diplômes accessibles
- Les effectifs au sein de chaque formation

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

BE D'ALTKIRCH

| LPO Jean-Jacques Henner - Altkirch | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Équipier polyvalent du commerce | 24 | |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 22 | |
| | Électricien | 23 | |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers commerce et de la vente op.a animation et gestion de l'espace commercial | 23 | |
| | Animation enfance et personnes âgées | 68 | |
| | Assistance à la gestion des organisation et de leurs activités | 26 | |
| | Métiers gestion administration, transport & logistique (2nde commune) | 12 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 13 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 25 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes opt.b en structure | 46 | |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | 21 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 19 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 45 | |
| Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 19 | | |
| Métiers des transitions numérique et énergétique | 13 | | |
| BTS en 2 ans | Comptabilité et gestion | 31 | 7 |
| TOTAL | | 430 | 7 |

| LP Institut Sonnenberg - Carpach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro en 3 ans | Métiers commerce et de la vente op.a animation et gestion de l'espace commercial | 39 | |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 25 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 40 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 16 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes opt.b en structure | 36 | |
| TOTAL | | 156 | |

BE DE COLMAR-NEUF-BRISACH

| LEGT Camille Sée - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | 70 | |
| | Services informatiques aux organisations 1ère année | 29 | |
| | Comptabilité et gestion | 52 | |
| | Services informatiques aux organisations | 26 | |
| TOTAL | | 177 | |

| LEGT Frédéric-Auguste Bartholdi - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|--------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Support à l'action managériale | 35 | |
| TOTAL | | 35 | |

| LPO Blaise Pascal - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 31 | |
| | Assistant technique en milieu familial et collectif | 23 | |
| | Menuisier fabricant | 21 | |
| | Métiers de la mode - vêtement flou | 17 | |
| | Réalisation industrielles en chaudronnerie ou soudage option a chaudronnerie | 14 | |
| MC de niv 3 | Aide à domicile | 6 | |
| Bac Pro en 3 ans | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 30 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 58 | |
| | Bio-industries de transformation | 56 | |
| | Métiers agencement menuiserie ameublement | 16 | |
| | Métiers de la mode - vêtement | 65 | |
| | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 25 | |
| | Technicien en chaudronnerie industrielle | 37 | |
| | Technicien d'usinage | ss | |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production | 10 | |
| Technicien menuisier agenceur | 33 | | |
| BTS en 2 ans | Conception et réalisation des systèmes automatiques | 19 | |
| | Conception produits industriels | 14 | |
| | Economie sociale et familiale | 40 | |
| | Systèmes numériques option a informatique et réseaux | 33 | |
| | Systèmes numériques option b électronique et communications | ss | |
| TOTAL | | 556 | |

| LPO Martin Schongauer - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 81 | |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 112 | |
| | Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale | 21 | |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 19 | |
| | Animation enfance et personnes âgées | 45 | |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 55 | |
| | Métiers gestion administration, transport & logistique (2nde commune) | 24 | |
| BTS en 2 ans | Métiers de la relation client (2nde commune) | 83 | |
| | Professions immobilières | 54 | |
| TOTAL | | 494 | |

| LEGT Institution Saint-Jean - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Opticien lunetier | 30 | |
| TOTAL | | 30 | |

| LP Institution Saint-Jean - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 49 | |
| | Assistance à la gestion des organisation et de leurs activités | 28 | |
| | Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune) | 17 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 24 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 17 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 42 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 19 | |
| | Optique lunetterie | 27 | |
| | Systèmes numériques option c réseau informatique systèmes communicants | 43 | |
| TOTAL | | 266 | |

| LEGT Saint-André - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Economie sociale et familiale | 50 | |
| TOTAL | | 50 | |

