

CONSULTATIONS SECTORIELLES

TRANSPORT LOGISTIQUE



Ce qu'il faut retenir

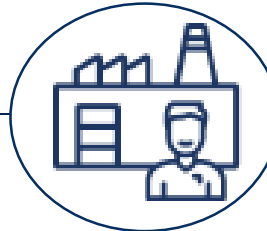
- Le secteur du Transport et Logistique en Grand Est représente **plus de 100 000 salariés**. Porté par les activités de transport de marchandises et dans une moindre mesure la logistique, le nombre d'emplois est en hausse ces dernières années.
- Parmi les actifs occupant une profession spécifique transport et logistique, on observe une **surreprésentation masculine** (79 %), moins de diplômés qu'en moyenne tous métiers confondus (17% de Bac + 2 et plus), mais des **contrats plus durables** (84 % de CDI).
- Des **difficultés de recrutement sur la moitié des postes recherchés**, toujours très fortes sur les métiers de la conduite (transport de voyageurs, transport de marchandises).
- À l'**horizon 2030, des besoins de recrutement** essentiellement liés au grand nombre de cessations d'activité que les **jeunes sortants de formation ne suffiront pas** à couvrir (1/3 environ des volumes seulement).

TRANSPORT LOGISTIQUE

ACTIVITÉS ET EMPLOI

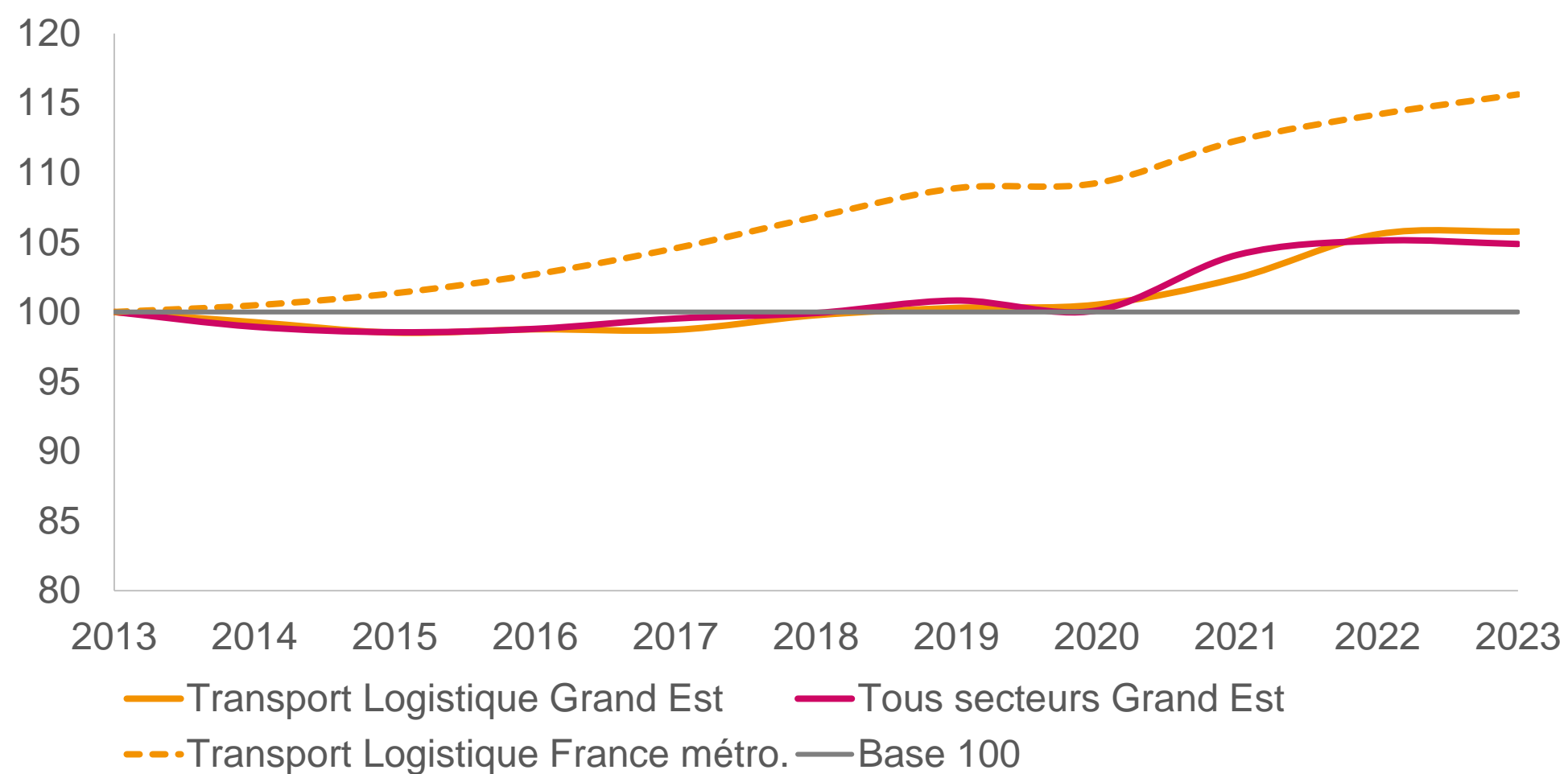
Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2021

