

CONSULTATIONS SECTORIELLES

SANITAIRE ET SOCIAL



Ce qu'il faut retenir

- Avec **282 700 emplois**, le secteur du Sanitaire et Social regroupe **13 % de l'emploi régional**. Des effectifs en hausse, **+0,7 % en moyenne chaque année depuis 2015** : c'est plus qu'en moyenne tous métiers (0,2 %).
- On note une **surreprésentation de femmes** (+38 points), **plus de temps partiel** (+12 points).
- Les **difficultés de recrutement** sont **plus grandes qu'ailleurs** (2 recrutements sur 3 anticipés comme difficiles), **les métiers les plus concernés sont les ambulanciers et les aides à domicile**.
- Les **besoins sont croissants** en lien avec les **évolutions démographiques** (vieillissement de la population notamment) et les **employeurs** cherchent à **attirer et fidéliser les collaborateurs** en **revoyant les organisations RH** (travail de nuit, weekend, ruralité...).
- **19 900 jeunes** sont **inscrits en 2023 en formation initiale** sur l'un des diplômes d'État du secteur, **79 %** sur une **profession sanitaire**, **21 %** sur un **métier du social**.



SANITAIRE ET SOCIAL

EMPLOI

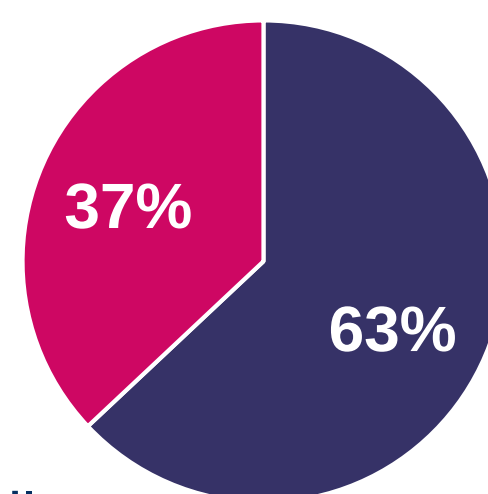
Source : Insee, RP

282 700 emplois en 2021, soit **13,4 %** du total régional

SOCIAL

105 700 emplois, dont :

- ▶ **35 100** aides à domicile, aides ménagères, travailleurs familiaux
- ▶ **29 900** assistants maternels, gardiens d'enfants, familles d'accueil