| CFA Centre Alsace Rudloff - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|--|---|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Boucher | | 10 |
| | Boulangier | | 62 |
| | Charcutier-traiteur | | ss |
| | Pâtissier | | 75 |
| | Monteur en installations thermiques | | 56 |
| | Monteur en installations sanitaires | | 51 |
| | Maintenance des véhicules option a voitures particulières | | 47 |
| | Maintenance des véhicules option b véhicules de transport routier | | 6 |
| | Métallier | | 22 |
| | Electricien | | 69 |
| | Equipier polyvalent du commerce | | 150 |
| | Métiers de la coiffure | | 59 |
| | Esthétique cosmétique parfumerie | | 38 |
| | MC de niv 3 | Pâtisserie, glacerie, chocolaterie, confiserie spécialisées | |
| Maintenance en équipement thermique individuel | | | ss |
| Titre pro de niv 3 | CTM Boucher charcutier traiteur | | 19 |
| | CTM Préparateur vendeur en boucherie charcuterie-traiteur | | 8 |
| | Installateur en équipements électriques | | 24 |
| Bac Pro en 3 ans | Maintenance véhicules option a voitures particulières | | 34 |
| | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | | 46 |
| BP de niv 4 | Boulangier | | 24 |
| | Métallier | | 16 |
| | Coiffure | | 53 |
| | Esthétique cosmétique parfumerie | | 28 |
| Titre pro de niv 4 | Pâtissier confiseur glacier traiteur | | 23 |
| | Technicien en systèmes de génie climatique option installateur de systèmes de génie climatique | | 50 |
| | Installateur en équipements électriques | | 29 |
| TOTAL | | | 1 030 |

| CFA des métiers de l'hôtellerie et de la restauration - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Cuisine | | 81 |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | | 9 |
| | Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant | | 49 |
| MC de niv 3 | Cuisinier en desserts de restaurant | | 9 |
| | Employé traiteur | | 7 |
| Bac Pro en 3 ans | Cuisine | | ss |
| | Commercialisation services en restauration | | ss |
| BP de niv 4 | Arts de la cuisine | | 36 |
| | Arts du service et commercialisation en restauration | | 13 |
| BTS en 2 ans | Management en hôtellerie-restauration option a management d'unité de restauration | | ss |
| | Management en hôtellerie-restauration option b management d'unité de production culinaire | | 10 |
| TOTAL | | | 225 |

| CFA antenne CCI Centre Alsace - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 14 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 24 |
| | Professions immobilières | | 9 |
| | Gestion de la PME | | 55 |
| TOTAL | | | 102 |

| CFA Industrie Alsace Colmar - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 3 | Tourneur sur machines conventionnelles et à commandes numériques | | ss |
| Bac Pro en 3 ans | Pilote de ligne de production | | 18 |
| | Maintenance des équipements industriels | | 11 |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | | 32 |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et maintenance des outillages | | ss |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production | | 14 |
| | Technicien d'usinage | | 6 |
| | Technicien outilleur | | ss |
| Titre pro de niv 4 | Technicien de production industrielle | | 15 |
| | Technicien d'usinage en commande numérique | | ss |
| BTS en 2 ans | Conception des processus de réalisation de produits option a production unitaire | | 12 |
| | Conception des processus de réalisation de produits option b production sérielle | | 11 |
| | Maintenance des systèmes option a systèmes de production | | 70 |
| TOTAL | | | 203 |

| CFA Instituts de formation du GHCA - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Diplôme d'Etat de niv 4 | Aide-soignant | | 55 |
| | Auxiliaire de puériculture | | 36 |
| TOTAL | | | 91 |

| GRETA Centre Alsace - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 21 |
| | Comptabilité et gestion | | 27 |
| TOTAL | | | 48 |

