

# **ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES ENTREPRISES**

## **DANS LE HAUT-RHIN EN 2025**

### **RESULTATS DE L'ENQUÊTE ANNUELLE**



# Une enquête annuelle à l'initiative de France Travail réalisée avec le concours du CREDOC

- 141 613 établissements du Grand Est interrogés
- 40 422 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 28,5%
- L'enquête décrit les besoins des entreprises par métier détaillé, par secteur d'activité et à un niveau géographique fin, le bassin d'emploi
- Cette enquête s'intéresse aussi aux motifs de recrutement, à la nature des difficultés rencontrées et aux solutions envisagées
- Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région

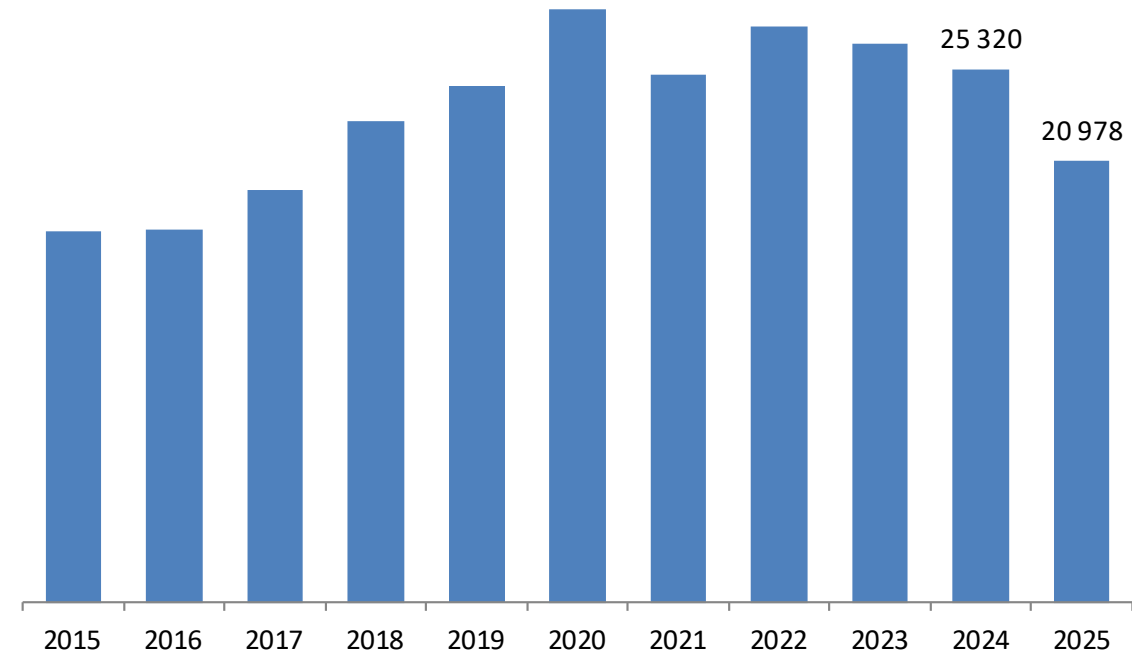
# Une enquête utile à plus d'un titre :

- Connaître le marché du travail local
- Informer sur le marché du travail
- Identifier les secteurs en tension
- Anticiper les évolutions des secteurs et adapter les besoins de formation dans les territoires
- Guider les conseillers France Travail dédiés aux entreprises et aux demandeurs d'emploi
- Cette enquête sert d'aide à la décision aux acteurs économiques territoriaux.