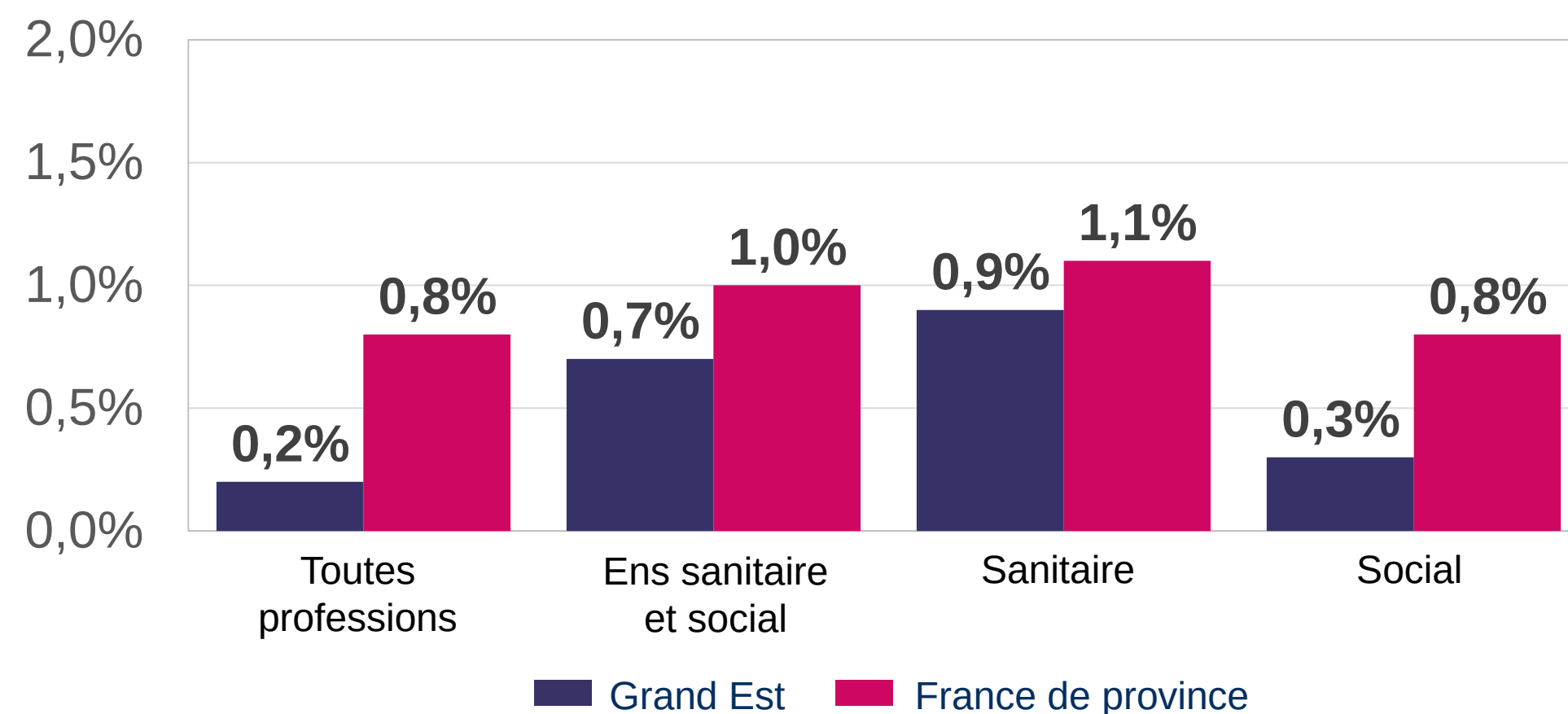
SANITAIRE

177 000 emplois, dont :

- ▶ **39 000** aides-soignants
- ▶ **36 000** infirmiers en soins généraux salariés
- ▶ **31 300** agents de service hospitaliers

Comment évoluent ces emplois ?

Évolution annuelle moyenne des emplois entre 2015 et 2021



Évolutions principales professions

- +0,4 % aides-soignants
- 0 % infirmiers en soins généraux
- 0,3 % agents de service hospitaliers
- 1,7 % aides à domicile
- 2,6 % assistants maternels

Des actifs au profil spécifique ?