| Le Centre des apprentis d'Alsace - Colmar | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Boulangier | | 8 |
| | Cuisine | | ss |
| | Pâtissier | | ss |
| | Equipier polyvalent du commerce | | ss |
| | Accompagnant éducatif petite enfance | | 16 |
| | Assistant(e) technique en milieux familial et collectif | | 7 |
| Bac Pro en 3 ans | Boulangier-pâtissier | | ss |
| | Cuisine | | 6 |
| | Maintenance des équipements industriels | | ss |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | | 6 |
| | Systèmes numériques option c réseau informatique systèmes communicants | | ss |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | | 9 |
| | Métiers de l'accueil | | ss |
| | Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale | | 10 |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | | ss |
| | Commercialisation services en restauration | | ss |
| Esthétique, cosmétique, parfumerie | | ss | |
| Titre pro de niv 4 | Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie | | 10 |
| BTS en 2 ans | Maintenance des systèmes option a systèmes de production | | 16 |
| | Commerce international | | ss |
| | Management commercial opérationnel | | 68 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 37 |
| | Professions immobilières | | 11 |
| | Comptabilité et gestion | | ss |
| | Gestion de la PME | | 16 |
| | Services et prestations des secteurs sanitaire et social | | 22 |
| | Opticien lunetier | | 41 |
| | Management en hôtellerie-restauration option a management d'unité de restauration | | ss |
| Tourisme | | 11 | |
| TOTAL | | | 335 |

| LPO Lazare de Schwendi - Ingersheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Conducteur d'installations de production | 12 | |
| | Électricien | 18 | |
| Bac Pro en 3 ans | Maintenance des systèmes de production connectés | 8 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 6 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 41 | ss |
| | Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 8 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 12 | |
| Plastiques et composites | 21 | | |
| BTS en 2 ans | Europlastics et composites option pilotage et optimisation de la production | 7 | |
| TOTAL | | 133 | ss |

| CFA IMT Business school Colmar - Ingersheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 19 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 9 |
| | Support à l'action managériale | | 5 |
| | Notariat | | 8 |
| TOTAL | | | 41 |

| LEGTPA Les Sillons de Haute-Alsace PFLIXBOURG - Wintzenheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|---|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro agri en 3 ans | Conduite de productions horticoles | 34 | |
| | Alimentation bio-industries laboratoire | 19 | |
| | Aménagements paysagers | 47 | |
| | Gestion des milieux naturels et de la faune | 49 | |
| | Laboratoire contrôle qualité | 34 | |
| | Nature Jardin Paysage Forêt | 54 | |
| | Productions | 28 | |
| BTS en 2 ans | Aménagements paysagers | 29 | |
| | Production horticoles | 35 | |
| | Sciences et technologie des aliments spéc. Aliments et processus technologiques | 23 | |
| TOTAL | | 352 | |

| CFA Llerena ISTLP - Sainte-Croix-en-Plaine | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 3 | Conducteur de grue à tour | | ss |
| | Conducteur du transport routier marchandises sur porteur | | 17 |
| | Conducteur du transport routier marchandises sur tous véhicules | | ss |
| TOTAL | | | 19 |

BE DE GUEBWILLER

| LEGT Alfred Kastler - Guebwiller | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Gestion de la PME | 40 | |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | 34 | |
| TOTAL | | 74 | |

| LPO Joseph Storck - Guebwiller | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 50 | |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 18 | |
| | Cuisine | | 84 |
| | Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant | | 36 |
| MC de niv 3 | Sommellerie | | 10 |
| | Cuisinier en desserts de restaurant | | ss |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 55 | |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 51 | |
| | Métiers hôtellerie-restauration (2nde commune) | 45 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 29 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 29 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 54 | |
| | Commercialisation services en restauration | 29 | 9 |
| | Cuisine | 55 | 23 |
| MC de niv 4 | Accueil réception | ss | ss |
| BTS en 2 ans | Management hôtellerie-restauration 1ère année commune | 26 | 34 |
| | Management en hôtellerie restauration option a management d'unité de restauration | 8 | ss |
| | Management en hôtellerie restauration option b management d'unité de production culinaire | 10 | 8 |
| | Management en hôtellerie-restauration option c management d'unité d'hébergement | 7 | ss |
| TOTAL | | 471 | 223 |