# Près de 20 980 projets de recrutement en 2025 dans le Haut-Rhin

## ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT DEPUIS 2015

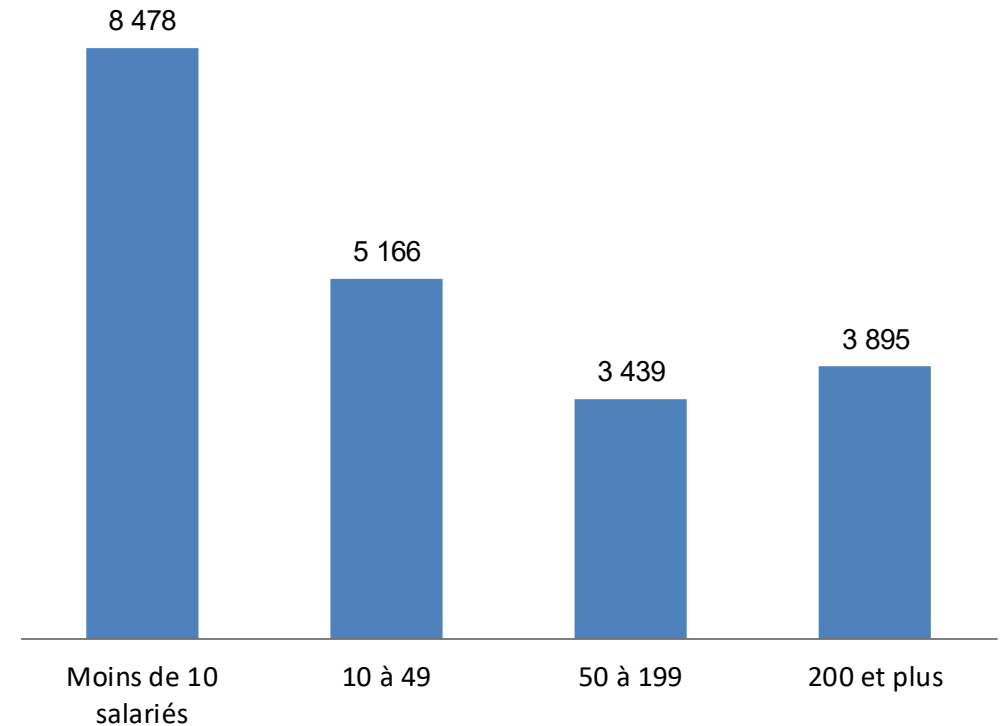
- -17,1% dans ce département sur un an (-14,8% en Grand Est)
- 21,6% des établissements du département déclarent avoir l'intention de recruter en 2025.



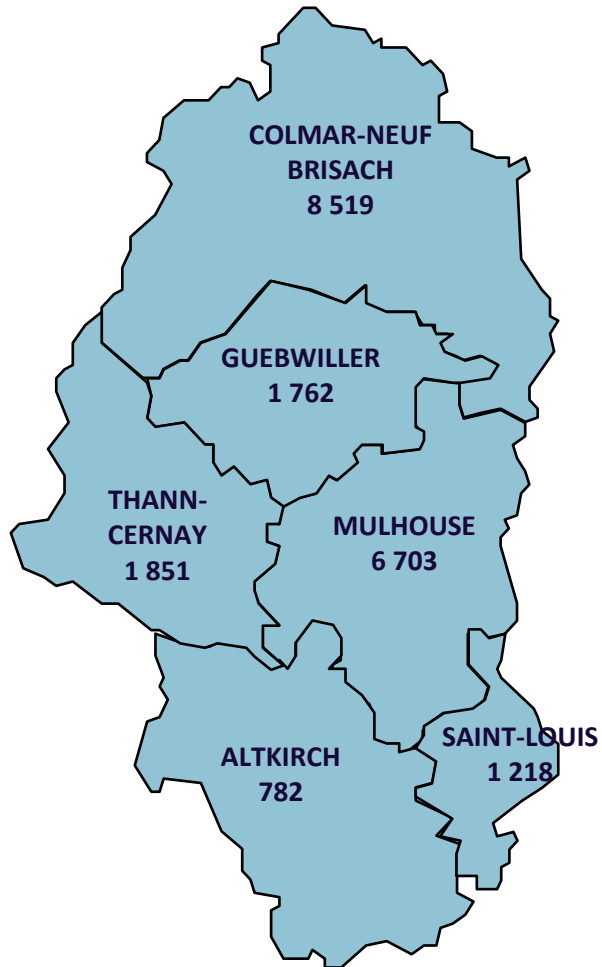
# Près de 8 500 projets de recrutement dans des structures de moins de 10 salariés

