

# CONSULTATIONS SECTORIELLES

---

## INDUSTRIE



# Ce qu'il faut retenir

- C'est dans **l'industrie agroalimentaire** que sont comptabilisés **le plus d'emplois salariés** en Grand Est. En effet, ce sous-secteur regroupe, en 2023, **20 % des 270 000 salariés de l'industrie**, avec des **effectifs en hausse** de 2 % sur les 5 dernières années.
- C'est dans les **industries chimiques et pharmaceutiques** que les **effectifs salariés augmentent le plus** : +6 % sur 5 ans. À l'inverse dans **l'industrie automobile** on enregistre une **baisse** de 16 % des emplois.
- Les **actifs** occupant une **profession spécifique de l'industrie** sont essentiellement **des hommes** (82 %), et **plus souvent en CDI** (82 %).
- Malgré les baisses régulières d'emploi depuis des années, l'industrie continue à offrir des opportunités de recrutement avec près de **140 000 offres déposées en 1 an à France Travail**.
- Si les difficultés de recrutement enregistrées sont dans la moyenne tous métiers confondus, on peut à **l'horizon 2030** craindre **une augmentation de la tension sur certaines professions** (maintenance et industrie mécaniques, postes qualifiés cadres et ingénieurs). À l'inverse, les besoins de recrutement d'ouvriers non qualifiés pourraient diminuer.
- **L'offre de formation régionale** dans le **domaine industriel** est **large et diversifiée**, aussi bien en initial (189 formations allant du CAP au Bac + 5) qu'en formation continue.



# INDUSTRIE

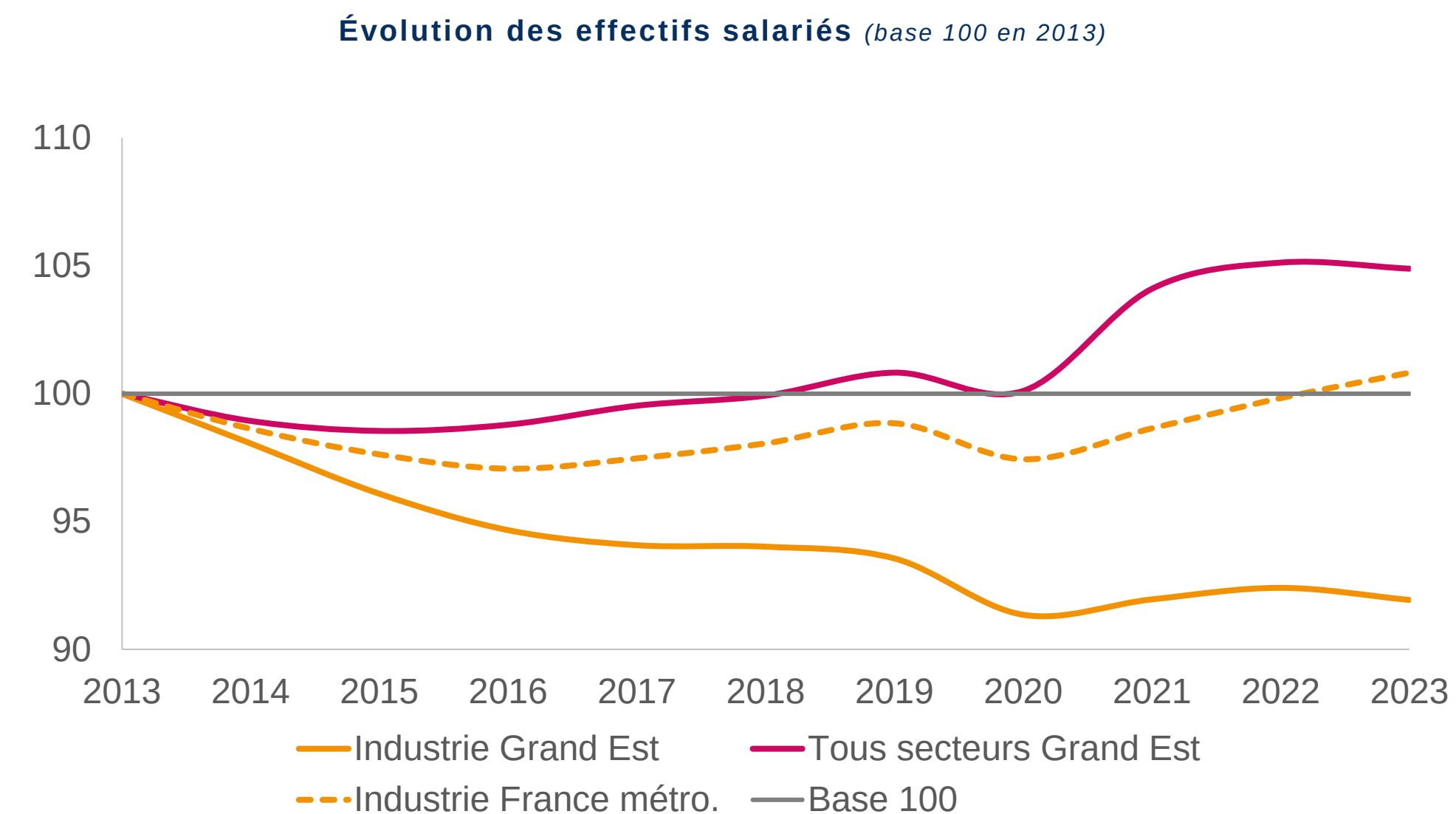
## ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2021