| LPO Théodore Deck - Guebwiller | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Électricien | 14 | |
| Bac pro en 3 ans | Maintenance des systèmes de production connectés | 21 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 24 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 25 | |
| | Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 17 | |
| | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 12 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 11 | |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production | 9 | ss |
| | Technicien outilleur | 7 | |
| BTS en 2 ans | Électrotechnique | 32 | |
| | Conception des processus de réalisation de produits (1 ^è année commune) | ss | |
| | Conception des processus de réalisation de produits option a production unitaire | 8 | |
| | Conception des processus de réalisation de produits option b production sérielle | | ss |
| | Maintenance des systèmes option a systèmes de production | 14 | ss |
| | Electrotechnique | | ss |
| TOTAL | | 199 | ss |

| LEGTPA Les Sillons de Haute-Alsace - Rouffach - Rouffach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|--|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro agri en 3 ans | Conduite et gestion de l'entreprise agricole | 31 | |
| | Conduite et gestion de l'entreprise vitivinicole | 30 | |
| | Productions | 43 | |
| BTS agri en 2 ans | Technico commercial | 18 | |
| | Technico commercial spécialité vins bières et spiritueux | 12 | |
| | Viticulture œnologie | 42 | |
| TOTAL | | 176 | |

| CFA Agricole Rouffach - Rouffach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAPA en 2 ans | Métiers de l'agriculture | | 47 |
| | Jardinier paysagiste | | 100 |
| CSA de niv 3 | Tracteurs et machines agricoles - utilisation et maintenance | | 6 |
| BPA de niv 3 | Travaux d'aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien | | 6 |
| Bac Pro agri en 3 ans | Conduite et gestion de l'entreprise agricole | | 39 |
| | Conduite de productions horticoles | | 22 |
| | Conduite et gestion de l'entreprise viti vinicole | | 13 |
| | Technicien conseil vente en animalerie | | 16 |
| | Aménagements paysagers | | 113 |
| | Technicien conseil vente univers jardinerie | | 6 |
| BTS Agri en 2 ans | Viticulture œnologie | | 35 |
| | Aménagements paysagers | | 29 |
| TOTAL | | | 432 |

BE DE MULHOUSE

| S2B - SAHNEO - Brunstatt | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro. niv 3 | Assistant de vie dépendance | | 11 |
| TOTAL | | | 11 |

| LPO Ettore Bugatti - Illzach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 1 an | Opérateur de service relation client et livraison | 9 | |
| CAP en 2 ans | Conducteur livreur marchandises | 48 | |
| | Maintenance véhicules option a voitures particulières | 35 | |
| | Opérateur logistique | 27 | |
| | Peinture en carrosserie | 37 | |
| | Réparation des carrosseries | 41 | |
| Bac Pro en 3 ans | Production | 14 | |
| | Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune) | 21 | |
| | Conducteur transport routier marchandises | 71 | |
| | Logistique | 27 | |
| | Maintenance véhicules option a voitures particulières | 100 | |
| | Maintenance véhicules option b véhicules transport routier | 20 | |
| | Maintenance des matériels et des véhicules | 62 | |
| | Organisation transport marchandises | 19 | |
| | Réparation des carrosseries | 56 | |
| BTS en 2 ans | Maintenance des véhicules option a voitures particulières | 43 | |
| TOTAL | | 630 | |

| CFA BK Ambitions - Illzach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 3 | Agent de restauration | | ss |
| Titre pro de niv 4 | Vendeur conseil en magasin | | 9 |
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 37 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 16 |
| | Communication | | ss |
| TOTAL | | | 68 |

| Llerena ISLTP - Illzach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 3 | Conducteur du transport routier marchandises sur porteur | | 9 |
| | Conducteur du transport routier marchandises sur tous véhicules | | ss |
| TOTAL | | | 10 |

| Service éducation spéciale et soins à domicile - Lutterbach | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | | 42 |
| | Assistant technique en milieux familial et collectif | | ss |
| | Agent de propreté et d'hygiène | | ss |
| TOTAL | | | 49 |

| LEGT Albert Schweitzer - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-----------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Commerce international | 53 | |
| | Gestion de la PME | 54 | |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | 39 | |
| | Support à l'action managériale | 57 | |
| TOTAL | | 203 | |