- 40,4% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés
- 65,0% des projets dans des établissements de moins de 50 salariés

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS



# En 2025, près des trois quarts des projets concentrés dans deux bassins du département



## PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI

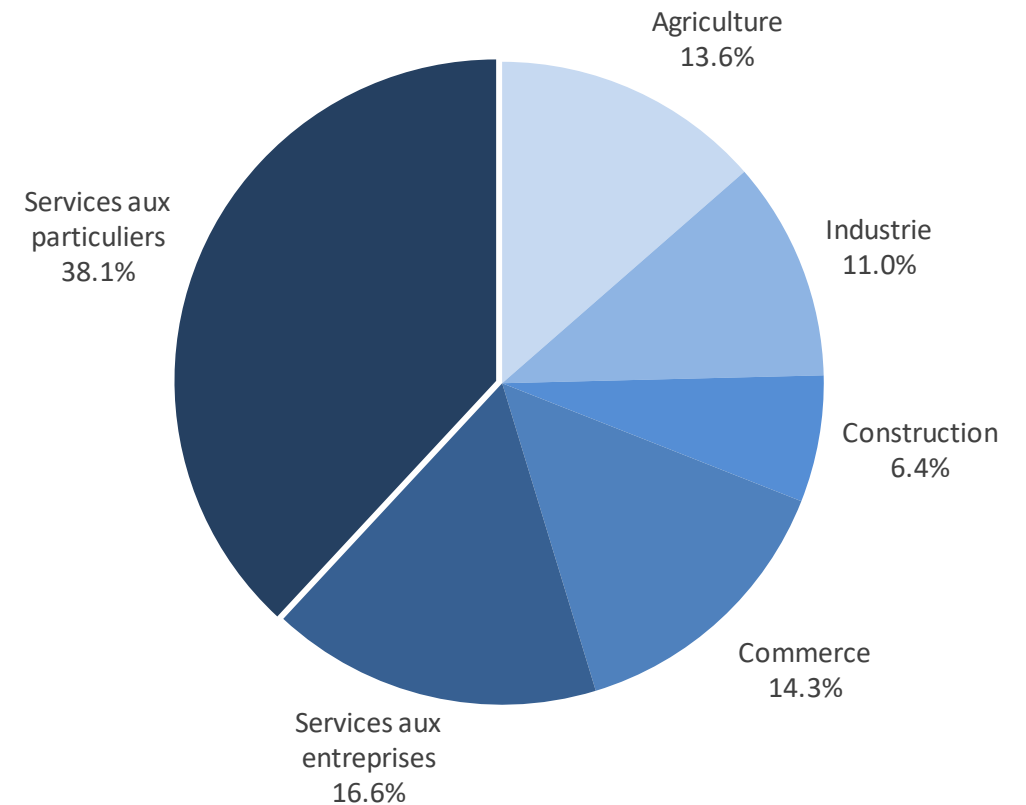
| Bassin              | Nombre de projets | Poids du bassin dans le département | Part de projets jugés difficiles | Part de projets non saisonniers |
|---------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| ALTKIRCH            | 782               | 3.7%                                | 52.1%                            | 81.1%                           |
| COLMAR-NEUF BRISACH | 8 519             | 40.6%                               | 53.1%                            | 61.5%                           |
| GUEBWILLER          | 1 762             | 8.4%                                | 51.2%                            | 54.6%                           |
| MULHOUSE            | 6 703             | 32.0%                               | 57.9%                            | 85.7%                           |
| SAINT-LOUIS         | 1 218             | 5.8%                                | 67.7%                            | 79.4%                           |
| THANN-CERNAY        | 1 851             | 8.8%                                | 48.9%                            | 59.6%                           |
| Total département   | 20 978            | -                                   | 55.0%                            | 70.1%                           |

- Les bassins de Colmar et de Mulhouse regroupent respectivement 40,6% et 32,0% des projets de recrutement du Haut-Rhin.
- Dans les bassins de Mulhouse et Saint-Louis, la part de projets jugés difficiles par les employeurs est plus élevée que la moyenne départementale (55,0%) et régionale (51,4%).