14 400 ÉTABLISSEMENTS
108 700 SALARIÉS
(4 700 établissements employeurs)



ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Logistique, services auxiliaires	43 200	+5 %
Transport de marchandises	40 600	+12 %
Transport de voyageurs	25 000	-1 %
Total Transport Logistique	108 700	+6 %

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



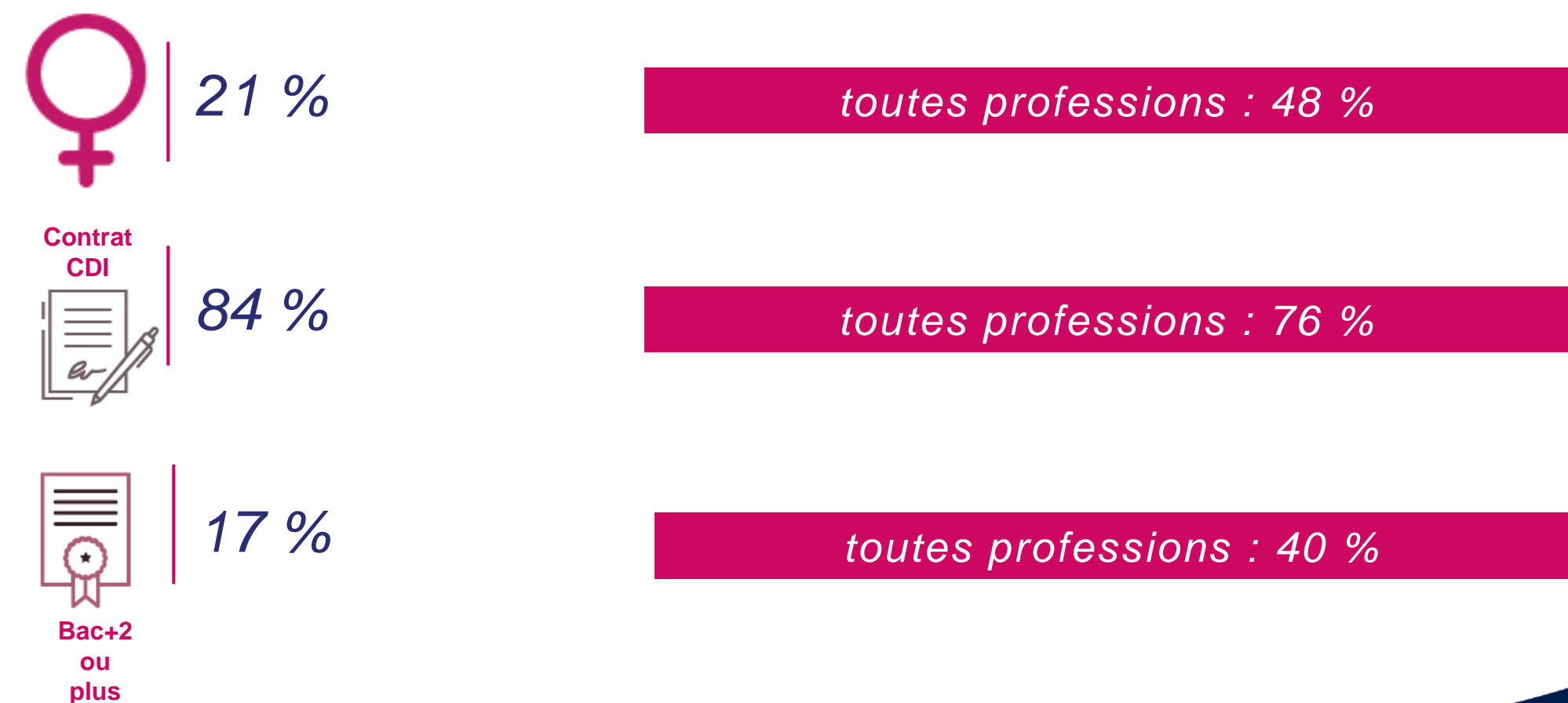
181 500 ACTIFS
exercent une profession spécifique
CONDUCTEURS DE VÉHICULES, AGENT DE MANUTENTION...

