

Q&R

TECHORMA

INTERVIEW DU DIRECTEUR DE SITE ET DE DEUX SALARIÉS

Dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt de la Région Grand Est pour soutenir l'employabilité des demandeurs d'emploi de 55 ans et +, nous avons souhaité interviewer des entreprises sensibles à ce sujet, pour casser les stéréotypes et inciter d'autres employeurs à s'intéresser à ces profils.

Q

Pourriez-vous vous présenter, ainsi que l'entreprise et les profils de vos salariés seniors embauchés récemment ?

Je suis Kevin Mattern, Directeur de Site chez Techorma, une entreprise du groupe Lindera spécialisée dans l'agencement et le mobilier sur mesure pour les secteurs du retail, de l'hôtellerie et du tertiaire. Notre site emploie aujourd'hui 42 salariés et conçoit, fabrique et installe des aménagements intérieurs de A à Z, en s'appuyant sur un savoir-faire menuiserie et sur la diversité de nos équipes.

Nous avons récemment intégré deux salariés seniors : un menuisier atelier et un chargé d'affaires. Leur expérience, leur fiabilité et leur capacité à transmettre aux plus jeunes constituent une vraie richesse pour l'entreprise.

Q

Aviez-vous des a priori sur l'embauche de seniors ?

Au départ, je m'interrogeais un peu sur l'adaptation aux nouvelles méthodes de travail et sur la projection dans la durée. Mais ces doutes ont vite disparu : nos collaborateurs seniors se sont montrés investis, ouverts et ils apportent énormément à l'équipe.

Q

Dans les profils seniors que vous avez embauchés, qu'est ce qui a retenu votre attention ?

Ce qui a retenu mon attention, ce n'est pas seulement l'expérience. Pour le chargé d'affaires, c'est sa maîtrise et sa capacité à sécuriser des projets complexes. Pour le menuisier atelier, c'est plutôt sa motivation, son sérieux et son envie d'apprendre malgré une reconversion tardive. Dans les deux cas, ils apportent une vraie valeur à l'équipe.

Q

Est-ce que ces embauches ont nécessité des adaptations (poste, horaires ...) ou un accompagnement spécifique ?

Non, nous n'avons pas eu besoin de mettre en place d'adaptations particulières, ni sur le poste ni sur les horaires. Les intégrations se sont faites naturellement, comme pour n'importe quel autre collaborateur.

Q

Quelles sont pour vous les plus-values de ces profils seniors ?

La plus-value de ces profils seniors, c'est d'abord la fiabilité et la solidité qu'ils apportent. Le chargé d'affaires sécurise nos projets grâce à son expérience. Le menuisier, même en reconversion, apporte une vraie motivation et de la rigueur. Ensemble, ils renforcent la cohésion et l'efficacité de l'équipe.

Q

Pour conclure, que diriez-vous aux entreprises plus réticentes pour les convaincre ?

Je leur dirais de ne pas hésiter. Recruter un senior, ce n'est pas plus compliqué que n'importe quel autre profil, et c'est souvent une vraie chance. Ils apportent de l'expérience, de la stabilité, ou au contraire une motivation forte quand il s'agit d'une reconversion. Dans les deux cas, c'est un atout pour l'entreprise et pour l'équipe.

LA PAROLE AU SALARIÉ :

Q

Pouvez-vous vous présenter ? Quel poste occupez-vous ?

Je me nomme Jean-Michel Mulet, et j'aurai 55 ans dans 2 mois. J'ai rejoint Techorma à la fin du mois de janvier 2025. Ma première carrière s'est déroulée dans le secteur du commerce durant 38 ans, au cours de laquelle j'ai obtenu des diplômes allant du CAP à une Maîtrise en Management Commercial.

J'occupe actuellement la fonction de menuisier agenceur. Mon travail consiste à assembler des meubles selon les plans fournis, afin de garantir la livraison des commandes aux clients dans les délais impartis.

Q

Avez-vous rencontré des difficultés pour décrocher ce poste ?

Dans le cadre de ma reconversion professionnelle, j'ai été amené à effectuer des stages pratiques. J'ai ciblé des entreprises offrant des perspectives d'embauche et, bien que je n'aie pas d'expérience préalable, j'ai saisi l'opportunité de prouver mes compétences lors d'un stage.

Q

Comment s'est passée votre intégration dans l'entreprise ?

Mon intégration s'est déroulée dans de bonnes conditions. J'ai rejoint une équipe de menuisiers importante et ai bénéficié d'un accueil favorable de la part de tous. L'esprit d'entraide qui règne à l'atelier a fortement facilité mon adaptation au sein de l'entreprise.

Q

Au moment de l'entretien d'embauche qu'avez-vous souhaité mettre en avant ?

J'ai insisté sur ma motivation qui m'a conduit à changer d'orientation professionnelle ainsi que sur mon intérêt pour le métier de menuisier. J'ai également valorisé mon expérience antérieure, qui me permet d'apporter une perspective différente et de mieux appréhender les enjeux des projets menés par Techorma.