**25 800 ÉTABLISSEMENTS - 270 100 SALARIÉS**  
(10 200 établissements employeurs)



| ACTIVITÉS DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE           | EFFECTIF SALARIÉ | ÉVOL. 5 ANS  |
|---------------------------------------------------|------------------|--------------|
| Agroalimentaire                                   | 54 400           | +2 %         |
| Métallurgie                                       | 46 300           | -7 %         |
| Machines / équipements (fab., instal, réparation) | 40 500           | +4 %         |
| Industrie auto. et autres matériels de transport  | 26 800           | -16 %        |
| Plasturgie et autres matériaux non métal.         | 25 500           | -1 %         |
| Produits électrique, électro, informatique        | 21 600           | +4 %         |
| Chimie & Pharma                                   | 18 300           | +6 %         |
| Travail du bois et fab. Meubles                   | 11 700           | 0 %          |
| Papier Carton                                     | 10 600           | -2 %         |
| Autres activités                                  | 9 300            | -5 %         |
| Textile et habillement                            | 9 100            | -9 %         |
| <b>Total Industrie</b>                            | <b>270 100</b>   | <b>- 2 %</b> |



**350 500 ACTIFS**

exercent une profession spécifique  
OUVRIER QUALIFIÉ, CONDUCTEUR DE LIGNE, CADRE & INGÉNIEUR....