| LEGT Louis Armand - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| MC de niv 4 | Technicien ascensoriste service-modernisation | ss | 6 |
| BTS en 2 ans | Électrotechnique | 35 | 11 |
| | Assistance technique d'ingénieur | 22 | ss |
| | Contrôle industriel régulation automatique | 28 | 8 |
| | Systèmes numériques option a informatique et réseaux | 21 | ss |
| | Systèmes numériques option b électronique et communications | 19 | ss |
| TOTAL | | 127 | 35 |

| LEGT Michel de Montaigne - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Services et prestations des secteurs sanitaire et social | 44 | |
| TOTAL | | 44 | |

| LP du Rebberg - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 1 an | Accompagnement éducatif petite enfance | 15 | |
| CAP en 2 ans | Métiers de la coiffure | 54 | |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 35 | |
| | Métiers de l'entretien textile | 23 | |
| | Métiers de la mode - vêtement flou | 29 | |
| Bac Pro en 3 ans | Animation enfance et personnes âgées | 44 | |
| | Métiers de la beauté & bien-être (2nde commune) | 20 | |
| | Technicien en prothèse dentaire | 45 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 58 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 115 | |
| | Esthétique, cosmétique, parfumerie | 48 | |
| | Métiers de la mode - vêtement | 43 | |
| TOTAL | | 529 | |

| LP Charles Stoessel - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Production 1ère année | 8 | |
| | Électricien | 56 | |
| | Métallier | 23 | |
| Bac pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 47 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 26 | |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | 21 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 24 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 45 | |
| | Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 22 | |
| | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 14 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 48 | |
| | Systèmes numériques option a sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire | 23 | |
| | Systèmes numériques option b audiovisuels, réseau et équipements domestiques | 24 | |
| | Technicien d'usinage | ss | |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production | 10 | |
| TOTAL | | 396 | |

| LP F. D. Roosevelt - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|--|-----------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Boucher | | 8 |
| | Boulangier | | 74 |
| | Charcutier-traiteur | | ss |
| | Chocolatier confiseur | | 14 |
| | Pâtissier | | 66 |
| | Opérateur logistique | | 9 |
| | Equipier polyvalent du commerce | 87 | 56 |
| | Fleuriste | | 24 |
| | Accompagnant éducatif petite enfance | | 54 |
| | CTM | Boucher charcutier traiteur | |
| Préparateur vendeur en boucherie charcuterie-traiteur | | | 16 |
| Bac pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 156 | 61 |
| | Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale | 48 | ss |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 62 | ss |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 72 | 18 |
| | Métiers gestion administration, transport & logistique (2nde commune) | 35 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 117 | |
| | Seconde pro Services | 9 | |
| | Logistique | | 27 |
| BP de niv 4 | Boulangier | | 29 |
| | Préparateur en pharmacie | | 48 |
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 7 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 10 |
| | Support à l'action managériale | | 13 |
| TOTAL | | 586 | 566 |

| LPO Laurent de Lavoisier - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro en 3 ans | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 30 | |
| | Procédés chimie, eau, papiers-cartons | 45 | |
| BTS en 2 ans | Analyses de biologie médicale | 50 | |
| | Métiers de la chimie | 49 | ss |
| | Pilotages de procédés | 34 | 9 |
| TOTAL | | 208 | 10 |

| LP Saint-Joseph de Cluny - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 35 | |
| | Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale | 20 | |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 9 | |
| | Assistance à la gestion des organisation et de leurs activités | 47 | |
| | Métiers gestion administration, transport & logistique (2nde commune) | 16 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 38 | |
| TOTAL | | 165 | |

| LEGT Jeanne d'Arc - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | 26 | |
| TOTAL | | 26 | |

| Académie des métiers de la beauté - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|----------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Métiers de la coiffure | | 7 |
| | Esthétique cosmétique parfumerie | | 24 |
| MC de niv 3 | Coiffure coupe couleur | | ss |
| BP de niv 4 | Coiffure | | 26 |
| | Esthétique cosmétique parfumerie | | 23 |
| TOTAL | | | 82 |