## 54,7% des projets émanent des services

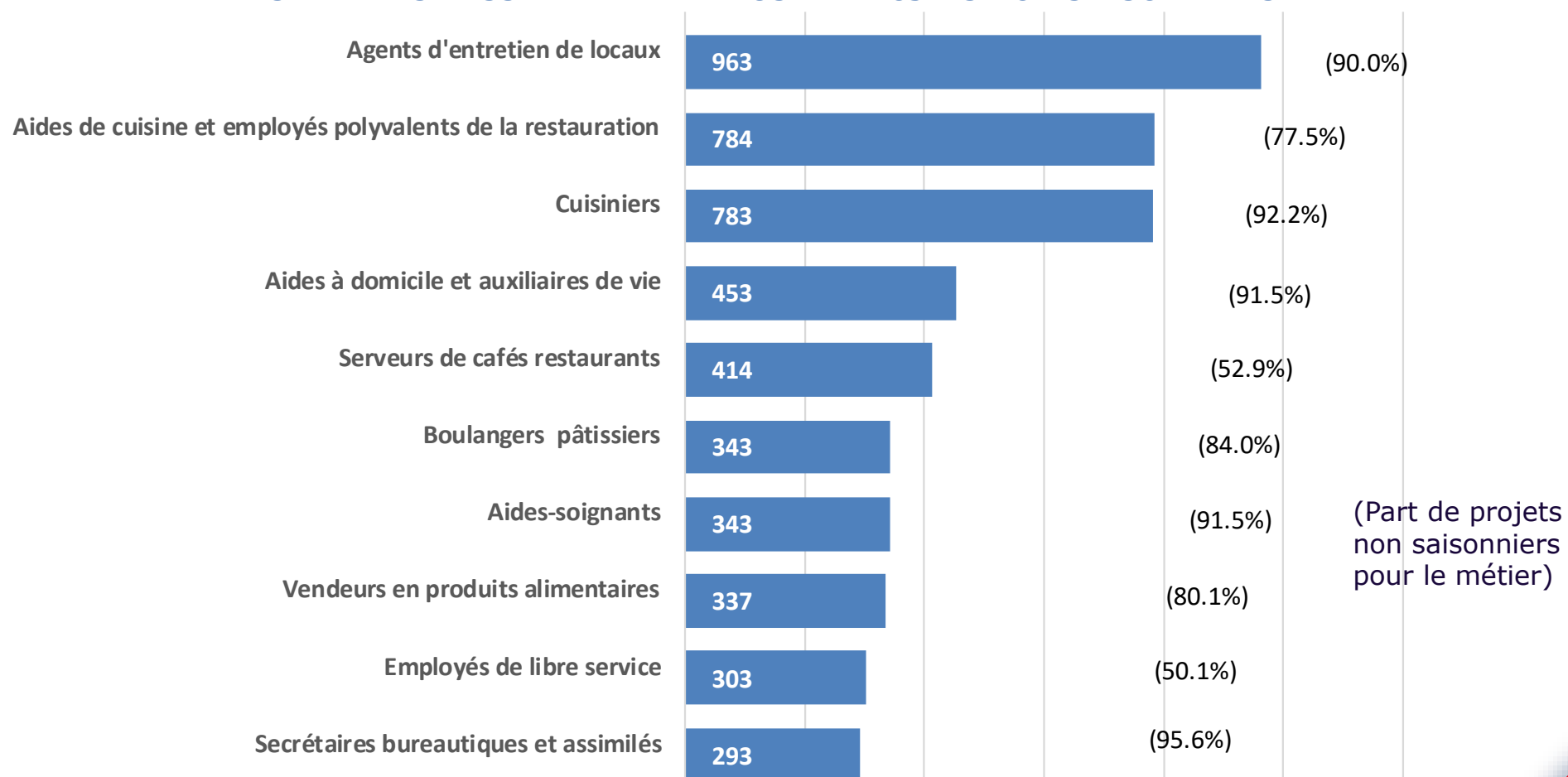
- 38,1% des projets dans le secteur des services aux particuliers
- Le secteur de l'industrie représente 11,0% des projets.