41 % travaillent dans le secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- L'industrie
- Le BTP

PROFIL DES ACTIFS



TRANSPORT ET LOGISIQUE

MARCHÉ DU TRAVAIL

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2023 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030



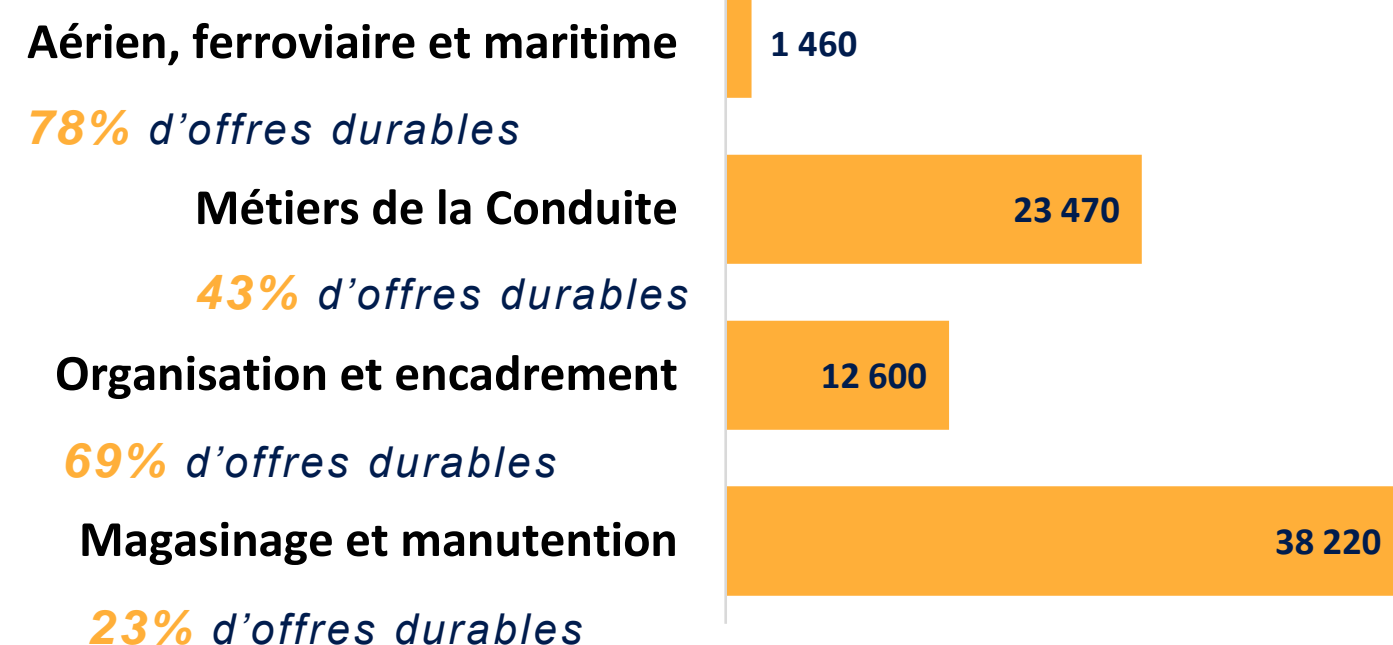
BESOINS DE RECRUTEMENTS



75 750

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail
durant une année (T4 2023 –
T32024)



51% des projets de recrutements jugés difficiles
54% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activité pour le métier de **conducteur de véhicules** → **2 700 recrutements/an à l'horizon 2030**
- Les jeunes sortant de formation initiale couvrent environ **un tiers** des besoins sur ce métier
- De fortes tensions de recrutements sur les métiers de cadres et de l'encadrement