| APPUIFORMATION - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Métiers de la coiffure | | ss |
| | Esthétique cosmétique parfumerie | | 55 |
| | Taxidermiste | | ss |
| TOTAL | | | 58 |

| CFA de l'Artisanat - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Maintenance des véhicules option a voitures particulières | | 104 |
| | Construction des carrosseries | | ss |
| | Peinture en carrosserie | | 30 |
| | Réparation des carrosseries | | 57 |
| | Equipier polyvalent du commerce | | 15 |
| | Métiers de la coiffure | | 106 |
| MC de niv 3 | Coiffure coupe couleur | | 25 |
| CTM | Toiletteur canin et félin | | 29 |
| Autres diplômes de niv 3 | Mécanicien cycles | | 6 |
| Bac Pro en 3 ans | Maintenance véhicules option a voitures particulières | | 80 |
| | Maintenance véhicules option b véhicules transport routier | | 24 |
| | Maintenance véhicules option c motocycles | | 18 |
| | Construction de carrosseries | | 2 |
| | Réparation des carrosseries | | 20 |
| | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | | 7 |
| BP de niv 4 | Coiffure | | 72 |
| BTM | Toiletteur canin et félin | | 7 |
| Autres diplômes de niv 5 | Carrossier peintre | | 15 |
| | Conseiller technique cycles | | 20 |
| BTS en 2 ans | Maintenance des véhicules option a voitures particulières | | 38 |
| | Maintenance des véhicules option b véhicules de transport routier | | 13 |
| | Maintenance des véhicules option c motocycles | | 16 |
| TOTAL | | | 706 |

| CFA Sud Alsace - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 18 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 26 |
| | Comptabilité et gestion | | 12 |
| | Gestion de la PME | | 25 |
| | Services informatiques aux organisations option a solutions d'infrastructures, systèmes et réseaux | | 9 |
| TOTAL | | | 90 |

| CFA Ecole de commerce et management - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Négociation et digitalisation de la relation client | | ss |
| TOTAL | | | ss |

| CFA ESSPA Business School - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 10 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 12 |
| | Professions immobilières | | 8 |
| | Gestion de la PME | | 18 |
| TOTAL | | | 48 |

| CFA Industrie Alsace Mulhouse - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|--|-------------------------|----------------------------|
| Bac Pro en 3 ans | Technicien en chaudronnerie industrielle | | 59 |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | | 34 |
| MC de niv 4 | Technicien en soudage | | 8 |
| BTS en 2 ans | Assistance technique d'ingénieur | | 14 |
| | Maintenance des systèmes option a systèmes de production | | 33 |
| | Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle | | 16 |
| | Electrotechnique | | 40 |
| TOTAL | | | 204 |

| Ecole de commerce et management - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 46 |
| TOTAL | | | 46 |

| Ecole supérieure de gestion et de management - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 33 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 10 |
| | Comptabilité et gestion | | 42 |
| | Gestion de la PME | | 14 |
| TOTAL | | | 99 |

| Institut de formation des aides soignantes - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|---------------|-------------------------|----------------------------|
| Diplôme d'Etat de niv 4 | Aide-soignant | | ss |
| TOTAL | | | ss |

| Institut des métiers du tertiaire - Groupe HOMNEO - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 60 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 56 |
| | Professions immobilières | | 61 |
| | Support à l'action managériale | | ss |
| TOTAL | | | 182 |

| IRFA - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 3 | Assistant de vie aux familles | | 18 |
| Titre pro de niv 4 | Vendeur conseil en magasin | | 15 |
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 84 |
| TOTAL | | | 117 |

| ISSM Institut supérieur social - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|--|-------------------------|----------------------------|
| Diplôme d'Etat de niv 3 | Accompagnant éducatif et social spécialité accompagnement de la vie à domicile | | ss |
| TOTAL | | | ss |

| KEDI Formation - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Titre pro de niv 4 | Vendeur conseil en magasin | | 7 |
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 30 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 13 |
| | Gestion de la PME | | 27 |
| TOTAL | | | 77 |