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



# 14 715 projets non saisonniers (70,1% du total)

## LES MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS DE PROJETS NON SAISONNIERS\*



\*avec plus de 25% de projets non saisonniers



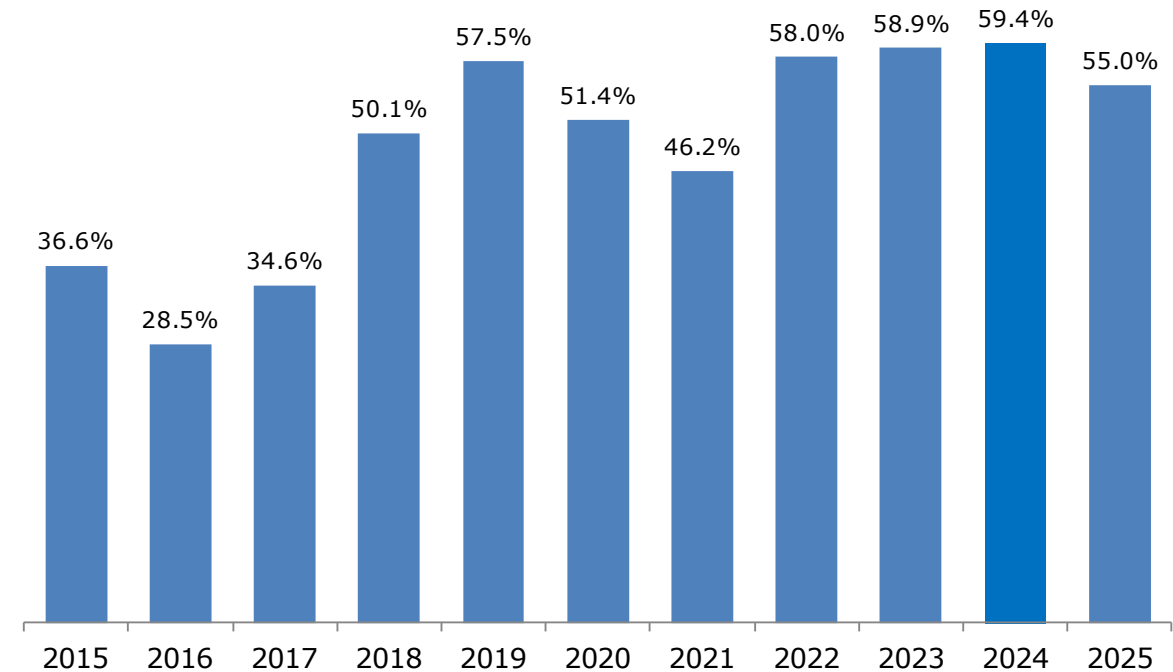
# Les 15 métiers les plus recherchés (y compris les projets saisonniers)