87 % de femmes

49 % toutes professions confondues



18 % de moins de 30 ans

20 % toutes professions confondues

33 % de 50 ans et plus

31 % toutes professions confondues



29 % à temps partiel

17 % toutes professions confondues

86 % en emploi à durée indéterminée

86 % toutes professions confondues



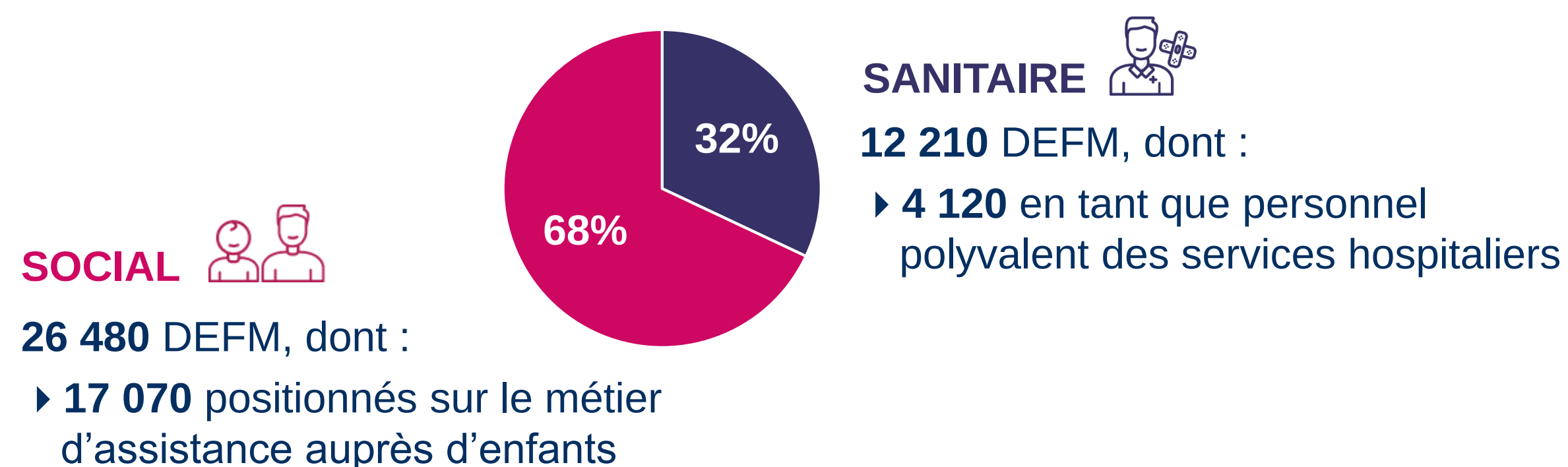
SANITAIRE ET SOCIAL

MARCHÉ DU TRAVAIL

Source : France Travail

38 690 demandeurs d'emploi fin 2024

Répartition des demandeurs d'emploi



73 790 offres d'emploi diffusées sur un an
(4T 2023 -> 3T 2024)

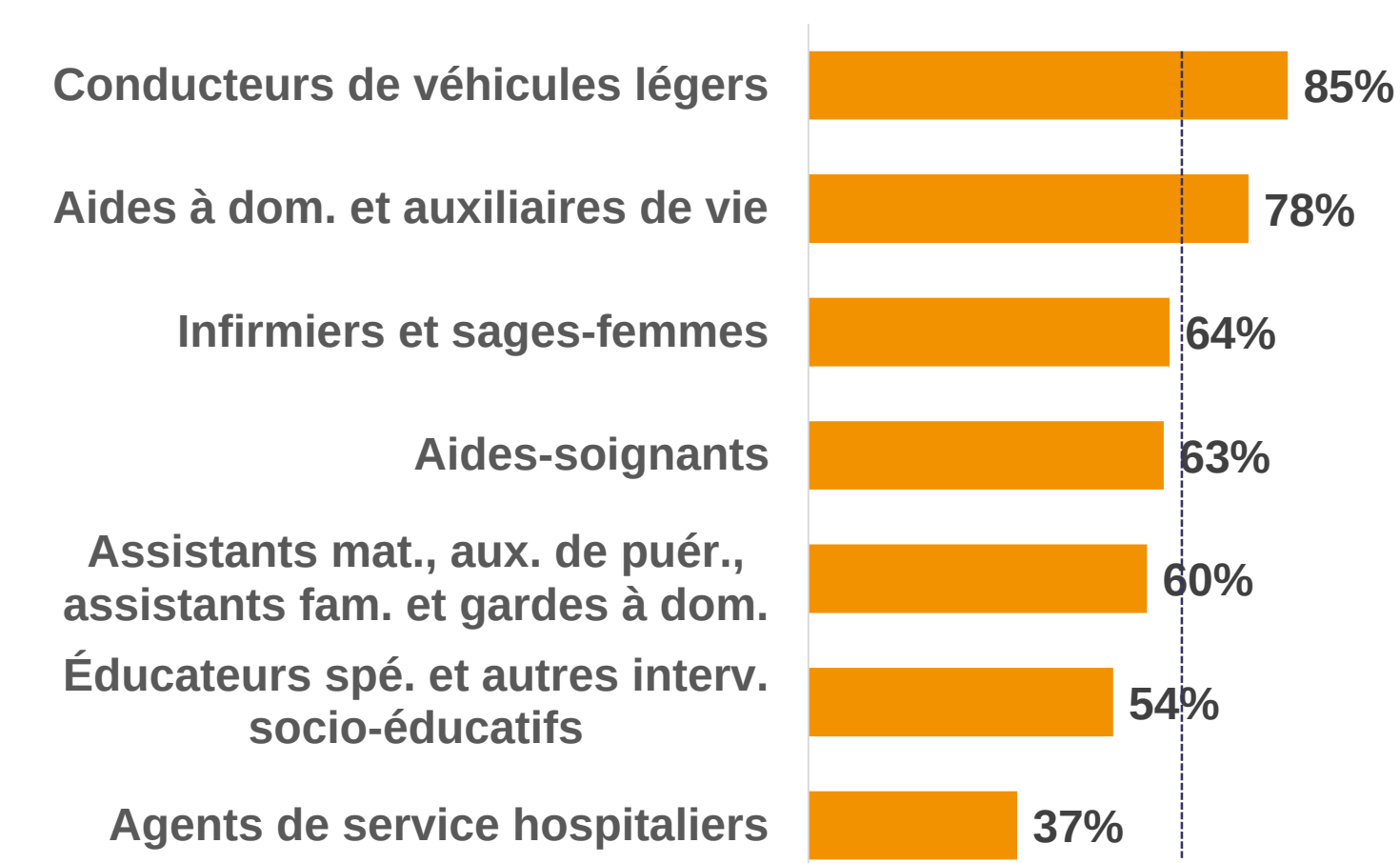
Plus de la moitié d'entre elles concernent l'un des trois métiers suivants :