| PRO FORMAT SAS - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------|------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BP JEPS de niv 4 | Spécialité éducateur sportif | | 38 |
| TOTAL | | | 38 |

| PRO-FORMAT - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-----------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Gestion des transports et logistique associée | | 40 |
| | Management commercial opérationnel | | 55 |
| | Négociation et digitalisation de la relation client | | 43 |
| | Gestion de la PME | | 12 |
| TOTAL | | | 150 |

| UFCV MULHOUSE - Mulhouse | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Certificat prof. JEPS niv 3 | Mention animateur d'activités et de vie quotidienne | | 9 |
| BP JEPS de niv 4 | Spécialité animateur | | 21 |
| TOTAL | | | 30 |

| LPO Charles de Gaulle - Pulversheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Réalisation industrielles en chaudronnerie ou soudage option a chaudronnerie | 22 | |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers de la sécurité | 72 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 46 | |
| | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 24 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 21 | |
| | Technicien en chaudronnerie industrielle | 47 | |
| MC de niv 4 | Technicien en tuyauterie | | ss |
| BTS en 2 ans | Management opérationnel sécurité | 28 | 6 |
| | Conception et réalisation chaudronnerie industrielle | 21 | 22 |
| TOTAL | | 281 | 31 |

| AFTRAL CFATL Alsace - Sausheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|--------------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Conducteur routier "marchandises" | | 17 |
| Titre Pro de niv 3 | Agent magasinier | | ss |
| | Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs | | ss |
| | Conducteur du transport routier marchandises sur porteur | | ss |
| BTS en 2 ans | Gestion des transports et logistique associée | | 23 |
| TOTAL | | | 48 |

| CFA Institut de formation des ambulanciers - Sausheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Diplôme d'Etat niv 3 | Ambulancier | | 19 |
| Diplôme d'Etat niv 4 | Auxiliaire de puériculture | | ss |
| TOTAL | | | 20 |

| LPO Amélie Zurcher - Wittelsheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 44 | |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 21 | |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 59 | |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 31 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 47 | |
| | Hygiène propreté stérilisation | 27 | |
| MC de niv 4 | Animation-gestion de projet secteur sportif | 11 | |
| TOTAL | | 240 | |

| LP Institut Don Bosco - Wittenheim | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 42 | |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 19 | |
| | Assistant technique en milieu familial et collectif | 37 | |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 42 | |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 34 | |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 51 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 37 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 31 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 65 | |
| TOTAL | | 358 | |

BE DE SAINT-LOUIS

| LPO Jean Mermoz - Saint-Louis | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 27 | 12 |
| | Assistant technique en milieu familial et collectif | 23 | |
| | Métiers de l'enseigne et de la signalétique | | 8 |
| | Électricien | 30 | ss |
| Bac Pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 22 | 25 |
| | Métiers de l'accueil (1ère année) | 22 | |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 87 | |
| | Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune) | 48 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 24 | |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | 17 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 17 | ss |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 43 | ss |
| | Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 14 | |
| | Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels | 13 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 26 | |
| | Artisanat et métiers d'art : métiers de l'enseigne et de la signalétique | | 9 |
| | Technicien d'usinage | 8 | ss |
| | Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production | 11 | ss |
| BTS en 2 ans | Assurance | 33 | 7 |
| | Comptabilité et gestion | 32 | 13 |
| | Conception produits industriels | 28 | 8 |
| | Conseil et commercialisation solutions techniques | 32 | 7 |
| | Systèmes photoniques | 16 | |
| | Traitements de matériaux option a traitements thermiques | 9 | ss |
| | Traitements de matériaux 1è année commune | 7 | |
| | Management commercial opérationnel | | 10 |
| TOTAL | | 589 | 114 |

| École supérieure de commerce des trois frontières - Saint-Louis | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---|------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Management commercial opérationnel | | 11 |
| TOTAL | | | 11 |

| LPO Gustave Eiffel - Cernay | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|-----------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Monteur en installations thermiques | | 16 |
| | Intervention en maintenance technique des bâtiments | | 9 |
| | Constructeur de réseaux de canalisations de travaux publics | | 36 |
| | Constructeur de routes et d'aménagements urbains | | 26 |
| | Couvreur | | 16 |
| | Maçon | 16 | 52 |
| | Métiers plâtre et isolation | | 18 |
| | Carreleur mosaïste | 20 | 22 |
| | Menuisier aluminium-verre | | 10 |
| | Monteur en installations sanitaires | 18 | 16 |
| | Monteur en installations thermiques | 15 | |
| | Peintre applicateur de revêtements | 33 | 52 |
| | Charpentier bois | 9 | 9 |
| | Menuisier fabricant | | 11 |
| | Menuisier installateur | 15 | 15 |
| | Métallier | | 16 |
| | Electricien | | 19 |
| CTM | Poêlier arier | | ss |
| | Ramoneur | | 10 |
| | Zingueur ferblantier | | 13 |
| Bac Pro en 3 ans | Installation en chauffage climatisation et énergies renouvelables | 13 | 44 |
| | Métiers de la construction durable, du bâtiment et des travaux publics | 17 | |
| | Métiers des études et de la modélisation numérique (2nde commune) | 28 | |
| | Maintenance et efficacité énergétique | 12 | 11 |
| | Métiers agencement menuiserie ameublement | 8 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 21 | |
| | Technicien études bâtiment option a études et économie | 28 | |
| | Technicien études bâtiment option b assistant architecte | 29 | |
| | Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre | 18 | |
| | Technicien constructeur bois | 23 | |
| | Technicien menuisier agenceur | 23 | |
| | Technicien installation systèmes énergétiques et climatiques | 13 | |
| | Technicien maintenance systèmes énergétiques et climatiques | 11 | |
| | Travaux publics | 17 | 73 |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | | 24 |
| BP de niv 4 | Maçon | | 15 |
| | Carreleur mosaïste | | 11 |
| | Peintre applicateur de revêtements | | 17 |
| Titre pro de niv 4 | Peintre en bâtiment | | 7 |
| BTS en 2 ans | Fluides-énergies-domotique option a génie climatique et fluide | | 25 |
| | Bâtiment | | 30 |
| TOTAL | | 387 | 625 |

| LP Joseph Vogt - Masevaux | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Assistant technique en milieu familial et collectif | ss | |
| Bac Pro en 3 ans | Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune) | 22 | |
| | Accompagnement et soins aux personnes option b en structure | 47 | |
| | Métiers de l'électricité et des environnements connectés | 20 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 8 | |
| Diplôme d'Etat de niv 4 | Aide-soignant | | ss |
| TOTAL | | 99 | ss |

| LEGT Auguste Scheurer-Kestner - Thann | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| BTS en 2 ans | Support à l'action managériale | 29 | ss |
| TOTAL | | 29 | ss |

| LP Charles Pointet - Thann | | effectif élèves 2022 | effectif apprentis 2022 |
|----------------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| CAP en 2 ans | Equipier polyvalent du commerce | 24 | 17 |
| | Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria) | 17 | |
| | Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant | 19 | 7 |
| | Cuisine | 15 | 14 |
| Bac pro en 3 ans | Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial | 51 | 12 |
| | Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale | 26 | |
| | Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités | 24 | |
| | Métiers gestion administration, transport & logistique (2nde commune) | 15 | |
| | Métiers hôtellerie-restauration (2nde commune) | 19 | |
| | Métiers de la relation client (2nde commune) | 40 | |
| | Commercialisation services en restauration | 14 | |
| | Cuisine | 20 | |
| | Maintenance des systèmes de production connectés | 11 | |
| | Maintenance des équipements industriels | 11 | |
| | Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées | 10 | |
| | Métiers des transitions numérique et énergétique | 34 | |
| | Systèmes numériques option c réseau informatique systèmes communicants | 72 | |
| TOTAL | | 422 | 50 |



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est