54 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

PROFIL DES ACTIFS



18 %

Toutes professions : 48 %



31 %

Toutes professions : 30 %



82 %

Toutes professions : 76 %

Les autres secteurs utilisateurs

- BTP
- Agence d'intérim





# INDUSTRIE

## MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Sources : STMT, France Travail ; Région Grand Est

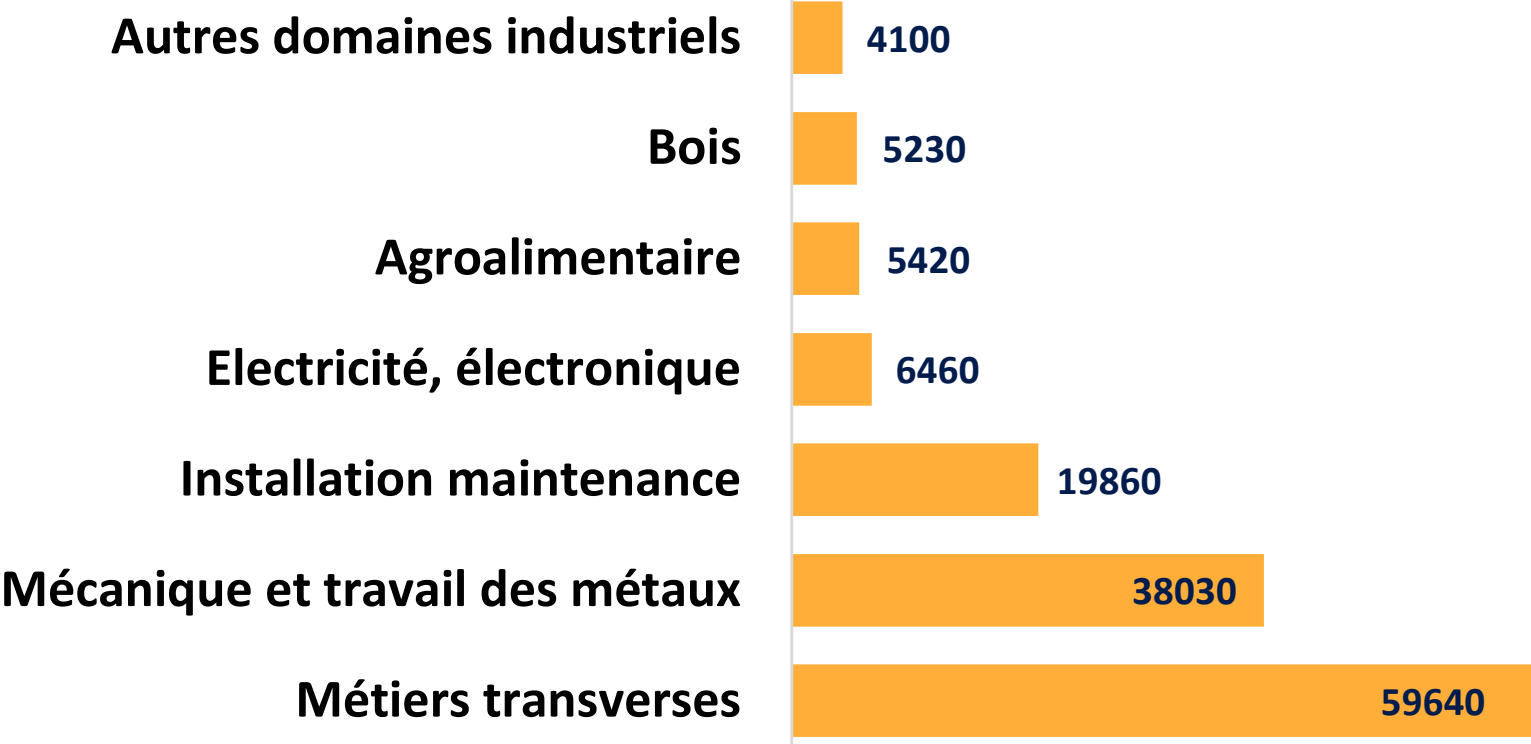


### BESOINS DE RECRUTEMENTS

138 700

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail  
durant une année (T4 2023 –  
T32024)



53% des projets de recrutements jugés difficiles  
54% toutes professions confondues

### LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

#### Les ouvriers qualifiés et non qualifiés

- Destructures nettes d'emploi (plus marquée pour ONQ)
- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activités
- Déséquilibre potentiel sur les ouvriers qualifiés de la maintenance et ceux de la manutention

#### Les techniciens, agent de maitrise, cadres, ingénieurs

- Créations nettes d'emploi (non homogènes sur tous les secteurs)
- Nombreux départs à la retraite à venir
- Tensions et difficultés de recrutements probables : maintenance et industrie mécanique + cadres et ingénieurs



