

Q&R



Transporter,
Innover,
Vous rapprocher.

LK KUNEGEL

Dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt de la Région Grand Est pour soutenir l'employabilité des demandeurs d'emploi de 55 ans et +, nous avons souhaité interviewer des entreprises sensibles à ce sujet, pour casser les stéréotypes et inciter d'autres employeurs à s'intéresser à ces profils.

Q

Pourriez-vous présenter l'entreprise ?

LK KUNEGEL, est une entreprise familiale alsacienne depuis 1934, avec 850 collaborateurs, nous sommes un acteur majeur de la mobilité des personnes sur le territoire Alsacien et nord Franche Comté.

Notre Label Alsace Excellence, gage de qualité, atteste du savoir-faire et de l'expertise de nos équipes. Nos clients sont bien entendu les voyageurs mais aussi les villes, les communautés de communes, la région, les entreprises, les associations et club sportifs.

Q

Aviez-vous des a priori sur l'embauche de seniors ?

Aucun et bien au contraire, nous sommes très heureux de pouvoir compter sur eux au quotidien.

Q

Dans les profils seniors que vous avez embauchés, qu'est ce qui a retenu votre attention ?

Très souvent, le profil des seniors est apprécié dans notre entreprise, car ce sont des salariés disponibles, n'ayant plus les contraintes horaires liées à notre métier. Ils témoignent également d'une réelle reconnaissance envers l'entreprise qui leur donne la chance de continuer à exercer jusqu'à l'âge de 70 ans, ce qui leur permet de contribuer à leurs besoins financiers dans la conjoncture actuelle.

Q

Est-ce que ces embauches ont nécessité des adaptations (poste, horaires) ou un accompagnement spécifique ?

Rien de particulier puisque notre métier impose dès à l'embauche une visite médicale.

Q

Quelles sont pour vous les plus-values de ces profils seniors ?

Ces profils font souvent preuve d'une conscience professionnelle plus développée que celle de nos jeunes recrues, conscients de l'impact de notre mission au quotidien dans la vie des gens.

Q

Pour conclure, que diriez-vous aux entreprises plus réticentes pour les convaincre ?

Il ne faut pas hésiter, pour nous c'est plutôt un gage de sécurité du travail bien fait et nous les remercions.

LA PAROLE AU SALARIÉ :

Q

**Pouvez-vous vous présenter ?
Quel poste occupez-vous ?**

Je m'appelle suis Alain, j'ai 63 ans et je suis conducteur-receveur dans l'entreprise depuis 2020 suite à une reconversion professionnelle à l'âge de 58 ans.

Grâce à ce métier et surtout l'entreprise LK j'ai pu intégrer une mission qui a du sens en transportant des clients qui doivent aller à l'école, au travail, etc.. Et depuis mon départ à la retraite, je continu de travailler pour LK en parallèle, cela me permet de continuer une activité professionnelle tout en ayant du temps libre la journée pour ma vie privée !

Q

Avez-vous rencontré des difficultés pour décrocher ce poste ?

Aucune problématique, tout s'est passé tellement simplement avec le site LK Kunegel de Strasbourg

Q

Au moment de l'entretien d'embauche qu'avez-vous souhaité mettre en avant ?

Mon expérience, ma disponibilité et surtout la conscience professionnelle, de bien faire sa mission et que l'on pourra compter sur moi.

Q

Comment s'est passée votre intégration dans l'entreprise ?

Très bien, tout d'abord cela commence par 1 semaine de formation pour comprendre le fonctionnement de l'entreprise, les règles et procédures, et ce qui m'a vraiment mis en confiance est que nous avons possibilité d'avoir à disposition un moniteur entreprise au quotidien pour la conduite et le respect des règles à appliquer dans chacune des missions.