- ➊ Assistance auprès d'adultes (17 240 offres)
- ➋ Infirmier en soins généraux (11 830)
- ➌ Aide-soignant (10 100)

Où les difficultés de recrutement sont-elles les plus élevées ?

Part des projets de recrutement jugés difficiles pour l'année 2024

Principaux métiers



Moyenne métiers du
sanitaire et social
66%



SANITAIRE ET SOCIAL FORMATION

Sources : Drees, enquêtes écoles ; Région Grand Est

19 900 INSCRITS
EN FORMATION EN 2023

Diplômes d'État

15 650

sur une formation
sanitaire

4 250

sur une formation
sociale

Effectifs en formation par niveau

	Sanitaire	Social
Niveau 3 (CAP-BEP)	3%	26%
Niveau 4 (BAC ou BAC +1)	22%	11%
Niveau 5 (BAC +2)	1%	-
Niveaux 6 et + (BAC +3 et +)	74%	63%
TOTAL	100%	100%

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil Régional :

SERVICE FSS

- Vidéos « Soin et santé », 2 kits promotion (métier d'aide-soignant et manipulateur en électroradiologie médicale), 1 kit découverte du métier d'infirmier
- Guides : 44 métiers du sanitaire et social
- 2 salons régionaux à Metz et Reims
- Agenda de l'orientation : 254 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- 39 Ambassadeurs métiers
- 48^e Worldskills : « Aide à la personne et soins infirmiers » 4 médailles
- Métiers d'avenir : 1 page dédiée sur le site Orient'Est « les métiers du soin et du social, l'humain au cœur de son activité »
- Boîte à outils : 3 fiches action, 15 fiches ressources
- 1 guide sectoriel post 3^e « Social, santé, bien-être »

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **165** actions de formation programmées
- **2 804** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

■ CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Vieillissement rapide de la population avec des besoins croissants pour la prise en charge en institut et à domicile
- Pyramide des âges de certaines professions (dont petite enfance) qui vont engendrer des départs à la retraite massifs et de forts besoins en remplacement
- Innovations RH pour répondre aux nouvelles attentes et attirer des candidats (face aux contraintes de travail de nuit et weekend, difficultés relationnelles croissantes avec les publics, de l'impossibilité du télétravail...) : semaine de 4 jours, nouvelle organisation des temps de travail...