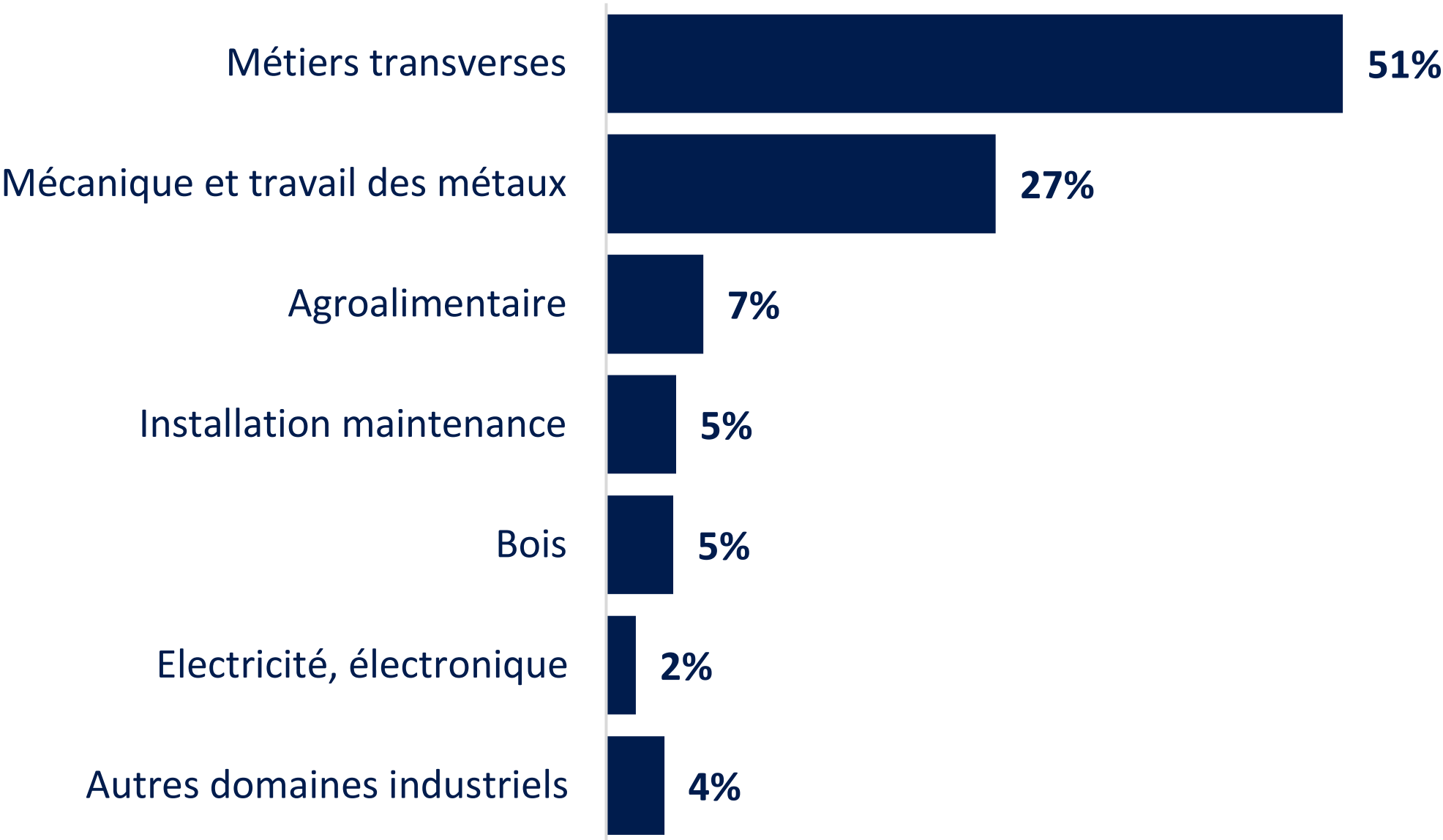
### DEMANDEURS D'EMPLOI

47 500

inscrits à France Travail  
T4-2024

25 000 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI  
SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)