|                                                                    | Ensemble des<br>projets de<br>recrutement | % de projets jugés<br>difficiles | % de projets non<br>saisonniers |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| <b>Viticulteurs arboriculteurs</b>                                 | <b>2 276</b>                              | <b>27.9%</b>                     | <b>3.6%</b>                     |
| <b>Agents d'entretien de locaux</b>                                | <b>1 070</b>                              | <b>16.2%</b>                     | <b>90.0%</b>                    |
| <b>Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration</b> | <b>1 011</b>                              | <b>43.0%</b>                     | <b>77.5%</b>                    |
| Cuisiniers                                                         | 849                                       | 57.3%                            | 92.2%                           |
| Serveurs de cafés restaurants                                      | 782                                       | 63.9%                            | 52.9%                           |
| Employés de libre service                                          | 604                                       | 28.4%                            | 50.1%                           |
| Professionnels de l'animation socioculturelle                      | 500                                       | 63.6%                            | 44.9%                           |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                             | 495                                       | 86.4%                            | 91.5%                           |
| Agriculteurs                                                       | 468                                       | 69.5%                            | 16.8%                           |
| Vendeurs en produits alimentaires                                  | 420                                       | 58.4%                            | 80.1%                           |
| Boulangers pâtisseries                                             | 409                                       | 64.4%                            | 84.0%                           |
| Aides-soignants                                                    | 375                                       | 54.2%                            | 91.5%                           |
| Caissiers                                                          | 346                                       | 31.7%                            | 30.6%                           |
| Employés de l'hôtellerie                                           | 307                                       | 66.2%                            | 37.6%                           |
| Secrétaires bureautiques et assimilés                              | 306                                       | 67.5%                            | 95.6%                           |

# Une baisse des difficultés de recrutement perçues par les employeurs

PART DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES DEPUIS 2015

- 55,0% des projets jugés difficiles par les employeurs dans le département
- -4,4 points entre 2024 et 2025
- Le taux de difficulté est de 51,4% dans le Grand Est.



# Près de huit projets sur dix jugés difficiles dans la construction

- 59,0% de projets jugés difficiles dans les services (73,8% dans la santé humaine et action sociale)
- Le secteur de l'industrie est aussi concerné par d'importantes difficultés de recrutement.

## RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| Secteurs                  | Nombre de projets | Part de projets non saisonniers | Part de projets jugés difficiles |
|---------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Agriculture               | 2 847             | 7.0%                            | 38.4%                            |
| Industrie                 | 2 315             | 83.5%                           | 53.9%                            |
| Construction              | 1 337             | 92.9%                           | 78.2%                            |
| Commerce                  | 3 003             | 71.6%                           | 46.3%                            |
| Services aux entreprises  | 3 485             | 88.9%                           | 54.8%                            |
| Services aux particuliers | 7 991             | 76.3%                           | 60.8%                            |
| <b>TOTAL</b>              | <b>20 978</b>     | <b>70.1%</b>                    | <b>55.0%</b>                     |