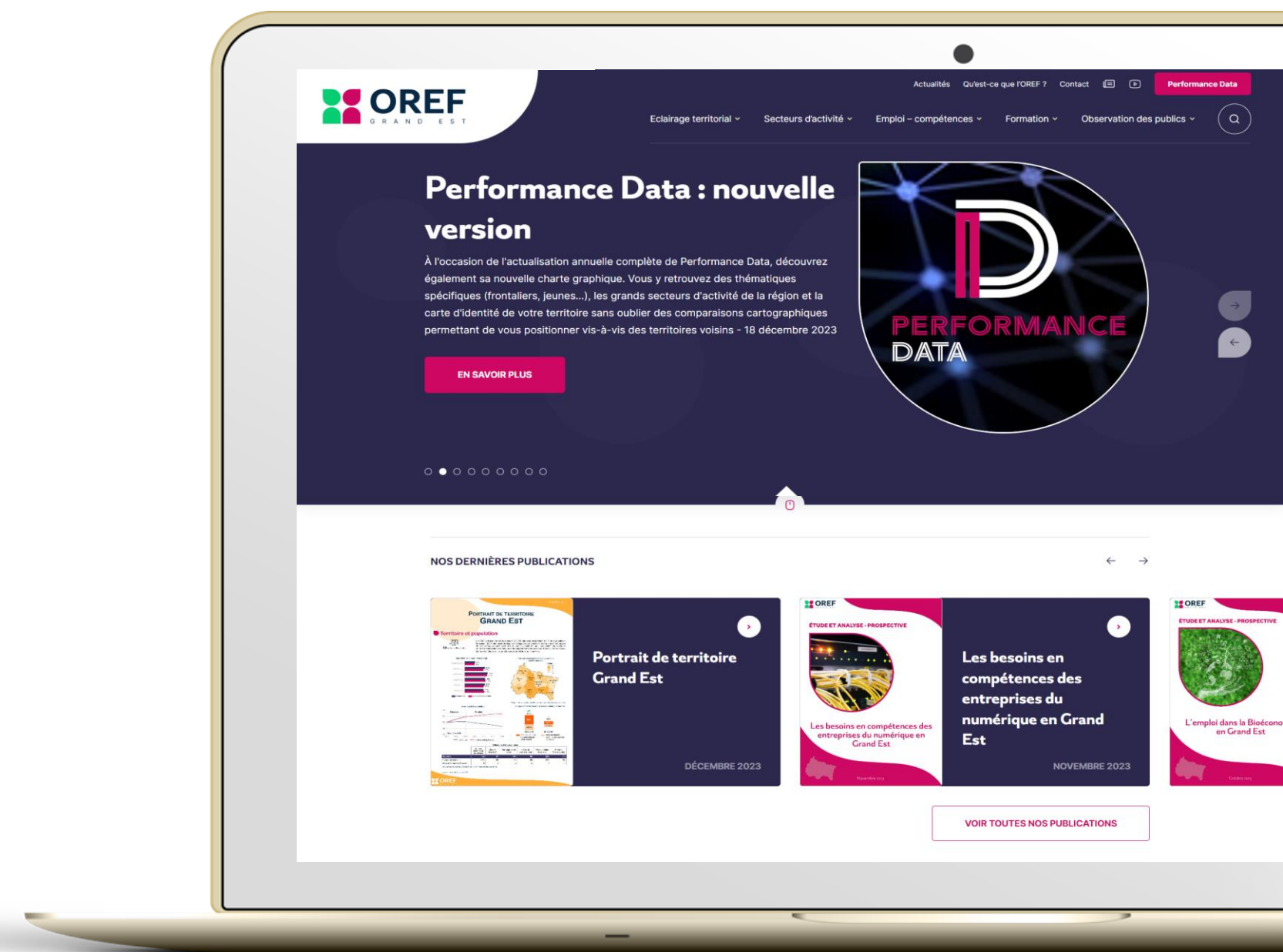
■ NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- Importance stratégique de la sécurisation des données surtout médicales
- Acculturation / formation à l'utilisation des téléconsultations et aux compétences de la télésanté
- IA et éthique en santé

■ PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

- Enjeu de la rénovation énergétique des locaux et des nouvelles normes GES en vigueur d'ici 2030
- Achats responsables et gestion optimisée des ressources
- Éco conception des soins





<http://www.oref.grandest.fr>