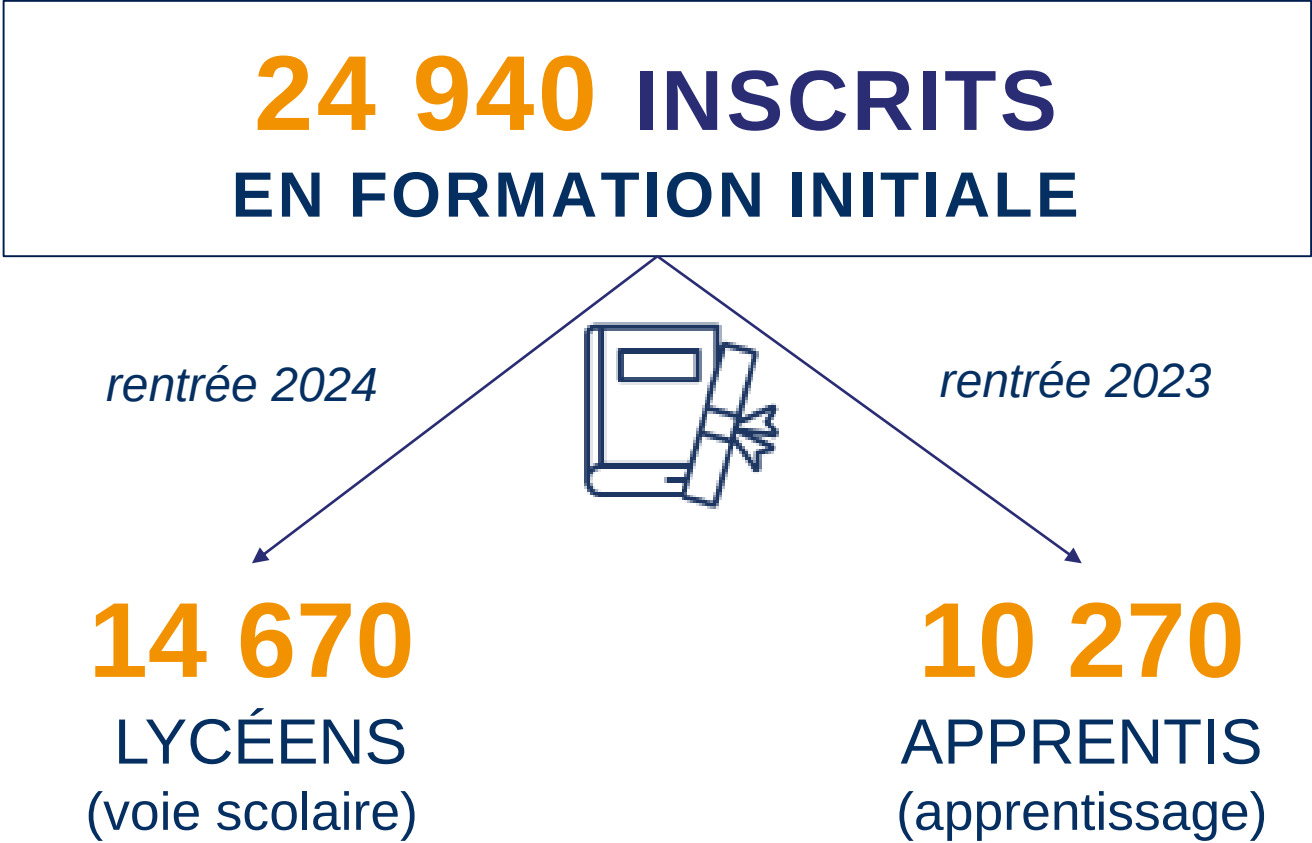




# INDUSTRIE

## FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MENJ-DEPP-Rectorats des Académies du Grand Est ; Région Grand Est



| Formations                 | Nombre de formations | Effectifs |
|----------------------------|----------------------|-----------|
| Niveau 3 (CAP ...)         | 24                   | 12%       |
| Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...) | 49                   | 57%       |
| Niveau 5 (BTS ...)         | 36                   | 17%       |
| Niveau 6 (Bac + 3 et >)    | 80                   | 14%       |
| TOTAL                      | 189                  | 100%      |

### DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

#### Les actions 2024 du Conseil Régional :

##### ORIENTATION DES PUBLICS

- Espace Ressources sur Orientest.fr : 10 sites de référence
- Agenda de l'orientation : 1 922 forums et manifestations répertoriés
- 48<sup>e</sup> Worldskills : 24 médailles, 9 espaces métiers, 2 espaces partenaires
- Métiers d'avenir : « Les métiers de l'industrie, des compétences du futur »
- 54 Ambassadeurs métiers Orient'Est
- 1 Atelier sectoriel « Industrie métallurgie »
- 1 guide sectoriel post 3<sup>e</sup> « Industrie »

##### FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

#### Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- 126 actions de formation programmées
- 1 526 places de formation disponibles

# ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

## QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

*Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.*

### CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

#### Fin de la baisse continue des effectifs ?

- En un an : les effectifs intérimaires ont baissé de 10 % et les effectifs salariés de près de 1 %

#### Note de conjoncture Banque de France

- Indicateur d'incertitude en hausse** : contexte institutionnel et international (conflits, droits de douane...)
- Carnets de commandes** largement en dessous des attentes et projections 2025 des effectifs à la baisse
- Situations contrastées selon les secteurs industriels** : l'agroalimentaire, la chimie/pharmacie ou encore la production de produits électriques et électroniques devraient connaître une dynamique plus avantageuse que l'industrie automobile

### NUMÉRISATION/DIGITALISATION & ENVIRONNEMENT/ÉNERGIE

Dans un contexte de volonté de réindustrialisation des territoires

- Sobriété énergétique / Décarbonations de l'industrie
- Recyclage, gestion des déchets, économie circulaire
- Numérique intégré : Industrie 5.0
- Robotique, Impression 3D, IA

#### Évolution des besoins en compétences

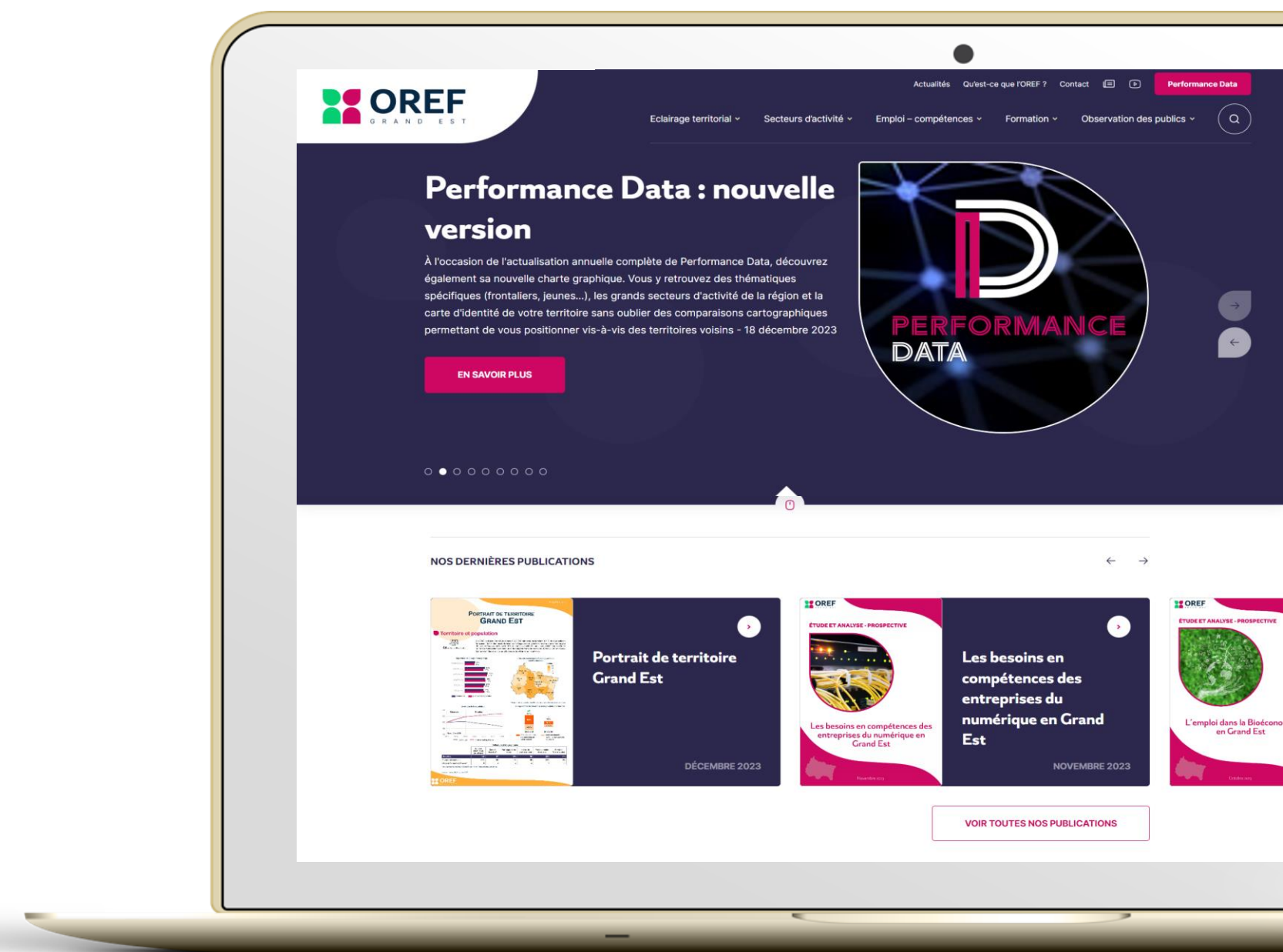
- Baisse des besoins en main-d'œuvre de production et hausse des postes plus qualifiés et/ou spécialisés
- Des compétences de plus en plus recherchées : bureau d'études, électronique, gestion de données, IA...Enjeux majeurs autour de la cybersécurité
- Des besoins croissants en maintenance évolutive et corrective

#### → Un nouvel équilibre de l'appareil de formation à inventer

- Hausse du niveau de qualification tout en maintenant des formations en Bac pro, Innovations pédagogiques : modularisation, entreprise apprenante...







<http://www.oref.grandest.fr>