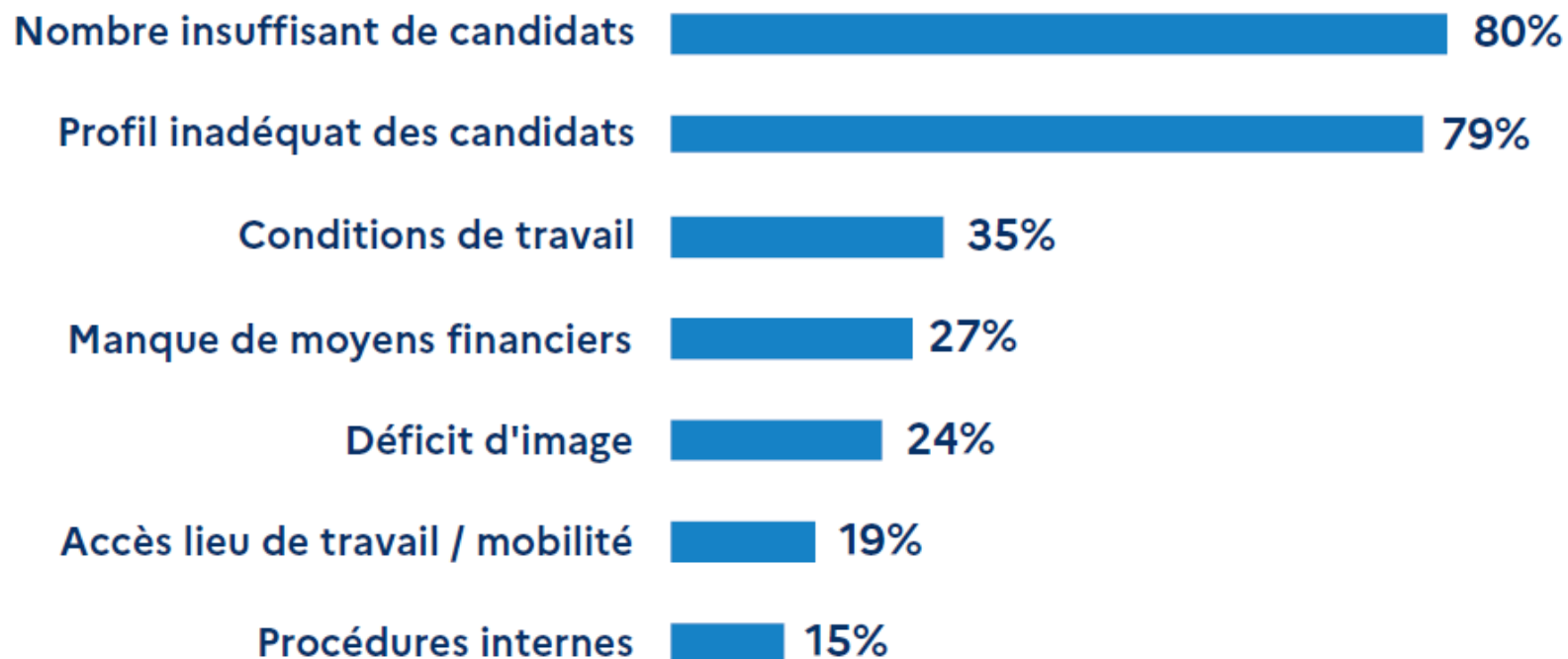
# Les 15 métiers avec la plus forte part de projets jugés difficiles\*

|                                                               | Ensemble des projets de recrutement | % de projets jugés difficiles |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| Agents de sécurité et de surveillance                         | 162                                 | 99.0%                         |
| Aides médico-psychologiques                                   | 254                                 | 94.6%                         |
| Conducteurs de véhicules légers                               | 153                                 | 94.5%                         |
| Plombiers chauffagistes                                       | 209                                 | 91.6%                         |
| Infirmiers et sages-femmes                                    | 290                                 | 91.0%                         |
| Professionnels de l'action sociale                            | 175                                 | 90.1%                         |
| Conducteurs de transport en commun sur route                  | 169                                 | 88.0%                         |
| Technico-commerciaux                                          | 112                                 | 86.9%                         |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie                        | 495                                 | 86.4%                         |
| Coiffeurs esthéticiens                                        | 172                                 | 84.8%                         |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules                             | 248                                 | 84.7%                         |
| Ouvriers en électricité du bâtiment                           | 118                                 | 83.9%                         |
| Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés                | 125                                 | 79.7%                         |
| Vendeurs en ameublement équipement du foyer bricolage         | 151                                 | 78.0%                         |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 296                                 | 76.8%                         |