DEMANDEURS D'EMPLOI

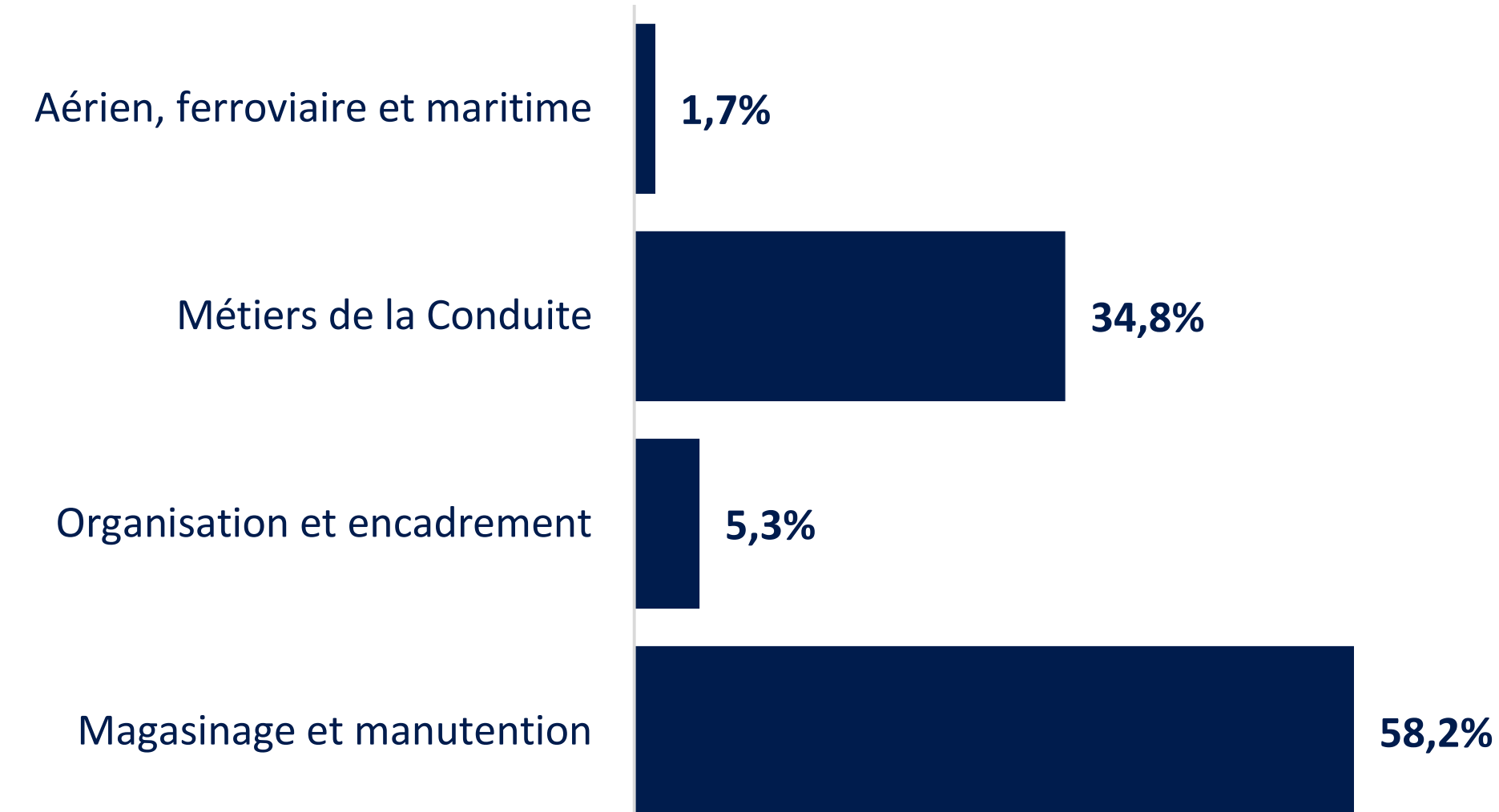


54 710

inscrits à France Travail
T4-2024

29 820 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

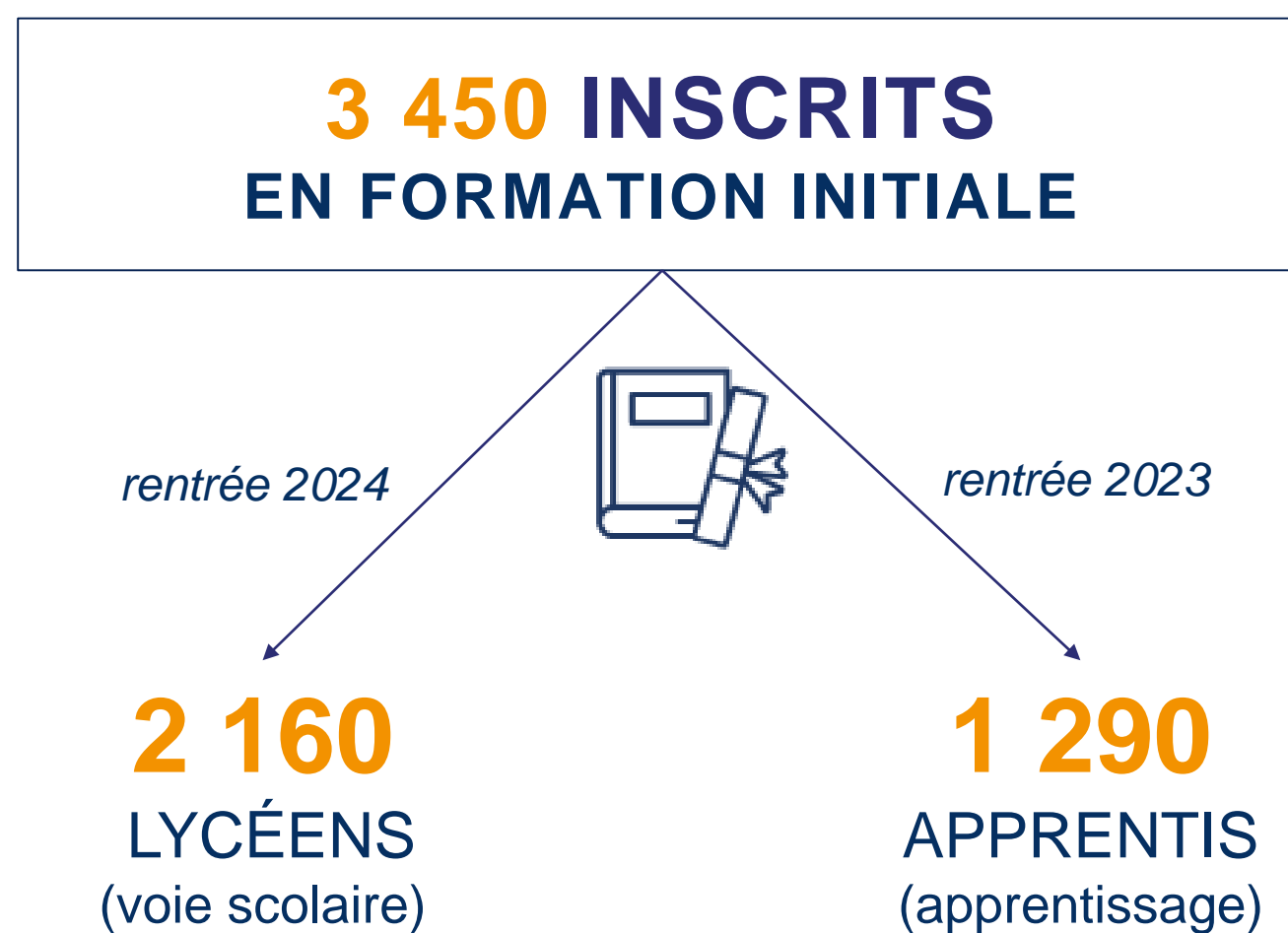




TRANSPORT ET LOGISIQUE

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MENJ-DEPP-Rectorats des Académies du Grand Est ; Région Grand Est



Formations	Nombre de formations	Effectifs
Niveau 3 (CAP ...)	12	25%
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	5	45%
Niveau 5 (BTS ...)	3	15%
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	13	15%
TOTAL	33	100%

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Espace Ressources sur Orientest.fr : 3 sites de référence
- Agenda de l'orientation : 226 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- 17 Ambassadeurs métiers
- Atelier sectoriel « Ferroviaire »
- Boîte à outils : 9 fiches ressources
- 1 guide sectoriel post 3^e « Transport, logistique »

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **328** Actions de formation programmées
- **2 336** Places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

● CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- **Depuis 2016** : hausse des effectifs salariés qui marque le pas en 2024 (déclin de l'intérim)
- **Énergie** : Incertitude autour du coût
- **Forte concurrence internationale** : hausse des prix de prestations modérés
- **Dynamique à court terme** : baisse de l'intérim et, parfois, non-remplacement des départs
- **Difficultés/tensions de recrutement** : en baisse, mais toujours importantes dans les métiers de la conduite
- **Pyramide des âges** : hausse des départs en retraite