\*et au moins 0,5% de projets

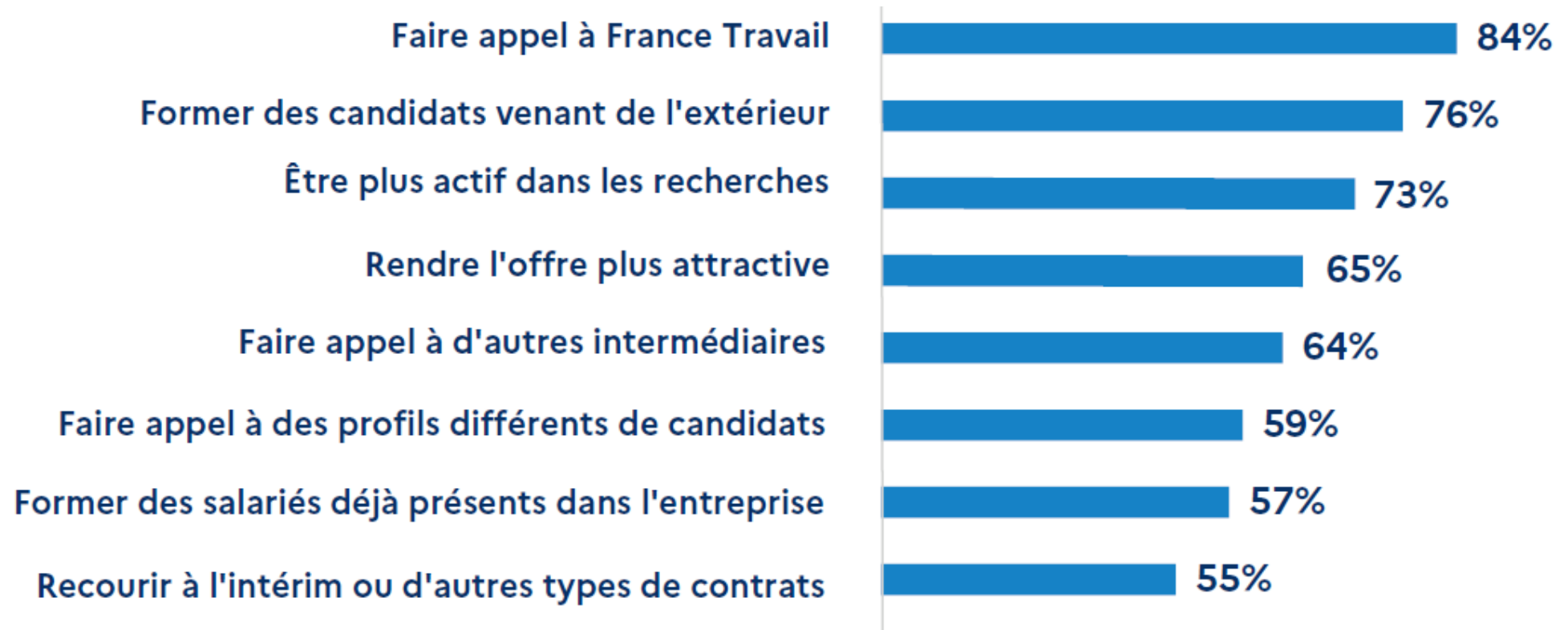
# Les principaux facteurs de tension sur les recrutements

## NATURE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



Source Enquête BMO 2025 France Travail – CREDOC - Données France

# Les solutions envisagées pour résoudre les difficultés de recrutement



Source Enquête BMO 2025 France Travail – CREDOC - Données France

# Recruter devient un défi !

## France Travail Grand Est agit avec France Travail Pro.

On se  
**Mobilise**  
**dans le**  
**Grand Est !**

**Des solutions concrètes  
pour préparer les candidats  
aux besoins des entreprises  
dans la région :**

→ **Découvrir un métier autrement**

18 789 bénéficiaires des immersions professionnelles en 2024 dans le Grand Est

→ **Cibler autrement les talents**

Méthode de Recrutement par Simulation, Stade vers l'Emploi, L'Art d'Accéder à l'Emploi

→ 9 125 candidats évalués dans la région → 2 651 recrutements en 2024

→ **Former pour recruter**

75 078 entrées en formation en 2024, notamment avec le Conseil Régional Grand Est (dont 7 879 via les POEI\* ) ;

10 096 entrées en formation dans le département (dont 736 POEI)

France Travail Pro, c'est...



→ Un service client élargi

Au 39 95 dispo du lundi au samedi, de 7h30 à 20h

→ 500 conseillers dédiés aux entreprises dans le Grand Est

→ +24 000 entreprises rencontrées en 2024

→ 2 770 événements organisés sur les métiers en tension (355 dans le département)

→ Un lien renforcé avec les branches professionnelles !

Une stratégie terrain déclinée au plus près des besoins, avec des référents sectoriels dans chaque agence

\*POEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi