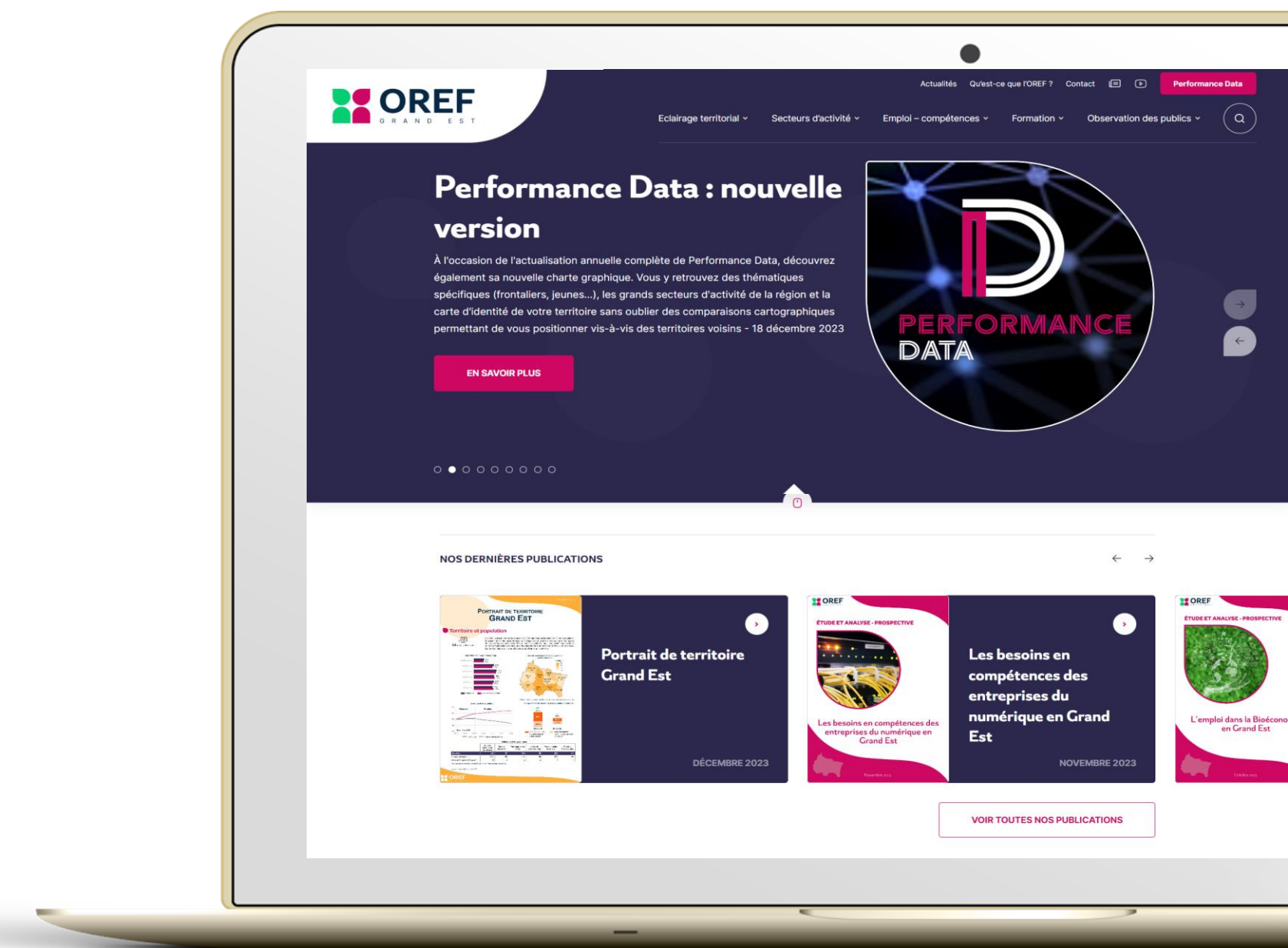
● NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- **Développement du numérique embarquée** : à quand les livraisons et véhicules autonomes ?
- **IA et implémentation numérique** : accélération de l'optimisation des flux
- **Impacts métier** : les métiers de l'exploitation et de la gestion des transports, des flux et de l'entreposage

● ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- **Renouvellement du parc et nouvelles motorisations** : encore peu étoffé
- **Maintenance et entretien** : compétences nouvelles ?
- **France Stratégie** : la neutralité carbone ne passe pas uniquement par l'électrification
- **À long terme** : manque de visibilité / orientation / stratégie





<http://www.oref.grandest.fr>